

Beroepsrehabilitatie: een blik op Europa

Laura Jones, secretaris-generaal
European Platform for Rehabilitation

Inhoudstafel

- Introductie van het EPR
- Belangrijke tendensen / domeinen
 - Geïntegreerde diensten / mainstreaming
 - Relaties met de werkgevers
 - Geestelijke gezondheid
- Voornaamste elementen; voorbeelden

Wie zijn wij

Netwerk van dienstverleners die perfectie en innovatie via een wederzijds leerproces beogen

Opdracht: de capaciteiten versterken van de leden

6 werknemers

31 leden

17 landen



Onze visie

EPR en zijn leden dragen bij tot een samenleving waarin elke persoon met een handicap of benadeelde persoon toegang heeft tot de meest kwaliteitsvolle dienstverlening die leidt tot gelijke kansen voor iedereen en de zelfstandige deelname in de samenleving.

Werkdomeinen

- Opleiding en beroepsherscholing
- Sociale en medisch-sociale diensten



- Herscholing
- Toegang tot de arbeidsmarkt



Transversale domeinen

- Resultaatsmeting
- Organisatorische performantie
- Mainstreaming/integratie

- Geestelijke gezondheid
- ICT, functionele technologie
- Autonomisering en "coproductie"
- CIF/ICF

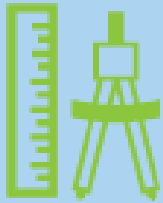




www.equass.be

- Kwaliteitsvol systeem
- Opleiding en ontwikkeling
- Gebaseerd op de CDPH
- 400+ zorgverleners

Projecten



Beleid/ info



Netwerkvorming



Benchlearning



Innovatie



Opleiding

Integratie van diensten; mainstreaming

- Persoonsgericht, rechten
- Versterking van de capaciteiten
- Overgangsprogramma's
- "Twin track"
- Strategische partnerships
- Flexibele financiering

Werkgevers: opleiding

- Billijke inrichting
- CDPH



Mainstreaming

- GTB – samenwerking met de VDAB
 - Inclusie van gespecialiseerde beroepsoriëntering
 - Structurele weerslag
 - DUOday

- Gespecialiseerde ondersteuning bij de beroepsopleiding
 - Docenten en studenten
 - e-learning
 - Ondersteuning voor iedereen
 - Betrekken van gespecialiseerde organisaties

Werkgevers – succesfactoren

- Persoonlijke relaties
- Netwerkvorming, strategieën
- Marketing

- Werkzoekenden
- Loopbaanbegeleiders
- Druk op de “trainers”; *jobcoaches*

Ripples in the Water – Noorwegen - NHO

- Behoeften van het bedrijf & MVO
- Ondersteunende tewerkstelling
- Trajectcoördinatoren → Accountmanagers → regionale coördinatoren
- 1000 aanwervingsovereenkomsten
- Gepersonaliseerde programma's voor grote werkgevers → 30 overeenkomsten e.g. McDO
- Lobbying
- Belang van de media - televisie, kranten

<http://www.attforingsbedriftene.no/ripples-in-the-water>

Project Learnabil-IT

- Ondersteunen van de communicatie betreffende hun moeilijkheden
- Partnerships voor de ontwikkeling van opleidingen
- Geestelijke gezondheid en psychologische problemen
- Sociale vaardigheden



Project Re-integrate

www.re-integrate.eu

- Opleiding e-learning
- Vragenlijsten: analyses van de opleidingsbehoeften; Organisatorische praktijken
- Kosten-Baten-Calculator (absenteïsme)

Geestelijke gezondheid: “Recovery”; Herstel

- Het traject richting onafhankelijkheid
- Hoop, zinvol leven
- Symptomen → resultaten
- Veerkracht & controle
- Verantwoordelijkheid, educatie
- Coproductie, experts door hun ervaring
- Burgerschap, verhalen, engagement van diensten



Wellness Recovery Action Plan®

- Toolbox welzijn (*Wellness*)
- Een plan uitwerken
- Thema's
 - *Meer zelfvertrouwen creëren, negatief denken omdraaien, ondersteuning van peers, het werk, trauma's, zelfmoordpreventie*

Peer2peer-project

Led by INTRAS – Spain
<http://p2p.intras.es/>



Eerste hulp bij geestelijke gezondheid

- Opleiding van 8 uur (Mental Health First Aid)
 - Hoe hulp identificeren, begrijpen, verlenen
- www.mhfaengland.org/

EPR video & hulpmiddelen

“Minding our mental health”

Definitie, impact, factoren, houdingen



Andere tendensen

- Functieprofilering
- Agile working
- ICF/CIF in de evaluatie
- ...

Bedankt voor uw aandacht

laura.jones@epr.eu

www.epr.eu