

# De professionele re-integratiemogelijkheden voor personen met psychische stoornissen: implicaties voor de praktijk

**Vanessa De Greef**

1

- 1. Inleiding**
- 2. Geestelijke gezondheid, arbeid en het Riziv: een kort chronologisch overzicht**
- 3. De professionele re-integratieprogramma's voor verzekerden met een mentale stoornis**

2

ULB UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES C D P  
Centre de droit public

**3.1. De programma's op het vlak van de werkloosheidsverzekering**

**3.2. De programma's op het vlak van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen**

Structurering van het begeleidingsaanbod

Type van ingevoerde programma's

3

ULB UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES C D P  
Centre de droit public

## Structurering van het begeleidingsaanbod

Gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling	Projecten 107	Instellingen voor personen met een handicap
---	---------------	---

**BIJLAGE 1**

Lijst met de partners, leden comité van de functie 3 in het kader van de projecten 107

**BIJLAGE 2**

Lijst met de partners in het kader van de activeringsbegeleidingen in Vlaanderen (TAZ) (begeleidingstraject nr. 4)

4

ULB UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES

Centre de droit public

## Type van ingevoerde programma's

Train-then-Place	Place-then-Train
------------------	------------------

5

ULB UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES

Centre de droit public

- Het IPS-model**
- Onderzoek van bepaalde buitenlandse hervormingen met betrekking tot de professionele re-integratie van verzekerden met een mentale stoornis**

6

- 5.1. Een structuur die de ondersteunende tewerkstelling bevordert (zogenaamde *supported employment*)
- 5.2. Een reglementering die de rechtszekerheid van de verzekerden garandeert en die de coherentie van het sociale zekerheidssysteem versterkt
- 5.3. Loonsubsidies voor personen met een zeer beperkte arbeidsgeschiktheid

7

- 5.4. Zich baseren op de ervaring van voormalige psychiatrische patiënten
- 5.5. Opleiden van huisartsen met betrekking tot de geestelijke gezondheidsproblemen
- 5.6. De integratie van de zorg- en arbeidsteams verbeteren

8

5.7. De arbeidsvoorwaarden verbeteren, de kwaliteit van de tewerkstelling evalueren en de werkplek sensibiliseren

5.8. Een voortijdige tegemoetkoming van de invaliditeitsverzekering

5.9. De geestelijke gezondheidsproblemen vanaf de schooltijd ten laste nemen en stigmatisering vermijden

9

## 6. Aanbevelingen

6.1. Verzamelen van de gegevens over het sociaal statuut, over de instelling die de verzekerde volgt, over de toekomstmogelijkheden van de opleiding en over de arbeidsvoorwaarden

6.2. Voltooien van een gids voor de beoordeling van geestesziekten om de artsen te sensibiliseren en op te leiden

10

6.3. Systematischer coördineren van het werk van de specialisten op het vlak van gezondheid en tewerkstelling

6.4. Meer *jobcoaches* aanwerven en ze beter opleiden

6.5. Ter beschikking stellen van een nationale structuur voor ondersteunende tewerkstelling, die toeziet op de arbeidsvoorwaarden

11

6.6. Het IPS-model toepassen en wetenschappelijk uittesten

6.7. Streven naar een snellere behandeling van de aanvragen voor professionele re-integratie om de procedure niet te bemoeilijken die de verzekerde die het werk wenst te hervatten, opstart

6.8. Verzekerden die het werk wensen te hervatten, begeleiden

12

6.9. De rechtszekerheid van de verzekerden uitbreiden opdat ze het werk durven hervatten

6.10. De werkgevers financieel aanmoedigen

6.11. Toezien op de arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van de bezoldiging en de werkorganisatie van werknemers met een mentale stoornis

13

6.12. De reële instemming controleren van de verzekerden die met een professioneel re-integratietraject starten

6.13. Aangepaste jobs creëren en daartoe de nodige aanpassingen uitvoeren

6.14. Opletten voor "valse" opleidingen

14

## Dank u voor uw aandacht

Opmerkingen kunt u sturen  
naar  
[vanessadegreef@gmail.com](mailto:vanessadegreef@gmail.com)  
of  
[vdegreef@ulb.ac.be](mailto:vdegreef@ulb.ac.be)

