

**R.I.Z.I.V.**

Rijksinstituut voor Ziekte- en  
Invaliditeitsverzekering

**Uitkeringen**

Omzendbrief VI nr 2012/86 van 23 februari 2012 47/6  
Van toepassing vanaf 13 oktober 2010

Vervangt omzendbrief nr 2002/386  
van 23 september 2002

**Recht op borstvoedingspauzes.**

**C.A.O. nr. 80 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes.**

**Artikel 116bis van de gecoördineerde wet van 14.7.1994.**

**Uitvoeringsmaatregelen in het kader van de uitkeringsverzekering voor werknemers.**

Artikel 33 van de programmawet van 2.8.2002 (B.S. van 29.8.2002, tweede editie, 38.413) heeft een artikel 116bis ingevoegd in de gecoördineerde wet van 14.7.1994 m.b.t. het recht op borstvoedingspauzes.

Het K.B. tot wijziging van het K.B. van 3.7.1996 en de Verordening tot wijziging van de Verordening op de uitkeringen, die verder uitvoering moeten geven, zullen zo snel mogelijk gepubliceerd worden in het Belgisch Staatsblad.

Deze omzendbrief licht het recht op borstvoedingspauzes toe, en bevat de nodige instructies zodat de verzekeringsinstellingen kunnen overgaan tot uitbetaling van de uitkeringen voor de uren of halve uren van borstvoedingspauzes, opgenomen door de betrokken werknemers.

**I. RECHT OP BORSTVOEDINGSPAUZES - ALGEMEEN**

**I.1. Algemene bepalingen.**

De C.A.O. nr. 80 van 27.11.2001 (algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 21-1-2002, B.S. van 12.2.2002, 1ste ed., 4567) heeft een recht op borstvoedingspauzes ingesteld voor alle werknemers die op grond van een arbeidsovereenkomst zijn tewerkgesteld, en dit vanaf 1.7.2002. Wanneer de betrokkene bevallen is vóór deze datum, heeft zij nog recht op het resterende gedeelte van de 7 of 9 maanden (cfr. infra) te rekenen vanaf 1.7.2002.

**Opmerking :**

Voor contractuele personeelsleden in dienst van een overheidsinstelling moet nagegaan worden welke verlofregeling op hen van toepassing is. Wat de contractuele ambtenaren betreft in dienst van de federale overheid, zal het “verlofbesluit” van 19.11.1998 aangepast worden, zodat zowel de statutaire ambtenaren als contractuele personeelsleden recht hebben op borstvoedingsverlof volgens ongeveer dezelfde modaliteiten als deze van de C.A.O. nr. 80.

De betrokkenen genieten dienstvrijstelling voor de uren van borstvoedingspauzes (dus behoud van de wedde). Een omzendbrief bevat de nodige instructies aan de federale overheidsinstellingen (B.S. van 31.7.2002, 33.678).

De betrokkene kan haar arbeidsprestaties schorsen om borstvoeding te geven of om melk af te kolven.

De werkgever moet daartoe een aangepast lokaal ter beschikking stellen. In bepaalde gevallen kan een plaats van de woning van de werkgever hiertoe dienen. De werkneemster kan ook met haar werkgever een andere plaats overeenkomen (bv. bij haar thuis).

De borstvoedingspauze duurt een half uur. Indien de betrokkene tijdens een werkdag vier uren werkt of langer, heeft zij die dag recht op een half uur pauze. Indien zij ten minste 7 uren en een half werkt, heeft zij voor die dag recht op één uur pauze (de duur van de borstvoedingspauze wordt mee in aanmerking genomen voor het bepalen van de duur van de arbeidsprestaties).

Het uur borstvoedingspauze mag genomen worden in één uur, of in twee halve uren. Het moment van de dag waarop de werkneemster de pauze opneemt, wordt overeengekomen met haar werkgever.

De betrokkene heeft recht op borstvoedingspauzes tot 9 maanden na de geboorte van het kind. (cf. CAO nr. 80 bis van 13-10-2010 (algemeen verbindend verklaard bij KB van 5-12-2010, BS van 20-12-2010, 2<sup>e</sup> ed., 78093)

**I.2. Formaliteiten naar de werkgever toe.**

De betrokkene moet in principe haar werkgever twee maanden op voorhand op de hoogte brengen dat zij borstvoedingspauzes wenst te nemen. Met het akkoord van de werkgever kan de aanvraag later gebeuren. De betrokkene stuurt haar aanvraag aangetekend op aan haar werkgever, of geeft die af, tegen ondertekening van een duplicaat voor ontvangst.

Vanaf de aanvang moet de betrokkene het bewijs leveren dat zij borstvoeding geeft. Hiertoe moet zij een attest afleveren uitgereikt door een consultatiebureau voor zuigelingen (“Kind en Gezin”, of “ONE”) of een medisch getuigschrift. Nadien moet zij maandelijks een attest opsturen.

**I.3. Vergoeding.**

Voor de uren of halve uren van borstvoedingspauze is de werkgever niet gehouden tot betaling van het loon. De borstvoedingspauzes worden vergoed in het kader van de uitkeringsverzekering voor werknemers.

**II. BORSTVOEDINGSPAUZES → uitkeringsverzekering.****II.1. VOORWAARDEN BETREFFENDE DE HOEDANIGHEID VAN GERECHTIGDE :**

De betrokkene die de hoedanigheid heeft van gerechtigde in de zin van artikel 86, § 1, 1<sup>o</sup>, a), met uitzondering van de werkneemster die een vergoeding ontvangt wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, kan aanspraak maken op uitkeringen voor de uren van borstvoedingspauzes (toegekend volgens de bepalingen van de arbeidsreglementering die van toepassing zijn op de werkneemster). Een gecontroleerd werkloze kan dus geen aanspraak maken op borstvoedingspauzes. Hetzelfde geldt voor de werkneemster vanaf het moment dat de arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen.

De hoedanigheid van gerechtigde voor de moederschapsverzekering op het ogenblik waarop zij borstvoedingspauzes neemt, volstaat. De andere verzekeraarvoorwaarden bedoeld in artikel 128 tot 132 van de gecoördineerde wet zijn niet van toepassing. Een gerechtigde zal dus ook tijdens de

wachttijd van zes maanden aanspraak kunnen maken op uitkeringen voor borstvoedingspauzes, evenals de gerechtigde, die aan de voormelde voorwaarden voldoet, maar niet het vereiste arbeidsvolume of vereiste bedrag aan loon aantoot over de referentekwartalen.

De uren van borstvoedingspauzes worden gelijkgesteld met arbeidsuren en worden dus in aanmerking genomen voor het vervullen van de verzekeraarvoorwaarden van de artikelen 128 en 132.

## **II.2. PROCEDURE :**

De werkgever bezorgt de betrokkene uiterlijk op de datum van uitbetaling van het loon een attest met vermelding van het aantal uren of halve uren borstvoedingsverlof dat de betrokkene die maand heeft opgenomen. De werkgever moet tevens het bedrag van het uurloon opgeven dat overeenstemt met een uur borstvoedingspauze. Met dit attest bevestigt de werkgever tevens dat de betrokkene de nodige bewijsstukken heeft overgemaakt die nodig zijn voor de toekenning van de borstvoedingspauzes.

De betrokkene moet het voor haar bestemde luik invullen, dateren en ondertekenen, en het attest dan overmaken aan haar ziekenfonds. Dit attest geldt als een aanvraag voor de uitbetaling van de uitkeringen voor de uren van borstvoedingspauze. Na controle of aan alle voorwaarden is voldaan, betaalt het ziekenfonds dan binnen de dertig dagen de uitkeringen uit.

Het attest zal als bijlage XI gevoegd worden bij de Verordening op de uitkeringen. Dit model gaat tevens als bijlage aan deze omzendbrief.

## **II.3. BEREKENING VAN HET BEDRAG VAN DE UITKERING VOOR BORSTVOEDINGSPAUZES.**

### **II.3.1. Gederfd loon :**

De uitkering voor borstvoedingspauzes bedraagt 82 % van het brutobedrag van het gederfde loon voor de uren of halve uren borstvoedingspauze. De loongrens bedoeld in artikel 87, eerste lid van de gecoördineerde wet van 14.7.1994 is **niet** van toepassing.

De deeltijds werknemster met behoud van rechten heeft voor de periode waarvoor ze aanspraak heeft op de inkomensgarantie-uitkering, recht op een uitkering voor borstvoedingspauzes enkel berekend op het loon voortvloeiend uit haar activiteit.

### **II.3.2. Berekening :**

De Dienst heeft het standpunt gevraagd van de N.A.R. (zie brief van de N.A.R. van 24.4.2002, als bijlage aan de nota B.U. nr. 2002/37 add. van 30.4.2002). Om het bedrag van het uurloon te bepalen, kan dezelfde werkwijze gevolgd worden die gebruikt wordt voor de toekenning van het betaald educatief verlof in het kader van de permanente opleiding van de werknemers (artikel 16, § 2 van het K.B. van 23.7.1985). Het grensbedrag dat bepaald is in het kader van het betaald educatief verlof, is niet van toepassing, aangezien de uitkeringen voor borstvoedingspauzes berekend worden op het onbegrensd loon ("ZIV-loongrens" is niet van toepassing, cfr. supra).

Het gemiddeld uurloon bekomt men door het bedrag van het maandloon te vermenigvuldigen met 12, en dan te delen door 52 en door het aantal werkuren per week. Als zich specifieke situaties voordoen, moet de werkgever het gemiddeld uurloon bepalen voor de uren, die overeenstemmen met de borstvoedingspauzes.

Deze berekeningswijze stemt overeen met de volgende formule :

$$\frac{\text{Maandloon} \times 12}{52 \times Q}$$

Q = aantal werkuren per week van de betrokken werknemer.

**Voorbeeld :**

Een **bediende** heeft een forfaitair maandloon van € 4.200 en werkt normaal 38 uren per week.

Bedrag van het uurloon :  $\frac{€ 4.200 \times 12}{52 \times 38} = € 25,51$ .

**III. BOEKHOUDKUNDIGE VERWERKING.**

De nodige instructies werden reeds per afzonderlijke omzendbrief meegedeeld aan de verzekeringsinstellingen (zie omzendbrief V.I. nr. 2002/289 van 15.7.2002, rubr. nrs. 62/415 en 63/397).

De leidend ambtenaar,

F. Perl  
directeur-generaal.

**BIJLAGE.**

**BIJLAGE XI VAN DE VERORDENING OP DE UITKERINGEN**  
**ATTEST MET HET OOG OP EEN UITKERING VOOR BORSTVOEDINGSPAUZE**

**GEDEELTE IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER**

1. Naam van de werkgever  
of van de onderneming

Adres .....

Postnummer – Gemeente  .....

Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z.

2. Naam van de werknemster  
(meisjesnaam voor gehuwde  
vrouwen)

Voornamen

INSZ

3. Het loon dat aan de werknemster is uitbetaald voor de periode

van  tot

is verminderd met de borstvoedingspauzes die gedurende de voormelde periode zijn toegekend

voor een totaal aantal van  uren  halve uren

4. Het bedrag van het brutoloon, dat overeenstemt met een uur borstvoedingspauze

gedurende de beschouwde periode, bedraagt  ,  EUR

Hierbij bevestig ik dat de werknemster geen loon heeft ontvangen voor de bovenvermelde  
borstvoedingspauzes en dat ze de bewijsdocumenten, die vereist zijn in het raam van de  
arbeidsreglementering, heeft ingediend.

Naar waarheid opgemaakt,

Te ....., op .....

Handtekening

**GEDEELTE IN TE VULLEN DOOR DE GERECHTIGDE**

Adres(1) .....

Postnummer - Gemeente  .....

Inschrijvingsnummer bij de V.I.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Ik weet dat valse of onvolledige verklaringen leiden tot sancties en strafrechtelijke vervolgingen.

Ik verklaar op erewoord dat de aanvraag om uitkering voor het opvangen van het loonverlies voor de uren van borstvoedingspauze correct en volledig is.

Te ....., op.....

Handtekening

Uw ziekenfonds heeft die gegevens nodig voor de toepassing van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen (gecoördineerd op 14 juli 1994). Krachtens de wet van 8.12.1992 (bescherming van de persoonlijke levenssfeer), kunt u die gegevens inkijken en desgevallend laten corrigeren. Indien u van die mogelijkheid gebruik wenst te maken, vragen wij u schriftelijk contact op te nemen met uw ziekenfonds. Voor meer informatie over de verwerking van die gegevens kunt U zich richten tot de commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer (wet van 8.12.1992).

**(1) Enkel in te vullen indien deze gegevens niet overeenstemmen met de gegevens van het Rijksregister.**