

TITEL III.
UITKERINGS- EN MOEDERSCHAPSVERZEKERING.

HOOFDSTUK I.
ORGANEN.

Afdeling I.
Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen.

Art. 161. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen is samengesteld uit:

1° een voorzitter en twee ondervoorzitters, die de Koning benoemt uit de 2°, 3° en 4° hierna bedoelde leden;

2° zeven werkende en drie plaatsvervangende leden, gekozen uit de kandidaten die, in dubbel aantal van dat der toe te wijzen mandaten, worden voorgedragen door de representatieve werkgeversorganisaties;

3° zeven werkende en drie plaatsvervangende leden, gekozen uit de kandidaten die, in dubbel aantal van dat der toe te wijzen mandaten, worden voorgedragen door de representatieve werknemersorganisaties;

4° zes werkende en zes plaatsvervangende leden, gekozen uit de kandidaten die, in dubbel aantal van dat der toe te wijzen mandaten worden voorgedragen door de verzekeringsinstellingen. Elke verzekeringsinstelling heeft recht op één mandaat van werkend lid en één mandaat van plaatsvervangend lid.

De leden van het Beheerscomité worden benoemd voor zes jaar. Het mandaat loopt om de drie jaar af voor de helft van de leden van elk der vertegenwoordigde groepen.

Het mandaat van de leden werd evenwel voor het eerst hernieuwd op 1 januari 1967 en de uittredende leden werden bij loting aangewezen.

Het mandaat van de uittredende leden kan worden hernieuwd.

Binnen de drie maanden wordt in de vervanging voorzien van ieder lid dat, vóór de normale afloopdatum van zijn mandaat, geen deel meer uitmaakt van Beheerscomité. Het aldus aangewezen nieuw lid voltooit het mandaat van het lid dat hij vervangt.

Een plaatsvervangend lid heeft enkel zitting bij afwezigheid van een werkend lid van zijn groep.

Art. 162. Het Beheerscomité wordt in vergadering bijeengeroepen door zijn voorzitter hetzij op dezes initiatief, hetzij op verzoek van de Minister, hetzij op vraag van ten minste drie leden welke schriftelijk wordt gedaan en het onderwerp van de vergadering vermeldt; de bijeenroeping vermeldt in elk geval het onderwerp van de vergadering.

Wanneer het Beheerscomité in vergadering wordt bijeengeroepen op verzoek van de Minister, heeft de vergadering plaats binnen acht dagen na het verzoek.

Art. 163. Het Beheerscomité houdt deugdelijk zitting indien ten minste de helft van zijn leden aanwezig is.

De beslissingen worden genomen bij eenvoudige meerderheid van de leden die aan de stemming deelnemen, waarbij geen rekening wordt gehouden met de onthoudingen. Bij stemmenstaking is het voorstel afgewezen.

Wanneer de leden die eensdeels de werknemers en anderdeels de werkgevers vertegenwoordigen, bij een stemming over de in artikel 80, 2°, van de gecoördineerde wet bedoelde zaken niet in gelijk aantal aanwezig zijn, onthouden het of de jongste leden van de overvallige partij zich om de pariteit te herstellen.

Wanneer een voorstel met betrekking tot een der in het vorige lid bedoelde zaken wordt afgewezen tegen het eenparig advies van de vertegenwoordigers, hetzij van de werknemers, hetzij van de werkgevers, kan de groep die voor het voorstel is, vragen dat het de Minister wordt voorgelegd; die vraag kan tijdens de vergadering, en in de notulen opgetekend, of schriftelijk binnen acht dagen na de vergadering gedaan worden. Ze wordt door de voorzitter geadresseerd aan de Minister.

De Minister beslist en geeft kennis van zijn beslissing binnen dertig dagen na de tot hem gerichte vraag, zoniet is de afwijzing van het voorstel definitief.

Art. 164. De voorzitter en de ondervoorzitter van het Beheerscomité zijn gemachtigd om, de ene of de andere, samen met de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen of zijn plaatsvervanger, de akten te ondertekenen welke, wat de Dienst voor uitkeringen betreft, het Instituut verbinden buiten deze welke betrekking hebben op het dagelijks beheer of uitgaan van bijzondere lasthebbers.

Art. 165. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen brengt binnen drie maanden na de mededeling van de in de artikelen 141, § 1, eerste lid, 13°, a) en 161, eerste lid, 3°, b), van de gecoördineerde wet bedoelde verslagen, bij de Minister verslag uit over de maatregelen waartoe het besloten heeft of welke het hem voorstelt ingevolge de bevindingen van de Dienst voor geneeskundige controle en van de Dienst voor administratieve controle.

Art. 166. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen geeft binnen drie maanden na het opmaken van zijn jaarverslag, de Minister kennis van de maatregelen welke het voorstelt of heeft vastgesteld uitgaande van de elementen van dat verslag.

Afdeling Ibis. [Opgeheven door: K.B. 29-6-18 – B.S. 9-7 – art. 3](°)

Art. 166bis. [Opgeheven door: K.B. 29-6-18 – B.S. 9-7 – art. 3] (°°)

Art. 166ter. [Opgeheven door: K.B. 29-6-18 – B.S. 9-7 – art. 3] (°°°)

Art. 166quater. [Opgeheven door: K.B. 29-6-18 – B.S. 9-7 – art. 3] (°°°°)

Art. 166quinquies. [Opgeheven door: K.B. 29-6-18 – B.S. 9-7 – art. 3] (°°°°°)

Art. 166sexies. [Opgeheven door: K.B. 29-6-18 – B.S. 9-7 – art. 3] (°°°°°°)

**Afdeling II.
Geneeskundige raad voor invaliditeit.**

[V – K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 1] (°°°°°°°)

A. [Samenstelling van de Geneeskundige raad voor invaliditeit]

[V – K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 2] (°°°°°°°°)

Art. 167. [De Geneeskundige raad voor invaliditeit omvat een Hoge commissie en twee afdelingen van de Hoge commissie.

De Hoge commissie en de twee afdelingen hebben hun zetel te Brussel.]

(°) van toepassing 1-1-2018
(°°) van toepassing 1-1-2018
(°°°) van toepassing 1-1-2018
(°°°°) van toepassing 1-1-2018
(°°°°°) van toepassing 1-1-2018
(°°°°°°) van toepassing 1-1-2018
(°°°°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015.
(°°°°°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015.

B. Hoge commissie.

[V – K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 4] (°)

Art. 168. De Hoge commissie is samengesteld uit :

[W – K.B. 5-3-17 – B.S. 16-3 -art. 1] (°°)

1° negen werkende leden [en twaalf plaatsvervangende leden], doctors in de geneeskunde, vertegenwoordigers van de Dienst voor uitkeringen;

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°°°)

2° negen werkende leden en achttien plaatsvervangende leden, adviserend [artsen], gekozen uit de kandidaten die, in dubbel aantal van dat van de toe te wijzen mandaten, door de verzekeringsinstellingen worden voorgedragen; om de vertegenwoordiging van de verzekeringsinstellingen vast te stellen, wordt er rekening gehouden met haar respectieve ledentallen; elke verzekeringsinstelling heeft ten minste recht op één mandaat van werkend lid en op één mandaat van plaatsvervangend lid;

De Koning wijst onder de leden van de Hoge commissie, op haar voordracht, de voorzitter aan.

De Leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen woont de zittingen van de Hoge commissie bij en heeft raadgevende stem.

Art. 169. Alle leden van de Hoge commissie zijn stemgerechtigd. Wanneer de voorzitter van de Hoge commissie verhinderd is, wijzen de aanwezige leden uit hun midden een voorzitter van de vergadering aan.

[V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 5](°°°°)

C. [De afdelingen van de Hoge commissie]

[V – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 1] (°°°°°)

Art. 170. [Elke afdeling van de Hoge commissie is samengesteld uit:

1° de adviserend arts van de verzekeringsinstelling of de medewerker van het multidisciplinaire team van de verzekeringsinstelling die, naargelang het geval, het voorstel bedoeld in artikel 171 heeft opgemaakt.

2° de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, die het voorstel van de adviserend arts van de verzekeringsinstelling of van de medewerker van het multidisciplinaire team van de verzekeringsinstelling, bedoeld in artikel 171, heeft onderzocht.

(°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°) van toepassing vanaf 1-3-2017

(°°°) wijziging enkel in NL

(°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015. Het van punt C bevat artikel 170 (K.B. 25-4-14 - B.S. 2-6 - art. 6)

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

Bij verhindering van de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team bedoeld in het eerste lid, 1o, moet de verzekeringsinstelling een andere adviserend arts of een andere medewerker van het multidisciplinaire team in haar instelling aanwijzen om hem te vervangen. Indien de adviserend arts het voorstel bedoeld in artikel 171 heeft opgemaakt, kan hij echter enkel worden vervangen door een andere adviserend arts.

Bij verhindering van de arts bedoeld in het eerste lid, 2o, wordt die vervangen door een andere arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit.]

[V - K.B. 25-4-14 - B.S. 2-6 - art. 8; W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°)

D. De bevoegdheid van de [artsen] van de Dienst voor uitkeringen leden van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, van de Hoge commissie en van de afdelingen van de Hoge commissie

[V – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 2](°°)

Art. 171. [De arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, neemt een beslissing om de staat van arbeidsongeschiktheid al dan niet te erkennen, en in voorkomend geval de duur ervan te bepalen, op basis van:

1° het voorstel van, naargelang het geval, de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team, dat tot doel heeft de staat van arbeidsongeschiktheid, in de zin van artikel 100 van de gecoördineerde wet, te erkennen en de duur ervan te bepalen, onverminderd de toepassing van artikel 94, tweede lid, van de gecoördineerde wet;

2° het voorstel van de adviserend arts dat tot doel heeft de staat van arbeidsongeschiktheid te erkennen van gerechtigden die een werkzaamheid hebben verricht zonder de in artikel 100, § 2, van de gecoördineerde wet bedoelde toelating en die zich tijdens het in artikel 101, § 1, eerste lid, van de gecoördineerde wet bedoelde medisch onderzoek in een tijdvak van invaliditeit bevinden.

Als de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, zich echter in de onmogelijkheid bevindt om een beslissing te nemen, verzoekt hij om een bijeenkomst van de afdeling van de Hoge commissie of vraagt hij dat er wordt overgegaan tot een medisch onderzoek van de gerechtigde door een andere arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit.]

(°) wijziging enkel in NL

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

[V – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 3] (°)

Art. 172. [In voorkomend geval komt de afdeling van de Hoge commissie bijeen op verzoek van de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit als die zich in de onmogelijkheid bevindt om overeenkomstig artikel 171 een beslissing te nemen.]

[V – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 4] (°°)

Art. 173. [In de afdeling van de Hoge commissie bespreken de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, en, naargelang het geval, de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team, de staat van arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 100 van de gecoördineerde wet van de gerechtigde.

Nadat de bijeenkomst van de afdeling van de Hoge commissie heeft plaatsgevonden, neemt de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, een beslissing over de al dan niet erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigde.

Indien de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, zich echter na de bijeenkomst van de afdeling van de Hoge commissie nog steeds in de onmogelijkheid bevindt om een beslissing te nemen over de al dan niet erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigde, vraagt hij dat er wordt overgegaan tot een medisch onderzoek van deze gerechtigde door een andere arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit.]

[V – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 5] (°°°)

Art. 174. [In geval van een medisch onderzoek van de gerechtigde door een andere arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, overeenkomstig artikel 171, tweede lid, of artikel 173, derde lid, stelt hij een omstandig verslag op dat hij vervolgens bezorgt aan de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, die het medisch onderzoek heeft gevraagd zodat die laatste een beslissing over de al dan niet erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigde kan nemen.

Het medisch onderzoek van de gerechtigden die niet gedomicilieerd zijn op het grondgebied van het tweetalige Brussels Hoofdstedelijk Gewest, kan in een van de provinciale zetels van het RIZIV worden verricht, afhankelijk van de woonplaats van die gerechtigden of van de mogelijkheid voor laatstgenoemden om zich te verplaatsen.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

Indien de gezondheidstoestand van de gerechtigde het vereist, kan het medisch onderzoek ook bij hem thuis worden uitgevoerd.

Wanneer er wordt overgegaan tot een medisch onderzoek overeenkomstig het eerste lid, wordt de staat van arbeidsongeschiktheid geacht te zijn erkend tot het ogenblik waarop een beslissing wordt genomen waarin met de uitslag van dat onderzoek wordt rekening gehouden.]

[I – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 6] (°)

[**Art. 174/1.** De arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, brengt de volgende beslissingen genomen overeenkomstig artikel 171, eerste lid, artikel 173, tweede lid, of artikel 174, eerste lid, ter kennis van de gerechtigde:

1° de beslissingen tot erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid die:

a) de intrede in het tijdvak van invaliditeit bedoeld in artikel 93 van de gecoördineerde wet tot gevolg hebben;

b) op basis van een medisch onderzoek bedoeld in artikel 174 een verlenging van een tijdvak van erkende invaliditeit bedoeld in artikel 93 van de gecoördineerde wet tot gevolg hebben.

2° de beslissingen tot weigering van de erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid.]

[V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 14](°°)

Art. 175. § 1 De Hoge commissie heeft als opdracht :

1° haar huishoudelijk reglement, alsmede dat van haar afdelingen, op te maken;

2° volgens de bij haar huishoudelijk reglement bepaalde modaliteiten een aanwezigheidsrol van haar werkende en plaatsvervangende leden op te maken;

[W - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 7] (°°°)

3° te waken over de goede werking van de afdelingen van de Hoge commissie; ter vervulling van die opdracht [...];

4° overeenkomstig artikel 82, eerste lid, 5°, van de gecoördineerde wet, een onderzoek te voeren naar de gegevens over de arbeidsongeschiktheid die door de verzekeringsinstellingen zijn doorgegeven volgens de modaliteiten en binnen de termijn bepaald door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen;

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

5° [Opgeheven door: K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 7] (°);

6° [Opgeheven door: K.B. 31-1-17 – B.S. 10-2 – art. 3] (°°);

7° [Opgeheven door: K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 7] (°°°)

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7-art.7] (°°°°)

8° op voorstel van de adviserend [arts] de tenlasteneming door de uitkeringsverzekering van de programma's van beroepsherscholing, bedoeld in artikel 215quater, ten gunste van de rechthebbenden van de uitkeringsverzekering toe te staan;

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7] (°°°°°)

9° op voorstel van de adviserend [arts], onder de in artikel 215quinquies bepaalde voorwaarden, de tenlasteneming door de uitkeringsverzekering toe te staan van de kosten die samenhangen met de effectieve integratie van de rechthebbende na een programma van beroepsherscholing;

[V – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 7] (°°°°°°)

10° [een advies uit te brengen over het verslag van elke thematische controle die wordt uitgevoerd door de artsen van de Dienst voor uitkeringen, leden van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, om de staat van arbeidsongeschiktheid van een groep van gerechtigden na te gaan;]

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7] (°°°°°°°)

11° de adviserend [arts] te verzoeken elk verslag dat ze nuttig acht dringend op te maken en haar toe te sturen;

12° overeenkomstig artikel 82 van de gecoördineerde wet te adviseren over de kwesties met betrekking tot het tijdvak van invaliditeit, welke haar hetzij door de Minister, hetzij door het Beheerscomité of door de Leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen, hetzij door de verzekeringsinstellingen worden voorgelegd; dit advies moet worden uitgebracht binnen de maand na de datum waarop het wordt ingewonnen;

13° [Opgeheven door: K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 7] (°°°°°°°°)

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°°) wijziging enkel in NL

(°°°°°) wijziging enkel in NL

(°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°°°°°) wijziging enkel in NL

(°°°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

14° het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen elk kwartaal verslag uit te brengen over de werking van de Geneeskundige raad voor invaliditeit;

15° het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen jaarlijks verslag uit te brengen over haar werkzaamheden bedoeld in 8° en 9°.

§ 2. [*Opgeheven door: K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 7*] (°)

(°) (°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

[V - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 8] (°)

Art. 176. [Onverminderd de opdracht inzake de beslissing over de al dan niet erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 100 van de gecoördineerde wet na ontvangst van het voorstel van, naargelang het geval, de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team overeenkomstig artikel 171, kan de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, vanaf de eerste dag van de zevende maand van het tijdvak van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de gecoördineerde wet op elk ogenblik overgaan tot een evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid op basis van de elementen die in het medisch dossier voorkomen en een beslissing over deze staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigde nemen.

Als de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, zich echter in de onmogelijkheid bevindt om een beslissing te nemen, verzoekt hij om een bijeenkomst van de afdeling van de Hoge Commissie of vraagt hij dat er wordt overgegaan tot een medisch onderzoek van de gerechtigde door een andere arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit.]

[I - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 9] (°°)

[**Art. 176/1.**In de afdeling van de Hoge commissie zoals bijeengekomen met toepassing van artikel 176, tweede lid, bespreken de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, en, naargelang het geval, de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team, de staat van arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 100 van de gecoördineerde wet van de gerechtigde.

Nadat de bijeenkomst van de afdeling van de Hoge commissie heeft plaatsgevonden, neemt de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, een beslissing over de al dan niet erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigde.

Indien de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, zich na de bijeenkomst van de afdeling van de Hoge commissie nog steeds in de onmogelijkheid bevindt om een beslissing te nemen over de al dan niet erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigde, vraagt hij dat er wordt overgegaan tot een medisch onderzoek van deze gerechtigde door een andere arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

[I - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 10] (°)

[Art. 176/2. In geval van een medisch onderzoek van de gerechtigde door een andere arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, overeenkomstig artikel 176, tweede lid, of artikel 176/1, derde lid, stelt die laatste een omstandig verslag op dat hij vervolgens bezorgt aan de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, die het medisch onderzoek heeft gevraagd zodat die laatste een beslissing over de al dan niet erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigde kan nemen.

Het medisch onderzoek van de gerechtigden die niet gedomicilieerd zijn op het grondgebied van het tweetalige Brussels Hoofdstedelijk Gewest, kan in een van de provinciale zetels van het RIZIV worden verricht, afhankelijk van de woonplaats van die gerechtigden of van de mogelijkheid voor laatstgenoemden om zich te verplaatsen.

Indien de gezondheidstoestand van de gerechtigde het vereist, kan het medisch onderzoek ook bij hem thuis worden uitgevoerd.

Wanneer er wordt overgegaan tot een medisch onderzoek overeenkomstig het eerste lid, wordt de staat van arbeidsongeschiktheid geacht te zijn erkend tot het ogenblik waarop een beslissing wordt genomen waarin met de uitslag van dat onderzoek wordt rekening gehouden.]

[I - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 11] (°°)

Art. 176/3. [De arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, brengt de volgende beslissingen genomen overeenkomstig artikel 176, eerste lid, artikel 176/1, tweede lid, en artikel 176/2, eerste lid, ter kennis van de gerechtigde:

1° de beslissingen die op basis van een medisch onderzoek bedoeld in artikel 176/2 een verlenging van een tijdvak van erkende invaliditeit bedoeld in artikel 93 van de gecoördineerde wet tot gevolg hebben;

2° de beslissingen tot weigering van de erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

[V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 16; W – 27-6-18 – B.S. 9-7] (°)

E. Tussenkomsten van de adviserend [artsen], van de [artsen] van de Dienst voor uitkeringen, leden van de Geneeskundige raad voor invaliditeit en van de [artsen-inspecteurs] van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle met betrekking tot de staat van invaliditeit

[V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 18](°°)

Art. 177. § 1. [V - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 12] (°°°)

[1° Tussen de eerste dag en de laatste dag van de voorlaatste maand voorafgaandelijk de aanvangsdatum van het tijdvak van invaliditeit deelt de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team ten behoeve van de Geneeskundige raad voor invaliditeit een voorstel mee waarin alle gegevens voorkomen met betrekking tot de erkenning van de staat van invaliditeit in de zin van artikel 100 van de gecoördineerde wet en waarvan de maximale voorgestelde duur van de voorgestelde erkenning afhangt van de precieze situatie waarin de gerechtigde zich bevindt:

a) voor de gerechtigde overeenkomstig artikel 215decies/4, vijfde lid, geplaatst in de categorie 2 bedraagt de maximale duur vijf jaar, tenzij zijn letsels of functionele stoornissen al een erkenning van de staat van invaliditeit rechtvaardigen tot het einde van de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels. Opdat in het voorstel de duur kan lopen tot het einde van de maand waarin de gerechtigde de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, moeten de letsels of functionele stoornissen van de gerechtigde hetzij beantwoorden aan de criteria, vastgesteld door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen op advies van de Hoge commissie, hetzij aanleiding geven tot een voorstel dat, vóór de verzending naar de Geneeskundige raad voor invaliditeit met het oog op een beslissing door de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de geneeskundige raad voor invaliditeit, gevalideerd is door een tweede adviserend arts of door een adviserend arts indien het voormelde voorstel door de medewerker van het multidisciplinaire team is opgesteld;

b) voor de gerechtigde overeenkomstig artikel 215decies/4, vijfde lid, geplaatst in de categorie 3 bedraagt de maximale duur twee jaar;

c) voor de gerechtigde overeenkomstig artikel 215decies/4, vijfde lid, geplaatst in de categorie 4 bedraagt de maximale duur één jaar;

[W – K.B. 30-6-24 – B.S. 5-7 – art. 1] (°°°°)

[d) onder voorbehoud van f), voor de gerechtigde die zich in een lopend re-integratietraject zoals bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4, van de codex over het welzijn op het werk bevindt of die zich in een lopend "Terug Naar Werk-traject" bevindt dat is opgestart hetzij na een doorverwijzing van de gerechtigde door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team naar de "Terug Naar Werk-coördinator" overeenkomstig artikel 215undecies, § 1, hetzij op vraag van de gerechtigde na een toestemming van de adviserend arts overeenkomstig artikel 215terdecies, § 1, bedraagt de maximale duur één jaar;]

(°) wijziging enkel in NL

(°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°°) van toepassing vanaf 1-7-2024

e) voor de gerechtigde die wordt geacht overeenkomstig artikel 100, § 1, achtste lid, van de gecoördineerde wet of overeenkomstig artikel 239 de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken, is de maximale duur gelijk aan de nog resterende duur van deze periode waarin hij geacht wordt de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken, vermeerderd met drie maanden, of, indien de einddatum niet gekend is van de periode waarin hij geacht wordt de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken, bedraagt de maximale duur één jaar.

[I – K.B. 30-6-24 – B.S. 5-7 – art. 1] (°)

f) voor de gerechtigde die een toelating heeft om overeenkomstig artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet een arbeid te hervatten, is de maximale duur gelijk aan:

- twee jaar wanneer de hervatting van de toegelaten arbeid de volledige re-integratie van de gerechtigde beoogt;

- vijf jaar wanneer de hervatting van de toegelaten arbeid niet of niet langer de volledige re-integratie van de gerechtigde beoogt.]

De medewerker van het multidisciplinair team kan dit voorstel echter slechts doen als het fysieke contact bedoeld in artikel 215decies/3, eerste lid, met de adviserend arts heeft plaatsgevonden.

De beslissingen worden op grond van dit voorstel uiterlijk binnen de laatste dertig dagen van het tijdvak van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de gecoördineerde wet genomen.]

[V - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 12] (°°)

[2° Tussen de eerste dag en de laatste dag van de voorlaatste maand voorafgaandelijk het verstrijken van elk tijdvak waarvoor de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, de staat van invaliditeit heeft vastgesteld, deelt de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team ten behoeve van de Geneeskundige raad voor invaliditeit een voorstel mee waarin een omstandig verslag voorkomt over de wenselijkheid om de staat van invaliditeit in de zin van artikel 100 van de gecoördineerde wet voor een nieuw tijdvak vast te stellen en waarvan de maximale voorgestelde duur afhangt van de precieze situatie waarin de gerechtigde zich bevindt:

(°) d'application à partir du 1-7-2024

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat

a) voor de gerechtigde overeenkomstig artikel 215decies/5, vijfde lid, geplaatst in de categorie 2 bedraagt de maximale duur vijf jaar, tenzij zijn letsels of functionele stoornissen al een erkenning van de staat van invaliditeit rechtvaardigen tot het einde van de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels. Opdat in het voorstel de duur kan lopen tot het einde van de maand waarin de gerechtigde de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, moeten de letsels of functionele stoornissen van de gerechtigde hetzij beantwoorden aan de criteria, vastgesteld door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen op advies van de Hoge commissie, hetzij aanleiding geven tot een voorstel dat, vóór de verzending naar de Geneeskundige raad voor invaliditeit met het oog op een beslissing door de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de geneeskundige raad voor invaliditeit, gevalideerd is door een tweede adviserend arts of door een adviserend arts indien het voormelde voorstel door de medewerker van het multidisciplinaire team is opgesteld;

b) voor de gerechtigde overeenkomstig artikel 215decies/5, vijfde lid, geplaatst in de categorie 3 bedraagt de maximale duur twee jaar;

c) voor de gerechtigde overeenkomstig artikel 215decies/5, vijfde lid, geplaatst in de categorie 4 bedraagt de maximale duur één jaar;

[W – K.B. 30-6-24 – B.S. 5-7 – art. 1] (°)

[d] onder voorbehoud van f), voor de gerechtigde die zich in een lopend re-integratietraject zoals bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4, van de codex over het welzijn op het werk bevindt of die zich in een lopend "Terug Naar Werk-traject" bevindt dat is opgestart hetzij na een doorverwijzing van de gerechtigde door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinair team naar de "Terug Naar Werk-coördinator" overeenkomstig artikel 215undecies, § 1, hetzij op vraag van de gerechtigde na een toestemming van de adviserend arts overeenkomstig artikel 215terdecies, § 1, bedraagt de maximale duur één jaar;]

e) voor de gerechtigde die wordt geacht overeenkomstig artikel 100, § 1, achtste lid, van de gecoördineerde wet of overeenkomstig artikel 239 de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken, is de maximale duur gelijk aan de nog resterende duur van deze periode waarin hij geacht wordt de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken, vermeerderd met drie maanden of, indien de einddatum niet gekend is van de periode waarin hij geacht wordt de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken, bedraagt de maximale duur één jaar.

[I – K.B. 30-6-24 – B.S. 5-7 – art. 1] (°°)

[f] voor de gerechtigde die een toelating heeft om overeenkomstig artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet een arbeid te hervatten, is de maximale duur gelijk aan:

- twee jaar wanneer de hervatting van de toegelaten arbeid de volledige re-integratie van de gerechtigde beoogt;

- vijf jaar wanneer de hervatting van de toegelaten arbeid niet of niet langer de volledige re-integratie van de gerechtigde beoogt.]

Indien het voorstel bedoeld in 1o door de medewerker van het multidisciplinaire team is meegedeeld, kan echter enkel de adviserend arts het eerste voorstel krachtens deze bepaling meedelen.

De beslissingen worden op grond van dit voorstel genomen uiterlijk binnen de laatste dertig dagen voor het verstrijken van het tijdvak waarvoor de staat van invaliditeit werd erkend.]

(°) van toepassing vanaf 1-7-2024
(°°) van toepassing vanaf 1-7-2024

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°)

3° Wanneer ofwel de [arts-inspecteur] van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle, ofwel de adviserend [arts] het einde van de staat van invaliditeit vaststelt, bericht deze laatste zulks onmiddellijk aan de Geneeskundige raad voor invaliditeit.

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7; W - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 12](°°)

4° Afgezien van de onder 1° tot 3° bepaalde verslagen, neemt de adviserend arts [of de medewerker van het multidisciplinaire team] in bijkomende verslagen, die hij aan de Geneeskundige raad voor invaliditeit meedeelt zodra zij zijn opgemaakt, alle opmerkingen op waardoor de prognose kan gewijzigd worden die hij in zijn vorig verslag had opgenomen met betrekking tot de evolutie van de staat van invaliditeit van een gerechtigde.

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°°°)

Voorts stelt de adviserend [arts] elk verslag op dat door de Geneeskundige raad voor invaliditeit of door één van haar leden nuttig wordt geacht en zendt haar dit dringend door.

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°°°°)

5° Ingeval de staat van arbeidsongeschiktheid opnieuw optreedt binnen drie maanden na het einde van een tijdvak van invaliditeit, kan de staat van invaliditeit door de adviserend [arts] voor ten hoogste dertig dagen te rekenen van de dag waarop die staat van arbeidsongeschiktheid opnieuw is opgetreden, worden erkend.

(°) wijziging enkel in NL

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°) wijziging enkel in NL

(°°°°) wijziging enkel in NL

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°)

Indien de adviserend [arts] oordeelt dat de staat van invaliditeit moet worden erkend voor een periode die dertig dagen niet overschrijdt te rekenen van de dag waarop die staat opnieuw optreedt, stelt zijn beslissing tegelijkertijd het einde van de staat van invaliditeit vast bij het verstrijken van het erkende tijdvak.

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°°)

Indien de adviserend [arts] oordeelt dat de periode van arbeidsongeschiktheid dertig dagen kan overschrijden, deelt hij ten behoeve van de Geneeskundige raad voor invaliditeit een voorstel mee dat de staat van invaliditeit voor een nieuw tijdvak vaststelt.

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°°°)

Indien de adviserend [arts] beslist het wederoptreden van de staat van arbeidsongeschiktheid te ontkennen, bericht hij dit onmiddellijk aan de Geneeskundige raad voor invaliditeit.

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°°°°)

Deze bepalingen zijn eveneens van toepassing op de [arts-inspecteur] van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle of op de [arts] van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, die de gerechtigde op aanvraag van de adviserend [arts] onderzoekt. Deze laatste is ermede belast de voor de Geneeskundige raad voor invaliditeit bestemde documenten mee te delen.

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°°°°°)

6° De adviserend [arts] deelt de Geneeskundige raad voor invaliditeit onmiddellijk de namen mede van de gerechtigden in staat van invaliditeit wanneer deze spontaan de arbeid hebben hervat.

Zo ook deelt de verzekeringsinstelling onmiddellijk aan de Geneeskundige raad voor invaliditeit elke gebeurtenis mede die de administratieve toestand van de gerechtigde wijzigt.

7° [*Opgeheven door: K.B. 31-1-17 – B.S. 10-2 – art. 4*](°°°°°°)

.

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7; W - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 12](°°°°°°°)

§ 2. De voorstellen en de beslissingen, bedoeld in § 1, vergezeld van de gegevens waarop ze zijn gebaseerd, worden[, naargelang het geval, door de adviserend artsen of de medewerkers van het multidisciplinaire team] aan de medische directie van hun verzekeringsinstelling meegedeeld die ze vervolgens langs elektronische weg in het beheersysteem van de gegevens over de arbeidsongeschiktheid aan de Geneeskundige raad voor invaliditeit zendt.

(°) wijziging enkel in NL

(°°) wijziging enkel in NL

(°°°) wijziging enkel in NL

(°°°°) wijziging enkel in NL

(°°°°°) wijziging enkel in NL

(°°°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

[V - K.B. 25-4-14 - B.S. 2-6 - art. 19; W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°)

F. Gemene bepalingen ter zake van de [artsen] van de Dienst voor uitkeringen, leden van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, van de afdelingen van de Hoge commissie en van de Hoge commissie van de Geneeskundige raad voor invaliditeit

[W - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 21](°°)

Art. 178. Het secretariaat van de Hoge commissie [en van de afdelingen van de Hoge commissie], wordt waargenomen door personeelsleden die worden aangewezen door de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen.

[V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 22](°°°)

Art. 179. [Als een lid van de Hoge commissie verhinderd is om zitting te houden, moet het de nodige schikkingen treffen om in zijn vervanging door een plaatsvervangend lid van dezelfde commissie te voorzien.]

[V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 23](°°°°)

Art. 180. [Een plaatsvervangend lid houdt enkel zitting bij afwezigheid van een werkend lid.

Het plaatsvervangend lid kan echter wel de zittingen van de Hoge commissie bijwonen, zonder stemgerechtigd te zijn, in geval van aanwezigheid van het werkend lid.]

Art. 181. [W - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 24](°°°°°)

De Hoge commissie [houdt] geldig zitting, indien ten minste de helft van de leden aanwezig is.

De beslissingen worden bij eenvoudige meerderheid genomen. Bij staking van stemmen, is de stem van de voorzitter beslissend.

[V - K.B. 25-4-14 - B.S. 2-6 - art. 25](°°°°°°)

Art. 182. [De afdelingen van de Hoge commissie houden geldig zitting als hun twee leden bedoeld in artikel 170 aanwezig zijn.]

Art. 183. [*Opgeheven door: K.B. 23-4-14 – B.S. 2-6 -art. 26*] (°°°°°°°)

Art. 184. [*Opgeheven door: K.B. 25-4-14 - B.S. 2-6 - art. 27*](°°°°°°°°)

(°) wijziging enkel in NL

(°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°°°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

[V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 28; W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7; W - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 13](°)

Art. 185. De beslissingen van de Hoge commissie, [...] en van de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, worden gemotiveerd.

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7; W - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 14](°°)

Art. 186. Ter vervulling van de opdrachten die zij moeten volbrengen kunnen de leden van de Geneeskundige raad voor invaliditeit van de verzekeringsinstellingen en van hun adviserende artsen [en medewerkers van het multidisciplinaire team] alsook van de erkende controlediensten, bedoeld in artikel 91 van de gecoördineerde wet, alle door hen nuttig geachte inlichtingen eisen.

Art. 187. [W - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 29](°°°)

De leden van de Hoge commissie [...] worden benoemd voor zes jaar.

Het mandaat van de uittredende leden kan worden hernieuwd.

[W - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 29](°°°°)

Binnen drie maanden wordt in de vervanging voorzien van ieder lid dat, vóór de normale afloopdatum van zijn mandaat niet langer deel uitmaakt van de Hoge commissie [...].

Het aldus aangewezen nieuw lid voleindigt het mandaat van het lid dat het vervangt.

[W - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 29](°°°°°)

De bepalingen van dit artikel gelden niet voor de leden bedoeld in de artikelen [168, 1° en 170, 2°].

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015.

[I - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 30](°)

G. [Kennisgevingen]

[V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 32; W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°°)

Art. 188. De beslissing van de [arts] van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, tot vaststelling van de staat van invaliditeit wordt aan de verzekeringsinstelling meegedeeld. Die beslissing wordt eveneens binnen twee werkdagen na de dag van de beslissing ter kennis van de verzekerde gebracht.

Art. 189. [V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 33; **Opgeheven door:** K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 15](°°°)

Art. 189/1. [I – K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 34; **Opgeheven door:** K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 16](°°°°)

[V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 35](°°°°°)

Art. 190. [W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7](°°°°°°)

De beslissing van de adviserend [arts], van de [arts-inspecteur] van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle of van de [arts] van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, tot vaststelling van het einde van de staat van invaliditeit of die tot ontkenning van het wederoptreden van de staat van arbeidsongeschiktheid binnen drie maanden na het einde van een invaliditeitsperiode, wordt aan de verzekeringsinstelling meegedeeld.

Die beslissing wordt eveneens ter kennis van de gerechtigde gebracht :

1° wanneer het een vaststelling van het einde van de staat van invaliditeit betreft : binnen twee werkdagen na de dag van de beslissing;

2° wanneer het gaat om een beslissing bedoeld in artikel 177, § 1, 5°, vierde lid : binnen vijf werkdagen na de dag van de ontvangst van het getuigschrift of van de aangifte van arbeidsongeschiktheid of van de kennisgeving van arbeidsongeschiktheid, afgeleverd door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening.

(°) van toepassing vanaf 31-12-2015. Het punt G omvat de artikelen 188 tot 192 (K.B. 25-4-14 - B.S. 2-6 - art. 31)

(°°) wijziging enkel in NL

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°°°°) wijziging enkel in NL

[V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 36; W - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 17] (°)

Art. 191. De in de artikelen 188, [...] en 190 bedoelde kennisgevingen aan de gerechtigden worden bij gewone brief gedaan als het gaat om beslissingen tot erkenning van de staat van invaliditeit die in het kader van de artikelen 100 en 101 van de gecoördineerde wet zijn genomen. Als het gaat om beslissingen tot beëindiging van de erkenning van de staat van invaliditeit, gebeuren zij bij een ter post aangetekende brief en worden zij geacht te zijn genomen de eerste dag na de afgifte ter post; zaterdag, zondagen en wettelijke feestdagen worden evenwel niet meegeteld.

[V - K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 37] (°°)

Art. 192. [W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7; W - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 18] (°°°)

De onder punt G. bedoelde kennisgevingen van de beslissingen [...] van de arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, van de adviserend arts]en van de [arts-inspecteur] van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle, moeten plaatsvinden onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten vastgesteld door de Hoge commissie.

De modellen van de kennisgevingen die voor de gerechtigden zijn bestemd en die betrekking hebben op de beslissingen waarbij hun staat van invaliditeit wordt ontkend of tot de vaststelling van het einde van die staat, bevatten de nodige inlichtingen om nuttig een beroep te doen op de in artikel 167 van de gecoördineerde wet bepaalde rechtscolleges.

De beslissingen worden langs elektronische weg aan de verzekeringsinstelling meegedeeld via het beheersysteem van de gegevens over de arbeidsongeschiktheid.

Indien die beslissingen niet langs elektronische weg aan de verzekeringsinstelling kunnen worden verzonden, worden zij op papier meegedeeld.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

Afdeling III. Technische ziekenfondsraad.

Art. 193. De krachtens artikel 83 van de gecoördineerde wet bij de Dienst voor uitkeringen ingestelde Technische ziekenfondsraad is samengesteld:

1. uit drie werkende en drie plaatsvervangende leden, gekozen uit de kandidaten die, in dubbel aantal van dat der toe te wijzen mandaten worden voorgedragen door de representatieve werkgeversorganisaties;
2. uit drie werkende en drie plaatsvervangende leden, gekozen uit de kandidaten die, in dubbel aantal van dat der toe te wijzen mandaten, worden voorgedragen door de representatieve werknemersorganisaties;
3. uit acht werkende en acht plaatsvervangende leden, gekozen uit de kandidaten die, in dubbel aantal van dat der toe te wijzen mandaten, worden voorgedragen door de verzekeringsinstellingen; om de vertegenwoordiging van de verzekeringsinstellingen vast te stellen, wordt rekening gehouden met hun respectieve ledentallen, elke verzekeringsinstelling heeft ten minste recht op één mandaat van werkend lid en één mandaat van plaatsvervangend lid.

De voorzitter wordt door de Koning benoemd uit de leden van de raad.

De leidend ambtenaren van de Dienst voor uitkeringen, van de Dienst voor geneeskundige controle en van de Dienst voor administratieve controle wonen rechtens de vergaderingen van de raad bij.

De voorzitter kan ieder ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen of van de Algemene diensten, wiens aanwezigheid nuttig wordt geacht, ter vergadering oproepen om er voortdurend of bij gelegenheid zitting te hebben.

Het secretariaat van de raad wordt waargenomen door een personeelslid van de Dienst voor uitkeringen, aangewezen door de leidend ambtenaar van genoemde dienst.

Art. 194. De leden van de raad worden benoemd voor zes jaar. Hun mandaat kan om de drie jaar per helft worden hernieuwd.

Het mandaat der leden van de Technische ziekenfondsraad werd evenwel voor het eerst hernieuwd op 1 januari 1967 en de uittredende leden werden bij loting aangewezen.

Het mandaat van de uittredende leden kan worden hernieuwd.

Binnen drie maanden wordt in de vervanging voorzien van ieder lid dat, vóór de normale afloopdatum van zijn mandaat, geen deel meer uitmaakt van de Technische ziekenfondsraad. Het aldus aangewezen nieuw lid voltooit het mandaat van het lid dat hij vervangt.

Art. 195. Een plaatsvervangend lid heeft enkel zitting bij afwezigheid van een werkend lid.

Wanneer de voorzitter verhinderd is wordt hij vervangen door een plaatsvervangend voorzitter die door de Koning wordt benoemd uit de leden van de raad.

Art. 196. De raad wordt in vergadering bijeengeroepen, hetzij op dezes initiatief, hetzij op verzoek van het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen, hetzij op vraag van ten minste drie leden welke schriftelijk wordt gedaan en het onderwerp van de vergadering vermeldt; de bijeenroeping vermeldt in elk geval het onderwerp van de vergadering.

De raad houdt deugdelijk zitting indien ten minste de helft van zijn leden aanwezig is.

Art. 197. De door de Technische ziekenfondsraad uitgebrachte adviezen worden door zijn voorzitter medegedeeld aan het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen.

Art. 198. De raad stelt zijn huishoudelijk reglement op en legt het ter goedkeuring voor aan het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen.

[I - K.B. 27-4-99 – B.S. 11-6; V – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 1]^(°)

Afdeling IV.
[Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid.]

[I - K.B. 27-4-99 – B.S. 11-6; V – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 2]^(°°)

Art. 198bis. [Het krachtens artikel 85 van de gecoördineerde wet bij de Dienst voor uitkeringen ingestelde Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid is samengesteld :

1° uit vier werkende en vier plaatsvervangende deskundigen werkzaam aan een universitaire instelling met een deskundigheid inzake de evaluatie van de arbeidsongeschiktheid, waarvan minstens de helft geneesheren zijn;

2° uit vier werkende en vier plaatsvervangende deskundigen werkzaam aan een universitaire instelling met een deskundigheid die verband houdt met de opdrachten van het Kenniscentrum;

3° uit negen werkende en negen plaatsvervangende leden, geneesheren gekozen uit kandidaten die, in dubbel aantal van dat der toe te wijzen mandaten, worden voorgedragen door de verzekeringsinstellingen; om de vertegenwoordiging van de verzekeringsinstellingen vast te stellen wordt rekening gehouden met hun respectieve ledentallen, waarbij elke verzekeringsinstelling recht heeft op ten minste één mandaat van werkend lid en één mandaat van plaatsvervangend lid;

4° uit zes werkende en zes plaatsvervangende leden, vertegenwoordigers van de Dienst voor uitkeringen, waarvan minstens de helft geneesheren zijn;

5° uit drie werkende en drie plaatsvervangende leden gekozen uit de kandidaten die in dubbel aantal van dat der toe te wijzen mandaten, worden voorgedragen door de representatieve organisaties van de werkgevers;

6° uit drie werkende en drie plaatsvervangende leden gekozen uit de kandidaten die in dubbel aantal van dat der toe te wijzen mandaten, worden voorgedragen door de representatieve organisaties van de werknemers.

Voor wat betreft de taken bepaald in artikel 85, eerste lid, 1° tot en met 2°, hebben de leden voorgedragen door de representatieve organisaties van de werkgevers en de leden voorgedragen door de representatieve organisaties van de werknemers een raadgevende stem.

Voor wat betreft de taken bepaald in artikel 85, eerste lid, 3° tot en met 4°, zijn de leden voorgedragen door de representatieve organisaties van de werkgevers en de leden voorgedragen door de representatieve organisaties van de werknemers stemgerechtigd.

De voorzitter wordt door de Koning benoemd uit de leden van het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid.

De leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen woont rechtens de vergaderingen van het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid bij.

Het secretariaat van het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid wordt waargenomen door een personeelslid van de Dienst voor uitkeringen aangeduid door de leidend ambtenaar van deze Dienst.]

^(°) van toepassing vanaf 1-1-2018
^(°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

[I - K.B. 27-4-99 – B.S. 11-6 – art. 1]

Art. 198ter. [W – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 3]^(°)

De leden van [het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid] worden benoemd voor zes jaar.

Het mandaat van de uittredende leden kan worden hernieuwd.

[W – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 3]^(°°)

Binnen drie maanden wordt in de vervanging voorzien van ieder lid dat, vóór de normale afloopdatum van zijn mandaat, geen deel meer uitmaakt van [het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid]. Het aldus benoemd nieuwe lid voltooit het mandaat van het lid dat hij vervangt.

[I - K.B. 27-4-99 – B.S. 11-6 – art. 1]

Art. 198quater. Een plaatsvervangend lid heeft enkel zitting bij afwezigheid van een werkend lid.

[W – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 4]^(°°°)

Wanneer de voorzitter verhinderd is, wordt hij vervangen door een ondervoorzitter, die door de Koning wordt benoemd uit de leden van [het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid].

[I – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 4]^(°°°°)

[Het plaatsvervangend lid kan echter wel de zittingen van het Kenniscentrum bijwonen, zonder stemgerechtigd te zijn, in geval van aanwezigheid van het werkend lid.]

[I - K.B. 27-4-99 – B.S. 11-6 – art. 1]

Art. 198quinquies. [W – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 5]^(°°°°°)

[Het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid] wordt in vergadering bijeengeroepen door zijn voorzitter, hetzij op diens initiatief, hetzij op verzoek van het Beheerscomité van de Dienst voor Uitkeringen, hetzij op vraag van de geneeskundige Raad voor invaliditeit, welke schriftelijk wordt gedaan en het onderwerp van de vergadering vermeldt; de bijeenroeping vermeldt in elk geval het onderwerp van de vergadering.

[W – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 5]^(°°°°°°)

[Het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid] houdt deugdelijk zitting indien ten minste de helft van de leden, bedoeld in [artikel 198bis, eerste lid, 1° tot en met 6°], aanwezig zijn.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2018

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

(°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

[I - K.B. 27-4-99 – B.S. 11-6 – art. 1]

Art. 198sexies. [W – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 6]^(°)

De adviezen die door [het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid] worden uitgebracht, in het raam van de hem in artikel 85, eerste lid, 1° en 3° van de gecoördineerde wet toevertrouwde taken, worden door zijn voorzitter meegedeeld aan het Beheerscomité van de Dienst voor Uitkeringen en aan de geneeskundige Raad voor invaliditeit.

[W – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 6]^(°°)

De adviezen die door [het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid] worden uitgebracht, in het raam van de hem in artikel 85, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wet toevertrouwde taken, worden aan de geneeskundige Raad voor invaliditeit meegedeeld.

[I – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 6]^(°°°)

[De adviezen die door het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid worden uitgebracht, in het raam van de hem in artikel 85, eerste lid, 4°, van de gecoördineerde wet toevertrouwde taken, worden aan het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen meegedeeld.]

[I - K.B. 27-4-99 – B.S. 11-6; W – K.B. 9-10-18 – B.S. 17-10 – art. 7]^(°°°°)

Art. 198septies. [Het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid] stelt zijn huishoudelijk reglement op.

^(°) van toepassing vanaf 1-1-2018

^(°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

^(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

^(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

HOOFDSTUK II. TOEPASSINGSGEBIED.

In het kader van de uitkeringsverzekering geldende omschrijving van seizoenarbeiders, arbeiders bij tussenpozen en deeltijdse werknemers.

Art. 199. Onder seizoenarbeiders wordt verstaan, de werknemers die arbeidstijdvakken vervullen waarvan de duur beperkt is hetzij wegens de seizoengebonden aard van het werk, hetzij omdat de ondernemingen die hen in dienst nemen, op bepaalde tijden van het jaar ertoe genoopt zijn hulppersoneel aan te werven.

Art. 200. Onder arbeiders bij tussenpozen wordt verstaan:

1° de tijdelijke werknemers en de uitzendkrachten zoals die begrippen zijn omschreven in de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° de huisarbeiders als bedoeld in artikel 3, 4°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 juni 1970.

Art. 201. [*Opgeheven bij: K.B. 10-6-01 – B.S. 31-7 – ed. 1 – art. 33*]^(°)

[W – K.B. 10-6-01 – B.S. 31-7 – ed. 1]^(°°)

Art. 202. Voor de toepassing van de gecoördineerde wet worden als seizoenarbeiders, als arbeiders bij tussenpozen of als deeltijdse werknemers beschouwd [de werknemers bedoeld in de artikelen 199 en 200 van dit besluit en in artikel 10 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels] die, buiten de in die artikelen bedoelde arbeidstijdvakken, enerzijds noch onderworpen zijn aan de verplichte uitkeringsverzekering krachtens de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, noch onder toepassing vallen van de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid der mijnwerkers en ermede gelijkgestelden, en anderzijds niet voldoen aan de voorwaarden om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen of die uitkeringen vrijwillig verzaken.

^(°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

^(°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

HOOFDSTUK III. VOORWAARDEN TOT TOEKENNING VAN DE PRESTATIES.

[W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°)

Afdeling I. **Wachttijd voor het recht op uitkeringen.**

Art. 203. [W - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 35; W - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 1](°°)

Voor de toepassing van artikel 128, § 1, van de gecoördineerde wet moeten de gerechtigden in een tijdvak van [twaalf] maanden minimum [4 honderdtachtig]4 arbeidsdagen aantonen [...].

[V - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1] (°°°)

[In afwijking van artikel 9, 2° van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, worden de werknemers tewerkgesteld in uitvoering van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en die een loon ontvangen dat gelijk is aan of hoger is dan het bedrag van het gewaarborgd gemiddelde minimum maandinkomen, geacht voltijdse prestaties te leveren.]

[V - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 1; W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°°°°)

In afwijking van de bepalingen van het eerste lid volbrengen de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers hun wachttijd, indien zij over een periode van twaalf maanden achthonderd arbeidsuren presteren. De referteperiode wordt evenwel verlengd tot maximaal zesendertig maanden voor de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers die zich wegens hun arbeidsregeling in de onmogelijkheid bevinden hun wachttijd te vervullen binnen twaalf maanden.

Worden voor de toepassing van hetzelfde artikel met arbeidsdagen gelijkgesteld:

1. de dagen inactiviteit die voortvloeien uit een arbeidsongeval of een beroepsziekte waarmede een arbeidsongeschiktheid gemoeid is, zoals deze is omschreven in artikel 100 van de gecoördineerde wet;

2. de dagen waarover de gerechtigde uitkeringen wegens volledige arbeidsongeschiktheid geniet krachtens de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 of krachtens de op 3 juni 1970 gecoördineerde wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten;

(°) wijziging enkel in de Franse tekst

(°°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvangen vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°°°) wijziging enkel in de Franse tekst.

[V - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 35](°)

[3. de dagen wettelijke vakantie;]

[I – K.B. 6-12-15 – B.S. 18-12 – ed. 2 – art. 1](°°)

[3bis. de dagen aanvullende vakantie;]

4. de in artikel 246 omschreven dagen gecontroleerde werkloosheid;

5. De dagen waarop de werkloze huishoudelijke arbeid verricht, door toedoen van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, om een einde te maken aan zijn werkloosheid;

[V - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 35](°°°)

[6. de dagen van staking;]

[V - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 35](°°°°)

[7. de dagen lock-out;]

8. de dagen waarop geen arbeid werd verricht en waarover de werkgever loon moet betalen;

[V - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 35](°°°°°)

[9. de dagen inhaalrust;]

[V - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 35](°°°°°°)

[10. de dagen afwezigheid zonder behoud van loon ingevolge profylactisch verlof;]

[I – K.B. 10-06-01 – B.S. 31-7 – ed. 1 – art. 35](°°°°°°°)

[10bis. de dagen volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming;]

[V - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 35](°°°°°°°°)

[11. de dagen functie van rechter in sociale zaken;]

12. de dagen gedurende welke het lid van het onderwijzend personeel of ermee gelijkgesteld, die tijdelijk aangeworven is, geacht wordt niet van zijn wedde verstoken te zijn daar zijn maandwedde gelijk was aan het tiende van de jaarwedde die hem zou toegekend zijn indien hij vast aangeworven was;

[V - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 35](°°°°°°°°°)

[13. de dagen verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon. De gelijkstelling blijft evenwel beperkt tot maximaal tien dagen per jaar, ongeacht of zij nu ineens dan wel met gedeelten worden toegekend;]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°) van toepassing vanaf 1-4-2012

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°°°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

[I - K.B. 25-4-04 - B.S. 18-5 - ed. 1 – art. 1](°)

[14. de vakantiedagen en wettelijke feestdagen van de onthaalouders zonder opvang van kinderen, bedoeld in artikel 27bis, § 3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;]

[I - K.B. 15-10-10 - B.S. 5-11 - ed. 2 - art. 1](°°)

[15. de dagen verlof voor pleegzorgen, bedoeld in artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;]

[I - K.B. 22-5-14 - B.S. 23-7 - ed. 1 - art. 1](°°°)

[16. de dagen gedekt door de ontslagcompensatievergoeding bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, zf), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.]

Voor de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers worden de in het vorig lid vermelde inactiviteitsperiodes, voor zover zij samenvallen met dagen of periodes waarop de betrokken werknemers normaal zouden hebben gewerkt, meegerekend ten belope van het aantal arbeidsuren dat zij tijdens deze periodes zouden gepresteerd hebben.

[V - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 35](°°°°)

[Voor de voltijdse werknemers wordt het aantal in aanmerking te nemen dagen bekomen volgens de volgende formule :

$A/B \times C$, waarbij

*A overeenstemt met het aantal dagen zoals bepaald in de vorige leden voor de beschouwde tijdvakken;

*B overeenstemt met het aantal dagen tewerkstelling voorzien in de vaste arbeidsregeling of, indien het geen vast aantal dagen per week betreft, het maximaal aantal dagen tewerkstelling van de maatpersoon voor het beschouwde tijdvak;

*C overeenstemt met het maximaal aantal in aanmerking te nemen dagen voor een tewerkstelling in een zesdagenweek voor het beschouwde tijdvak.

Indien het bekomen resultaat een breuk bevat, dan wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond.]

[I - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 7](°°°°°)

[Als de arbeidstijdgegevens als bedoeld in dit artikel op globale wijze per kwartaal worden meegedeeld aan de dienst bevoegd voor de inning van de sociale zekerheidsbijdragen en als de arbeidsprestaties niet gesitueerd kunnen worden in een kwartaal, worden de arbeidsprestaties die gelegen zijn in het kwartaal waarin de referteperiode aanvangt en die deze periode voorafgaan, geacht gelegen te zijn in deze referteperiode.

(°) van toepassing vanaf 1-4-2003

(°°) van toepassing vanaf 23-11-2008

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2014

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 - B.S. 20-11 - ed. 1)

(°°°°°) van toepassing vanaf een door de Koning te bepalen datum

[I - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 2](°)

Art. 203/1. Voor de toepassing van artikel 116/1, § 1, van de gecoördineerde wet moeten de gerechtigden in een tijdvak van zes maanden minimum honderdtwintig arbeidsdagen aantonen.

[W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 1 en 6](°°)

In afwijking van de bepalingen van het eerste lid volbrengen de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers hun wachttijd, indien zij over een periode van zes maanden vierhonderd arbeidsuren presteren. [Zij volbrengen echter hun wachttijd indien zij over een periode van zes maanden honderddrieëndertig arbeidsuren presteren op voorwaarde dat zij zich wegens hun arbeidsregeling in de onmogelijkheid bevinden om vierhonderd arbeidsuren te presteren tijdens deze zes maanden.]

De bepalingen van artikel 203, tweede lid en vierde tot zevende lid gelden eveneens voor de toepassing van artikel 116/1, § 1, van de gecoördineerde wet.

[V - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 3](°°°)

Art. 204. [W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6] (°°°°)

§ 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 131 van de gecoördineerde wet behouden de gerechtigden bedoeld in artikel 128, § 1, en de gerechtigden bedoeld in artikel 128, § 2, tweede lid van de gecoördineerde wet die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 207, het recht om prestaties te genieten tot het einde van het kwartaal waarin zij de wachttijd hebben volbracht.

[W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 - art. 6] (°°°°°)

§ 2. Onverminderd de bepalingen van artikel 131 van de gecoördineerde wet behouden de gerechtigden bedoeld in de artikelen 116/1, § 1 en 116/1, § 2, tweede lid van de gecoördineerde wet die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 207/1, het recht om prestaties te genieten tot het einde van het kwartaal na dat waarin zij de wachttijd hebben volbracht.

[W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6] (°°°°°°)

§ 3. Onverminderd de bepalingen van artikel 131 van de gecoördineerde wet behouden de gerechtigden die zijn vrijgesteld van wachttijd overeenkomstig artikel 116/1, § 2, eerste lid of artikel 128, § 2, eerste lid, van de gecoördineerde wet, het recht om prestaties te genieten tot het einde van het tijdvak dat aanvangt de dag waarop zij de hoedanigheid van gerechtigde hebben verkregen en eindigt op het einde van het daaropvolgende kwartaal.

(°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvatten vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

(°°) van toepassing vanaf 2-8-2022 en is van toepassing op de periodes van moederschapsbescherming, omgezet moederschapsverlof, vaderschaps- of geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof die ten vroegste op deze datum aanvatten.

(°°°) van toepassing vanaf 1-5-17 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvatten vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

(°°°°) wijziging enkel in FR

(°°°°°) wijziging enkel in FR

(°°°°°°) wijziging enkel in FR.

Zij behouden dit recht :

1° gedurende het eerste kwartaal volgend op het in het eerste lid bedoelde tijdvak, op voorwaarde dat zij over het kwartaal waarin zij de hoedanigheid van gerechtigde hebben verkregen, voldoen aan de voorwaarden inzake bijdragen, gesteld in afdeling V van hoofdstuk II van titel IV;

2° gedurende het tweede kwartaal volgend op het in het eerste lid bedoeld tijdvak, op voorwaarde dat ze, over ditzelfde tijdvak voldoen aan de voorwaarden inzake bijdragen, gesteld in afdeling V van hoofdstuk II van titel IV.

[W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°)

Afdeling II.

Vrijstelling en vermindering van wachttijd voor het recht op uitkeringen.

Art. 205. [W – K.B. 22-11-13 – B.S. 19-12 – ed. 1 – art. 1; W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°°)

§ 1. Zijn van de wachttijd vrijgesteld wat het recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen [...] betreft:

1° de bij de volgende wet en koninklijke besluiten bedoelde personen onder de daarin vastgestelde voorwaarden:

a) wet van 28 juni 1960 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de personen die bij het leger tijdelijke diensten volbracht hebben;

b) koninklijk besluit van 28 november 1956 tot vaststelling, voor de aan de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering onderworpen gewezen personeelsleden van de Belgische Spoorwegen of voor hun weduwen, van de voorwaarden van toekenning der verstrekkingen;

c) koninklijk besluit van 11 januari 1958 waarbij voor de oud-leden van de Hulp- en verzorgingskas voor zeevarenden onder Belgische vlag, of hun weduwen, onderworpen aan de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, de voorwaarden tot toekenning van de verstrekkingen worden bepaald;

d) koninklijk besluit van 15 april 1958 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de verstrekkingen der ziekte- en invaliditeitsverzekering worden toegekend aan de vluchtelingen van Hongaarse nationaliteit;

e) koninklijk besluit van 6 augustus 1962 waarbij sommige categorieën van personen die hun beroepsbedrijvigheid hetzij in Congo, hetzij in Ruanda-Urundi, hebben uitgeoefend, worden vrijgesteld van de voorwaarden van toelating tot de werkloosheidsverzekering en de ziekte- en invaliditeitsverzekering;

[I - K.B. 3-10-03 - B.S. 14-10 – art. 7](°°°)

[f) wet van 6 februari 2003 betreffende het vrijwillig ontslag vergezeld van een geïndividualiseerd beroepsomschakelingsprogramma ten behoeve van bepaalde militairen en houdende sociale bepalingen;]

(°) wijziging enkel in de Franse tekst
(°°) wijziging enkel in de Franse tekst
(°°°) van toepassing vanaf 14-10-2003

[W - K.B. 12-3-03 - B.S. 2-4 - ed. 2 – art. 20](°)

2° de persoon die, binnen de dertig dagen na het einde [van het vervullen van militieverplichtingen] de hoedanigheid krijgt of opnieuw verkrijgt van gerechtigde in de zin van artikel 86, § 1, 1°, van de gecoördineerde wet;

[V - K.B. 29-1-13 - B.S. 27-3 - art. 1](°°)

3° de jongeren die aan de volgende voorwaarden voldoen :

1. a) hetzij studies van de hogere secundaire cyclus, of het derde jaar van studies van het secundair technisch, kunst- of beroepsonderwijs voleindigd hebben in een onderwijsinstelling opgericht, erkend of gesubsidieerd door een Gemeenschap;

b) hetzij voor de studies bedoeld in a) een diploma of studiegetuigschrift voor de bevoegde examencommissie van een Gemeenschap hebben behaald;

[V - K.B. 21-4-16 - B.S. 9-5 - art. 1](°°°)

c) [hetzij een alternerende opleiding voleindigd hebben;]

d) hetzij voldoen aan de voorwaarden van artikel 36, § 1, eerste lid, 2°, f), g), h) of j) van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

[W - K.B. 21-4-16 - B.S. 9-5 - art. 1](°°°°)

2. de hoedanigheid hebben verkregen van gerechtigde als bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a) of c) van de gecoördineerde wet, uiterlijk de dag na het tijdvak van dertien maanden na het beëindigen van de bovenvermelde studies[, alternerende opleiding] of leertijd of het behalen van een diploma of studiegetuigschrift voor de bevoegde examencommissie van een Gemeenschap.

Indien de jongere andere studies aanvat nadat hij studies van de hogere secundaire cyclus of het derde jaar van studies van het secundair technisch, kunst- of beroepsonderwijs heeft beëindigd, gaat de in het eerste lid, 2, vastgestelde termijn in, de dag na het einde van de laatst voltooide studies of de dag na het stopzetten van de studies indien daaraan voortijdig een einde werd gemaakt.

De in het eerste lid, 2, bedoelde termijn wordt verlengd met :

a) de duur van de periodes als bedoeld in artikel 36, § 2, 2°, c), d) en e) van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

b) de duur van de periode waarin de betrokkene door het vervullen van militieverplichtingen niet in staat is geweest om de hoedanigheid van gerechtigde te verkrijgen als bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a) of c) van de gecoördineerde wet;

[W - K.B. 11-6-15 - B.S. 26-6 - art. 1](°°°°°)

c) de duur van de periode waarin de betrokkene arbeidsongeschikt is, zich bevindt in een tijdvak van facultatieve moederschapsrust of in [omgezet moederschapsverlof], als bedoeld in de gecoördineerde wet;

d) de duur van de periode waarin de betrokkene zich bevindt in een tijdvak van moederschapsbescherming als bedoeld in artikel 114bis van de gecoördineerde wet.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2003

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2012

(°°°) van toepassing vanaf 1-7-2015 (K.B. 26-5-16 – B.S. 9-6 – art. 1)

(°°°°) van toepassing vanaf 1-7-2015 (K.B. 26-5-16 – B.S. 9-6 – art. 1)

(°°°°°) van toepassing vanaf 28-7-2014

[I - K.B. 21-4-16 - B.S. 9-5 - art. 1](°)

[e) de duur van de periode waarin de betrokkene in toepassing van artikel 36, § 1/1 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering vóór de leeftijd van 21 jaar niet in staat is geweest om de hoedanigheid van gerechtigde te verkrijgen als bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, c) van de gecoördineerde wet.]

[V - K.B. 12-3-03 - B.S. 2-4 - ed. 2 – art. 20; W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°°)

4° de persoon die binnen dertig dagen na het einde van een periode van voorlopige hechtenis of van vrijheidsberoving de hoedanigheid van gerechtigde in de zin van artikel 86, § 1, 1° van de gecoördineerde wet opnieuw verkrijgt of arbeidsongeschikt wordt in de zin van artikel 100, § 1, van de gecoördineerde wet, voorzover hij de in artikel 128 van de gecoördineerde wet bedoelde wachttijd vervuld had of daarvan was vrijgesteld en hij bij de aanvang van de periode van voorlopige hechtenis of van vrijheidsberoving voldeed aan de toekenningsvoorwaarden voor het recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen;

5° [W - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 4](°°°)

de persoon die gedurende een tijdvak van [twaalf] maanden ononderbroken heeft deelgenomen aan de verzekering waarin is voorzien bij de wet van 17 juli 1963 betreffende de overzeese sociale zekerheid, de bij de artikelen 17 en 19 van dezelfde wet bepaalde bijdragen heeft gestort en binnen dertig dagen na het einde hetzij van zijn deelneming aan die verzekering, hetzij aan een tijdvak tijdens hetwelk hij de in die wet bepaalde verstrekkingen inzake verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen heeft genoten de hoedanigheid van gerechtigde verkrijgt als bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a) of c), van de gecoördineerde wet.

[W - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 4; W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°°°°)

Indien de persoon gedurende een tijdvak van minder dan [twaalf] maanden ononderbroken heeft deelgenomen aan de verzekering waarin is voorzien bij de wet van 17 juli 1963, wordt het tijdvak dat gedekt is door de krachtens die wet gestorte bijdragen, gelijkgesteld met een tijdvak dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de in artikel 128 van de gecoördineerde wet bedoelde wachttijd. Die samentelling mag evenwel slechts geschieden indien niet meer dan dertig dagen zijn verstreken tussen het einde van de deelneming aan de wetgeving waarin hij is voorzien bij de wet van 17 juli 1963, en het verkrijgen van de hoedanigheid van gerechtigde als bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a) of c), van de gecoördineerde wet.

(°) van toepassing vanaf 1-9-2015 (K.B. 26-5-16 – B.S. 9-6 – art. 1)

(°°) wijziging enkel in de Franse tekst

(°°°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheiden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvangen vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

(°°°°) wijziging enkel in de Franse tekst

[I - K.B. 26-2-03 - B.S. 2-4 - ed. 3; W - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 4; W - K.B. 23-9-22 - B.S. 30-9 - ed. 1 - art. 6]^(°)

6° de persoon die, binnen het tijdvak van dertig dagen volgend op de datum waarop zijn vrijwillig ontslag als vastbenoemd ambtenaar ingaat, de hoedanigheid van gerechtigde verkrijgt als bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a) of c) van de gecoördineerde wet, voorzover hij voor een ononderbroken periode van minstens twaalf maanden tewerkgesteld is geweest als vastbenoemd ambtenaar. Indien hij voor een periode van minder dan twaalf maanden tewerkgesteld is geweest in die hoedanigheid, wordt dat tijdvak gelijkgesteld met een tijdvak dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de in artikel 128 van de gecoördineerde wet bedoelde wachttijd.

[I - K.B. 28-10-16 - B.S. 25-11 - ed. 1 - art. 1; W - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 4; W - K.B. 23-9-22 - B.S. 30-9 - ed. 1 - art. 6]^(°°)

7° de persoon die binnen het tijdvak van dertig dagen vanaf de aanvang van zijn verlof zonder wedde om persoonlijke redenen als vastbenoemd ambtenaar, de hoedanigheid van gerechtigde verkrijgt als bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a), van de gecoördineerde wet, in zoverre hij al voor een ononderbroken periode van minstens twaalf maanden tewerkgesteld is geweest als vastbenoemd ambtenaar. Indien hij voor een periode van minder dan twaalf maanden ononderbroken tewerkgesteld is geweest in die hoedanigheid, wordt dat tijdvak gelijkgesteld met een tijdvak dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de in artikel 128 van de gecoördineerde wet bedoelde wachttijd.

§ 2. *[Opgeheven bij: K.B. 4-2-00 - B.S. 11-3]*

§ 3. *[Opgeheven door: K.B. 31-1-17 - B.S. 10-2 - art. 1]^(°°°)*

[I - K.B. 31-1-17 - B.S. 10-2 - art. 1; W - K.B. 23-9-22 - B.S. 30-9 - ed. 1 - art. 6]^(°°°°)

§ 3/1. Van wachttijd vrijgesteld wat het recht op de uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid betreft, is de persoon die na het einde van de maximale periode die aanleiding heeft gegeven tot de betaling van een overgangsuitkering voorzien in de pensioenwetgeving, de hoedanigheid van gerechtigde in de zin van artikel 86, § 1, 1° of 4° van de gecoördineerde wet bezit en dit uiterlijk de eerste werkdag na het einde van de voormelde maximale periode.

§ 4. *[Opgeheven door: K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 4]^(°°°°°)*

^(°) wijziging enkel in de Franse tekst

^(°°) wijziging enkel in de Franse tekst

^(°°°) van toepassing vanaf 31-1-2015

^(°°°°) wijziging enkel in de Franse tekst

^(°°°°°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvatten vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

§ 5. [W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°)

Voor de toekenning van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid, wordt de in artikel 128 van de gecoördineerde wet bepaalde wachttijd verminderd tot twee maanden die ten minste dertig werkdagen of gelijkgestelde dagen omvatten, ten gunste van de gerechtigde die, na zich niet langer in één van de toestanden te bevinden als bedoeld in artikel 86, § 1, van de gecoördineerde wet, na de hiervoor beoogde wachttijd te hebben volbracht of daarvan te zijn vrijgesteld, opnieuw onderworpen is aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders voor zover de onderbreking, die niet mag verdeeld zijn :

1° tot doel heeft, op grond van een geschreven verklaring van de gerechtigde, hem toe te laten zich te wijden aan de opvoeding van een kind dat met hem onder hetzelfde dak woont en persoon ten laste is hetzij van de gerechtigde zelf, hetzij van de persoon waarbij de gerechtigde gedurende de hierboven vermelde onderbreking als persoon ten laste was ingeschreven met toepassing van de bepalingen van artikel 123, 1 en 2;

2° in de periode valt van drie jaar volgend op de geboortedatum van het kind.

De periode van drie jaar wordt verdubbeld wanneer het een kind betreft dat de bijkomende bijslag voor mindervalide kinderen geniet met toepassing van de wetgeving betreffende de kinderbijslag voor werknemers of van die betreffende de kinderbijslag voor zelfstandigen.

Wanneer een nieuwe geboorte zich voordoet vóór het einde van de onderbreking, kan deze worden verlengd, zonder respectievelijk de drie of de zes jaar volgend op de datum van deze nieuwe geboorte te mogen overschrijden.

[W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°°)

De seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers vervullen de verminderde wachttijd indien zij over een periode van twee maanden honderddrieëndertig uren of gelijkgestelde uren presteren. De referentieperiode wordt evenwel verlengd tot maximaal zes maanden voor de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers die zich wegens hun arbeidsregeling in de onmogelijkheid bevinden hun verminderde wachttijd in twee maanden te volbrengen.

[V - K.B. 12-3-03 - B.S. 2-4 - ed. 2 – art. 20](°°°)

§ 6. [W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°°°°)

Voor de persoon die de hoedanigheid had van gerechtigde in de zin van artikel 86, § 1, 1°, van de gecoördineerde wet tot ten minste de dertigste dag voor het vervullen van militieverplichtingen en die, ten laatste binnen de dertig dagen na het einde van het vervullen van militieverplichtingen zich bevindt in staat van arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 100, § 1, van de gecoördineerde wet, wordt de wachttijd als vervuld beschouwd.

(°) wijziging enkel in de Franse tekst

(°°) wijziging enkel in de Franse tekst

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003

(°°°°) wijziging enkel in de Franse tekst

[W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°)

Wanneer de in het vorige lid bedoelde persoon, binnen de dertig dagen nadat hij huiswaarts of met onbepaald verlof werd gezonden, zich bevindt in een staat van arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 100, § 1, van de gecoördineerde wet ter wille van een ongeval overkomen of een aandoening opgedaan tijdens het vervullen van zijn militieverplichtingen, wordt de wachttijd als vervuld beschouwd. Dit geldt ook wanneer die persoon, tijdens het vervullen van zijn militieverplichtingen, om gezondheidsredenen afwezig is uit zijn dienst, in zoverre zijn afwezigheid niet aangerekend wordt op de duur van zijn militieverplichtingen.

§ 7. [Opgeheven bij: K.B. 12-3-03 - B.S. 2-4 - ed. 2 – art. 20] (°°)

[I – K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 5](°°°)

Art. 205/1. [W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°°°°)

§ 1. Voor de vrijstelling van wachttijd wat het recht op moederschapsuitkeringen bedoeld in artikel 113 van de gecoördineerde wet betreft, zijn de bepalingen van artikel 205, § 1, § 3/1 en § 6 onder dezelfde voorwaarden van toepassing. Indien de vroegere vervulling van een wachttijd vereist is of overeenkomstig artikel 205, § 1, 5°, 6° en 7° een bepaald tijdvak met het vervullen van de wachttijd wordt gelijkgesteld, wordt met de duur van de wachttijd bedoeld in artikel 116/1 van de gecoördineerde wet rekening gehouden.

[W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°°°°°)

§ 2. Voor de toekenning van de in artikel 113 van de gecoördineerde wet bedoelde moederschapsuitkering, wordt de in artikel 116/1 van de gecoördineerde wet bepaalde wachttijd in de situatie bedoeld in artikel 205, § 5 en onder de voorwaarden die er worden bepaald, verminderd tot een maand die ten minste twintig arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen omvat.

[W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°°°°°°)

De seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers vervullen de verminderde wachttijd indien zij over een periode van één maand zevenzestig arbeidsuren of gelijkgestelde uren presteren. De referteperiode wordt evenwel verlengd tot maximaal drie maanden voor de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers die zich wegens hun arbeidsregeling in de onmogelijkheid bevinden hun verminderde wachttijd in één maand te volbrengen.

(°) wijziging enkel in de Franse tekst

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2003

(°°°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvatten vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

(°°°°) wijziging enkel in de Franse tekst

(°°°°°) wijziging enkel in de Franse tekst

(°°°°°°) wijziging enkel in de Franse tekst

§ 3. [W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°)

Voor de toekenning van de in artikel 113 van de gecoördineerde wet bedoelde moederschapsuitkering wordt de in artikel 116/1 van de gecoördineerde wet bepaalde wachttijd verminderd tot drie maanden die ten minste zestig arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen omvatten, voor de gerechtigde die, wanneer hij zich niet langer in één van de toestanden bevindt bedoeld in artikel 86, § 1, van de gecoördineerde wet, na de hiervoor bedoelde wachttijd te hebben volbracht of daarvan te zijn vrijgesteld, opnieuw onderworpen is aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders indien hij intussen als vrijwillig verzekerde voortdurend effectief lid of persoon ten laste is geweest van een ziekenfonds voor de verstrekkingen inzake moederschap.

[W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 2 en art. 6](°°)

De seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers volbrengen de verminderde wachttijd indien zij over een periode van drie maanden tweehonderd arbeidsuren of gelijkgestelde uren presteren. [Zij volbrengen echter hun wachttijd indien zij over een periode van drie maanden zevenenzestig arbeidsuren of gelijkgestelde uren presteren op voorwaarde dat zij zich wegens hun arbeidsregeling in de onmogelijkheid bevinden om tweehonderd arbeidsuren te presteren tijdens deze drie maanden.]

[W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°°°)

Afdeling III.

Regelen inzake wachttijd in geval van overgang van één sector van de verzekering voor uitkeringen naar een andere.

Art. 206. [W - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 37; W – K.B. 22-11-13 – B.S. 19-12 – ed. 1 – art. 2; W - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 6; W – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 6](°°°°)

Voor de toekenning van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid [...], wordt de in artikel 128 van de gecoördineerde wet bepaalde wachttijd verminderd tot zes maanden die ten minste negentig (arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen) omvatten, ten gunste van de persoon die de hoedanigheid verkrijgt van gerechtigde in de zin van artikel 86, § 1, 1°, van de gecoördineerde wet, op voorwaarde dat hij genoemde hoedanigheid verkrijgt uiterlijk de dertigste dag nadat hij de hoedanigheid van gerechtigde beoogd in artikel 3 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een verzekering voor arbeidsongeschiktheid ten voordele van de zelfstandigen verloor en hij de in die regeling voorgeschreven wachttijd heeft volbracht of ervan was vrijgesteld.

(°) wijziging enkel in de Franse tekst

(°°) van toepassing vanaf 2-8-2022 en is van toepassing op de periodes van moederschapsbescherming, omgezet moederschapsverlof, vaderschaps- of geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof die ten vroegste op deze datum aanvangen

(°°°) wijziging enkel in de Franse tekst

(°°°°) wijziging enkel in de Franse tekst

[W - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1; W - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 6; W - K.B. 23-9-22 - B.S. 30-9 - ed. 1 - art. 6](°)

De seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers volbrengen de verminderde wachttijd indien zij over een periode van zes maanden, vierhonderd arbeidsuren of gelijkgestelde uren presteren. De referteperiode wordt evenwel verlengd tot maximaal achttien maanden voor de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers die zich wegens hun arbeidsregeling in de onmogelijkheid bevinden hun verminderde wachttijd in zes maanden te volbrengen.

[I - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 7; V - K.B. 23-9-22 - B.S. 30-9 - ed. 1 - art. 3](°°)

Art. 206/1. [Voor de toekenning van de in artikel 113 van de gecoördineerde wet bedoelde moederschapsuitkering, is een vrijstelling van wachttijd van toepassing voor de persoon die de hoedanigheid van gerechtigde in de zin van artikel 86, § 1, 1°, van de gecoördineerde wet verkrijgt, op voorwaarde dat hij de voormelde hoedanigheid verkrijgt uiterlijk de dertigste dag nadat hij de hoedanigheid van gerechtigde bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten verloor en hij de in die regeling voorgeschreven wachttijd heeft volbracht of ervan was vrijgesteld.]

[I - K.B. 23-9-22 - B.S. 30-9 - ed. 1 - art. 4](°°°)

Art. 206/2. [Wanneer iemand niet van de vervulling van de wachttijd in het stelsel van de zelfstandigen was vrijgesteld en slechts voor één kalenderkwartaal waarin hij de hoedanigheid van gerechtigde bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten had, de op grond van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen verschuldigde bijdrage heeft betaald, wordt voor de toekenning van de in artikel 113 van de gecoördineerde wet bepaalde moederschapsuitkering de wachttijd verminderd tot drie maanden die ten minste zestig werkdagen of gelijkgestelde dagen omvatten, op voorwaarde dat er geen termijn van meer dan dertig dagen verstreken is tussen het verlies van de voormelde hoedanigheid van gerechtigde in het stelsel van de zelfstandigen en het verwerven van de hoedanigheid van gerechtigde in de zin van artikel 86, § 1, 1°, van de gecoördineerde wet.

De seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers volbrengen de verminderde wachttijd indien zij over een periode van drie maanden, tweehonderd arbeidsuren of gelijkgestelde uren presteren. Zij volbrengen echter hun wachttijd indien zij over een periode van drie maanden zevenenzestig arbeidsuren of gelijkgestelde uren presteren op voorwaarde dat zij zich wegens hun arbeidsregeling in de onmogelijkheid bevinden om tweehonderd arbeidsuren te presteren tijdens deze drie maanden.]

(°) wijziging enkel in de Franse tekst

(°°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvangen vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

(°°°) van toepassing vanaf 2-8-2022 en is van toepassing op de periodes van moederschapsbescherming, omgezet moederschapsverlof, vaderschaps- of geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof die ten vroegste op deze datum aanvangen.

[V - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 8](°)

Afdeling IV.

[Afdeling IV. - Behoud van de rechten met toepassing van de artikelen 116/3 en 130 van de gecoördineerde wet]

[V - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 8](°°)

Art. 207. [V - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 9](°°°)

[Voor de toepassing van artikel 130, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wet moeten de gerechtigden op één of andere wijze voor het tweede en derde kwartaal voorafgaandelijk het kwartaal waarin zij een beroep op prestaties doen de hoedanigheid van gerechtigde bedoeld in artikel 86, § 1 van de gecoördineerde wet gedurende honderdtwintig werkdagen behouden.]

[I - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 9](°°°°)

[In afwijking van het eerste lid, behouden de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers het recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen op voorwaarde dat zij voor het tweede en derde kwartaal vóór dat waarin ze om prestaties vragen enerzijds vierhonderd arbeidsuren of gelijkgestelde uren zoals bedoeld in artikel 203, vierde lid aantonen en anderzijds voldaan hebben aan de voorwaarden bepaald in artikel 130, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wet.]

De seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers die niet voldoen aan deze voorwaarden behouden evenwel het recht op uitkeringen voor zover er zich tijdens de drie kwartalen vóór dat waarin ze om deze prestaties vragen geen doorlopende onderbreking van meer dan dertig dagen heeft voorgedaan in hun hoedanigheid van gerechtigde, zoals deze is omschreven in artikel 86, § 1, van de gecoördineerde wet en voor zover zij voldaan hebben aan de voorwaarden bepaald in artikel 130, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wet. Indien de arbeidstijdgegevens op globale wijze per kwartaal worden meegedeeld aan de dienst bevoegd voor de inning van de sociale zekerheidsbijdragen en indien de arbeidsprestaties niet gesitueerd kunnen worden in een kwartaal, worden deze arbeidsprestaties beschouwd niet gescheiden te zijn door een periode van meer dan dertig dagen.

Nochtans geniet de seizoenarbeider, de arbeider bij tussenpozen of de deeltijdse werknemer die op het einde van een kwartaal in het genot is van uitkeringen, verder prestaties tot op het einde van de lopende arbeidsongeschiktheid.

(°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvatten vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvatten vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

(°°°°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvatten vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

[I - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 10](°)

Art. 207/1. [De seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers behouden het recht op moederschapsuitkeringen bedoeld in artikel 113 van de gecoördineerde wet op voorwaarde dat zij voor het tweede en derde kwartaal vóór dat waarin ze om prestaties vragen enerzijds het in artikel 203/1, tweede lid, bepaalde aantal arbeidsuren of gelijkgestelde uren hebben gepresteerd, en anderzijds voldaan hebben aan de voorwaarden bepaald in artikel 116/3, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wet.

De seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers die niet voldoen aan deze voorwaarden behouden echter het recht op moederschapsuitkeringen bedoeld in artikel 113 van de gecoördineerde wet voor zover er zich tijdens de drie kwartalen vóór dat waarin ze om deze prestaties vragen geen doorlopende onderbreking van meer dan dertig dagen heeft voorgedaan in hun hoedanigheid van gerechtigde, zoals deze is omschreven in artikel 112 van de gecoördineerde wet en voor zover zij voldaan hebben aan de voorwaarden bepaald in artikel 116/3, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wet. Indien de arbeidstijdgegevens op globale wijze per kwartaal worden meegedeeld aan de dienst bevoegd voor de inning van de sociale zekerheidsbijdragen en indien de arbeidsprestaties niet gesitueerd kunnen worden in een kwartaal, worden deze arbeidsprestaties beschouwd niet gescheiden te zijn door een periode van meer dan dertig dagen.

Nochtans geniet de seizoenarbeider, de arbeider bij tussenpozen of de deeltijdse werknemer die op het einde van een kwartaal in het genot is van uitkeringen, verder prestaties tot op het einde van de lopende periode van moederschapsbescherming.

[I - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 39](°°)

Afdeling IVbis.

Gemeenschappelijke bepaling voor de afdelingen I tot IV en het artikel 224, § 1.

[I - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1; **Hernummering** - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 11; **V** - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 11; **W** – K.B. 23-9-22 – B.S. 30-9 – ed. 1 – art. 5](°°°)

Art. 207/2. Voor de toepassing van de artikelen 203, 203/1, 205, § 5, 205/1, § 2 en § 3, 206, 206/1, [206/2,] 207, 207/1 en 224, § 1, wordt verstaan onder arbeidsdagen en arbeidsuren, de dagen en uren normale werkelijke arbeid en meerprestaties zonder inhaalrust.

(°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvangen vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 - B.S. 20-11 - ed. 1)

(°°°) van toepassing vanaf 2-8-2022 en is van toepassing op de periodes van moederschapsbescherming, omgezet moederschapsverlof, vaderschaps- of geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof die ten vroegste op deze datum aanvangen.

Afdeling V.

Rechten van de gerechtigden die aanspraak hebben op een invaliditeitspensioen krachtens de wetgeving op de rustpensioenregeling voor mijnwerkers, over de laatste zes maanden van de primaire arbeidsongeschiktheid.

Art. 208. Voor de toepassing van het bepaalde in artikel 87, vierde lid, van de gecoördineerde wet loopt het recht op de primaire ongeschiktheidsuitkering af op het einde van de kalendermaand vóór die waarin de zesde maand arbeidsongeschiktheid eindigt indien deze uiterlijk de 15e van de maand afloopt en op het einde van de maand waarin de eerste zes maanden arbeidsongeschiktheid eindigen indien deze na de 15e van de maand aflopen.

Art. 209. [W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7]^(°)

De mijnwerker die na het in artikel 208 vastgestelde tijdvak, arbeidsongeschikt is, kan, onder voorbehoud van terugvordering hetzij te zijnen laste, hetzij ten laste van de Voorzorgskas welke het hierna bedoelde pensioen verschuldigd is, primaire ongeschiktheidsuitkeringen genieten op voorwaarde dat hij bij de ter zake bijgevoegde instantie een aanvraag om een invaliditeitspensioen als mijnwerker heeft ingediend en dat hij de verbintenis aangaat het bedrag van de voorgesloten uitkeringen aan de verzekeringsinstelling terug te betalen ten belope van het bedrag van het verkregen pensioen. Wanneer bedoelde instantie het pensioen heeft geweigerd, stelt zij de verzekeringsinstelling daarvan in kennis; de primaire ongeschiktheidsuitkering wordt slechts verder toegekend wanneer de staat van arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 100 van de gecoördineerde wet door de adviserend [arts] erkend is.

Het eerste lid is daarenboven reeds bij de aanvang van de arbeidsongeschiktheid van toepassing op de mijnwerker die, hoewel hij aan de arbeid was, vorenbedoeld pensioen genoot waarvan het bedrag was verminderd bij toepassing van de bepalingen tot regeling van de cumulatie van een dergelijk pensioen met een loon of een bezoldiging.

Art. 210. De mijnwerker die bij afloop van het in artikel 208 bepaalde tijdvak recht heeft op een invaliditeitspensioen krachtens de wetgeving op de rustpensioenregeling voor mijnwerkers, heeft, totdat het in artikel 87, eerste lid, van de gecoördineerde wet bepaalde éénjarige tijdvak afloopt, aanspraak op het verschil tussen het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering en het bedrag van het in werkdagen gewaardeerde invaliditeitspensioen dat hem als mijnwerker wordt toegekend.

De mijnwerkers die zijn aanvraag om invaliditeitspensioen als mijnwerker niet heeft ingediend vóór het einde van de zesde maand van zijn arbeidsongeschiktheid, ontvangt het in het vorig lid bedoelde verschil pas met ingang van de datum waarop zijn pensioen ingaat.

(°) Wijziging enkel in NL

[V - K.B. 24-4-24 – B.S. 13-5 – art. 1]^(°)

[Afdeling VI.

**Hoegrootheid van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en de toeslag op de uitkering,
maximum- en minimumbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering]**

[V - K.B. 13-4-97 - B.S. 3-7 – art. 1]^(°°)

Art. 211. [V - K.B. 12-2-09 - B.S. 12-3 – ed. 2 – art. 1]^(°°°)

§ 1. [De hoegrootheid van de primaire ongeschiktheidsuitkering wordt vastgesteld op 60 pct. van het gedeelde loon bedoeld in artikel 87, eerste lid, van de gecoördineerde wet.]

[V - K.B. 19-2-03 - B.S. 18-3]^(°°°°)

§ 2. [W - K.B. 29-5-16 - B.S. 15-6 - art. 1]^(°°°°°)

Voor de in artikel 86, § 1, 1°, c), van de gecoördineerde wet bedoelde gerechtigde, evenals voor de gerechtigde die voormelde hoedanigheid behoudt krachtens artikel 131 van dezelfde wet, [wordt het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering gedurende de eerste zes maanden arbeidsongeschiktheid gealigneerd op het bedrag van de werkloosheidsuitkering waarop zij aanspraak zouden maken indien zij zich niet in staat van arbeidsongeschiktheid bevonden, behalve als het bedrag van de werkloosheidsuitkering hoger is dan het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering].

Voor het bepalen van de in het eerste lid genoemde periode van zes maanden wordt rekening gehouden met de duur van de periode van moederschapsbescherming die onmiddellijk voorafgaat aan de periode van arbeidsongeschiktheid.

De maatregel tot alignering van het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering op het bedrag van de in het eerste lid bedoelde werkloosheidsuitkering, is evenwel niet van toepassing op de tijdelijke werkloze. Voor de toepassing van deze bepaling worden met tijdelijke werklozen gelijkgesteld, de werknemers bedoeld in artikel 28, § 3, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en de werknemers die halftijds werken in het kader van het koninklijk besluit van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen.) <KB 2003-02-19/40, art. 1, 087; Inwerkingtreding : 01-01-2003>

Art. 212. [W - K.B. 14-6-01 - B.S. 30-6 – art. 9]^(°°°°°°)

Het maximumbedrag van het loon bedoeld in artikel 87, eerste lid, van de gecoördineerde wet wordt vastgelegd op [93,5067 EUR] per dag.

[Opgeheven bij: K.B. 14-6-01 - B.S. 30-6 (vroeger lid 2)]^(°°°°°°°)

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024

(°°) van toepassing vanaf 15-11-1996 en geldt voor de arbeidsongeschiktheden die ten vroegste op 16-10-1996 aanvangen

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2009

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2015 op de arbeidsongeschiktheden die vanaf deze datum aanvatten.

(°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2002

(°°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2002

[I - K.B. 4-3-05 - B.S. 11-4 – art. 1] (°)

[Voor de gerechtigde wiens primaire ongeschiktheid of wiens invaliditeit een aanvang neemt vanaf 1 januari 2005, wordt het maximumbedrag van het loon vastgesteld op 95,3768 EUR.]

[I – K.B. 5-6-07 – B.S. 29-6 – ed. 3 – art. 1]

[Voor de gerechtigde wiens primaire ongeschiktheid of wiens invaliditeit een aanvang neemt vanaf 1 januari 2007, wordt het maximumbedrag van het loon vastgesteld op 96,3306 EUR.]

[I – K.B. 12-2-09 – B.S. 12-3 – ed. 2 – art. 2]

[Voor de gerechtigde wiens primaire ongeschiktheid of wiens invaliditeit een aanvang neemt vanaf 1 januari 2009, wordt het maximumbedrag van het loon vastgesteld op 97,1012 EUR.]

[I – K.B. 22-3-11 – B.S. 19-4 – art. 1](°°)

[Voor de gerechtigde wiens primaire ongeschiktheid of wiens invaliditeit een aanvang neemt vanaf 1 januari 2011, wordt het maximumbedrag van het loon vastgesteld op 97,7809 EUR.]

(°) Aanpassing buiten index

Het spilindexcijfer 130,67 (basis 2013 = 100) wordt in de maand januari 2025 bereikt. Rekening houdend met de wet van 2 augustus 1971, waarbij de sociale uitkeringen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld, en met andere wettelijke en reglementaire bepalingen worden met ingang van 1 februari 2025 de sociale uitkeringen op de volgende bedragen vastgesteld:

A. Ziekte- en invaliditeitsverzekering

I. Regeling voor werknemers

Krachtens het koninklijk besluit van 12 maart 2023 tot wijziging van artikel 237 quinquies van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 (B.S. 20.03.2023).

1. Maximum daguitkering voor het eerste jaar arbeidsongeschiktheid:

- a) Begin arbeidsongeschiktheid vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023 108,68 EUR
b) Begin arbeidsongeschiktheid vanaf 1 januari 2022 109,88 EUR

2. Minimum dagbedrag niet gelimiteerd vanaf de 1ste dag van de 3de maand van de arbeidsongeschiktheid 63,01 EUR

3. Minimum dagbedrag niet gelimiteerd (vanaf de eerste dag van de 4de maand van de arbeidsongeschiktheid) :

- a) Regelmatig werknemer met last 79,51 EUR
b) Niet regelmatig werknemer met last 68,31 EUR
c) Alleenstaanden en samenwonenden 63,01 EUR

4. Minimum dagbedrag van de uitkering (vanaf de 1ste dag van de 7de maand van de arbeidsongeschiktheid):

a) Regelmatig werknemer :

- met gezinslast 79,51 EUR
- alleenstaande 63,01 EUR
- samenwonende 54,02 EUR

(°) Aanpassing buiten index

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2005

b) Niet regelmatig werknemer :

- met gezinslast	68,31 EUR
- zonder gezinslast	50,55 EUR

5. Maximum daguitkering vanaf het tweede jaar arbeidsongeschiktheid:

a) Arbeidsongeschiktheid aanvangend voor 1 oktober 1974:

- met gezinslast	72,00 EUR
- zonder gezinslast	48,19 EUR

b) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 oktober 1974 tot en met 31 december 2002:

- met gezinslast	114,00 EUR
- alleenstaande	96,46 EUR
- samenwonende	70,15 EUR

c) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004:

• Invalide voor 1 januari 2005

- met gezinslast	111,76 EUR
- alleenstaande	94,57 EUR
- samenwonende	68,78 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006

- met gezinslast	114,00 EUR
- alleenstaande	96,46 EUR
- samenwonende	70,15 EUR

d) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2005:

• Invalide voor 1 januari 2007

- met gezinslast	114,00 EUR
- alleenstaande	96,46 EUR
- samenwonende	70,15 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008

- met gezinslast	115,14 EUR
- alleenstaande	97,42 EUR
- samenwonende	70,85 EUR

e) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2006 tot en met 31 december 2006

• Invalide voor 1 januari 2007(2)

- met gezinslast	112,92 EUR
- alleenstaande	95,55 EUR
- samenwonende	69,49 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008

- met gezinslast	114,05 EUR
- alleenstaande	96,51 EUR
- samenwonende	70,19 EUR

f) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 december 2007

• Invalide voor 1 januari 2009

- met gezinslast	114,05 EUR
- alleenstaande	96,51 EUR
- samenwonende	70,19 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010(1)

- met gezinslast	114,96 EUR
- alleenstaande	97,28 EUR
- samenwonende	70,75 EUR

g) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008

• Invalide voor 1 januari 2009(2)

- met gezinslast	112,08 EUR
- alleenstaande	94,84 EUR
- samenwonende	68,97 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010

- met gezinslast	112,98 EUR
- alleenstaande	95,60 EUR
- samenwonende	69,53 EUR

h) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2009 tot en met 31 december 2009:

• Invalide voor 1 januari 2011

- met gezinslast	112,98 EUR
- alleenstaande	95,60 EUR
- samenwonende	69,53 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011(1)

- met gezinslast	113,77 EUR
- alleenstaande	96,27 EUR
- samenwonende	70,01 EUR

i) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2010 tot en met 31 december 2010

• Invalide voor 1 januari 2011(2)

- met gezinslast	112,08 EUR
- alleenstaande	94,84 EUR
- samenwonende	68,97 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012

- met gezinslast	112,87 EUR
- alleenstaande	95,50 EUR
- samenwonende	69,46 EUR

j) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012

• Invalide voor 1 april 2013

- met gezinslast	112,87 EUR
- alleenstaande	95,50 EUR
- samenwonende	69,46 EUR

• Invalide vanaf 1 april 2013 tot en met 31 december 2014

- met gezinslast	115,12 EUR
- alleenstaande	97,41 EUR
- samenwonende	70,85 EUR

k) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014

• Invalide voor 1 april 2013 (2)

- met gezinslast 112,87 EUR

- alleenstaande 95,50 EUR

- samenwonende 69,46 EUR

• Invalide vanaf 1 april 2013 tot en met 31 maart 2015

- met gezinslast 115,12 EUR

- alleenstaande 97,41 EUR

- samenwonende 70,85 EUR

• Invalide vanaf 1 april 2015 tot en met 31 december 2016

- met gezinslast 116,56 EUR

- alleenstaande 98,63 EUR

- samenwonende 71,73 EUR

l) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2015 tot 31 december 2015

• Invalide voor 1 april 2015 (2)

- met gezinslast 115,12 EUR

- alleenstaande 97,41 EUR

- samenwonende 70,85 EUR

• Invalide vanaf 1 april 2015 tot en met 31 december 2017

- met gezinslast 116,56 EUR

- alleenstaande 98,63 EUR

- samenwonende 71,73 EUR

m) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2016 tot 31 december 2016

• Invalide voor 1 januari 2018

- met gezinslast 116,56 EUR

- alleenstaande 98,63 EUR

- samenwonende 71,73 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019(1)

- met gezinslast 117,50 EUR

- alleenstaande 99,42 EUR

- samenwonende 72,31 EUR

n) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2017 tot 31 december 2017

• Invalide voor 1 januari 2018(2)

- met gezinslast 116,56 EUR

- alleenstaande 98,63 EUR

- samenwonende 71,73 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019

- met gezinslast 117,50 EUR

- alleenstaande 99,42 EUR

- samenwonende 72,31 EUR

o) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2018 tot 31 december 2018

• Invalide voor 1 januari 2020

- met gezinslast 117,50 EUR

- alleenstaande 99,42 EUR

- samenwonende 72,31 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021(1)

- met gezinslast 118,79 EUR

- alleenstaande 100,51 EUR

- samenwonende 73,10 EUR

p) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019

• Invalide voor 1 januari 2020 (2)

- met gezinslast 117,50 EUR

- alleenstaande 99,42 EUR

- samenwonende 72,31 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021

- met gezinslast 118,79 EUR

- alleenstaande 100,51 EUR

- samenwonende 73,10 EUR

q) Arbeidsongeschiktheid aanvangend vanaf 1 januari 2020

• Invalide voor 1 januari 2022

- met gezinslast 116,46 EUR

- alleenstaande 98,54 EUR

- samenwonende 71,67 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023

- met gezinslast 117,74 EUR

- alleenstaande 99,63 EUR

- samenwonende 72,46 EUR

• Invalide vanaf 1 januari 2024

- met gezinslast 119,04 EUR

- alleenstaande 100,72 EUR

- samenwonende 73,25 EUR

6. Maximum daguitkering voor moederschap, geboorte-, adoptie-, pleegouderverlof en werkverwijdering:

a) Begin moederschap, geboorte-, adoptie-, pleegouderverlof en werkverwijdering

• Vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023

- Geboorte en adoptie 82 % 148,53 EUR

- Moederschap- 79,50 % 144,01 EUR

- 75 % 135,85 EUR

- Werkverwijdering- 60 % 108,68 EUR

- 78,237 % 141,72 EUR

• Vanaf 1 januari 2024

- Geboorte, adoptie en pleegouder 82 %	150,17 EUR
- Moederschap- 79,50 %	145,59 EUR
- 75 %	137,35 EUR
- Werkverwijdering- 60 %	109,88 EUR
- 78,237 %	143,28 EUR

7. Forfaitaire tegemoetkoming hulp van derden 29,39 EUR

8. Inhaalpremie

(uitbetaald in mei)

- 1 jaar ongeschiktheid op 31 december van het jaar N-1

- met gezinslast	713,26 EUR
- zonder gezinslast	547,45 EUR

- minstens 2 jaar ongeschiktheid op 31 december van het jaar N-1

- met gezinslast	1.072,88 EUR
- zonder gezinslast	875,56 EUR

II. Regeling voor zelfstandigen

(forfaitaire dagbedragen)

1. Primaire ongeschiktheid:

- met gezinslast	79,51 EUR
- alleenstaande	63,01 EUR
- samenwonende	48,32 EUR

2. Invaliditeit:

a) Zonder stopzetting van het bedrijf:

- met gezinslast	79,51 EUR
- alleenstaande	63,01 EUR
- samenwonende	48,32 EUR

b) Met stopzetting van het bedrijf:

- met gezinslast	79,51 EUR
- alleenstaande	63,01 EUR
- samenwonende	54,02 EUR

3. Moederschapuitkering, adoptie- en pleegouderverlof:

- wekelijkse uitkering moederschapsrust voltijds - 4 eerste weken	890,31 EUR
- wekelijkse uitkering moederschapsrust voltijds - vanaf de 5de week	814,32 EUR
- wekelijkse uitkering voor een halftijdse moederschapsrust - 4 eerste weken	445,16 EUR
- wekelijkse uitkering voor een halftijdse moederschapsrust - vanaf de 5de week	407,16 EUR
- wekelijkse uitkering adoptie en pleegouderverlof	621,19 EUR

4. Forfaitaire tegemoetkoming hulp van derden 29,39 EUR

5. Inhaalpremie

(uitbetaald in mei)

- 1 jaar ongeschiktheid op 31 december van het jaar N-1 342,70 EUR

III. Invaliditeitspensioen voor mijnwerkers

(jaarbedragen)

1. Ondergrond:

- gezinsbedrag 26.867,52 EUR

- bedrag alleenstaande 21.113,52 EUR

- gescheiden wier echtgenote toegelaten werd 17.911,68 EUR

- gescheiden echtgenotes 8.955,84 EUR

2. Bovengrond:

- gezinsbedrag 22.997,40 EUR

- bedrag alleenstaande 18.403,44 EUR

- gescheiden wier echtgenote toegelaten werd 15.331,56 EUR

- gescheiden echtgenotes 7.665,84 EUR

IV. Stelsel der zeelieden

1. Maximum daguitkering voor het eerste jaar arbeidsongeschiktheid:

categorie I 18,55 EUR

categorie II 22,02 EUR

categorie III 25,49 EUR

categorie IV 28,96 EUR

categorie V 32,42 EUR

categorie VI 35,89 EUR

categorie VII 39,36 EUR

categorie VIII 42,83 EUR

categorie IX 46,30 EUR

categorie X 49,76 EUR

categorie XI 53,23 EUR

categorie XII 56,70 EUR

categorie XIII 60,17 EUR

categorie XIV 63,63 EUR

categorie XV 67,10 EUR

categorie XVI 70,57 EUR

categorie XVII 74,04 EUR

categorie XVIII 77,51 EUR

categorie XIX 80,97 EUR

categorie XX 84,44 EUR

categorie XXI 87,91 EUR

categorie XXII 91,38 EUR

categorie XXIII 94,85 EUR

categorie XXIVg (aanvang ziekte 01/04/2015).....	105,49 EUR
categorie XXIVh (aanvang ziekte 01/01/2018).....	106,33 EUR
categorie XXIVi (aanvang ziekte 01/01/2020)	107,50 EUR
categorie XXIVj (aanvang ziekte 01/01/2022)	108,68 EUR
categorie XXIVk (aanvang ziekte 01/01/2024).....	109,88 EUR

2. Maximum daguitkering vanaf het tweede jaar arbeidsongeschiktheid:

a) Invaliditeit:

• Gewoon bedrag

categorie I	20,10 EUR
categorie II	23,86 EUR
categorie III.....	27,61 EUR
categorie IV	31,37 EUR
categorie V.....	35,13 EUR
categorie VI	38,88 EUR
categorie VII.....	42,64 EUR
categorie VIII.....	46,40 EUR
categorie IX	50,15 EUR
categorie X.....	53,91 EUR
categorie XI	57,67 EUR
categorie XII	61,42 EUR
categorie XIII.....	65,18 EUR
categorie XIV	68,94 EUR
categorie XV	72,69 EUR
categorie XVI	76,45 EUR
categorie XVII	80,21 EUR
categorie XVIII.....	83,96 EUR
categorie XIX	87,72 EUR
categorie XX.....	91,48 EUR
categorie XXI	95,24 EUR
categorie XXII	98,99 EUR
categorie XXIII.....	102,75 EUR
categorie XXIVa.....	105,82 EUR
categorie XXIVb (aanvang ziekte 01/01/2005).....	107,93 EUR
categorie XXIVc (aanvang ziekte 01/01/2007).....	109,01 EUR
categorie XXIVd (aanvang ziekte 01/01/2009).....	109,88 EUR
categorie XXIVe (aanvang ziekte 01/01/2011).....	110,65 EUR
categorie XXIVf (aanvang ziekte 01/04/2013)	112,87 EUR
categorie XXIVg (aanvang ziekte 01/04/2015).....	114,28 EUR
categorie XXIVh (aanvang ziekte 01/01/2018).....	115,19 EUR
categorie XXIVi (aanvang ziekte 01/01/2020)	116,46 EUR
categorie XXIVj (aanvang ziekte 01/01/2022)	117,74 EUR
categorie XXIVk (aanvang ziekte 01/01/2024).....	119,04 EUR

• **Bedrag tijdens de opnemng in een verpleeginrichting en zonder gezinslast**

categorie I	13,45 EUR
categorie II	15,97 EUR
categorie III.....	18,48 EUR
categorie IV	20,99 EUR
categorie V.....	23,51 EUR
categorie VI	26,02 EUR
categorie VII.....	28,54 EUR
categorie VIII.....	31,05 EUR
categorie IX	33,56 EUR
categorie X.....	36,08 EUR
categorie XI	38,59 EUR
categorie XII	41,11 EUR
categorie XIII.....	43,62 EUR
categorie XIV	46,14 EUR
categorie XV	48,65 EUR
categorie XVI	51,16 EUR
categorie XVII	53,68 EUR
categorie XVIII.....	56,19 EUR
categorie XIX	58,71 EUR
categorie XX.....	61,22 EUR
categorie XXI	63,73 EUR
categorie XXII	66,25 EUR
categorie XXIII.....	68,76 EUR
categorie XXIVa.....	70,82 EUR
categorie XXIVb (aanvang ziekte 01/01/2005).....	72,23 EUR
categorie XXIVc (aanvang ziekte 01/01/2007).....	72,95 EUR
categorie XXIVd (aanvang ziekte 01/01/2009).....	73,54 EUR
categorie XXIVe (aanvang ziekte 01/01/2011).....	74,05 EUR
categorie XXIVf (aanvang ziekte 01/04/2013)	75,53 EUR
categorie XXIVg (aanvang ziekte 01/04/2015).....	76,48 EUR
categorie XXIVh (aanvang ziekte 01/01/2018).....	77,09 EUR
categorie XXIVi (aanvang ziekte 01/01/2020)	77,94 EUR
categorie XXIVj (aanvang ziekte 01/01/2022)	78,80 EUR
categorie XXIVk (aanvang ziekte 01/01/2024).....	79,66 EUR

• **Aanvang invaliditeit voor 01/04/2004:**

- gewoon bedrag	97,68 EUR
- bedrag tijdens de opnemng in een verpleeginrichting en zonder gezinslast	65,12 EUR

• **Aanvang invaliditeit vanaf 01/04/2004:**

- gewoon bedrag	105,82 EUR
- bedrag tijdens de opnemng in een verpleeginrichting en zonder gezinslast	70,82 EUR

• Aanvang invaliditeit vanaf 01/01/2005:	
- gewoon bedrag	107,93 EUR
- bedrag tijdens de opname in een verpleeginrichting en zonder gezinslast	72,23 EUR
• Aanvang invaliditeit vanaf 01/01/2007:	
- gewoon bedrag	109,01 EUR
- bedrag tijdens de opname in een verpleeginrichting en zonder gezinslast	72,95 EUR
• Aanvang invaliditeit vanaf 01/01/2009:	
- gewoon bedrag	109,88 EUR
- bedrag tijdens de opname in een verpleeginrichting en zonder gezinslast	73,54 EUR
• Aanvang invaliditeit vanaf 01/01/2011:	
- gewoon bedrag	110,65 EUR
- bedrag tijdens de opname in een verpleeginrichting en zonder gezinslast	74,05 EUR
• Aanvang invaliditeit vanaf 01/04/2013:	
- gewoon bedrag	112,87 EUR
- bedrag tijdens de opname in een verpleeginrichting en zonder gezinslast	75,53 EUR
• Aanvang invaliditeit vanaf 01/04/2015:	
- gewoon bedrag	114,28 EUR
- bedrag tijdens de opname in een verpleeginrichting en zonder gezinslast	76,48 EUR
• Aanvang invaliditeit vanaf 01/01/2018:	
- gewoon bedrag	115,19 EUR
- bedrag tijdens de opname in een verpleeginrichting en zonder gezinslast	77,09 EUR
• Aanvang invaliditeit vanaf 01/01/2020:	
- gewoon bedrag	116,46 EUR
- bedrag tijdens de opname in een verpleeginrichting en zonder gezinslast	77,94 EUR
• Aanvang invaliditeit vanaf 01/01/2022:	
- gewoon bedrag	117,74 EUR
- bedrag tijdens de opname in een verpleeginrichting en zonder gezinslast	78,80 EUR
3. Minimum dagbedrag van de invaliditeitsuitkering toe te kennen aan de gerechtigden die de hoedanigheid hebben van regelmatige werknemer:	
a) met gezinslast	79,51 EUR
b) zonder gezinslast	63,01 EUR
4. Minimum dagbedrag van de invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid hebben van regelmatige werknemer:	
a) met gezinslast	68,31 EUR
b) zonder gezinslast	50,55 EUR
(1) Deze rubriek betreft gerechtigden wiens periode van primaire ongeschiktheid geschorst werd omwille van een periode van moederschap.	
(2) Deze rubriek betreft de buitenlandse verzekerde gerechtigden die erkend zijn in de invaliditeit alvorens de ongeschiktheid van 1 jaar bereikt te hebben.	

B. Pensioenen

I. Regeling voor werknemers

De pensioenen toegekend uit hoofde van een activiteit als werknemer (arbeider, bediende, zeevarende of mijnwerker) worden vanaf 01.02.2025 verhoogd tot een bedrag gelijk aan het vorige maandbedrag vermenigvuldigd met de coëfficiënt 1,02.

1. Gewaarborgd minimumpensioen werknemers/minimumpensioen gemengde loopbaan, voor een onvolledige loopbaan (hierna vermelde bedragen berekend naar rata van de loopbaan) (jaarbedragen):

a) Rustpensioen:

- gezinsbedrag 27.123,07 EUR

- bedrag alleenstaande 21.705,29 EUR

b) Overlevingspensioen 21.415,22 EUR

c) Cumulatie rust + overleving 23.556,74 EUR

2. Gewaarborgd minimumpensioen werknemers/minimumpensioen gemengde loopbaan, voor een volledige loopbaan (jaarbedragen):

a) Rustpensioen:

- gezinsbedrag 27.123,17 EUR

- bedrag alleenstaande 21.705,29 EUR

b) Overlevingspensioen 21.415,22 EUR

c) Cumulatie rust + overleving 23.556,74 EUR

II. Gewaarborgd inkomen voor bejaarden

(jaarbedragen)

1. Gezinsbedrag

a) Gewoon maximumbedrag 18.040,95 EUR

b) Maximumbedrag wanneer de aanvrager of zijn echtgenoot het genot heeft bekomen van de verhoging voorbehouden aan de mindervalide die een invaliditeit van minstens 65 pct. Bewezen 21.328,30 EUR

c) Maximumbedrag wanneer de aanvrager en zijn echtgenoot het genot hebben bekomen van de verhoging voorbehouden aan de mindervalide die een invaliditeit van minstens 65 pct. Bewezen 24.615,65 EUR

2. Bedrag alleenstaande:

a) Gewoon maximumbedrag 13.530,96 EUR

b) Maximum bedrag wanneer de aanvrager het genot heeft bekomen van de verhoging voorbehouden aan de mindervalide die een invaliditeit van minstens 65 pct. Bewezen 16.818,31 EUR

III. Inkomensgarantie voor ouderen

(jaarbedragen)

a) Basisbedrag (samenwonende) 12.642,97 EUR

b) Basisbedrag x 1,5 (alleenstaande) 18.964,46 EUR

IV. Regeling voor zelfstandigen

(forfaitaire jaarbedragen)

1. Gezin:

a) Minimumpensioen (volledige loopbaan) 27.123,07 EUR

b) Minimumpensioen (onvolledige loopbaan) 27.123,07 EUR

2. Overlevende echtgenoot:

a) Minimumpensioen (volledige loopbaan)	21.415,22 EUR
b) Minimumpensioen (onvolledige loopbaan)	21.415,22 EUR
c) Minimumovergangsuitkering.....	21.415,22 EUR

3. Alleenstaande:

a) Minimumpensioen (volledige loopbaan)	21.705,29 EUR
b) Minimumpensioen (onvolledige loopbaan)	21.705,29 EUR

C. Arbeidsongevallen

Het jaarbedrag van de aanvullende bijslag die door het Fonds voor arbeidsongevallen wordt toegekend, is gelijk aan het verschil tussen:

1° de hierna aangegeven geherwaardeerde bedragen die gekoppeld zijn aan het indexcijfer der consumptieprijzen (01/02/2025), en

2° het bedrag van de rente vóór iedere uitkering in kapitaal, of van de jaarlijkse vergoeding die in toepassing van de arbeidsongevallenwet wordt uitbetaald.

De bedragen gevolgd door een * houden rekening met de welvaartsaanpassingen.

1. De getroffen en (bedrag per pct. blijvende ongeschiktheid):

a) met een blijvende ongeschiktheid van minder dan 10 pct.....	102,70 EUR
.....	125,33 EUR*
b) met een blijvende ongeschiktheid tussen 10 en 35 pct.	149,59 EUR
.....	182,54 EUR*
c) met een blijvende ongeschiktheid tussen 36 en 65 pct.....	199,30 EUR
.....	243,20 EUR*
d) met een blijvende ongeschiktheid van 66 pct. of meer, of wanneer de getroffene een vergoeding voor hulp van derden ontvangt, berekend op een hoger bedrag dan 100 pct. zonder 150 pct. te overschrijden	252,96 EUR
.....	308,69 EUR*
e) wanneer het ongeval vóór 15 oktober 1951 is gebeurd en de hulp van derden als noodzakelijk werd erkend bij overeenkomst tussen de partijen of bij vonnis of wanneer de bijkomende vergoeding voor de hulp van derden berekend wordt op basis van het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimumloon.....	126,56 EUR
.....	154,44 EUR*

2. De andere rechthebbenden:

a) de overlevende echtgenoot.....	5.572,66 EUR
.....	6.800,32 EUR*
b) met een rente van 20 pct. van het basisloon.....	3.715,11 EUR
.....	4.533,55 EUR*
c) met een rente van 15 pct. van het basisloon.....	2.786,25 EUR
.....	3.400,07 EUR*
d) met een rente van 10 pct. van het basisloon.....	1.857,55 EUR
.....	2.266,77 EUR*

D. Beroepsziekten

Jaarbedrag voor de berekening van de aanvullende toeslagen die toegekend worden aan de gerechtigden op een vergoeding in uitvoering van de wetten betreffende de schadeloosstelling inzake beroepsziekten.

De hier beneden vermelde bedragen houden rekening met de aanpassingen aan de welvaartsstijging(*22,03 pct.).

1. De getroffen en (bedrag per pct. blijvende ongeschiktheid):

a) met een blijvende ongeschiktheid van minder dan 10 pct.	125,3264 EUR
b) met een blijvende ongeschiktheid tussen 10 en 35 pct.	182,5443 EUR
c) met een blijvende ongeschiktheid tussen 36 en 65 pct.	243,2050 EUR
d) met een blijvende ongeschiktheid van 66 pct. of meer, of wanneer de getroffene een vergoeding voor hulp van derden ontvangt, berekend op een hoger bedrag dan 100 pct. zonder 150 pct. te overschrijden	308,6904 EUR

2. De andere rechthebbenden:

a) de overlevende echtgenoot.....	6.800,3706 EUR
b) met een rente van 20 pct. van het basisloon.....	4.533,5804 EUR
c) met een rente van 15 pct. van het basisloon.....	3.400,0916 EUR
d) met een rente van 10 pct. van het basisloon.....	2.266,7902 EUR

E. Asbest fonds

(forfaitaire bedragen)

a) Maandelijks rente aan de slachtoffers van:

• Mesotheliom.....	2.273,55 EUR
• Asbestose en diffuse bilaterale pleurale verdikkingen:	
per % lichamelijke ongeschiktheid	22,74 EUR

b) Kapitaal voor de rechthebbende van een slachtoffer overleden aan de gevolgen van:

• Mesotheliom

- echtgeno(o)t(e)	45.471,00 EUR
- ex-echtgeno(o)t(e) (uit de echt of van tafel en bed gescheiden en die een onderhoudsgeld genoot)	22.735,50 EUR
- kinderen zolang ze recht hebben op kinderbijslag en in elk geval tot de leeftijd van 18 jaar	37.892,50 EUR
• Asbestose en diffuse bilaterale pleurale verdikkingen:	
- echtgeno(o)t(e)	22.735,50 EUR
- ex-echtgeno(o)t(e) (uit de echt of van tafel en bed gescheiden en die een onderhoudsgeld genoot)	11.367,75 EUR
- kinderen zolang ze recht hebben op kinderbijslag en in elk geval tot de leeftijd van 18 jaar	18.946,25 EUR

c) Eenmalig kapitaal uitgekeerd aan het slachtoffer:

• Mesotheliom.....	12.434,00 EUR
d) Begrafeniskosten	1.243,40 EUR

F. Uitkering overbruggingsrecht voor zelfstandigen

(bedragen per maand)

1. Overbruggingsrecht

- gerechtigde zonder gezinslast	1.638,26 EUR
- gerechtigde met gezinslast.....	2.047,18 EUR

2. Overbruggingsrecht in geval van noodgedwongen onderbreking van de activiteiten

a) zonder gezinslast

• onderbroken activiteiten

- 28 dagen of meer	1,638,26 EUR
- tussen 21 en 27 dagen	1.228,70 EUR
- tussen 14 en 20 dagen	819,13 EUR
- tussen 7 en 13 dagen	409,57 EUR
- minder dan 7 dagen	0,00 EUR

b) met gezinslast

• onderbroken activiteiten- 28 dagen of meer	2.047,18 EUR
- tussen 21 en 27 dagen	1.535,39 EUR
- tussen 14 en 20 dagen	1.023,59 EUR
- tussen 7 en 13 dagen	511,80 EUR
- minder dan 7 dagen	0,00 EUR

3. Overbruggingsrecht met een beperkte cumulatie (beroepsactiviteit en/of vervangingsinkomen) (degressieve vermindering)

a) Zonder gezinslast

- eerste maand	1.228,70 EUR
- tweede maand	819,13 EUR
- derde maand	409,57 EUR
- vanaf vierde maand	0,00 EUR

b) Met gezinslast

- eerste maand	1.535,39 EUR
- tweede maand	1.023,59 EUR
- derde maand	511,80 EUR
- vanaf vierde maand	0,00 EUR

G. Uitkering mantelzorg voor zelfstandigen

(bedragen per maand)

- volledig onderbreking	1.638,26 EUR
- gedeeltelijke onderbreking	819,13 EUR

H. Vaderschaps- en geboorte-uitkering voor zelfstandigen

(per dag)

- onderbreking van een volledige dag	103,53 EUR
- onderbreking van een halve dag	51,77 EUR

I. Geboortehulp voor zelfstandigen

- Eenmalige betaling	135,00 EUR
----------------------------	------------

J. Rouwuitkering voor zelfstandigen

- Per dag	103,53 EUR
-----------------	------------

K. Tegemoetkomingen aan personen met een handicap

(jaarbedragen)

I. De wet van 27 februari 1987

De wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap trad in werking op 1 juli 1987. Deze wet verleent twee types tegemoetkomingen: de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming. Met ingang van 1 november 1989 werd een derde tegemoetkoming ingesteld, uitsluitend ten gunste van de personen met een handicap van minstens 65 jaar : de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden.

De maximale tegemoetkomingen bedragen:

1. Inkomensvervangende tegemoetkoming:

a) categorie A.....	10.778,55 EUR
b) categorie B.....	16.167,85 EUR
c) categorie C.....	21.849,83 EUR

2. Integratietegemoetkoming:

a) categorie I.....	1.581,40 EUR
b) categorie II.....	5.230,66 EUR
c) categorie III	8.318,67 EUR
d) categorie IV	12.089,24 EUR
e) categorie V.....	13.705,66 EUR

3. Tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden:

a) categorie I.....	1.295,27 EUR
b) categorie II.....	4.944,34 EUR
c) categorie III	6.011,52 EUR
d) categorie IV	7.078,38 EUR
e) categorie V.....	8.694,80 EUR

II. De wet van 27 juni 1969

De wet van 27 juni 1969 blijft evenwel van toepassing voor de personen met een handicap aan wie een tegemoetkoming was verleend die inging voor 1 januari 1975 (tenzij de toepassing van de wet van 27 februari 1987 voordeliger is - principe van de verworven rechten).

De maximale tegemoetkomingen bedragen:

1. Gewone tegemoetkoming:

30 pct	1.814,40 EUR
35 pct	2.116,80 EUR
40 pct.	2.419,20 EUR
45 pct	2.721,60 EUR
50 pct.	3.024,00 EUR
55 pct.	3.326,40 EUR
60 pct.	3.968,40 EUR
65 pct.	4.550,65 EUR
70 pct.	5.736,50 EUR
75 pct.	6.146,25 EUR
80 pct.	7.355,20 EUR
85 pct.	7.870,15 EUR

90 pct. 8.333,10 EUR

95 pct. 9.669,10 EUR

100 pct. 11.501,00 EUR

Bedragen voor de gehuwde mannen met een ongeschiktheid van ten minste 80 pct. en die niet feitelijk noch van tafel en bed gescheiden zijn:

80 pct. 7.588,00 EUR

85 pct. 8.062,25 EUR

90 pct. 8.739,90 EUR

95 pct. 10.267,60 EUR

100 pct. 11.694,00 EUR

2. Bijzondere tegemoetkoming:

a) 100 pct. 4.962,55 EUR

b) verhoging 4.364,51 EUR

c) met verhoging 9.327,06 EUR

3. Tegemoetkoming voor hulp van derde:

a) categorie I 2.133,70 EUR

b) categorie II 3.200,88 EUR

c) categorie III 4.267,75 EUR

4. Tegemoetkoming ter aanvulling van het gewaarborgd inkomen dat inging voor 1 november 1989 (tenzij de toepassing van de wet van 27 februari 1987 voordeliger is). 2.810,51 EUR

L Leefloon

(jaarbedragen)

a) samenwonende 10.513,60 EUR

b) alleenstaande 15.770,41 EUR

c) samenwonende met een gezin ten laste 21.312,87 EUR

.

[I - K.B. 21-5-13 - B.S. 12-6 - art. 1]^(°)

[Voor de gerechtigde wiens primaire ongeschiktheid of wiens invaliditeit een aanvang neemt vanaf 1 april 2013, wordt het maximumbedrag van het loon vastgesteld op 99,7365 EUR.]

[I - K.B. 28-4-15 - B.S. 13-5 - art. 1]^(°°)

[Voor de gerechtigde wiens primaire ongeschiktheid of wiens invaliditeit een aanvang neemt vanaf 1 april 2015, wordt het maximumbedrag van het loon vastgesteld op 100,9832 EUR.]

[I - K.B. 14-1-18 - B.S. 25-1 - ed. 2 - art. 1]^(°°°)

[Voor de gerechtigde wiens primaire ongeschiktheid of wiens invaliditeit een aanvang neemt vanaf 1 januari 2018, wordt het maximumbedrag van het loon vastgesteld op 101,7911 EUR.]

[I - K.B. 17-5-19 - B.S. 29-5 - art. 1]^(°°°°)

[Voor de gerechtigde wiens primaire ongeschiktheid of wiens invaliditeit een aanvang neemt vanaf 1 januari 2020, wordt het maximumbedrag van het loon vastgesteld op 102,9108 EUR.]

[I - K.B. 29-6-21 - B.S. 5-7 - art. 1]^(°°°°°)

[Voor de gerechtigde wiens primaire ongeschiktheid of wiens invaliditeit een aanvang neemt vanaf 1 januari 2022, wordt het maximumbedrag van het loon vastgesteld op 104,0428 EUR.]

[I - K.B. 12-3-23 - B.S. 20-3 - art. 1]^(°°°°°°)

[Voor de gerechtigde wiens primaire ongeschiktheid of wiens invaliditeit een aanvang neemt vanaf 1 januari 2024, wordt het maximumbedrag van het loon vastgesteld op 105,1873 EUR.]

Art. 213. De hoegrootheid van de invaliditeitsuitkering wordt vastgesteld op 65 pct. van het in artikel 87, eerste lid, van de gecoördineerde wet bedoelde gederfde loon. Voor de gerechtigden, wier arbeidsongeschiktheid is ingegaan vóór 1 januari 1975, wordt dit loon verhoogd met een bedrag van 29,42 frank, gekoppeld aan het indexcijfer 114,20. Voor de gerechtigde wier arbeidsongeschiktheid van 1 januari 1975 af en uiterlijk op 31 december 1976 is ingegaan, wordt dit loon verhoogd met een bedrag van 15,13 frank gekoppeld aan het indexcijfer 114,20.

[W - K.B. 11-11-02 - B.S. 29-11 - ed. 1; W - K.B. 5-6-07 - B.S. 29-6 - ed. 3 - art. 2; W - K.B. 12-2-09 - B.S. 12-3 - ed. 2 - art. 3]^(°°°°°°°)

Voor de gerechtigden die niet worden beschouwd als werknemers met persoon ten laste, wordt deze hoegrootheid herleid tot [55] of 40 pct. van hetzelfde loon, naargelang het al dan niet in artikel 226 bedoelde gerechtigden betreft.

(°) van toepassing vanaf 1-4-2013

(°°) van toepassing vanaf 1-4-2015

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2020

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2022

(°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024

(°°°°°°°) van toepassing vanaf 1-5-2009

Derde lid: [*Opgeheven door: K.B. 12-2-09 – B.S. 12-3 – ed. 2 – art. 3*] (°)

[**V** - K.B. 14-6-01 - B.S. 30-6 – art. 1; **W** - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 4](°°)

Voor de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid vóór 1 oktober 1974 is aangevangen, wordt het maximumbedrag van de invaliditeitsuitkering vanaf 1 juli 1984 vastgesteld op 38,3895 EUR voor de gerechtigde die beschouwd wordt als werknemer met persoon ten laste en op 25,6917 EUR voor de gerechtigde die niet beschouwd wordt als werknemer met persoon ten laste. Voor de gerechtigden wier arbeidsongeschiktheid ten vroegste op 1 januari 1974 en ten laatste op 30 september 1974 is aangevangen en wier ongeschiktheid op 1 juli 1984 nog altijd voortduurt, is het bedrag van het gederfde loon dat in aanmerking dient te worden genomen voor de berekening van de vanaf laatstgenoemde datum te verlenen uitkering gelijk aan het bedrag van het werkelijk loon [zoals bedoeld in artikel 87, eerste lid, van de gecoördineerde wet], zij het beperkt tot het maximumbedrag waarop de bijdragen voor de uitkeringsverzekering werden geheven. Dat maximumbedrag wordt met 10,24 pct. verhoogd vooraleer het eerste lid wordt toegepast.]

[**I** – K.B. 17-1-21 – B.S. 26-1 – ed. 2 – art. 1](°°°)

Art. 213/1. [**V** – K.B. 5-7-23 – B.S. 18-7 – art. 1](°°°°)

[Het minimum dagbedrag van de uitkering toe te kennen tijdens de derde maand van primaire ongeschiktheid is gelijk aan het bedrag bedoeld in artikel 214, § 1, eerste lid, 2o, a).]

[**I** – K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 – art. 2](°°°°°)

[Het minimum dagbedrag van de uitkering toe te kennen vanaf de vierde tot en met de zesde maand van primaire ongeschiktheid wordt als volgt vastgesteld :

1° voor de gerechtigden die worden beschouwd als werknemer met persoon ten laste, is het minimum dagbedrag :

a) voor de gerechtigden die de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben, gelijk aan het bedrag bedoeld in artikel 214, § 1, eerste lid, 1°;

b) voor de gerechtigden die de hoedanigheid van niet-regelmatig werknemer bedoeld in artikel 214, § 2, vijfde lid hebben, gelijk aan het bedrag bedoeld in artikel 214, § 2, tweede lid.

2° voor de gerechtigden die niet worden beschouwd als werknemer met persoon ten laste, is het minimum dagbedrag gelijk aan het bedrag bedoeld in artikel 214, § 1, eerste lid, 2°, a).]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2010

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2021

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-7-2021. Wat de toepassing betreft voor de gerechtigden die worden beschouwd als werknemer met persoon ten laste, zoals gewijzigd na de inwerkingtreding van dit besluit, betalen de verzekeringsinstellingen uiterlijk drie maanden te rekenen vanaf de eerste dag van de maand na die waarin dit besluit is bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad in voorkomend geval het verschil tussen, enerzijds, naargelang het geval, het bedrag bedoeld in artikel 213/1, tweede lid, 1°, a) of b) van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996 en, anderzijds, het bedrag bedoeld in artikel 213/1, tweede lid, 2° van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996 uit voor elke vergoedbare dag van de periode van arbeidsongeschiktheid die deze betaaldatum voorafgaat.

[W – K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 – art. 2]^(°)

Indien het minimum dagbedrag van de uitkering, bedoeld in [het eerste en tweede lid], het gederfde loon bedoeld in artikel 87, eerste lid van de gecoördineerde wet overschrijdt, wordt dit minimum dagbedrag echter begrensd tot het voormelde gederfde loon. Voor de toepassing van deze begrenzing wordt steeds rekening gehouden met het gederfde loon, in voorkomend geval, aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van artikel 237.

[W – K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 – art. 2]^(°°)

Het minimum dagbedrag van de uitkering bedoeld in het eerste [2 tot derde]2 lid is echter niet verschuldigd voor de periode van arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of nr. 13bis.

[V – K.B. 5-7-23 – B.S. 18-7 – art. 1]^(°°°)

[Voor de bepaling van de duur van primaire ongeschiktheid bedoeld in het eerste en tweede lid wordt rekening gehouden met de periode van moederschapsbescherming die onmiddellijk voorafgaat aan de periode van arbeidsongeschiktheid, indien de periode van moederschapsbescherming een vorige periode van arbeidsongeschiktheid heeft geschorst.]

Om de eerste dag van de derde maand van primaire ongeschiktheid te bepalen, wordt rekening gehouden met de periode van moederschapsbescherming die onmiddellijk voorafgaat aan de periode van arbeidsongeschiktheid, indien de periode van moederschapsbescherming een vorige periode van arbeidsongeschiktheid heeft geschorst.

(°) van toepassing vanaf 1-7-2021. Wat de toepassing betreft voor de gerechtigden die worden beschouwd als werknemer met persoon ten laste, zoals gewijzigd na de inwerkingtreding van dit besluit, betalen de verzekeringsinstellingen uiterlijk drie maanden te rekenen vanaf de eerste dag van de maand na die waarin dit besluit is bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad in voorkomend geval het verschil tussen, enerzijds, naargelang het geval, het bedrag bedoeld in artikel 213/1, tweede lid, 1°, a) of b) van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996 en, anderzijds, het bedrag bedoeld in artikel 213/1, tweede lid, 2° van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996 uit voor elke vergoedbare dag van de periode van arbeidsongeschiktheid die deze betaaldatum voorafgaat.

(°°) van toepassing vanaf 1-7-2021. Wat de toepassing betreft voor de gerechtigden die worden beschouwd als werknemer met persoon ten laste, zoals gewijzigd na de inwerkingtreding van dit besluit, betalen de verzekeringsinstellingen uiterlijk drie maanden te rekenen vanaf de eerste dag van de maand na die waarin dit besluit is bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad in voorkomend geval het verschil tussen, enerzijds, naargelang het geval, het bedrag bedoeld in artikel 213/1, tweede lid, 1°, a) of b) van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996 en, anderzijds, het bedrag bedoeld in artikel 213/1, tweede lid, 2° van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996 uit voor elke vergoedbare dag van de periode van arbeidsongeschiktheid die deze betaaldatum voorafgaat.

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024

Art. 214. [V – K.B. 5-6-07 – B.S. 29-6 – ed. 3 – art. 3]^(°)

§ 1. Het minimum dagbedrag van de uitkering toe te kennen aan de gerechtigden die de hoedanigheid hebben van regelmatig werknemer, wordt als volgt vastgesteld :

[W – K.B. 14-1-18 – B.S. 25-1 – ed. 2 – art. 2; W – K.B. 12-1-21 – B.S. 18-1 – art. 1; W – K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 – art. 3; W – K.B. 12-3-23 – B.S. 20-3 – art. 2]^(°°)

1° voor de gerechtigden die worden beschouwd als werknemer met persoon ten laste, is het minimum dagbedrag gelijk aan [45,6685] EUR;

2° voor de gerechtigden die niet worden beschouwd als werknemer met persoon ten laste, is het minimum dagbedrag :

[W – K.B. 14-1-18 – B.S. 25-1 – ed. 2 – art. 2; W – K.B. 12-1-21 – B.S. 18-1 – art. 1; W – K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 – art. 3; W – K.B. 12-3-23 – B.S. 20-3 – art. 2]^(°°°)

a) voor de in artikel 226 of 226bis bedoelde gerechtigden, gelijk aan [36,1906] EUR;

[W – K.B. 5-6-07 – B.S. 29-6 – ed. 3 – art. 3; W – K.B. 12-2-09 – B.S. 12-3 – ed. 2 – art. 4; W – K.B. 6-7-11 – B.S. 28-7 – art. 1; W – K.B. 21-5-13 – B.S. 12-6 – art. 2; W – K.B. 28-4-15 – B.S. 13-5 – art. 2; W – K.B. 14-1-18 – B.S. 25-1 – ed. 2 – art. 2; W – K.B. 17-5-19 – B.S. 29-5 – art. 2; W – K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 – art. 3; W – K.B. 12-3-23 – B.S. 20-3 – art. 2]^(°°°°)

b) voor de niet in artikel 226 of 226bis bedoelde gerechtigden, gelijk aan [31,0307] EUR.

Dit minimum dagbedrag wordt pas toegekend vanaf de datum waarop de in artikel 224 bedoelde gerechtigde die geen personen ten laste heeft, de leeftijd van 21 jaar bereikt.

§ 2. [V – K.B. 11-11-02 – B.S. 29-11 – ed. 1; W – K.B. 19-2-03 – B.S. 18-3]^(°°°°°)

Het minimumdagbedrag van de (uitkering) toegekend aan niet-regelmatige werknemers is gelijk aan het in werkdagen gewaardeerde bedrag van het leefloon dat wordt toegekend krachtens de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

[V – K.B. 11-11-02 – B.S. 29-11 – ed. 1; W – K.B. 7-10-18 – B.S. 17-10 – art. 1]^(°°°°°°)

Voor de gerechtigden met persoon ten laste, als bedoeld in artikel 93 van de gecoördineerde wet, stemt dat bedrag overeen met het bedrag dat wordt toegekend aan [een persoon die samenwoont met een gezin te zijnen laste].

[V – K.B. 11-11-02 – B.S. 29-11 – ed. 1]^(°°°°°°°)

[Voor de gerechtigden die geen persoon ten laste hebben, stemt dat bedrag overeen met het bedrag dat wordt toegekend aan een alleenstaande persoon.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2007
(°°) van toepassing vanaf 1-7-2023
(°°°) van toepassing vanaf 1-7-2023
(°°°°) van toepassing vanaf 1-7-2023
(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003
(°°°°°°) van toepassing vanaf 1-7-2018
(°°°°°°°) van toepassing vanaf 1-10-2002

[I - K.B. 14-6-01 - B.S. 30-6; V – K.B. 6-7-04 – B.S. 9-7 – ed. 1 – art. 1; W – K.B. 5-6-07 – B.S. 29-6 – ed. 3 – art.3]

Deze bedragen mogen met ingang van 1 juli 2001 tot 30 september 2004 niet lager zijn dan 28,3957 EUR voor de gerechtigde die beschouwd wordt als werknemer met persoon ten laste, en dan 21,2970 EUR voor de gerechtigde die niet beschouwd wordt als werknemer met persoon ten laste. Met ingang van 1 oktober 2004 tot 30 september 2006 mogen deze bedragen niet lager zijn dan 28,6797 EUR, respectievelijk 21,5100 EUR. Met ingang van 1 oktober 2006 [tot 31 maart 2007] mogen deze bedragen niet lager zijn dan 28,9665 EUR, respectievelijk 21,7251 EUR. [...]. De voormelde bedragen worden gekoppeld aan het indexcijfer 103,14.

Onder niet-regelmatige werknemers dient verstaan te worden de gerechtigden aan wie de hoedanigheid van regelmatig werknemer niet kan worden toegekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 224.

[I - K.B. 19-2-03 - B.S. 18-3 – art. 2](°)

[§ 3. De voormelde minimumbedragen worden toegekend vanaf de eerste dag van de zevende maand van het tijdvak van primaire arbeidsongeschiktheid, alsook tijdens het tijdvak van invaliditeit.

Om de eerste dag van de zevende maand van de arbeidsongeschiktheid te bepalen, wordt rekening gehouden met de periode van moederschapsbescherming die onmiddellijk voorafgaat aan de periode van arbeidsongeschiktheid, indien de periode van moederschapsbescherming een vorige periode van arbeidsongeschiktheid heeft geschorst.]

[I - K.B. 24-4-24 – B.S. 13-5 – art. 2](°°)

[Art. 214/1. Voor de periode vanaf 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2024 bedraagt de toeslag op de uitkering bedoeld in artikel 96 van de gecoördineerde wet 60% van het gederfde loon bepaald volgens de volgende formule $[A \times 6 \times B] / Q$ waarbij:

- A het gemiddeld dagloon is dat in aanmerking is genomen om de primaire ongeschiktheidsuitkeringen of de invaliditeitsuitkeringen te berekenen van de periode waarvoor de gerechtigde recht heeft op de toeslag. Dit gemiddeld dagloon wordt, in voorkomend geval, begrensd tot het maximumbedrag bedoeld in artikel 87, eerste lid van de gecoördineerde wet en, vervolgens, in voorkomend geval, aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer, zoals bepaald in artikel 237, om de voormelde primaire ongeschiktheidsuitkeringen of invaliditeitsuitkeringen van de periode waarvoor de gerechtigde recht heeft op de toeslag, aan te passen.

- B het aantal uren is waarvoor de gerechtigde recht heeft op de toeslag tijdens de voormelde periode.

- Q het gemiddelde aantal arbeidsuren per week van de tewerkstelling van de gerechtigde is die in aanmerking is genomen om de primaire ongeschiktheidsuitkeringen of de invaliditeitsuitkeringen te berekenen of, indien er geen dergelijke tewerkstelling in aanmerking is genomen, 38 is.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2003
(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024

Vanaf 1 juli 2024 bedraagt de toeslag op de uitkering bedoeld in artikel 96 van de gecoördineerde wet 60% van het normale theoretische loon voor de uren van toegelaten arbeid gedekt door de aanvulling toegekend krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of nr. 13bis. Dit normale theoretische loon wordt, in voorkomend geval, beperkt tot het maximumbedrag bedoeld in artikel 87, eerste lid, van de gecoördineerde wet zoals in aanmerking genomen bij de berekening van de aanvulling toegekend krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of nr. 13bis.]

Art. 215. [W - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 5](°)

Voor de gerechtigden die tussen 2 april 1964 en 30 juni 1970 arbeidsongeschikt werden en wier arbeidsongeschiktheid op 1 juli 1971 voortduurt, is het bedrag van het gederfde loon dat in aanmerking dient te worden genomen voor de berekening van de uitkering te verlenen van deze laatste datum af, gelijk aan het bedrag van het werkelijke loon [zoals bedoeld in artikel 87, eerste lid van de gecoördineerde wet], evenwel beperkt tot het maximumbedrag op hetwelk de bijdragen voor de verzekering voor geneeskundige verzorging werden ingehouden en zonder dat het maandbedrag van het loon 14.300 frank mag overschrijden tijdens het eerste kwartaal 1970 en 14.575 frank tijdens het tweede kwartaal 1970.

Vóór toepassing van de artikelen 93, vijfde lid, 98 en 99, van de gecoördineerde wet wordt het dagbedrag van de invaliditeitsuitkering verhoogd met 25 pct. voor de gerechtigden wier arbeidsongeschiktheid is aangevangen vóór 2 april 1964.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 - B.S. 20-11 - ed. 1)

[I – K.B. 10-7-98 – B.S. 1-8 – art. 2] (°)

Afdeling VIbis.
De forfaitaire tegemoetkoming voor hulp van derden.

[I – K.B. 10-7-98 – B.S. 1-8 – art. 2; V – K.B. 29-1-07 – B.S. 21-2 -ed. 2 – art. 2] (°°)

Art. 215bis. § 1. [W – K.B. 13-1-09 – B.S. 17-2 – art. 1; W – K.B. 25-4-14 – B.S. 2-6 – art. 38; W – K.B. 31-1-17 – B.S. 10-2 – art. 5; W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7; W – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 19] (°°°)

De arbeidsongeschikt erkende gerechtigde die niet ter verpleging opgenomen is, noch in een rust- of verzorgingstehuis, een psychiatrisch verzorgingstehuis of een rustoord voor bejaarden verblijft, noch in voorlopige hechtenis is, noch van zijn vrijheid beroofd is, en voor wie andermans hulp door de adviserend arts [of door de medewerker van het multidisciplinaire team] als onontbeerlijk is erkend, doordat hij ten gevolge van zijn lichamelijke of geestestoestand de gewone handelingen van het dagelijks leven niet alleen kan verrichten, kan, vanaf de vierde maand van arbeidsongeschiktheid, aanspraak maken op een forfaitaire tegemoetkoming voor hulp van derden.

[W – K.B. 3-7-22 – B.S. 11-7 – art. 1; W - K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 19] (°°°°)

De graad van de behoefte aan andermans hulp wordt bepaald door het totale aantal punten, toegekend volgens de evaluatieschaal en zijn handleiding opgenomen in bijlage II. De gerechtigde moet in het totaal minstens 11 punten behalen. [Indien volgens de voormelde evaluatieschaal en zijn handleiding de gerechtigde minder dan 11 punten behaalt, kan enkel de adviserend arts de beslissing tot weigering van de erkenning van het onontbeerlijke karakter van de behoefte aan andermans hulp nemen.]

De behoefte aan andermans hulp kan slechts worden erkend, als zij noodzakelijk wordt geacht voor een onafgebroken periode van ten minste drie maanden.

[I – K.B. 31-1-17 – B.S. 10-2 – art. 5] (°°°°°)

[De beslissing tot erkenning van de behoefte aan andermans hulp wordt in het geneeskundig en administratief dossier van de gerechtigde in de zetel van de verzekeringsinstelling geborgen. Deze beslissing tot erkenning wordt door de verzekeringsinstelling meegedeeld aan het RIZIV.]

(°) van toepassing vanaf 1-10-1998

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2007

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

[V – K.B. 13-1-09 – B.S. 17-2 – art. 1]

[Opname ter verpleging van de gerechtigde of zijn opname in een rust- of verzorgingstehuis, in een psychiatrisch verzorgingstehuis of in een rustoord voor bejaarden, schorst de uitwerking van de erkenning van de behoefte aan andermans hulp vanaf de eerste dag van de derde maand tot het einde van deze opnames, behalve indien de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen niet tegemoetkomt in de verpleegdagprijs, noch de in artikel 147, § 3, bedoelde tegemoetkoming verleent.]

Ingeval de gerechtigde in voorlopige hechtenis is of van zijn vrijheid beroofd is, wordt de uitwerking van de erkenning van de behoefte aan andermans hulp geschorst vanaf de eerste dag van de voorlopige hechtenis of de vrijheidsberoving.

[V – K.B. 13-1-09 – B.S. 17-2 – art. 1]

[Indien de gerechtigde niet meer ter verpleging opgenomen is, niet meer in een rust- of verzorgingstehuis, in een psychiatrisch verzorgingstehuis of een rustoord voor bejaarden verblijft, niet meer in voorlopige hechtenis is of niet meer van zijn vrijheid beroofd is gedurende een periode van minder dan dertig dagen, dan wordt die periode geacht de voortzetting te zijn van de vorige.]

[W - K.B. 6-7-11 - B.S. 28-7 - art. 2; W - K.B. 21-5-13 - B.S. 12-6 - art. 3; W – K.B. 14-1-18 – B.S. 25-1- ed. 2 – art. 3; W – K.B. 17-5-19 – B.S. 29-5 – art. 3; W – K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 – art. 3; W – K.B. 12-3-2023 – B.S. 20-3 – art. 3](°)

§ 2. Het dagbedrag van de forfaitaire tegemoetkoming voor hulp van derden bedraagt [16,8786] EUR.

§ 2/1. [Opgeheven door: K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 -art. 3] (°°)

[V - K.B. 21-5-13 - B.S. 12-6 - art. 3; W – K.B. 14-1-18 – B.S. 25-1 – ed. 2 – art. 3; W – K.B. 23-3-20 – B.S. 1-4 – ed. 1 – art. 1](°°°)

§ 3. De invalide gerechtigde die op 31 december 2006 aanspraak kon maken op uitkeringen als gerechtigde met gezinslast op basis van de erkenning van de behoefte aan andermans hulp, behoudt deze hoedanigheid voor de periode tijdens dewelke de behoefte aan andermans hulp verder erkend wordt, indien het verschil tussen het bedrag van zijn uitkering als gerechtigde met gezinslast en het bedrag van zijn uitkering als gerechtigde zonder gezinslast hoger is dan [het bedrag bedoeld in paragraaf 2].

§ 4. [Opgeheven door: K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 – art. 3] (°°°°°)

Art. 215ter. [Opgeheven bij: K.B. 29-1-07 - B.S. 21-2 - ed. 2 – art. 3] (°°°°°°)

(°) van toepassing vanaf 1-7-2023

(°°) van toepassing vanaf 1-7-2021

(°°°) van toepassing vanaf 1-8-2019

(°°°°) van toepassing vanaf 1-7-2021

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2007

[I - K.B. 30-3-09 - B.S. 2-6 - ed. 1 - art. 4](°)

Afdeling VI
ter.
[Beroepsherscholing.]

[I - K.B. 30-3-09 - B.S. 2-6 - ed. 1 - art. 4](°°)

Art. 215quater. [De tegemoetkomingen inzake beroepsherscholing, bedoeld in artikel 109bis, tweede lid, van de gecoördineerde wet, omvatten alle voorzieningen of diensten, die erop gericht zijn geheel of gedeeltelijk de initiële arbeidsgeschiktheid van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde te herstellen of de potentiële arbeidsgeschiktheid van deze gerechtigde te valoriseren, met het oog op de volledige integratie van de betrokkene in een arbeidsomgeving.

Zij omvatten met name elk onderzoek, zoals een loopbaanoriëntatie-onderzoek dat moet toelaten te bepalen of een beroepsherscholingsprogramma mogelijk en nuttig is, en elke opleiding, begeleiding of scholing die rechtstreeks bijdraagt tot de integratie, bedoeld in het eerste lid.]

[I - K.B. 30-3-09 - B.S. 2-6 - ed. 1 - art. 4](°°°)

Art. 215quinquies. [De kosten die verbonden zijn aan de effectieve integratie van een gerechtigde na een programma van beroepsherscholing, bedoeld in artikel 109bis, derde lid, van de gecoördineerde wet, moeten rechtstreeks bijdragen tot de integratie van de betrokkene. Deze kosten moeten bovendien in verhouding zijn met het te bereiken doel.

De tenlasteneming van deze kosten kan maximaal toegestaan worden voor een periode van zes maanden, te rekenen vanaf de maand volgend op de maand van afronding van het voormeld programma.]

Art. 215sexies. [I - K.B. 30-3-09 - B.S. 2-6 - ed. 1 - art. 4; **Opgeheven door: Wet(prog)** 22-12-23 – B.S. 29-12 – art. 173] (°°°°)

(°) van toepassing vanaf 1-7-2009 Bekrachtigd door Wet(div)(I) 28-4-2010 - B.S. 10-5 - ed. 1 - art. 102

Alle aanvragen voor een programma inzake beroepsherscholing, ingediend bij het College van [artsen]-directeurs, waarvan de prestaties geheel of gedeeltelijk betrekking hebben op een periode na 30 juni 2009, worden vanaf 1 juli 2009 overgedragen aan de Hoge Commissie van de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit. Deze bepaling doet geen afbreuk aan de beslissingsbevoegdheid van het voormelde College tot 30 juni 2009.

De uitgaven inzake beroepsherscholing, die ingediend worden vanaf 1 juli 2009, worden ten laste genomen van de uitkeringsverzekering indien het programma, waarop deze uitgaven betrekking hebben, verder loopt na 30 juni 2009.

(°°) van toepassing vanaf 1-7-2009. Bekrachtigd door Wet(div)(I) 28-4-2010 - B.S. 10-5 - ed. 1 - art. 102

(°°°) van toepassing vanaf 1-7-2009 Bekrachtigd door Wet(div)(I) 28-4-2010 - B.S. 10-5 - ed. 1 - art. 102

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 en is van toepassing op de aanvragen tot tenlasteneming van een nieuw programma van beroepsherscholing die vanaf 1 januari 2024 bij de Geneeskundige raad voor invaliditeit worden ingediend.

[I - K.B. 30-3-09 - B.S. 2-6 - ed. 1 - art. 4](°)

Art. 215septies. [Voor de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid, bedoeld in artikel 100, § 1, eerste lid, van de gecoördineerde wet, wordt rekening gehouden met de tijdens het programma van beroepsherscholing verworven beroepscompetenties na afloop van een periode van zes maanden die aanvangt bij het verstrijken van de maand waarin voormeld programma werd doorlopen.]

[I – K.B. 8-11-16 – B.S. 24-11 – ed. 2 – art. 1; V – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 20](°°)

[Afdeling VIquater.

Fysieke contacten tijdens de arbeidsongeschiktheid, het "Terug Naar Werk-traject" en het re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie.]

[I – K.B. 8-11-16 – B.S. 24-11 – ed. 2 – art. 1; V – K.B. 19-1-22 – B.S. 21-1 – art. 1](°°°)

Art. 215octies. [§ 1. In deze afdeling wordt verstaan onder:

1° het "Terug Naar Werk-traject": het "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in artikel 100, § 1/1 van de gecoördineerde wet;

2° de "Terug Naar Werk-coördinator": de "Terug Naar Werk-coördinator" binnen het ziekenfonds bedoeld in artikel 100, § 1/1 van de gecoördineerde wet;

3° het "Terug Naar Werk-dossier": het elektronische dossier van de gerechtigde in het kader van het "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in artikel 100, § 1/2 van de gecoördineerde wet;

[I – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 21](°°)

[4° de "medewerker van het multidisciplinaire team": de medewerker van het multidisciplinaire team bedoeld in artikel 102 van de gecoördineerde wet.]

§ 2. Om als "Terug Naar Werk-coördinator" binnen het ziekenfonds te kunnen fungeren, dienen de volgende voorwaarden te zijn vervuld:

1° de betrokkene beschikt minstens over een diploma op grond waarvan hij in aanmerking komt voor de toelating tot de federale overheidsdiensten wat het niveau B betreft overeenkomstig de bijlage van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

(°) van toepassing vanaf 1-7-2009 Bekrachtigd door Wet(div)(I) 28-4-2010 - B.S. 10-5 - ed. 1 - art. 102

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2022. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bezorgt jaarlijks in het eerste kwartaal van het desbetreffende kalenderjaar aan de Minister van Sociale Zaken een evaluatie van de uitvoering van dit besluit op basis van de verrichte registraties zoals de precieze aantallen, de duur van de trajecten, de termijnen voor het versturen en invullen van de vragenlijst en de doorverwijzingen wat het voorgaande kalenderjaar betreft.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

[V – K.B. 23-11-23 – B.S. 7-12 – ed. 2 – art. 1](°)

2° [de betrokkene heeft de door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering georganiseerde opleiding "Disability Management" gevolgd en heeft minstens de helft van de punten behaald op het in het kader van deze opleiding georganiseerde examen "Certified Return to Work Coordinator". Indien de betrokkene bij de opname van de functie als "Terug Naar Werk-coördinator" echter niet zou voldoen aan de voormelde voorwaarden, dienen zij te zijn vervuld binnen een termijn van drie jaar te rekenen vanaf de opname van deze functie.];

[V – K.B. 23-11-23 – B.S. 7-12 – ed. 2 – art. 1](°°)

3° [de betrokkene neemt na het opnemen van de functie per jaar deel aan twee door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering ingerichte intervisiemomenten.]

§ 3. Met respect voor het beroepsgeheim neemt de "Terug Naar Werk-coördinator" binnen het ziekenfonds alle nuttige maatregelen in het kader van het "Terug Naar Werk-traject" en contacteert hij, in samenspraak met de adviserend arts en met het akkoord van de gerechtigde, elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die kan bijdragen tot de sociaalprofessionele re-integratie van deze gerechtigde, evenals ondersteunt hij de gerechtigde in de contacten met voornoemde natuurlijke personen of rechtspersonen. In het bijzonder verricht de "Terug Naar Werk-coördinator" de volgende opdrachten tijdens het "Terug Naar Werk-traject":

1° de organisatie van het eerste contactmoment met de gerechtigde, zowel op vraag van de adviserend arts als op eigen initiatief van de gerechtigde, evenals van de volgende noodzakelijk geachte contactmomenten in het kader van de passende aanpassings- en/of begeleidingsacties;

2° de ondersteuning van de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde, met zijn instemming, bij de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject door de gerechtigde zelf bij de preventieadviseur-arbeidsarts bedoeld in artikel I.4-73, § 1, 1° van de codex over het welzijn op het werk;

3° de registratie in het "Terug Naar Werk-dossier" en de opvolging, zowel op algemeen vlak als per individueel dossier, van de verschillende ondernomen acties, inclusief het behaalde resultaat van het "Terug Naar Werk-traject".]

[I – K.B. 8-11-16 – B.S. 24-11 – ed. 2 – art. 1; V – K.B. 19-1-22 – B.S. 21-1 – art. 1](°°°)

Art. 215novies. [Het re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie bedoeld in deze afdeling beoogt in het kader van het "Terug Naar Werk-traject" de sociaalprofessionele re-integratie te bevorderen van de gerechtigde die niet meer tewerkgesteld is of niet meer tewerkgesteld kan worden door zijn werkgever, door hem te begeleiden naar een functie bij een andere werkgever of in een andere bedrijfstak.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2022. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bezorgt jaarlijks in het eerste kwartaal van het desbetreffende kalenderjaar aan de Minister van Sociale Zaken een evaluatie van de uitvoering van dit besluit op basis van de verrichte registraties zoals de precieze aantallen, de duur van de trajecten, de termijnen voor het versturen en invullen van de vragenlijst en de doorverwijzingen wat het voorgaande kalenderjaar betreft.

[I – K.B. 8-11-16 – B.S. 24-11 – ed. 2 – art. 1; V – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 22](°)

Art. 215decies. Tien weken na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid stuurt de adviserend arts een vragenlijst op naar de gerechtigde op grond waarvan wordt nagegaan welke persoons- en omgevingsgerelateerde factoren, naargelang het geval, een werkhervatting bij de werkgever of het opnemen van een beroep op de reguliere arbeidsmarkt kunnen bevorderen of verhinderen. De gerechtigde dient deze vragenlijst binnen een termijn van twee weken behoorlijk ingevuld naar de adviserend arts terug te sturen. Indien de adviserend arts de vragenlijst echter niet binnen een termijn van twee weken heeft ontvangen, vraagt hij aan de "Terug Naar Werk-coördinator" dat contact wordt opgenomen met de gerechtigde en, in voorkomend geval, zal hem de nodige ondersteuning bij het invullen worden geboden.

In afwijking van het eerste lid gaat de adviserend arts niet tot het verzenden van de vragenlijst over in de volgende situaties:

1° de ernst van de pathologie van de gerechtigde rechtvaardigt het niet verzenden van de vragenlijst;

2° de preventieadviseur-arbeidsarts is verzocht geweest om een re-integratietraject zoals bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4, van de codex over het welzijn op het werk op te starten en dit traject is nog lopende;

3° de gerechtigde verricht een toegelaten arbeid overeenkomstig artikel 100, § 2, van de gecoördineerde wet;

4° na een toestemming van de adviserend arts overeenkomstig artikel 215terdecies, § 1, is op vraag van de gerechtigde een "Terug Naar Werk-traject" opgestart en dit traject is nog lopende.

[I – K.B. 14-4-14 – B.S. 26-4 – art. 1](°°)

[5° de staat van arbeidsongeschiktheid is aangevat:

a) tijdens de periode van zes maanden voorafgaandelijk de maand na die waarin de gerechtigde de pensioenleeftijd bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels bereikt;

b) na de maand waarin de gerechtigde de pensioenleeftijd bepaald in artikel 2 van het voormelde koninklijk besluit van 23 december 1996 heeft bereikt.]

[I – K.B. 12-7-22 – B.S. 29-7 – art. 1](°°°)

[Indien de gerechtigde overeenkomstig het vorige lid in de categorie 3 werd geplaatst, moet een medisch onderzoek door de adviserend arts plaatsvinden uiterlijk tijdens de zevende maand van arbeidsongeschiktheid.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 en is van toepassing op de gerechtigden waarvan de periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat.

(°°°) van toepassing vanaf 1-9-2022.

[I – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 23](°)

Art. 215decies/1. Uiterlijk op de laatste dag van de vierde maand van de arbeidsongeschiktheid vindt een fysiek contact tussen de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team en de gerechtigde plaats. Tijdens dit contact wordt de staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigde geëvalueerd en wordt informatie over de re-integratie verstrekt.

Het fysieke contact bedoeld in het eerste lid vindt echter niet plaats in de volgende situaties:

1° de gerechtigde wordt geacht de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken:

a) overeenkomstig artikel 100, § 1, achtste lid, van de gecoördineerde wet, tenzij er wordt vermoed dat de onderbreking van alle werkzaamheid niet het rechtstreekse gevolg is van het intreden of het verergeren van letsels of functionele stoornissen;

b) overeenkomstig artikel 239.

2° de adviserend arts oordeelt dat het fysieke contact gelet op de ernst van de pathologie van de gerechtigde niet noodzakelijk is. Deze beslissing wordt in het medisch dossier van de gerechtigde vermeld.

Indien de medewerker van het multidisciplinaire team op basis van de bevindingen tijdens het fysieke contact bedoeld in het eerste lid een einde van de staat van de arbeidsongeschiktheid vermoedt, vindt binnen een maand te rekenen vanaf dit fysieke contact een medisch onderzoek door de adviserend arts plaats.

[I - K.B. 14-4-24 – B.S. 26-4 – art.2](°°)

[3° de staat van arbeidsongeschiktheid is aangevat:

a) tijdens de periode van zes maanden voorafgaandelijk de maand na die waarin de gerechtigde de pensioenleeftijd bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels bereikt;

b) na de maand waarin de gerechtigde de pensioenleeftijd bepaald in artikel 2 van het voormelde koninklijk besluit van 23 december 1996 heeft bereikt.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 en is van toepassing op de gerechtigden waarvan de periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat.

[I – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 24](°)

[Art. 215decies/2. In de loop van de vierde maand van de arbeidsongeschiktheid maakt de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team, in voorkomend geval in samenspraak met de "Terug Naar Werk-coördinator", onder andere op basis van het medisch dossier van de gerechtigde en de door de gerechtigde ingevulde vragenlijst, een eerste inschatting van diens restcapaciteiten op. Indien het voor de gerechtigde, ondanks de geboden ondersteuning bedoeld in artikel 215decies, eerste lid, niet mogelijk is geweest om de verzonden vragenlijst in te vullen, nodigt de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team hem in het kader van deze inschatting van de restcapaciteiten voor een fysiek contact uit tenzij uit de ter beschikking gestelde medische informatie blijkt dat het invullen van de vragenlijst niet mogelijk is en een fysiek contact op dat moment niet aangewezen is.

Op grond van de verrichte inschatting van zijn restcapaciteiten bedoeld in het eerste lid plaatst de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team de gerechtigde in één van de volgende vier categorieën:

1° categorie 1: er kan redelijkerwijze worden aangenomen dat de gerechtigde uiterlijk tegen het einde van de zesde maand van de arbeidsongeschiktheid spontaan, naargelang het geval, het overeengekomen werk zal hervatten of een beroep op de reguliere arbeidsmarkt zal opnemen;

2° categorie 2: een werkhervatting bij de werkgever of het opnemen van een beroep op de reguliere arbeidsmarkt lijkt om medische redenen niet tot de mogelijkheden te behoren;

3° categorie 3: een werkhervatting bij de werkgever of het opnemen van een beroep op de reguliere arbeidsmarkt is voorlopig niet aan de orde omdat de prioriteit dient uit te gaan naar de medische diagnose of de medische behandeling;

4° categorie 4: een werkhervatting bij de werkgever of het opnemen van een beroep op de reguliere arbeidsmarkt lijkt mogelijk te zijn na één of meerdere aanpassings- en/of begeleidingsacties.

Indien de gerechtigde overeenkomstig het vorige lid in de categorie 2 door de medewerker van het multidisciplinaire team is geplaatst, moet de adviserend arts deze inschatting van de restcapaciteiten valideren. In geval van een niet instemming met deze inschatting, plaatst de adviserend arts de gerechtigde in een andere categorie. Deze categorisering is onder andere gebaseerd op het medisch dossier, de door de gerechtigde ingevulde vragenlijst, het in voorkomend geval na het fysieke contact door de medewerker van het multidisciplinaire team opgestelde verslag en, indien nodig, het medisch onderzoek georganiseerd door de adviserend arts zelf.

In afwijking van het eerste lid gaat de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team niet tot de eerste inschatting van de restcapaciteiten van de gerechtigde over in de volgende situaties:

1° de preventieadviseur-arbeidsarts is verzocht geweest om een re-integratietraject zoals bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4, van de codex over het welzijn op het werk op te starten en dit traject is nog lopende;

2° de gerechtigde verricht een toegelaten arbeid overeenkomstig artikel 100, § 2, van de gecoördineerde wet;

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

3° na een toestemming van de adviserend arts overeenkomstig artikel 215terdecies, § 1, is op vraag van de gerechtigde een "Terug Naar Werk-traject" opgestart en dit traject is nog lopende.]

[I - K.B. 14-4-24 – B.S. 26-4 – art. 3]^(°)

[4° de staat van arbeidsongeschiktheid is aangevat:

a) tijdens de periode van zes maanden voorafgaandelijk de maand na die waarin de gerechtigde de pensioenleeftijd bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels bereikt;

b) na de maand waarin de gerechtigde de pensioenleeftijd bepaald in artikel 2 van het voormelde koninklijk besluit van 23 december 1996 heeft bereikt.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 en is van toepassing op de gerechtigden waarvan de periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat.

[I – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 25](°)

[Art. 215decies/3. In de loop van de zevende maand van de arbeidsongeschiktheid vindt met het oog op de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid een fysiek contact tussen de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team en de gerechtigde plaats in de volgende situaties:

1° de gerechtigde is overeenkomstig artikel 215decies/2, tweede lid, in de categorie 1 geplaatst;

2° de gerechtigde is overeenkomstig artikel 215decies/2, tweede lid, in de categorie 3 geplaatst;

3° de gerechtigde is overeenkomstig artikel 215decies/2, tweede lid, in de categorie 4 geplaatst en hij beslist om niet deel te nemen aan het "Terug Naar Werk-traject" overeenkomstig de bepalingen van deze afdeling;

4° de gerechtigde is overeenkomstig artikel 215decies/2, vierde lid, 1o of 2o, niet in een categorie geplaatst.

Het fysieke contact bedoeld in het eerste lid vindt echter niet plaats in de volgende situaties:

1° de gerechtigde wordt geacht de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken:

a) overeenkomstig artikel 100, § 1, achtste lid, van de gecoördineerde wet, tenzij er wordt vermoed dat de onderbreking van alle werkzaamheid niet het rechtstreekse gevolg is van het intreden of het verergeren van letsels of functionele stoornissen;

b) overeenkomstig artikel 239.

2° de adviserend arts oordeelt dat het fysieke contact gelet op de ernst van de pathologie van de gerechtigde niet noodzakelijk is en deze beslissing wordt in het medisch dossier van de gerechtigde vermeld;

3° na een toestemming van de adviserend arts overeenkomstig artikel 215terdecies, § 1, is op vraag van de gerechtigde een "Terug Naar Werk-traject" opgestart en dit traject is nog lopende.

Indien de medewerker van het multidisciplinaire team op basis van de bevindingen tijdens het fysieke contact bedoeld in het eerste lid een einde van de staat van de arbeidsongeschiktheid vermoedt, vindt binnen een maand te rekenen vanaf dit fysieke contact een medisch onderzoek door de adviserend arts plaats.

Indien het, in voorkomend geval, na het fysieke contact bedoeld in het eerste lid of na het medisch onderzoek bedoeld in het derde lid blijkt dat de staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigde verder kan worden erkend, maakt de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team, in voorkomend geval in samenspraak met de "Terug Naar Werk-coördinator", een nieuwe inschatting van diens restcapaciteiten op. Op grond van deze nieuwe inschatting wordt de gerechtigde in één van de categorieën bedoeld in artikel 215decies/2, tweede lid, geplaatst.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

Indien de gerechtigde overeenkomstig het vorige lid voor de eerste keer in de categorie 2 door de medewerker van het multidisciplinaire team werd geplaatst, moet de adviserend arts deze inschatting van de restcapaciteiten valideren. In geval van niet instemming met deze inschatting, plaatst de adviserend arts de gerechtigde in een andere categorie. Deze categorisering is onder andere gebaseerd op het medisch dossier, het in voorkomend geval na het fysieke contact door de medewerker van het multidisciplinaire team opgestelde verslag en, indien nodig, het medisch onderzoek georganiseerd door de adviserend arts zelf.

In afwijking van het vierde lid gaat de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team niet tot de inschatting van de restcapaciteiten van de gerechtigde over in de volgende situaties:

1° de preventieadviseur-arbeidsarts is verzocht geweest om een re-integratietraject zoals bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4, van de codex over het welzijn op het werk op te starten en dit traject is nog lopende;

2° de gerechtigde verricht een toegelaten arbeid overeenkomstig artikel 100, § 2, van de gecoördineerde wet;

3° na een toestemming van de adviserend arts overeenkomstig artikel 215terdecies, § 1, is op vraag van de gerechtigde een "Terug Naar Werk-traject" opgestart en dit traject is nog lopende.]

[I – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 26](°)

[Art. 215decies/4. In de loop van de elfde maand van de arbeidsongeschiktheid vindt met het oog op de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid en in voorkomend geval de mededeling van het voorstel overeenkomstig artikel 177, § 1, 1o, een fysiek contact tussen de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team en de gerechtigde plaats.

In afwijking van het eerste lid kan het fysieke contact in de loop van de elfde maand van de arbeidsongeschiktheid slechts met de medewerker van het multidisciplinaire team plaatsvinden op voorwaarde dat het fysieke contact bedoeld in artikel 215decies/3, eerste lid, met de adviserend arts heeft plaatsgevonden.

Het fysieke contact bedoeld in het eerste lid vindt echter niet plaats in de volgende situaties:

1° de gerechtigde wordt geacht de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken:

a) overeenkomstig artikel 100, § 1, achtste lid van de gecoördineerde wet, tenzij er wordt vermoed dat de onderbreking van alle werkzaamheid niet het rechtstreekse gevolg is van het intreden of het verergeren van letsels of functionele stoornissen;

b) overeenkomstig artikel 239.

2° de adviserend arts beslist dat het voorstel met toepassing van artikel 177, § 1, 1o, mogelijk is louter op grond van de gegevens opgenomen in het medisch dossier van de gerechtigde.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

Indien de medewerker van het multidisciplinaire team op basis van de bevindingen tijdens het fysieke contact bedoeld in het eerste lid een einde van de staat van de arbeidsongeschiktheid vermoedt, vindt binnen een maand te rekenen vanaf dit fysieke contact een medisch onderzoek door de adviserend arts plaats.

Indien het, in voorkomend geval, na het fysieke contact bedoeld in het eerste lid of na het medisch onderzoek bedoeld in het vierde lid blijkt dat de staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigde verder kan worden erkend, maakt de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team, in voorkomend geval in samenspraak met de "Terug Naar Werk-coördinator", een nieuwe inschatting van diens restcapaciteiten op. Op grond van deze nieuwe inschatting wordt de gerechtigde in één van de categorieën bedoeld in artikel 215decies/2, tweede lid, geplaatst.

Indien de gerechtigde overeenkomstig het vorige lid voor de eerste keer in de categorie 2 door de medewerker van het multidisciplinaire team werd geplaatst, moet de adviserend arts deze inschatting van de restcapaciteiten valideren. In geval van niet instemming met deze inschatting, plaatst de adviserend arts de gerechtigde in een andere categorie. Deze categorisering is onder andere gebaseerd op het medisch dossier, het in voorkomend geval na het fysieke contact door de medewerker van het multidisciplinaire team opgestelde verslag en, indien nodig, het medisch onderzoek georganiseerd door de adviserend arts zelf.

In afwijking van het vijfde lid gaat de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team niet tot de inschatting van de restcapaciteiten van de gerechtigde over in de volgende situaties:

- 1° de preventieadviseur-arbeidsarts is verzocht geweest om een re-integratietraject zoals bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4, van de codex over het welzijn op het werk op te starten en dit traject is nog lopende;
- 2° de gerechtigde verricht een toegelaten arbeid overeenkomstig artikel 100, § 2, van de gecoördineerde wet;
- 3° na een toestemming van de adviserend arts overeenkomstig artikel 215terdecies, § 1, is op vraag van de gerechtigde een "Terug Naar Werk-traject" opgestart en dit traject is nog lopende.]

[I – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 27](°)

[Art. 215decies/5. In de loop van de voorlaatste maand vóór het verstrijken van elk tijdvak waarvoor de Geneeskundige raad voor invaliditeit de staat van invaliditeit heeft vastgesteld, vindt met het oog op de evaluatie van de staat van invaliditeit en in voorkomend geval de mededeling van het voorstel overeenkomstig artikel 177, § 1, 2o, een fysiek contact tussen de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team en de gerechtigde plaats.

In afwijking van het eerste lid en als het gaat om het fysieke contact dat plaatsvindt tijdens de voorlaatste maand vóór het verstrijken van het eerste tijdvak waarvoor de Geneeskundige raad voor invaliditeit de staat van invaliditeit heeft vastgesteld, kan het fysieke contact enkel met de adviserend arts plaatsvinden als het fysieke contact bedoeld in artikel 215decies/4, eerste lid, met de medewerker van het multidisciplinaire team heeft plaatsgevonden.

Het fysieke contact bedoeld in het eerste lid vindt echter niet plaats in de volgende situaties:

- 1° de gerechtigde wordt geacht de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te bereiken:
 - a) overeenkomstig artikel 100, § 1, achtste lid, van de gecoördineerde wet, tenzij er wordt vermoed dat de onderbreking van alle werkzaamheid niet het rechtstreekse gevolg is van het intreden of het verergeren van letsels of functionele stoornissen;
 - b) overeenkomstig artikel 239.
- 2° de adviserend arts beslist dat het voorstel met toepassing van artikel 177, § 1, 2o, mogelijk is louter op grond van de gegevens opgenomen in het medisch dossier van de gerechtigde.

Indien de medewerker van het multidisciplinaire team op basis van de bevindingen tijdens het fysieke contact bedoeld in het eerste lid een einde van de staat van de arbeidsongeschiktheid vermoedt, vindt binnen een maand te rekenen vanaf dit fysieke contact een medisch onderzoek door de adviserend arts plaats.

Indien het, in voorkomend geval, na het fysieke contact bedoeld in het eerste lid of na het medisch onderzoek bedoeld in het vierde lid blijkt dat de staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigde verder kan worden erkend, maakt de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team, in voorkomend geval in samenspraak met de "Terug Naar Werk-coördinator", een nieuwe inschatting van diens restcapaciteiten op. Op grond van deze nieuwe inschatting wordt de gerechtigde in één van de categorieën bedoeld in artikel 215decies/2, tweede lid, geplaatst.

Indien de gerechtigde overeenkomstig het vorige lid voor de eerste keer in de categorie 2 door de medewerker van het multidisciplinaire team werd geplaatst, moet de adviserend arts deze inschatting van de restcapaciteiten valideren. In geval van niet instemming met deze inschatting, plaatst de adviserend arts de gerechtigde in een andere categorie. Deze categorisering is onder andere gebaseerd op het medisch dossier, het in voorkomend geval na het fysieke contact door de medewerker van het multidisciplinaire team opgestelde verslag en, indien nodig, het medisch onderzoek georganiseerd door de adviserend arts zelf.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

In afwijking van het vijfde lid gaat de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team niet tot de inschatting van de restcapaciteiten van de gerechtigde over in de volgende situaties:

1° de preventieadviseur-arbeidsarts is verzocht geweest om een re-integratietraject zoals bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4, van de codex over het welzijn op het werk op te starten en dit traject is nog lopende;

2° de gerechtigde verricht een toegelaten arbeid overeenkomstig artikel 100, § 2, van de gecoördineerde wet;

3° na een toestemming van de adviserend arts overeenkomstig artikel 215terdecies, § 1, is op vraag van de gerechtigde een "Terug Naar Werk-traject" opgestart en dit traject is nog lopende.]

[I – K.B. 8-11-16 – B.S. 24-11 – ed. 2 – art. 1; V – K.B. 19-1-22 – B.S. 21-1 – art. 1](°)

Art. 215undecies. [V – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 28](°°)

[§ 1. De adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team, naargelang het geval, verwijst de gerechtigde door naar de "Terug Naar Werk-coördinator" met het oog op een eerste contactmoment in het kader van een "Terug Naar Werk-traject" als deze gerechtigde op een bepaald moment in de loop van de arbeidsongeschiktheid in de categorie 4 bedoeld in artikel 215decies/2, tweede lid, 4°, is geplaatst.]

§ 2. [V – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 28](°°°)

[Het eerste contactmoment tussen de "Terug Naar Werk-coördinator" en de gerechtigde vindt plaats:

1° uiterlijk tijdens de zesde maand van arbeidsongeschiktheid in geval van een gerechtigde die overeenkomstig artikel 215decies/2, tweede lid, in de categorie 4 wordt geplaatst;

2° binnen één maand na de doorverwijzing, naargelang het geval, door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team van de gerechtigde die overeenkomstig artikel 215decies/3 vierde en vijfde lid, artikel 215decies/4, vijfde en zesde lid, en artikel 215decies/5, vijfde en zesde lid, in de categorie 4 wordt geplaatst.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2022. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bezorgt jaarlijks in het eerste kwartaal van het desbetreffende kalenderjaar aan de Minister van Sociale Zaken een evaluatie van de uitvoering van dit besluit op basis van de verrichte registraties zoals de precieze aantallen, de duur van de trajecten, de termijnen voor het versturen en invullen van de vragenlijst en de doorverwijzingen wat het voorgaande kalenderjaar betreft.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

Tijdens dit eerste contactmoment licht hij zijn rol inzake de begeleiding en opvolging van het traject toe en gaat hij samen met de gerechtigde de eerste stap van het traject na. De "Terug Naar Werk-coördinator" verwijst de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde, met zijn instemming en met de nodige ondersteuning, tijdens het eerste contactmoment naar de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de voormelde codex.]2

Tijdens het eerste contactmoment bedoeld in het vorige lid vraagt de "Terug Naar Werk-coördinator" aan de gerechtigde uitdrukkelijk zijn schriftelijke toestemming voor de gegevensverwerking bedoeld in artikel 100, § 1/2 van de gecoördineerde wet.

De "Terug Naar Werk-coördinator" registreert het eerste contactmoment bedoeld in het eerste lid en de daarbinnen afgesproken acties in het "Terug Naar Werk-dossier" van de gerechtigde.

[I – K.B. 12-7-22 – B.S. 29-7 – art. 2] (°)

[In afwijking van het eerste lid vindt er geen eerste contactmoment met de "Terug Naar Werk-coördinator" plaats als de gerechtigde een toegelaten arbeid overeenkomstig artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet verricht.]

§ 3. Zodra de adviserend arts een kopie krijgt van het re-integratieplan overeenkomstig artikel I.4-74, § 2, tweede lid, van de codex over het welzijn op het werk en onverminderd de toepassing van artikel 239, § 1/1, gaat hij na of het uitvoeren van het re-integratieplan een einde maakt aan de staat van arbeidsongeschiktheid zoals bepaald in artikel 100, § 1, van de gecoördineerde wet.

Indien het re-integratieplan bestaat uit een toegelaten arbeid bij de desbetreffende werkgever zoals bepaald in artikel 100, § 2, van de gecoördineerde wet, is de gerechtigde er niet toe gehouden om de toelating van de adviserend arts te vragen, maar gaat de adviserend arts zelf na of het re-integratieplan overeenstemt met de voorwaarden voor een toegelaten arbeid. In voorkomend geval attesteert de adviserend arts de modaliteiten van zijn toelating.

De adviserend arts deelt zo spoedig mogelijk zijn bevindingen met betrekking tot de staat van de arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 100, § 1, van de gecoördineerde wet of zijn beslissing in verband met de toegelaten arbeid in de zin van artikel 100, § 2, van de gecoördineerde wet aan de preventieadviseur-arbeidsarts mee.

Als de adviserend arts geen reactie geeft binnen de drie weken na ontvangst van de kopie van het re-integratieplan, wordt er verondersteld dat het uitvoeren van het re-integratieplan geen einde zal maken aan de staat van arbeidsongeschiktheid zoals bepaald in artikel 100, § 1, van de gecoördineerde wet en dat de beslissing van de adviserend arts in verband met de toegelaten arbeid in de zin van artikel 100, § 2, van de gecoördineerde wet positief is.]1

(°) van toepassing vanaf 1-9-2022.

[I – K.B. 8-11-16 – B.S. 24-11 – ed. 2 – art. 1; V – K.B. 19-1-22 – B.S. 21-1 – art. 1](°)

Art. 215duodecies. [W – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 29](°°)

Onverminderd de toepassing van [artikel 215undecies, § 1] kan de gerechtigde zelf de "Terug Naar Werk-coördinator" op elk ogenblik tijdens de arbeidsongeschiktheid vragen om een eerste contactmoment in het kader van een "Terug Naar Werk-traject" te organiseren. De "Terug Naar Werk-coördinator" informeert de adviserend arts over dit verzoek.

Ter voorbereiding van dit eerste contactmoment wordt de gerechtigde uitgenodigd om een vragenlijst in te vullen die nagaat welke persoons- en omgevingsgerelateerde factoren, al naargelang het geval, een werkhervatting bij de werkgever of het opnemen van een beroep op de reguliere arbeidsmarkt kunnen bevorderen of verhinderen. De gerechtigde dient deze vragenlijst binnen een termijn van twee weken behoorlijk ingevuld terug te sturen.

In afwijking van het vorige lid, wordt geen vragenlijst naar de gerechtigde opgestuurd indien deze gerechtigde tijdens de lopende arbeidsongeschiktheid al een vragenlijst heeft ingevuld en er wordt geoordeeld dat een actualisatie van de verstrekte antwoorden niet nodig is.

[W – K.B. 12-7-22 – B.S. 29-7 – art. 3] (°°°)

[Binnen een termijn van één maand te rekenen vanaf de ontvangst van de door de gerechtigde ingevulde vragenlijst, vindt het eerste contactmoment tussen de "Terug Naar Werk-coördinator" en de gerechtigde in het kader van een "Terug Naar Werk-traject" plaats.]2 Tijdens dit eerste contactmoment licht hij zijn rol inzake de begeleiding en opvolging van het traject toe en gaat hij samen met de gerechtigde de eerste stap van het traject na. De "Terug Naar Werk-coördinator" verwijst de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde, met zijn instemming en met de nodige ondersteuning, tijdens het eerste contactmoment naar de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de voormelde codex.

Tijdens het eerste contactmoment bedoeld in het vorige lid vraagt de "Terug Naar Werk-coördinator" aan de gerechtigde uitdrukkelijk zijn schriftelijke toestemming voor de gegevensverwerking bedoeld in artikel 100, § 1/2 van de gecoördineerde wet.

De "Terug Naar Werk-coördinator" registreert het eerste contactmoment bedoeld in het vierde lid en de daarbinnen afgesproken acties in het "Terug Naar Werk-dossier" van de gerechtigde.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2022. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bezorgt jaarlijks in het eerste kwartaal van het desbetreffende kalenderjaar aan de Minister van Sociale Zaken een evaluatie van de uitvoering van dit besluit op basis van de verrichte registraties zoals de precieze aantallen, de duur van de trajecten, de termijnen voor het versturen en invullen van de vragenlijst en de doorverwijzingen wat het voorgaande kalenderjaar betreft.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°°) van toepassing vanaf 1-9-2022

[I – K.B. 8-11-16 – B.S. 24-11 – ed. 2 – art. 1; V – K.B. 19-1-22 – B.S. 21-1 – art. 1](°)

Art. 215terdecies. § 1. Na het eerste contactmoment bedoeld in artikel 215duodecies informeert de "Terug Naar Werk-coördinator" de adviserend arts over de inhoud ervan en vraagt hem om toestemming om een "Terug Naar Werk-traject" op te starten.

§ 2. [V– K.B. 12-7-22 – B.S. 29-7 – art. 4] (°°)

[Indien de adviserend arts oordeelt dat het opstarten van een "Terug Naar Werk-traject" niet verenigbaar is met de algemene gezondheidstoestand, vindt een nieuw contactmoment tussen de "Terug Naar Werk-coördinator" en de gerechtigde binnen de maand na het vorige contactmoment plaats om de door de adviserend arts verrichte inschatting te bespreken.]

De "Terug Naar Werk-coördinator" registreert het nieuwe contactmoment bedoeld in het vorige lid en de daarbinnen afgesproken acties in het "Terug Naar Werk-dossier" van de gerechtigde.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2022. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bezorgt jaarlijks in het eerste kwartaal van het desbetreffende kalenderjaar aan de Minister van Sociale Zaken een evaluatie van de uitvoering van dit besluit op basis van de verrichte registraties zoals de precieze aantallen, de duur van de trajecten, de termijnen voor het versturen en invullen van de vragenlijst en de doorverwijzingen wat het voorgaande kalenderjaar betreft.

(°°) van toepassing vanaf 1-9-2022.

[I – K.B. 8-11-16 – B.S. 24-11 – ed. 2 – art. 1; V – K.B. 19-1-22 – B.S. 21-1 – art. 1](°)

Art. 215quaterdecies. [In de volgende gevallen start de "Terug Naar Werk-coördinator", in overleg met de adviserend arts en de gerechtigde, een re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie in de zin van artikel 215novies op en onderschrijven de drie partijen een positieve engagementsverklaring:

1° de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde heeft tijdens het eerste contactmoment bedoeld in artikel 215undecies, § 2, het eerste contactmoment bedoeld in artikel 215duodecies en mits een goedkeuring van de adviserend arts of tijdens een nieuw contactmoment bedoeld in artikel 215terdecies, § 2, ingestemd dat nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn;

2° de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde die niet is doorverwezen naar de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de voormelde codex, heeft tijdens het eerste contactmoment bedoeld in artikel 215undecies, § 2, het eerste contactmoment bedoeld in artikel 215duodecies en mits een goedkeuring van de adviserend arts of tijdens een nieuw contactmoment bedoeld in artikel 215terdecies, § 2, ingestemd dat nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn;

3° de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde beslist om na het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk niet aan de preventieadviseur-arbeidsarts te vragen een re-integratietraject zoals bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de codex over het welzijn op het werk op te starten en deze gerechtigde heeft na een contact met de "Terug Naar Werk-coördinator" ingestemd dat nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn;

[W – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 30](°°)

4° het re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de codex over het welzijn op het werk van de gerechtigde [...] is definitief beëindigd overeenkomstig artikel I.4-76, § 1, van de codex over het welzijn op het werk en de gerechtigde heeft na een contact met de "Terug Naar Werk-coördinator" ingestemd dat nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn.

Indien het re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie overeenkomstig het vorige lid, 2° of 3° wordt opgestart, licht de "Terug Naar Werk-coördinator" de preventieadviseur-arbeidsarts in.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2022. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bezorgt jaarlijks in het eerste kwartaal van het desbetreffende kalenderjaar aan de Minister van Sociale Zaken een evaluatie van de uitvoering van dit besluit op basis van de verrichte registraties zoals de precieze aantallen, de duur van de trajecten, de termijnen voor het versturen en invullen van de vragenlijst en de doorverwijzingen wat het voorgaande kalenderjaar betreft.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

[W – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 30](°)

Indien de preventieadviseur-arbeidsarts evenwel overeenkomstig artikel I.4-73, [§ 1, tweede lid] van de codex over het welzijn op het werk aan de adviserend arts meedeelt dat hij een re-integratieverzoek van de werkgever heeft ontvangen, schort de "Terug Naar Werk-coördinator" de uitvoering van het re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie in de zin van artikel 215novies op. Wanneer dat re-integratietraject van de gerechtigde [...] definitief is beëindigd overeenkomstig artikel I.4-76, § 1, van de codex over het welzijn op het werk, start de "Terug Naar Werk-coördinator" het re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie opnieuw op.

[I – K.B. 8-11-16 – B.S. 24-11 – ed. 2 – art. 1; V – K.B. 19-1-22 – B.S. 21-1 – art. 1](°°)

Art. 215quinquiesdecies. [In het kader van het re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie in de zin van artikel 215novies wordt de gerechtigde uitgenodigd voor een opvolggesprek door de "Terug Naar Werk-coördinator" waarin concreet inhoud wordt gegeven aan het re-integratieplan gericht op sociaalprofessionele re-integratie dat hem betreft.

Het eerste opvolggesprek vindt plaats binnen de maand nadat de "Terug Naar Werk-coördinator" en de gerechtigde het re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie hebben opgestart zoals bedoeld in artikel 215quaterdecies. Indien nodig kan een tweede opvolggesprek worden gepland.

De bevindingen van de opvolggesprekken worden in het "Terug Naar Werk-dossier" van de gerechtigde geregistreerd.]

[I – K.B. 8-11-16 – B.S. 24-11 – ed. 2 – art. 1; V – K.B. 19-1-22 – B.S. 21-1 – art. 1](°°°)

Art. 215sexiesdecies. [Overeenkomstig de bepalingen van artikel 215quinquiesdecies stelt de "Terug Naar Werk-coördinator" in samenspraak met de gerechtigde en de adviserend arts een re-integratieplan gericht op sociaalprofessionele re-integratie op. Dit plan bevat minstens de doelstellingen van het plan, het eindresultaat dat wordt nagestreefd, één concrete actie en één concrete afspraak voor een volgend opvolggesprek.

De "Terug Naar Werk-coördinator" en de adviserend arts kunnen in voorkomend geval en mits de toestemming van de gerechtigde overleggen met andere bij het traject betrokken partijen, meer bepaald de behandelend arts, de therapeutische begeleider, de werkgever, de begeleider van de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de socioprofessionele re-integratie of andere dienstverleners.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2022. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bezorgt jaarlijks in het eerste kwartaal van het desbetreffende kalenderjaar aan de Minister van Sociale Zaken een evaluatie van de uitvoering van dit besluit op basis van de verrichte registraties zoals de precieze aantallen, de duur van de trajecten, de termijnen voor het versturen en invullen van de vragenlijst en de doorverwijzingen wat het voorgaande kalenderjaar betreft.

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2022. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bezorgt jaarlijks in het eerste kwartaal van het desbetreffende kalenderjaar aan de Minister van Sociale Zaken een evaluatie van de uitvoering van dit besluit op basis van de verrichte registraties zoals de precieze aantallen, de duur van de trajecten, de termijnen voor het versturen en invullen van de vragenlijst en de doorverwijzingen wat het voorgaande kalenderjaar betreft.

De "Terug Naar Werk-coördinator" registreert de doelstellingen, de acties en de afspraken in het kader van het re-integratieplan in het "Terug Naar Werk-dossier" van de gerechtigde.

De adviserend arts deelt, met de toestemming van de gerechtigde, de bevindingen van de opvolggesprekken bedoeld in artikel 215quinquiesdecies en de inhoud van het re-integratieplan mee aan de behandelend arts van deze gerechtigde.

Van de in het eerste lid bedoelde verplichting om een re-integratieplan gericht op sociaalprofessionele re-integratie op te maken, kan alleen worden afgeweken om gegronde medische redenen vastgesteld door de adviserend arts.]

[I – K.B. 19-1-22 – B.S. 21-1 – art. 1](°)

Art. 215septiesdecies. [De "Terug Naar Werk-coördinator" volgt het re-integratieplan gericht op sociaalprofessionele re-integratie via het "Terug Naar Werk-dossier" van de gerechtigde elke drie maanden op, tenzij de elementen van het dossier een andere frequentie of timing rechtvaardigen. In voorkomend geval kan zowel de "Terug Naar Werk-coördinator" als de gerechtigde een nieuw opvolggesprek inplannen om de voortgang van het re-integratieplan te bespreken en de inhoud ervan bij te sturen.

De "Terug Naar Werk-coördinator" verricht deze opvolging in samenwerking met de gerechtigde en, in voorkomend geval, met andere bij het traject betrokken diensten en personen.

De "Terug Naar Werk-coördinator" registreert de verschillende opvolgingsacties, en eventuele aanpassingen aan de inhoud van het re-integratieplan in het "Terug Naar Werk-dossier" van de gerechtigde.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2022. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bezorgt jaarlijks in het eerste kwartaal van het desbetreffende kalenderjaar aan de Minister van Sociale Zaken een evaluatie van de uitvoering van dit besluit op basis van de verrichte registraties zoals de precieze aantallen, de duur van de trajecten, de termijnen voor het versturen en invullen van de vragenlijst en de doorverwijzingen wat het voorgaande kalenderjaar betreft.

[I – K.B. 11-12-22 – B.S. 16-12 – art. 1] (°)

Afdeling VIquinquies.
[Responsabilisering van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden.]

[I – K.B. 11-12-22 – B.S. 16-12 – art. 1] (°°)

Art. 215octiesdecies. [V – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 31](°°°)

[§ 1. Met het oog op het fysieke contact bedoeld in artikel 215decies/2, eerste lid, ontvangt de gerechtigde een uitnodiging waarin vermeld wordt dat bij een afwezigheid op het voormelde fysieke contact zonder geldige rechtvaardiging het dagbedrag van de uitkeringen met 2,5 pct. zal worden verminderd.

De gerechtigde die zich, zonder geldige rechtvaardiging, niet op het fysieke contact aanbiedt, ontvangt een aangetekende zending waarin binnen een termijn van een maand te rekenen vanaf de initieel geplande datum, een nieuwe datum voor dit fysieke contact wordt vastgesteld. Bovendien verwittigt deze aangetekende zending de gerechtigde dat bij een nieuwe afwezigheid op dit fysieke contact zonder geldige rechtvaardiging, het dagbedrag van de uitkeringen met 2,5 pct. zal worden verminderd vanaf de datum van deze nieuwe afwezigheid.

Als de gerechtigde daadwerkelijk een tweede keer zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op het fysieke contact, wordt het dagbedrag van de uitkeringen verminderd met 2,5 pct. vanaf de voor dit contact vastgestelde datum tot en met de datum waarop de gerechtigde, naargelang het geval, de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team contacteert met het oog op het vastleggen van een nieuwe datum voor een fysiek contact.

Als de gerechtigde echter een derde keer zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op het fysieke contact vastgesteld overeenkomstig het vorige lid, wordt het dagbedrag van de uitkeringen opnieuw met 2,5 pct. verminderd vanaf de datum van deze nieuwe afwezigheid tot en met de dag voordat het fysieke contact daadwerkelijk plaatsvindt.]

§ 2. Met het oog op het eerste contactmoment bedoeld in artikel 215undecies, § 2, eerste lid, ontvangt de gerechtigde een uitnodiging waarin vermeld wordt dat bij een afwezigheid op het voormelde eerste contactmoment zonder geldige rechtvaardiging het dagbedrag van de uitkeringen met 2,5 procent zal worden verminderd.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2023 en is van toepassing op de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2023 aanvat.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2023 en is van toepassing op de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2023 aanvat.

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

De gerechtigde die zich, zonder geldige rechtvaardiging, niet op het eerste contactmoment aanbiedt, ontvangt een aangetekende zending waarin binnen een termijn van een maand te rekenen vanaf de initieel geplande datum, een nieuwe datum voor dit contactmoment wordt vastgesteld. Bovendien verwittigt deze aangetekende zending de gerechtigde dat bij een nieuwe afwezigheid op dit contactmoment zonder geldige rechtvaardiging, het dagbedrag van de uitkeringen met 2,5 procent zal worden verminderd vanaf de datum van deze nieuwe afwezigheid.

Als de gerechtigde daadwerkelijk een tweede keer zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op het eerste contactmoment, wordt het dagbedrag van de uitkeringen verminderd met 2,5 procent vanaf de voor dit contactmoment vastgestelde datum tot en met de datum waarop de gerechtigde de "Terug Naar Werk-coördinator" contacteert met het oog op het vastleggen van een nieuwe datum voor een eerste contactmoment.

Als de gerechtigde echter een derde keer zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op het eerste contactmoment vastgesteld overeenkomstig het vorige lid, wordt het dagbedrag van de uitkeringen opnieuw met 2,5 procent verminderd vanaf de datum van deze nieuwe afwezigheid tot en met de dag voordat het eerste contactmoment daadwerkelijk plaatsvindt.

§ 3. Van de beslissing om het dagbedrag van de uitkeringen te verminderen overeenkomstig de voorgaande paragrafen, wordt de gerechtigde op de hoogte gebracht via een aangetekende zending. De kennisgeving bevat de vermeldingen bedoeld in artikel 14 van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde.

§ 4. De beslissing om het dagbedrag van de uitkeringen te verminderen overeenkomstig paragraaf 1 of 2, is niet van toepassing tijdens de in de artikelen 114 en 114bis van de gecoördineerde wet bedoelde tijdvakken van moederschapsbescherming.]

[V - K.B. 13-4-97 - B.S. 3-7]^(°)

Afdeling VII.

[Bedragen en toekenningsvoorwaarden van de moederschapsuitkering gedurende de periode van moederschapsbescherming bedoeld in de artikelen 114 en 115 van de gecoördineerde wet.]

[W - K.B. 13-4-97 - B.S. 3-7]^(°°)

Art. 216. Het bedrag van de moederschapsuitkering wordt vastgesteld op 79,5 pct. van het gederfde loon, bedoeld in artikel 113, derde lid van de gecoördineerde wet, tijdens de dertig eerste dagen van de periode van (moederschapsbescherming), als bepaald in de artikelen 114 en 115 van de gecoördineerde wet, en op 75 pct. van het gederfde loon, vanaf de eenendertigste dag van deze periode.

Tijdens de dertig eerste dagen evenwel van de periode van moederschapsrust genieten de gerechtigden, bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a) en b), van de gecoördineerde wet, een moederschapsuitkering, gelijk aan 82 pct. van voornoemd gederfd loon, zonder toepassing van de loonsbeperking, bepaald in voornoemd artikel 113, derde lid.

[W - K.B. 13-4-97 - B.S. 3-7]^(°°°)

Art. 217. [W - K.B. 19-2-03 - B.S. 18-3 – art. 3; W – K.B. 26-2-23 – B.S. 6-3 – art. 1]^(°°°°)

De gerechtigden in gecontroleerde volledige werkloosheid die worden bedoeld in artikel 113, laatste lid, van de gecoördineerde wet, alsook de gerechtigden die voornoemde hoedanigheid krachtens artikel 131 van de gecoördineerde wet behouden, hebben recht op een basisuitkering, gelijk aan 60 pct. van het gederfde loon, bedoeld in artikel 113, derde lid, van de gecoördineerde wet; het bedrag van deze uitkering is echter gelijk aan dat van de werkloosheidsuitkering waarop voornoemde gerechtigden aanspraak hadden kunnen maken als zij niet in (in een periode van moederschapsbescherming bedoeld in de artikelen 114 en 115 van de gecoördineerde wet) waren geweest. [In dit verband wordt echter steeds rekening gehouden met de toepasselijke fase van de vergoedingsperiode waarin zij zich zouden hebben bevonden in het kader van de werkloosheidsreglementering op de eerste dag van de periode van moederschapsbescherming.]

[W - K.B. 19-2-03 - B.S. 18-3]^(°°°°°)

De [aligneringsmaatregel] van het vorige lid houdt op van toepassing te zijn zodra een periode van zes maanden verstreken is, waarbij rekening gehouden wordt met de duur van de periode van [moederschapsbescherming] en de periode van arbeidsongeschiktheid onmiddellijk voordien.

^(°) van toepassing vanaf 6-10-1996

^(°°) van toepassing vanaf 6-10-1996

^(°°°) van toepassing vanaf 6-10-1996

^(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2023 en is van toepassing op de tijdvakken van moederschapsbescherming die op deze datum al lopen en op de tijdvakken van moederschapsbescherming die ten vroegste op deze datum aanvangen.

^(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003

De gerechtigden, bedoeld in het eerste lid, hebben bovendien recht op een aanvullende uitkering, gelijk aan 19,5 pct. van het gederfde loon, bedoeld in artikel 113, derde lid, van de gecoördineerde wet, gedurende de dertig eerste dagen van de periode van moederschapsbescherming, en gelijk aan 15 pct. van het gederfde loon vanaf de eenendertigste dag van deze periode.

[*Opgeheven door: K.B. 13-3-01 – B.S. 10-4; Opnieuw ingevoegd door: K.B. 9-7-14 - B.S. 23-7 - ed. 1 - art. 1*](°)

Art. 218. [De werkneemster die, overeenkomstig artikel 114, tweede lid van de gecoördineerde wet, de nabevallingsrust verlengt met de periode waarin zij één of meerdere van haar activiteiten heeft voortgezet tijdens de periode van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 219ter, § 2, vanaf de zesde week of de achtste week in geval van de geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling, kan slechts aanspraak maken op een moederschapsuitkering tijdens de voormelde verlenging van de nabevallingsrust waarin ze één of meerdere van haar andere activiteiten heeft hervat, in functie van de bovenvermelde activiteit of activiteiten die recht geven op de verlenging van de nabevallingsrust.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de berekening van de moederschapsuitkering tijdens de nabevallingsrust die wordt verlengd met de periode waarin de werkneemster één of meerdere van haar activiteiten heeft hervat tijdens haar arbeidsongeschiktheid onder de voorwaarden bepaald in artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet vanaf de zesde week of de achtste week in geval van de geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling.]

[V - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 12](°°)

Art. 219. [Voor zover zij ook betrekking op de moederschapsverzekering hebben en hiervan niet afgeweken wordt door deze afdeling en de afdelingen I, II, III, IV, IVbis en VIIbis, zijn de bepalingen van onderhavig besluit die op de uitkeringsverzekering betrekking hebben, van toepassing op de moederschapsverzekering.]

(°) van toepassing vanaf 16-6-2014

(°°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvatten vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

[I - K.B. 13-4-97 - B.S. 3-7] (°)

Afdeling VIIbis.

Bedragen en toekenningsvoorwaarden van de moederschapsuitkering gedurende de periode van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114bis van de gecoördineerde wet.

[I - K.B. 13-4-97 - B.S. 3-7; V - K.B. 18-4-10 - B.S. 7-5 – ed. 1 - art. 1] (°°)

Art. 219bis. § 1. [W – Wet 12-6-20 – B.S. 18-6 – art. 5] (°°°)

De zwangere gerechtigde, voor wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst of die van arbeid is vrijgesteld krachtens de artikelen 42, § 1 eerste lid, 3° of 43, § 1, tweede lid, 2° van de arbeidswet van 16 maart 1971 kan aanspraak maken op een moederschapsuitkering waarvan het bedrag vastgesteld is op 78,237 pct. van het gederfde loon, bedoeld in artikel 113, derde lid, van de gecoördineerde wet. [...]

Lid 2: *[Opgeheven door: Wet 12-6-20 – B.S. 18-6 – art. 5]* (°°°°)

§ 2. De bevallen gerechtigde, of de gerechtigde die borstvoeding geeft, voor wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst of die van arbeid is vrijgesteld krachtens de artikelen 42, § 1 eerste lid, 3°, 43, § 1, tweede lid, 2° en 43bis, tweede lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 kan aanspraak maken op een moederschapsuitkering, waarvan het bedrag vastgesteld is op 60 pct. van het gederfde loon, bedoeld in artikel 113, derde lid, van de gecoördineerde wet.

Het tijdvak waarover de gerechtigde die borstvoeding geeft, aanspraak kan maken op de bovenvermelde moederschapsuitkering, mag een periode van vijf maanden vanaf de dag van de bevalling niet overschrijden.

[W – K.B. 26-2-23 – B.S. 6-3 – art. 2](°°°°°)

§ 3. De aligneringsmaatregel bepaald in artikel 217 is eveneens van toepassing op de deeltijdse werknemers met behoud van rechten, die een inkomensgarantieuitkering ontvangen overeenkomstig de bepalingen van artikel 131bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering[, evenals op de vrijwillig deeltijds werknemers die halve uitkeringen ontvangen overeenkomstig de bepalingen van artikel 104, § 1 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 en op de vrijwillig deeltijds werknemers die een inkomensgarantie-uitkering ontvangen overeenkomstig de bepalingen van artikel 104, § 1bis, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991].

(°) van toepassing vanaf 6-10-1996

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2010 op gevallen van werkverwijdering die zich voordoen vanaf deze datum.

(°°°) van toepassing vanaf 1-3-2020. De Koning kan de bij de artikelen 2, 4 en 5 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

(°°°°) van toepassing vanaf 1-3-2020. De Koning kan de bij de artikelen 2, 4 en 5 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2023 en is van toepassing op de tijdvakken van moederschapsbescherming die op deze datum al lopende zijn, evenals op de tijdvakken van moederschapsbescherming die ten vroegste op deze datum aanvangen.

[I - K.B. 13-4-97 - B.S. 3-7](°)

Art. 219ter. [V – K.B. 4-2-2018 – B.S. 9-2 – art. 1](°°)

§ 1. De zwangere of bevallen gerechtigde of de gerechtigde die borstvoeding geeft, die onder een maatregel valt als bedoeld in de artikelen 42, § 1, eerste lid, 1° of 2° of 43, § 1, tweede lid, 1°, van de voormelde wet van 16 maart 1971 en van wie het loon, ontvangen na de aanpassing van de arbeidsomstandigheden of de risicogebonden werktijden of na de verandering van arbeidsplaats, lager ligt dan het loon uit haar gewone activiteit, kan aanspraak maken op een moederschapsuitkering waarvan het bedrag wordt vastgesteld op 60 pct. van het verschil, tussen, enerzijds, het gederfde loon bedoeld in artikel 113, derde lid, van de gecoördineerde wet, zonder echter de toepassing van het maximumbedrag bedoeld in artikel 87, eerste lid, van de gecoördineerde wet, dat zij verdiende vóór de aanpassing van de arbeidsomstandigheden of de risicogebonden werktijden of vóór de verandering van arbeidsplaats en, anderzijds, het bedrag van het in werkdagen gewaardeerde beroepsinkomen, dat de gerechtigde ontvangt, hetzij na de aanpassing van de arbeidsomstandigheden of de risicogebonden werktijden, hetzij na de verandering van de arbeidsplaats. Het maximumbedrag tot beloop waarvan dat verschil in aanmerking wordt genomen, is het bedrag dat is vastgesteld krachtens artikel 87, eerste lid, van de gecoördineerde wet.]

Onder "beroepsinkomen" als bedoeld in het eerste lid, moet worden verstaan de bezoldigingen en andere voordelen die kunnen in aanmerking genomen worden om het gederfde loon, bedoeld in artikel 113, derde lid, van de gecoördineerde wet te bepalen, evenals het gewaarborgd loon tweede week en de vergoeding bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 12bis en nr. 13bis. Elke uitkering, vergoeding of rente die haar wegens het derven van dat inkomen wordt verleend, wordt eveneens in aanmerking genomen.

[Opgeheven door: K.B. 24-4-24 – B.S. 13-5 – art. 1 (vroeger lid 3)] (°°°)

§ 2. De zwangere of bevallen gerechtigde, of de gerechtigde die borstvoeding geeft, die meerdere activiteiten in loondienst uitoefent en voor wie de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de vrijstelling van arbeid krachtens de artikelen 42, § 1, eerste lid, 3°, 43, § 1, tweede lid, 2°, of 43bis, tweede lid, van de voormelde wet van 16 maart 1971 slechts betrekking heeft op één of meerdere maar niet op al die activiteiten, heeft aanspraak op een moederschapsuitkering waarvan het bedrag wordt vastgesteld op 60 pct. van het gederfd loon, bedoeld in artikel 113, derde lid van de gecoördineerde wet, dat voortvloeit uit de activiteit of activiteiten die de gerechtigde onderbroken heeft.

[Opgeheven door: K.B. 4-2-18 – B.S. 9-2 – art. 1 (vroeger lid 2)] (°°°°)

[Opgeheven door: K.B. 2-2-06 – B.S. 2-3 – art. 1 (vroeger lid 3)] (°°°°°)

(°) van toepassing vanaf 6-10-1996

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 en is voor de eerste keer van toepassing op het vakantiegeld dat betrekking heeft op het vakantiejahr 2024, vakantiedienstjaar 2023.

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2018

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2005

[W - K.B. 11-7-03 - B.S. 27-8 - ed. 1; W – K.B. 26-2-23 – B.S. 6-3 – art. 3](°)

§ 3. De aligneringsmaatregel bepaald in artikel 217 is eveneens van toepassing voor de deeltijdse werknemers met behoud van rechten, die een inkomensgarantieuitkering ontvangen overeenkomstig de bepalingen van artikel 131bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering[, evenals op de vrijwillig deeltijdse werknemers die halve uitkeringen ontvangen overeenkomstig de bepalingen van artikel 104, § 1 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 en op de vrijwillig deeltijdse werknemers die een inkomensgarantie-uitkering ontvangen overeenkomstig de bepalingen van artikel 104, § 1bis, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991]

§ 4. [*Opgeheven door: K.B. 2-2-06 – B.S. 2-3 – art. 1*] (°°)

[V - K.B. 4-2-00 - B.S. 11-3](°°°)

§ 5. De moederschapsuitkeringen bedoeld in deze afdeling zijn niet verschuldigd aan de zwangere of bevallen gerechtigden, of de gerechtigden die borstvoeding geven, die een activiteit aanvangen of verder zetten die niet onderworpen is aan de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971.

[W - K.B. 12-3-13 - B.S. 2-4 - art. 2; W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7]

In afwijking van de bepalingen van het eerste lid mogen de moederschapsuitkeringen echter toegekend worden aan de gerechtigde die tijdens het tijdvak van moederschapsbescherming als bedoeld in artikel 114bis van de gecoördineerde wet, de zelfstandige activiteit verder zet die zij uitoefende onmiddellijk voorafgaand aan het bedoelde tijdvak van moederschapsbescherming. Hiertoe moet zij de voorafgaandelijke toestemming vragen aan de adviserend [arts] van haar verzekeringsinstelling [...]. Bovendien moet zij een geneeskundig attest voorleggen waaruit blijkt dat deze activiteit geen risico inhoudt voor haar gezondheid of deze van haar kind. Zij mag deze activiteit niet uitoefenen op de dagen of uren waarop zij normaal gewerkt zou hebben, indien er geen maatregel inzake moederschapsbescherming was genomen.

[I - K.B. 12-3-13 - B.S. 2-4 - art. 2; W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7]

De toelating van de adviserend [arts] geeft de aard, het volume en de voorwaarden van de zelfstandige activiteit nader op. Deze toelating wordt in het geneeskundig en administratief dossier van de betrokkene bij de verzekeringsinstelling opgenomen. De toelating wordt ter kennis van de gerechtigde gebracht.

In dat geval wordt het bedrag van de moederschapsuitkering, waarop betrokkene aanspraak kan maken met toepassing van artikel 219bis of 219ter, verminderd met 10 pct.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2023 en is van toepassing op de tijdvakken van moederschapsbescherming die op deze datum al lopende zijn, evenals op de tijdvakken van moederschapsbescherming die ten vroegste op deze datum aanvatten.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2005

(°°°) van toepassing vanaf 1-4-2000

Afdeling VIII.

De verlenging van de nabevallingsrust.

[V – K.B. 10-6-01 – B.S. 31-7 – ed. 1](°)

Art. 220. Voor het verlengen van de nabevallingsrust met toepassing van artikel 114, tweede lid, van de gecoördineerde wet, wordt gelijkgesteld met een periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken :

[V – K.B. 6-12-15 – B.S. 18-12 – ed. 2 – art. 2](°°)

1° [de perioden wettelijke vakantie, waaronder begrepen de periode gedekt door de uitgestelde bezoldiging verleend aan de tijdelijke of interim leerkrachten na het einde van de arbeidsovereenkomst of van de tijdelijke aanwijzing, de perioden vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, de perioden bijkomende vakantie en de perioden aanvullende vakantie;]

2° de periode functie van rechter in sociale zaken;

3° de dagen kort verzuim;

4° de dagen dwingende redenen met behoud van loon en de dagen verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon;

5° de dagen afwezigheid met gewaarborgd dagloon;

[V – Wet 12-6-20 – B.S. 18-6 – art. 4] (°°°)

6° [de perioden technische stoornis in de onderneming, tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht, tijdelijke werkloosheid ingevolge technische stoornis, tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer, tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen, evenals de perioden van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en van gedeeltelijke arbeid bedoeld in de artikelen 77/1 tot 77/8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;]

7° de periode sluiting van de onderneming ter bescherming van het leefmilieu;

8° de feestdagen tijdens de arbeidsovereenkomst, de vervangingsdagen van een feestdag en de feestdagen of vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid;

9° voor de gerechtigde die afwisselend volgens de vijfdaagse- en de zesdagenweekregeling werkt, de dag in de week van de vijfdaagse arbeidsregeling waarop er normaal zou zijn gewerkt indien die dag in een week van zesdaagse arbeidsregeling was gevallen;

10° de dagen inhaalrust;

[I - K.B. 25-4-04 - B.S. 18-5 - ed. 1](°°°°)

[11° de vakantiedagen en wettelijke feestdagen van de onthaalouders zonder opvang van kinderen, bedoeld in artikel 203, vierde lid, 14;]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°) van toepassing vanaf 1-4-2012

(°°°) van toepassing van 1-3-2020. De Koning kan de bij de artikelen 2, 4 en 5 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

(°°°°) van toepassing vanaf 1-4-2003

[I - K.B. 9-7-14 - B.S. 23-7 - ed. 1 - art. 2](°)

[12° De perioden waarin de werkneemster één of meerdere activiteiten tijdens een periode van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114bis van de gecoördineerde wet heeft uitgeoefend of één of meerdere activiteiten tijdens haar arbeidsongeschiktheid onder de voorwaarden bedoeld in artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet heeft hervat;]

[I – Wet 12-6-20 – B.S. 18-6 – art. 4] (°°)

[13° de dagen van arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in artikel 100, § 1, van de gecoördineerde wet;]

[I – Wet 12-6-20 – B.S. 18-6 – art. 4] (°°)

[14° de periode van volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming.]

[V - K.B. 11-6-15 - B.S. 26-6 - art. 2](°°°)

Afdeling IX.

[Omgezet moederschapsverlof in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder]

[V - K.B. 11-6-15 - B.S. 26-6 - art. 2](°°°°)

Art. 221. [§ 1. In geval van overlijden van de moeder, kan de gerechtigde, overeenkomstig artikel 114, zevende lid, van de gecoördineerde wet, aanspraak maken op omgezet moederschapsverlof, waarvan de duur het deel van de nabevallingsrust bedoeld in artikel 114, tweede tot en met vijfde lid, van de gecoördineerde wet, nog niet opgenomen door de moeder bij haar overlijden, niet mag overschrijden.

§ 2. De gerechtigde die aanspraak wenst te maken op omgezet moederschapsverlof bedoeld in § 1, moet een aanvraag hiertoe indienen bij de verzekeringsinstelling waarbij hij is aangesloten. Bij deze aanvraag moet een verklaring van de verplegingsinstelling, die vermeldt dat de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft, gevoegd worden.

§ 3. De gerechtigde heeft aanspraak op een uitkering over elke werkdag van het tijdvak van omgezet moederschapsverlof bedoeld in § 1 en over iedere dag van datzelfde tijdvak, die krachtens een verordening van het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen met een werkdag wordt gelijkgesteld. Het bedrag van deze uitkering wordt bepaald op basis van het loon van de voornoemde gerechtigde, overeenkomstig de bepalingen van artikel 113 van de gecoördineerde wet en van de artikelen 216 tot 219, in functie van de hoedanigheid van voornoemde gerechtigde in de zin van artikel 86, § 1, van de gecoördineerde wet en rekening houdend met de reeds verstreken duur van de moederschapsrust.]

(°) van toepassing vanaf 16-6-2014

(°°) van toepassing van 1-3-2020. De Koning kan de bij de artikelen 2, 4 en 5 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

(°°°) van toepassing vanaf 28-7-2014

(°°°°) van toepassing vanaf 28-7-2014

[V - K.B. 11-6-15 - B.S. 26-6 - art. 2](°)

Art. 222. § 1. In geval van opname van de moeder in een ziekenhuis kan de gerechtigde overeenkomstig artikel 114, zevende lid van de gecoördineerde wet, aanspraak maken op omgezet moederschapsverlof dat ten vroegste een aanvang neemt vanaf de achtste dag te rekenen vanaf de geboorte van het kind, op voorwaarde dat de opname van de moeder in het ziekenhuis meer dan zeven dagen bedraagt en dat de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft.

Het omgezet moederschapsverlof verstrijkt op het moment dat de opname van de moeder in het ziekenhuis een einde neemt en uiterlijk bij het verstrijken van de periode die overeenstemt met de moederschapsrust die door de moeder op het ogenblik van haar opname in het ziekenhuis nog niet was opgenomen.

§ 2. De gerechtigde die aanspraak wenst te maken op omgezet moederschapsverlof bedoeld in § 1, moet een aanvraag hiertoe indienen bij de verzekeringsinstelling waarbij hij is aangesloten. Bij deze aanvraag moet een verklaring van de verplegingsinrichting gevoegd worden die de datum vermeldt waarop de opname van de moeder in het ziekenhuis is aangevangen, en die bevestigt dat de opname van de moeder in het ziekenhuis meer bedraagt dan zeven dagen en dat de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft.

§ 3. De gerechtigde heeft over elke werkdag van het tijdvak van omgezet moederschapsverlof bedoeld in § 1 en over iedere dag van datzelfde tijdvak die krachtens een verordening van het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen met een werkdag wordt gelijkgesteld, aanspraak op een uitkering waarvan de hoegrootheid wordt vastgesteld op 60 pct. van het gederfde loon bedoeld in artikel 87, eerste lid, van de gecoördineerde wet.

[W – K.B. 26-2-23 – B.S. 6-3 – art. 4](°°)

Voor de gerechtigde in gecontroleerde volledige werkloosheid, bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, c), van de gecoördineerde wet, evenals voor de gerechtigde die voornoemde hoedanigheid behoudt krachtens artikel 131 van dezelfde wet, is het bedrag van de uitkering gelijk aan het bedrag van de werkloosheidsuitkering waarop hij aanspraak zou kunnen maken indien hij zich niet in een tijdvak van omgezet moederschapsverlof bedoeld in § 1 had bevonden. [In dit verband wordt echter steeds rekening gehouden met de toepasselijke fase van de vergoedingsperiode waarin hij zich zou hebben bevonden in het kader van de werkloosheidsreglementering op de eerste dag van het tijdvak van omgezet moederschapsverlof bedoeld in § 1.]

Voor de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde mag het bedrag van de uitkering niet lager zijn dan het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering waarop hij aanspraak zou kunnen maken indien hij zich niet in een tijdvak van omgezet moederschapsverlof bedoeld in § 1 had bevonden.

§ 4. De moeder van het kind behoudt gedurende het omgezet moederschapsverlof bedoeld in § 1 een uitkering die berekend wordt overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 216 tot 219.

(°) van toepassing vanaf 28-7-2014

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2023 en is van toepassing op de tijdvakken van moederschapsbescherming die op deze datum al lopende zijn, evenals op de tijdvakken van moederschapsbescherming die ten vroegste op deze datum aanvatten.

[V - K.B. 11-6-15 - B.S. 26-6 - art. 2](°)

Art. 223. [De verzekeringsinstelling die belast is met de uitbetaling aan de gerechtigde van de uitkering, bedoeld in artikel 113 van de gecoördineerde wet, in geval van toepassing van artikel 114, zevende lid, van de gecoördineerde wet, is de verzekeringsinstelling waarbij deze gerechtigde is aangesloten.

Deze instelling vraagt bij de verzekeringsinstelling van aansluiting van de moeder alle gegevens op die moeten toelaten het overblijvende gedeelte van het tijdvak van nabevallingsrust te bepalen, te rekenen vanaf het overlijden of de opname van de moeder in het ziekenhuis.]

[I - K.B. 11-6-02 - B.S. 29-6 - ed. 1 – art. 1; W - K.B. 11-6-15 - B.S. 26-6 - art. 3]

Afdeling IXbis. Over het vaderschapsverlof [of geboorteverlof].

[I - K.B. 11-6-02 - B.S. 29-6 - ed. 1](°°)

Art. 223bis. [W - K.B. 11-6-15 - B.S. 26-6 - art. 4; W – K.B. 10-1-21 – B.S. 18-1 – art. 1] (°°°)

§ 1. De werknemer, als bedoeld in artikel 86, § 1, 1° a) , van de gecoördineerde wet, met uitzondering van de werknemer die een vergoeding geniet wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, als bedoeld in voormeld artikel, heeft recht op een uitkering gedurende de laatste zeven dagen van het vaderschapsverlof of geboorteverlof [...] [...].

[I – K.B. 10-1-21 – B.S. 18-1 – art. 1] (°°°°)

[Het recht op een uitkering gedurende de laatste zeven dagen van het verlof bedoeld in het eerste lid, wordt als volgt opgetrokken:

1° tot de laatste twaalf dagen als de geboorte ten vroegste vanaf 1 januari 2021 plaatsvindt;

2° tot de laatste zeventien dagen als de geboorte ten vroegste vanaf 1 januari 2023 plaatsvindt.]

(°) van toepassing vanaf 28-7-2014

(°°) van toepassing vanaf 1-7-2002

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2021

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2021

[W - K.B. 12-3-03 - B.S. 2-4 - ed. 2; W - K.B. 11-6-15 - B.S. 26-6 - art. 4; W – K.B. 10-1-21 – B.S. 18-1 – art. 1] (°)

De [in het eerste en tweede lid] bedoelde uitkering wordt toegekend voor de dagen van vaderschapsverlof of geboorteverlof die samenvallen met dagen tijdens dewelke de werknemer normaal gewerkt zou hebben, volgens zijn arbeidsregeling. Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld op 82 pct. van het gederfde loon, (bepaald overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht, en op basis van de modaliteiten vastgelegd door het reglement bedoeld in [artikel 80, § 1, 5°], van de gecoördineerde wet). Het maximumbedrag ten belope waarvan dit loon in aanmerking wordt genomen, is het bedrag vastgesteld krachtens artikel 87, eerste lid van de gecoördineerde wet.

[W - K.B. 11-6-15 - B.S. 26-6 - art. 4]

§ 2. De uitkering voor vaderschapsverlof [of geboorteverlof] wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als deze, vastgesteld voor de toekenning van de moederschapsuitkering.

§ 3. [*Opgeheven bij: K.B. 12-3-03 – B.S. 2-4 – ed. 2 – art. 22*] (°°)

[W - K.B. 11-6-15 - B.S. 26-6 - art. 4]

§ 4. De dagen gedekt door een uitkering toegekend tijdens het vaderschapsverlof [of geboorteverlof], worden gelijkgesteld met werkdagen voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit.

[I - K.B. 11-6-02 - B.S. 29-6 - ed. 1](°°°)

Afdeling IXter. Over het adoptieverlof.

[I - K.B. 11-6-02 - B.S. 29-6 - ed. 1](°°°°)

Art. 223ter. **§ 1.** [V - K.B. 25-11-05 - B.S. 10-1-06; W – K.B. 23-3-19 – B.S. 4-4 – art. 1](°°°°°)

De werknemer, als bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a), van de gecoördineerde wet, met uitzondering van de werknemer die een vergoeding geniet wegens verbreking vande arbeidsovereenkomst, bedoeld in voormeld artikel, heeft recht op een uitkering voor de werkdagen van het adoptieverlof, bedoeld in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten [...].

(°) van toepassing vanaf 1-1-2021

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2003

(°°°) van toepassing vanaf 1-7-2002

(°°°°) van toepassing vanaf 1-7-2002

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2019 en is enkel van toepassing op de aanvragen van adoptieverlof of pleegouderverlof die bij de werkgever vanaf 1 januari 2019 worden ingediend en voor zover het betrokken adoptieverlof of pleegouderverlof ten vroegste vanaf 1 januari 2019 aanvat.

[W - K.B. 12-3-03 - B.S. 2-4 - ed. 2; W - K.B. 25-11-05 - B.S. 10-1-06; W - K.B. 23-3-19 - B.S. 4-4 - art. 1](°)

[...]. Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld op 82 pct. van het gederfde loon, bepaald overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht, en op basis van de modaliteiten vastgelegd door het reglement bedoeld in [artikel 80, § 1, 5°], van de gecoördineerde wet. Het maximumbedrag ten belope waarvan dit loon in aanmerking wordt genomen, is het bedrag vastgesteld krachtens artikel 87, eerste lid van de gecoördineerde wet.

§ 2. De uitkering voor adoptieverlof wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als deze, vastgesteld voor de toekenning van de moederschapsuitkering.

§ 3. [*Opgeheven door: K.B. 12-3-03 - B.S. 2-4 - ed. 2 - art. 23*] (°°)

§ 4. De dagen gedekt door een uitkering toegekend tijdens het adoptieverlof, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit.

[I - K.B. 5-11-02 - B.S. 20-11 - ed. 2](°°°)

Afdeling IXquater. Borstvoedingspauzes.

[I - K.B. 5-11-02 - B.S. 20-11 - ed. 2 - art. 1; W - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 13](°°°°)

Art. 223quater. De werkneemster bedoeld in [artikel 116/5] van de gecoördineerde wet heeft recht op een uitkering voor borstvoedingspauze, gelijk aan 82 pct. van het brutobedrag van het gederfde loon dat verschuldigd zou zijn geweest voor de uren of halve uren van borstvoedingspauze, zonder dat de beperking van het loon, bepaald in artikel 87, eerste lid, van dezelfde wet, toegepast moet worden.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2019 en is enkel van toepassing op de aanvragen van adoptieverlof of pleegouderverlof die bij de werkgever vanaf 1 januari 2019 worden ingediend en voor zover het betrokken adoptieverlof of pleegouderverlof ten vroegste vanaf 1 januari 2019 aanvat.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2003

(°°°) van toepassing vanaf 1-7-2002

(°°°°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvatten vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

[I – K.B. 23-3-19 – B.S. 4-4 – art. 2](°)

Afdeling IXquinquies.
[Over het pleegouderverlof.]

[I – K.B. 23-3-19 – B.S. 4-4 – art. 2](°°)

Art. 223quinquies. [§ 1. De werknemer, als bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a), van de gecoördineerde wet, met uitzondering van de werknemer die een vergoeding geniet wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst bedoeld in voormeld artikel, heeft recht op een uitkering voor de werkdagen van het pleegouderverlof bedoeld in artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld op 82 pct. van het gederfde loon, bepaald overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht, en op basis van de modaliteiten vastgelegd door de verordening bedoeld in artikel 80, § 1, 5°, van de gecoördineerde wet. Het maximumbedrag ten belope waarvan dit loon in aanmerking wordt genomen, is het bedrag vastgesteld krachtens artikel 87, eerste lid, van de gecoördineerde wet.

§ 2. De uitkering voor pleegouderverlof wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als deze vastgesteld voor de toekenning van de moederschapsuitkering.

§ 3. De dagen gedekt door een uitkering toegekend tijdens het pleegouderverlof, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit.]

Afdeling X.
Regelmatig werknemer.

Art. 224. § 1. Om als regelmatig werknemer als bedoeld in artikel 93 van de gecoördineerde wet te worden beschouwd, moet een in artikel 86, § 1, 1° of 2°, van de gecoördineerde wet bedoelde werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° [W - K.B. 11-7-03 - B.S. 27-8 - ed. 1](°°°)

bij de aanvang van de arbeidsongeschiktheid [...], sedert ten minste zes maanden de hoedanigheid van uitkeringsgerechtigde hebben.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2019 en is enkel van toepassing op de aanvragen van adoptieverlof of pleegouderverlof die bij de werkgever vanaf 1 januari 2019 worden ingediend en voor zover het betrokken adoptieverlof of pleegouderverlof ten vroegste vanaf 1 januari 2019 aanvat.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2019 en is enkel van toepassing op de aanvragen van adoptieverlof of pleegouderverlof die bij de werkgever vanaf 1 januari 2019 worden ingediend en voor zover het betrokken adoptieverlof of pleegouderverlof ten vroegste vanaf 1 januari 2019 aanvat.

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003

[W - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 41; W - K.B. 11-7-03 - B.S. 27-8 - ed. 1 – art. 5](°)

[De gerechtigde moet daarenboven honderd twintig arbeidsdagen of met toepassing van artikel 203, vierde lid, gelijkgestelde dagen aantonen.] De dagen opgesomd in artikel 203, vierde lid, 4, worden echter niet meegerekend voor de toepassing van deze bepaling.

[W - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 41](°°)

In afwijking van de bepalingen van het voorgaande lid, moet de seizoenarbeider, de arbeider bij tussenpozen of de deeltijdse werknemer in totaal vierhonderd [...] arbeidsuren of daarmee met toepassing van artikel 203, vierde lid gelijkgestelde uren tellen. De met toepassing van artikel 203, vierde lid, 4, gelijkgestelde uren mogen echter niet in aanmerking genomen worden voor de toepassing van deze bepaling;

2° [W - K.B. 13-4-97 - B.S. 3-7 – art. 41](°°°)

over het tijdvak dat ingaat vanaf de datum dat hij gerechtigde is geworden en loopt tot daags vóór de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid, aan een aantal arbeidsdagen of hiermee gelijkgestelde dagen komen van in totaal ten minste driekwart van het aantal werkdagen van het beschouwde tijdvak. Onder met arbeidsdagen gelijkgestelde dagen worden de dagen verstaan die zijn bedoeld in de artikelen 86, § 1, 1°, b), 100, 114, [114bis] en 128 van de gecoördineerde wet.

Onder werkdagen worden alle dagen van het jaar verstaan, behalve de zondagen. Indien de werknemer de hoedanigheid van uitkeringsgerechtigde heeft sedert de eerste januari van het kalenderjaar vóór dat waarin de arbeidsongeschiktheid is aangevangen, wordt het refertetijdvak evenwel beperkt tot dat kalenderjaar.

Onder kalenderjaar als bedoeld in deze bepaling moet het refertejaar worden verstaan zoals het is bepaald in artikel 277.

Wanneer de werknemer de in artikel 86, § 1, 1° of 2°, van de gecoördineerde wet bedoelde hoedanigheid van gerechtigde verliest gedurende een periode van minder dan drie maanden, onderbreekt die periode het refertetijdvak niet.

[W - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 41](°°°°)

Voor de toepassing van deze bepaling wordt rekening gehouden met het aantal werkdagen en gelijkgestelde dagen, zoals bepaald conform de bepalingen van artikel 203, zesde lid.

[W - K.B. 10-6-01 - B.S. 31-7 - ed. 1 – art. 41](°°°°°)

In afwijking van de bepalingen van het eerste lid, van punt 2°, moet de seizoenarbeider, de arbeider bij tussenpozen of de deeltijdse werknemer over het hiervoren omschreven refertetijdvak een aantal arbeidsuren of hiermee gelijkgestelde uren tellen dat overeenstemt met ten minste 28 arbeidsuren per week of bij gebreke hiervan, een aantal arbeidsuren gelijk aan ten minste driekwart van het aantal arbeidsuren, gepresteerd door [de maatpersoon]. Voor die werknemers worden de periodes van inactiviteit, bedoeld in het eerste lid, van punt 2°, voor zover ze samenvallen met periodes tijdens welke de betrokken werknemers normaal wel zouden hebben gewerkt, meegerekend voor het aantal arbeidsuren dat ze tijdens die periodes zouden hebben gepresteerd;

(°) van toepassing vanaf 1-1-2003

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°°) van toepassing vanaf 6-10-1996

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003 (K.B. 5-11-02 – B.S. 20-11 – ed. 1)

3° [*Opgeheven door: K.B. 11-7-03 – B.S. 27-8 – ed. 1 – art. 5*] (°)

4° [**W** - K.B. 14-6-01 - B.S. 30-6 – art. 9; **W** - K.B. 11-7-03 - B.S. 27-8 - ed. 1 – art. 5]
(°°)

de gerechtigden moeten over het totale aantal werkdagen van het onder 2° bedoelde refertetijdvak doen blijken van een gemiddeld dagloon van ten minste [21,42 EUR] als zij 21 jaar of ouder zijn, van ten minste [16,06 EUR] als zij 18 tot 20 jaar zijn en van ten minste [10,71 EUR] als zij jonger dan 18 jaar zijn. Daartoe wordt voor de met arbeidsdagen gelijkgestelde dagen een fictief loon toegepast, gelijk aan het gederfde loon, zoals dit is bepaald in artikel 87 van de gecoördineerde wet, dat als basis heeft gediend voor de berekening van de uitkering

De werknemers wier bijdragen krachtens de wetgeving betreffende de sociale zekerheid op forfaitaire loonbedragen worden berekend, worden geacht te hebben voldaan aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden inzake dagloon.

Voor de seizoenarbeiders, de arbeiders met tussenpozen en de deeltijdse werknemers voor de met arbeidsuren gelijkgestelde uren een fictief loon toegepast, dat eveneens wordt bepaald op basis van het gederfde loon dat in aanmerking genomen wordt voor het berekenen van de uitkering.

[**V** - K.B. 10-7-02 - B.S. 30-7]

§ 2. [**W** - K.B. 12-3-03 - B.S. 2-4 - ed. 2 – art. 24; **W** - K.B. 27-4-17 - B.S. 28-4 - ed. 2 - art. 14] (°°°)

Het tijdvak van het vervullen van militieverplichtingen), de in artikel 247 bedoelde tijdvakken van voortgezette verzekering, het tijdvak tijdens hetwelk de werknemer een uitkering heeft ontvangen voor de volledige onderbreking van zijn beroepsloopbaan, evenals de tijdvakken tijdens welke de gerechtigde de arbeid heeft onderbroken om zich aan de opvoeding van zijn kind te wijden onder de voorwaarden vastgesteld in artikel 205, § 5 [of 205/1, § 2], worden geneutraliseerd voor de toepassing van de bepalingen van § 1.

Het tijdvak tijdens hetwelk de werknemer een uitkering ontvangt voor de gedeeltelijke onderbreking van zijn beroepsloopbaan, wordt geneutraliseerd voor de toepassing van de bepalingen van § 1, bij het verstrijken van het tijdvak waarvoor de gerechtigde de voornoemde uitkering ontvangt.

Het voorgaand lid is evenwel alleen van toepassing indien de overeengekomen vermindering van de prestaties het tijdvak waarvoor de gerechtigde de voornoemde uitkering ontvangt, niet overschrijdt.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2003

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2003

(°°°) van toepassing vanaf 1-5-2017 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, periodes van moederschapsbescherming, omgezette moederschapsverloven, borstvoedingspauzes, vaderschaps- of geboorteverloven en adoptieverloven die aanvatten vanaf 1 mei 2017, in zoverre deze bepalingen de voormelde risico's betreffen

§ 3. [W - K.B. 11-7-03 - B.S. 27-8 - ed. 1 – art. 5](°)

De bedragen van het gemiddeld dagloon, die zijn bedoeld in § 1, worden ieder jaar in de loop van de maand december geherwaardeerd met een percentage dat gelijk is aan de verhouding tussen het op 1 januari van het lopende jaar geldende minimumbedrag van de [uitkering] voor een regelmatig werknemer met personen ten laste en hetzelfde bedrag op 1 januari van het vorige jaar.

De aldus geherwaardeerde bedragen worden voor de toepassing van § 1 in aanmerking genomen vanaf de 1e januari na die herwaardering.

In geval van toepassing van § 2 zijn de in § 1 bedoelde gemiddelde dagloonbedragen ter staving van de werkdagen in het refertetijdvak voor een geneutraliseerd tijdvak van zes maanden of meer, evenwel die welke overeenkomstig deze paragraaf zijn vastgesteld voor het jaar na dat waarin het geneutraliseerde tijdvak een aanvang heeft genomen.

[V - K.B. 11-7-03 - B.S. 27-8 - ed. 1 – art. 5](°°)

§ 4. [De gerechtigde die voldeed aan de voorwaarden voor het verkrijgen van de hoedanigheid van regelmatig werknemer, behoudt die hoedanigheid als hij opnieuw arbeidsongeschikt wordt binnen twaalf maanden na het einde van het tijdvak van arbeidsongeschiktheid waarover hem de hoedanigheid van regelmatig werknemer was verleend.]

Afdeling XI.
Werknemer met persoon ten laste.

Art. 225. [V - K.B. 5-7-98 - B.S. 11-7](°°°)

§ 1. Worden beschouwd als werknemer met persoon ten laste in de zin van artikel 93 van de gecoördineerde wet :

- 1° de gerechtigde die samenwoont met zijn echtgenoot;
- 2° de gerechtigde die samenwoont met een persoon waarmee hij een feitelijk gezin vormt; die persoon mag evenwel geen bloed- of aanverwant zijn van de gerechtigde tot de derde graad, noch een kind dat recht geeft op gezinsbijslagen of dat ten laste is van een ouder die een onderhoudsplicht heeft;
- 3° de gerechtigde die samenwoont met één of meer kinderen bedoeld in artikel 123, 3, behoudens de leeftijdsvoorwaarde voorzien in deze bepaling; wanneer een kind kan worden ingeschreven ten laste van verscheidene gerechtigden, wordt de volgorde van inschrijving toegepast bepaald in artikel 125, § 1, derde tot vijfde lid en § 2;
- 4° de gerechtigde die samenwoont met één of meerdere bloed- of aanverwanten tot de derde graad;

(°) van toepassing vanaf 1-1-2003
(°°) van toepassing vanaf 1-1-2003
(°°°) van toepassing vanaf 1-1-1998

[V - K.B. 19-4-99 - B.S. 29-4 – art. 1; W - K.B. 14-6-01 - B.S. 30-6 – art. 9; W - K.B. 25-4-02- B.S. 17-5 - ed. 2 – art. 1]

5° de gerechtigde die alimentatiegeld betaalt, op grond van een rechterlijke beslissing of een notariële akte, of op grond van een onderhandse akte neergelegd bij de griffie van de rechtbank ingeval van procedure tot echtscheiding of tot scheiding van tafel en bed met onderlinge toestemming, en de gerechtigde wiens echtgenoot een deel van zijn uitkeringen ontvangt als sommen verschuldigd door derden, met toepassing van artikel 221 of 223 van het Burgerlijk Wetboek; deze bepaling is evenwel slechts van toepassing voor de gerechtigde die zich in de situatie bevindt bedoeld in artikel 226 en op voorwaarde dat het bedrag van het alimentatiegeld of van de toegekende sommen ten minste [111,55 EUR] per maand bedraagt;

6° [Lid 1: *Opgeheven door: K.B. 29-1-07 – B.S. 21-2 – ed. 2 – art. 4*] (°)

Lid 2: [*Opgeheven bij: K.B. 29-1-07 - B.S. 21-2 - ed. 2 – art. 4 (vroeger lid 2)*] (°°)

Lid 3: [*Opgeheven bij: K.B. 29-1-07 - B.S. 21-2 - ed. 2 – art. 4 (vroeger lid 2)*] (°°°)

Lid 4: [*Opgeheven bij: K.B. 29-1-07 - B.S. 21-2 - ed. 2 – art. 4 (vroeger lid 2)*] (°°°°)

Lid 5: [*Opgeheven bij: K.B. 29-1-07 - B.S. 21-2 - ed. 2 – art. 4 (vroeger lid 2)*] (°°°°°)

Lid 6: [*Opgeheven bij: K.B. 29-1-07 - B.S. 21-2 - ed. 2 – art. 4 (vroeger lid 2)*] (°°°°°°)

Lid 7: [*Opgeheven bij: K.B. 29-1-07 - B.S. 21-2 - ed. 2 – art. 4 (vroeger lid 2)*] (°°°°°°°)

[W – K.B. 25-10-99 – B.S. 25-11 – ed. 3 – art. 1]

De personen bedoeld in het eerste lid, 1° tot 4° kunnen slechts als persoon ten laste worden beschouwd als zij geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen en niet werkelijk in het genot zijn van een pensioen, een rente, een tegemoetkoming of een uitkering krachtens een Belgische of een vreemde wetgeving. [Zij moeten bovendien financieel ten laste zijn van de gerechtigde zelf en niet van een andere persoon die deel uitmaakt van hetzelfde gezin.]

§ 2. [W - K.B. 24-11-97 - B.S. 17-12 - ed. 2; W - K.B. 5-7-98 - B.S. 11-7 – art. 1; W - K.B. 19-4-99 - B.S. 29-4 – art. 1](°°°°°°°°)

[De bij § 1, 3° en 4°, bedoelde gerechtigde] die tevens samenwoont met andere dan in die paragraaf opgesomde personen, behoudt slechts de hoedanigheid van werknemer met persoon ten laste wanneer deze andere personen geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen en niet werkelijk in het genot zijn van een pensioen, een rente, een tegemoetkoming of een uitkering krachtens een Belgische of vreemde wetgeving. Voor de toepassing van deze bepaling worden de bloed- of aanverwanten tot de derde graad van de echtgenoot van de gerechtigde of van de persoon, bedoeld in § 1, 2°, gelijkgesteld met bloed- of aanverwanten van de gerechtigde.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2007

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2007

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2007

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2007

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2007

(°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2007

(°°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2007

(°°°°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-1999. Voor de rechthebbenden die de hoedanigheid van gerechtigde met gezinslast verliezen ingevolge de bepalingen van dit besluit is de toepassingsdatum 1-5-1999

De in § 1, 3° en 4°, bedoelde gerechtigde die tevens samenwoont met een in § 1, 1° of 2°, opgesomde persoon, kan uitsluitend de hoedanigheid van werknemer met persoon ten laste verkrijgen op de in § 1, 1° of 2°, bepaalde wijze.

[I - K.B. 25-11-96 - B.S. 13-2-97 – art. 1; W - K.B. 12-3-03 - B.S. 2-4 - ed. 2 – art. 25](°)

De voorwaarde van samenwoning is niet vereist gedurende het tijdvak tijdens hetwelk de gerechtigde bedoeld in § 1, 1° tot 4°, gehospitaliseerd wordt of verblijft in een instelling of een dienst als bedoeld in artikel 34, 11° en 18°, van de gecoördineerde wet, [in voorlopige hechtenis is of van zijn vrijheid beroofd is], onverminderd de andere te vervullen voorwaarden voor het toekennen van de hoedanigheid van werknemer met persoon ten laste.

§ 3. [W - K.B. 14-6-01 - B.S. 30-6; W - K.B. 6-5-02 - B.S. 31-5 - ed. 3; W - K.B. 11-11-02 - B.S. 29-11 - ed. 1; W - K.B. 19-2-03 - B.S. 18-3 – art. 1; W – K.B. 5-6-07 – B.S. 29-6 – ed. 3 – art. 4; W - K.B. 6-7-11 - B.S. 28-7 - art. 3](°°)

Onder beroepsactiviteit als bedoeld in de §§ 1 en 2 dient te worden verstaan iedere bezigheid die, naargelang van het geval, een inkomen als bedoeld in artikel 23, § 1, 1°, 2° of 4°, of in artikel 228, § 2, 3° en 4°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 kan opleveren, zelfs indien ze door een tussenpersoon wordt uitgeoefend, en iedere gelijkaardige bezigheid die wordt uitgeoefend in een vreemd land of in dienst van een internationale of supranationale organisatie. (Nochtans wordt met dit inkomen, alsook met de hiervoren bedoelde pensioenen, renten, tegemoetkomingen en uitkeringen, slechts rekening gehouden indien het totale bedrag ervan meer is dan [707,07] EUR per maand; dit bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 van kracht op 1 juni 1999 (basis 1996 = 100) en wordt aan de schommelingen van het prijsindexcijfer aangepast overeenkomstig de bepalingen vermeld in artikel 237.

Voor de toepassing van deze bepaling moet rekening worden gehouden met een twaalfde van het bedrag van de jaarlijks uitbetaalde voordelen, zoals de premies, de aandelen in de winst, de dertiende maand, de gratificaties, het dubbel vakantiegeld of de bedragen aan de werknemers betaald ter aanvulling van het dubbel vakantiegeld, alsmede het vakantiegeld of het aanvullend vakantiegeld uitbetaald aan de rechthebbenden op een rust- of overlevingspensioen. Het maandbedrag van het inkomen van niet in loondienst werkenden dat is bedoeld in artikel 23, § 1, 1° en 2°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, wordt fictief vastgesteld op een twaalfde van 100/80 van het verschil tussen de brutowinst of -baten en de desbetreffende bedrijfslasten. Het maandbedrag van het inkomen gevormd door uitkeringen of tegemoetkomingen als hiervoren bedoeld, die zijn uitgedrukt in een dagbedrag en waarop de rechthebbende aanspraak heeft over alle uitkeringsdagen van een bepaalde maand, wordt geacht overeen te stemmen met vorenbedoeld dagbedrag, vermenigvuldigd met 26; ingeval het gaat om uitkeringen wegens een tijdelijke arbeidsongeschiktheid, verleend krachtens de bepalingen van de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen of van de op 3 juni 1970 gecoördineerde wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, dient het voormelde dagbedrag vermenigvuldigd te worden met 30.

Voor de toepassing van dit artikel wordt geen rekening gehouden met de anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen, noch met de vergoeding ter aanvulling van de werkloosheidsuitkeringen toegekend krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 die is gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2003

(°°) van toepassing vanaf 1-9-2011

De werkloze levert het bewijs dat hij een anciënniteitstoeslag geniet, met een verklaring opgesteld door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen; het genot van een vergoeding ter aanvulling van de werkloosheidsuitkeringen bewijst hij met een verklaring opgesteld door de werkgever belast met de uitbetaling van deze vergoeding.

[W – K.B. 27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 6]^(°)

Voor de toepassing van dit artikel wordt evenmin rekening gehouden met de forfaitaire uitkeringstoeslag toegekend aan een werkloze die in het kader van een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap tewerkgesteld is krachtens artikel 79 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering [en met de vergoeding per wijk-werkcheque, verkregen voor prestaties die geleverd zijn in het kader van het wijk-werken bedoeld in artikel 34 van het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 7 juli 2017 betreffende wijk-werken en diverse bepalingen in het kader van de zesde staatshervorming].

[I – K.B. 7-4-23 – B.S. 8-5 – art. 1]^(°°)

[Voor de toepassing van dit artikel wordt evenmin rekening gehouden met de uitkering "interregionale mobiliteit" en de uitkering "knelpuntberoep" toegekend krachtens het koninklijk besluit van 24 juni 2022 tot instelling van een aanvullende uitkering voor langdurig werklozen die het werk hervatten in een ander gewest of in een knelpuntberoep.]

[I - K.B. 10-11-00 - B.S. 28-11 - ed. 2 – art. 1]

[Voor de toepassing van dit artikel wordt evenmin rekening gehouden met een tegemoetkoming die wordt toegekend om het verlies of vermindering van zelfredzaamheid op te vangen.]

[I - K.B. 15-10-12 - B.S. 24-10 - ed. 2 - art. 1]^(°°°)

[Voor de toepassing van dit artikel wordt geen rekening gehouden met de verhoging vanaf 1 september 2011 van het dagbedrag van de minimumuitkering bedoeld in artikel 214, § 1, eerste lid, 2°, b), ingevoerd bij het koninklijk besluit van 6 juli 2011.]

^(°) van toepassing vanaf 1-1-2023
^(°°) van toepassing vanaf 1-9-2022
^(°°°) van toepassing vanaf 1-9-2011

[I – K.B. 12-11-20 – B.S. 2-12 – art. 1; W – K.B. 18-4-22 – B.S. 2-5 – art. 1](°)

Voor de toepassing van dit artikel wordt geen rekening gehouden met de financiële vergoedingen die door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten worden toegekend voor de economische of sociale gevolgen die worden ondervonden naar aanleiding van de toepassing van ["het koninklijk besluit van 28 oktober 2021 houdende de nodige maatregelen van bestuurlijke politie teneinde de gevolgen voor de volksgezondheid van de afgekondigde epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie te voorkomen of te beperken en elk ander later koninklijk besluit houdende de nodige maatregelen van bestuurlijke politie teneinde de gevolgen voor de volksgezondheid van de afgekondigde epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie te voorkomen of te beperken], of die overeenkomstig andere gewestelijke, gemeenschaps-, provinciale of gemeentelijke regelgeving worden toegekend voor de economische of sociale gevolgen die worden ondervonden naar aanleiding van de COVID-19-pandemie. In dit kader mag het evenwel niet gaan om een, in voorkomend geval verminderde, financiële vergoeding waarop de betrokkene zonder de toepassing van de voormelde regelgeving bepaald naar aanleiding van de COVID-19-pandemie zou hebben kunnen aanspraak maken. Deze bepaling is bovendien enkel van toepassing als in de regeling op grond waarvan de financiële vergoeding wordt verleend, uitdrukkelijk is bepaald dat deze vergoeding wordt verleend om aan de rechtstreekse of onrechtstreekse economische of sociale gevolgen van de COVID-19-pandemie het hoofd te bieden.

[I – K.B. 12-11-20 – B.S. 2-12 – art. 1](°°)

[Voor de toepassing van dit artikel wordt geen rekening gehouden met de aanvullende primaire ongeschiktheidsuitkering toegekend overeenkomstig de wet van 24 juni 2020 houdende toekenning van een tijdelijke aanvulling op de uitkeringen voor primaire arbeidsongeschiktheid, evenals met de aanvullende crisisuitkering toegekend overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 september 2020 houdende toekenning, ingevolge de COVID-19-pandemie, van een aanvullende crisisuitkering aan sommige arbeidsongeschikt erkende zelfstandigen en meewerkende echtgenoten.]

[I – K.B. 12-11-20 – B.S. 2-12 – art. 1](°°°)

[Voor de toepassing van dit artikel wordt geen rekening gehouden met de tijdelijke premie toegekend overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 47 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3° en 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op het toekennen van een tijdelijke premie aan de gerechtigden op bepaalde sociale bijstandsuitkeringen.]

[I – K.B. 26-2-23 – B.S. 6-3 – art. 1](°°°°)

[Voor de toepassing van dit artikel wordt geen rekening gehouden met de jobbonus of de jobbonus plus toegekend overeenkomstig het decreet van het Vlaamse Gewest van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus of het decreet van het Vlaamse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap van 15 juli 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus plus voor startende zelfstandigen.]

(°) van toepassing vanaf 29-10-2021

(°°) van toepassing vanaf 1-3-2020

(°°°) van toepassing vanaf 1-3-2020

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2022

§ 4. Het bewijs van elke in § 1 bedoelde toestand moet worden geleverd met een officieel getuigschrift dat in het dossier van de gerechtigde voorkomt, bij de uitbetaling van de invaliditeitsuitkeringen als gerechtigde met persoon ten laste.

Dit bewijs volgt, wat de voorwaarde van samenwonen betreft, uit het informatiegeven bedoeld bij artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, verkregen bij het Rijksregister, behoudens de gevallen waarin uit andere, hiertoe overgelegde bewijsstukken blijkt dat de in aanmerking te nemen toestand niet of niet langer overeenstemt met voornoemd informatiegeven van het Rijksregister.

Lid 3: *[Opgeheven bij: K.B. 5-7-98 - B.S. 11-7)]*(°)

[I - K.B. 19-5-06 - B.S. 27-6 - ed. 1 – art. 1; W - K.B. 21-10-08 - B.S. 24-11 - ed. 1 - art. 1; W - K.B. 13-6-10 - B.S. 21-6 - art. 1; W – K.B. 14-4-11 – B.S. 6-5 – ed. 1 – art. 1](°°)

§ 5. Wanneer de inkomsten van de persoon ten laste het bedrag als bedoeld in § 3, tweede lid, overschrijden, enkel omwille van de verhoging van het bedrag van de invaliditeitsuitkeringen ingevolge het koninklijk besluit van 23 december 2005 tot wijziging, wat de hoogte van de invaliditeitsuitkeringen betreft, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten, behoudt de gerechtigde de hoedanigheid van gerechtigde met gezinslast van 1 januari 2006 tot [31 december 2011], op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt gedurende deze overgangsperiode.

[I - K.B. 12-8-08 - B.S. 4-9 - ed. 1 - art. 1](°°°)

§ 6. [Wanneer de inkomsten van de persoon ten laste het bedrag als bedoeld in § 3, eerste lid, overschrijden enkel omwille van de verhoging vanaf 1 juli 2008 van de minimumpensioenen voor werknemers door het koninklijk besluit van 12 juni 2008 tot verhoging van het gewaarborgd minimumbedrag van het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, of enkel omwille van de verhoging vanaf 1 juli 2008 van de minimumpensioenen voor de zelfstandigen door de programmawet van 8 juni 2008, behoudt de gerechtigde de hoedanigheid van gerechtigde met gezinslast op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I - K.B. 31-1-10 - B.S. 8-2 - ed. 2 - art. 1](°°°°)

[§ 7. Wanneer de inkomsten van de persoon ten laste het bedrag als bedoeld in § 3, eerste lid, overschrijden enkel ingevolge de toepassing van een revalorisatiemaatregel genomen in uitvoering van Titel II, Hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, of Titel V, Hoofdstuk I van dezelfde wet, behoudt de gerechtigde de hoedanigheid van gerechtigde met gezinslast, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-1998

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2011

(°°°) van toepassing vanaf 1-7-2008

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2009

[I - K.B. 28-4-11 - B.S. 22-7 - art. 1](°)

[§ 8. Wanneer de inkomsten van de persoon ten laste het bedrag als bedoeld in § 3, eerste lid, overschrijden enkel ingevolge de verhoging vanaf 1 augustus 2010 van de minimumpensioenen voor de zelfstandigen, bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 3 maart 2010 tot wijziging van het artikel 131bis, § 1septies, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, behoudt de gerechtigde de hoedanigheid van gerechtigde met gezinslast, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I - K.B. 21-4-16 - B.S. 4-5 - art. 1](°°)

[§ 9. De gerechtigde die wordt beschouwd als werknemer met persoon ten laste die samenwoont met een persoon bedoeld in § 1 en § 2 die een minimumpensioen van zelfstandige ontvangt, blijft die hoedanigheid behouden ondanks de verhoging van dit pensioen vanaf 1 april 2015, ingevolge de wijziging van artikel 131bis, § 1septies, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen bij het koninklijk besluit van 27 maart 2015, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I – K.B. 12-6-17 – B.S. 22-6 – ed. 1 – art. 1](°°°)

[§ 10. De gerechtigde die wordt beschouwd als werknemer met persoon ten laste die samenwoont met een persoon bedoeld in § 1 en § 2 die een minimumpensioen als zelfstandige ontvangt, blijft die hoedanigheid behouden ondanks de verhoging van dit pensioen vanaf 1 augustus 2016 [ingevolge de invoeging van artikel 131bis, § 1octies], van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen bij de programmawet van 19 december 2014, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I – K.B. 5-9-17 – B.S. 13-9 – art. 1](°°°°)

[§ 11. Wanneer de inkomsten van de persoon ten laste het bedrag als bedoeld in § 3, eerste lid, overschrijden enkel ingevolge de toekenning van een inhaalpremie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen in het werknemers- of het zelfstandigenstelsel in uitvoering van Hoofdstuk III van de wet van 6 juli 2016 tot toekenning van een premie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel, of de verhoging van sommige minimumpensioenen in het werknemers- of het zelfstandigenstelsel in uitvoering van Hoofdstuk IV van dezelfde wet, behoudt de gerechtigde de hoedanigheid van gerechtigde met gezinslast, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I – K.B. 20-6-21 - B.S. 30-6 – ed. 1 – art. 1] (°)

[§ 12. Wanneer de inkomsten van de persoon ten laste het bedrag bedoeld in § 3, eerste lid, overschrijden enkel ingevolge de verhoging van de sociale prestaties zoals in deze paragraaf omschreven, behoudt de gerechtigde de hoedanigheid van gerechtigde met gezinslast, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

(°) van toepassing vanaf 1-8-2010

(°°) van toepassing vanaf 1-4-2015

(°°°) van toepassing vanaf 1-8-2016

(°°°°) van toepassing vanaf 1-12-2016

(°) van toepassing vanaf 1-1-2021

Voor de toepassing van het eerste lid gaat het om de verhogingen van de volgende sociale prestaties:

1° de verhogingen van de bedragen van het gewaarborgd minimumpensioen in uitvoering van het koninklijk besluit van 20 december 2020 inzake de verhoging van het gewaarborgd minimumpensioen;

2° de verhogingen van de bedragen van het gewaarborgd minimumpensioen in uitvoering van het koninklijk besluit van 20 december 2020 genomen met toepassing van artikel 132, § 2, van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen;

3° de verhogingen van de bedragen van de inkomensgarantie voor ouderen in uitvoering van het koninklijk besluit van 20 december 2020 inzake de verhoging van de inkomensgarantie voor ouderen;

4° de verhogingen van de bedragen van het leefloon in uitvoering van het koninklijk besluit van 20 december 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 september 2004 tot verhoging van de bedragen van het leefloon, evenals de verhogingen van de bedragen van de minimumuitkering toegekend aan de niet-regelmatige werknemers bedoeld in artikel 214, § 2 die gekoppeld zijn aan de toepasselijke bedragen van het leefloon;

5° de verhogingen van de minima en bepaalde forfaits in de werkloosheidsverzekering in uitvoering van het koninklijk besluit van 22 december 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering betreffende het verhogen van de minima in het kader van de strijd tegen de armoede;

6° de verhogingen van de bedragen van de inkomensvervangende tegemoetkoming in uitvoering van het koninklijk besluit van 14 januari 2021 houdende verhoging van het bedrag van categorie A, B en C van de inkomensvervangende tegemoetkoming met toepassing van artikel 6, § 6, van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap.]

Afdeling XII.

Werknemer zonder persoon ten laste aan wie een hogere uitkering kan worden toegekend wegens verlies van enig inkomen.

Art. 226. Wordt beschouwd als werknemer zonder persoon ten laste aan wie een hogere uitkering kan worden toegekend wegens verlies van enig inkomen, zoals bedoeld in artikel 93, zesde lid, van de gecoördineerde wet, de gerechtigde die bewijst dat hij, hetzij alleen woont, hetzij uitsluitend samenwoont met personen die geen inkomen genieten en niet beschouwd worden als personen ten laste.

Voor de toepassing van dit artikel wordt als inkomen beschouwd elk inkomen in de zin van artikel 225, § 3, zonder rekening te houden met de in dat artikel vermelde grenzen.

Het bewijs van de in het eerste lid beoogde toestand dient te worden geleverd overeenkomstig de bepalingen van artikel 225, § 4.

[I – K.B. 6-7-04 – B.S. 9-7 – ed. 1]^(°)

Art. 226bis. § 1. (°°) Wordt gelijkgesteld met de werknemer, bedoeld in artikel 226, de gerechtigde die samenwoont met een persoon bedoeld in artikel 225, § 1, 1° tot 4°, en § 2, [die hetzij enkel een beroepsinkomen, hetzij een beroepsinkomen en een pensioen, een rente, een tegemoetkoming of een uitkering krachtens een Belgische of vreemde wetgeving ontvangt, waarvan het totale maandelijkse bedrag] hoger is dan het in artikel 225, § 3, bedoelde drempelbedrag, maar lager dan het bedrag van het gemiddeld minimummaandinkomen bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 juli 1988.

[I – K.B. 31-1-10 - B.S. 8-2 - ed. 2 - art. 2]^(°°°)

[Wanneer het maandelijks bedrag van het inkomen van de samenwonende persoon, bedoeld in het eerste lid, het bedrag van het in hetzelfde lid bedoelde gemiddelde minimummaandinkomen overschrijdt enkel ingevolge de toepassing van een revalorisatiemaatregel genomen in uitvoering van Titel II, Hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, of Titel V, Hoofdstuk I van dezelfde wet, behoudt de gerechtigde de gelijkstelling met een werknemer bedoeld in artikel 226, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I – K.B. 28-4-11 - B.S. 22-7 - art. 2]^(°°°°)

[Wanneer het maandelijks bedrag van het inkomen van de samenwonende persoon, bedoeld in het eerste lid, het bedrag van het in hetzelfde lid bedoelde gemiddelde minimummaandinkomen overschrijdt enkel ingevolge de verhoging vanaf 1 augustus 2010 van de minimumpensioenen voor de zelfstandigen, bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 3 maart 2010 tot wijziging van het artikel 131bis, § 1septies, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, behoudt de gerechtigde de gelijkstelling met een werknemer bedoeld in artikel 226, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I – K.B. 21-4-16 - B.S. 4-5 - art. 2]^(°°°°°)

[De gerechtigde, gelijkgesteld met de werknemer bedoeld in artikel 226, die samenwoont met een persoon bedoeld in artikel 225, § 1 en § 2 die een minimumpensioen van zelfstandige ontvangt, blijft die hoedanigheid behouden ondanks de verhoging van dit pensioen vanaf 1 april 2015, ingevolge de wijziging van artikel 131bis, § 1septies, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen bij het koninklijk besluit van 27 maart 2015, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

(°) van toepassing vanaf 1-7-2004

(°°) de bestaande tekst wordt § 1; van toepassing vanaf 1-1-2010 (K.B. 22-2-10 - B.S. 9-3 - ed. 1 - art. 1)

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2009

(°°°°) van toepassing vanaf 1-8-2010

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-4-2015

[I – K.B. 12-6-17 – B.S. 22-6 – ed. 1 – art. 2] (°)

[De gerechtigde, gelijkgesteld met de werknemer bedoeld in artikel 226, die samenwoont met een persoon bedoeld in artikel 225, § 1 en § 2 die een minimumpensioen als zelfstandige ontvangt, blijft die hoedanigheid behouden ondanks de verhoging van dit pensioen vanaf 1 augustus 2016 ingevolge de invoering van artikel 131bis, § 1octies, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen bij de programmawet van 19 december 2014, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I – K.B. 5-9-17 – B.S. 13-9 – art. 2] (°°)

[Wanneer het maandelijks bedrag van het inkomen van de samenwonende persoon, bedoeld in het eerste lid, het in hetzelfde lid bedoelde gemiddelde maandinkomen overschrijdt enkel ingevolge de toekenning van een inhaalpremie aan sommige begunstigden van een minimumpensioen in het werknemers- of het zelfstandigenstelsel in uitvoering van Hoofdstuk III van de wet van 6 juli 2016 tot toekenning van een premie aan sommige begunstigden van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel, of de verhoging van sommige minimumpensioenen in het werknemers- of het zelfstandigenstelsel in uitvoering van Hoofdstuk IV van dezelfde wet, behoudt de gerechtigde de gelijkstelling met een werknemer bedoeld in artikel 226, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I – K.B. 20-6-21 – K.B. 30-6 – ed. 1 – art. 2] (°°°)

[Wanneer het maandelijks bedrag van het inkomen van de samenwonende persoon, bedoeld in het eerste lid, het in hetzelfde lid bedoelde gemiddelde minimummaandinkomen overschrijdt enkel ingevolge de verhoging vanaf 1 juli 2018 van het leefloon toegekend aan een persoon die samenwoont met een gezin te zijnen laste, bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 22 juni 2018 tot wijziging van de koninklijke besluiten van 3 september 2004 tot verhoging van de bedragen van het leefloon en tot verhoging van de toelage verleend aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn als tegemoetkoming in de personeelskosten zoals bedoeld in artikel 40 van de wet betreffende het recht op de maatschappelijke integratie, behoudt de gerechtigde de gelijkstelling met een werknemer bedoeld in artikel 226, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I – K.B. 20-6-21 – K.B. 30-6 – ed. 1 – art. 2] (°°°°)

[Wanneer het maandelijks bedrag van het inkomen van de samenwonende persoon, bedoeld in het eerste lid, het bedrag van het in hetzelfde lid bedoelde gemiddelde minimummaandinkomen overschrijdt enkel ingevolge de verhoging van de sociale prestaties bedoeld in artikel 225, § 12, tweede lid, behoudt de gerechtigde de gelijkstelling met een werknemer bedoeld in artikel 226, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

(°) van toepassing vanaf 1-8-2016
(°°) van toepassing vanaf 1-12-2016
(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2021
(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2021

[I - K.B. 22-2-10 - B.S. 9-3 - ed. 1 - art. 1](°)

§ 2. [W - K.B. 6-7-11 - B.S. 28-7 - art. 4](°°)

Wordt eveneens gelijkgesteld met de werknemer, bedoeld in artikel 226, de gerechtigde die samenwoont met een persoon bedoeld in artikel 225, § 1, 1° tot 4°, en § 2, die een pensioen, een rente, een tegemoetkoming of een uitkering ontvangt krachtens een Belgische of vreemde wetgeving, waarvan het maandelijks bedrag hoger is dan het in artikel 225, § 3, bedoelde drempelbedrag zonder evenwel [778,1788] EUR per maand te overschrijden; dit laatste bedrag is gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14 van kracht op 1 juni 1999 (basis 1996 = 100) en wordt aan de schommelingen van het prijsindexcijfer aangepast overeenkomstig de bepalingen vermeld in artikel 237.

Wanneer het maandelijks bedrag van het inkomen van de samenwonende persoon, bedoeld in het eerste lid, het in hetzelfde lid bedoelde drempelbedrag overschrijdt enkel ingevolge de toepassing van een revalorisatiemaatregel genomen in uitvoering van Titel II, Hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, of Titel V, Hoofdstuk I, van dezelfde wet, behoudt de gerechtigde de gelijkstelling met een werknemer bedoeld in artikel 226, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.

[I - K.B. 28-4-11 - B.S. 22-7 - art. 2](°°°)

[Wanneer het maandelijks bedrag van het inkomen van de samenwonende persoon, bedoeld in het eerste lid, het in hetzelfde lid bedoelde drempelbedrag overschrijdt, enkel ingevolge de verhoging vanaf 1 augustus 2010 van de minimumpensioenen voor de zelfstandigen, bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 3 maart 2010 tot wijziging van het artikel 131bis, § 1septies, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, behoudt de gerechtigde de gelijkstelling met een werknemer bedoeld in artikel 226, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I - K.B. 21-4-16 - B.S. 4-5 - art. 2](°°°°)

[De gerechtigde, gelijkgesteld met de werknemer bedoeld in artikel 226, die samenwoont met een persoon bedoeld in artikel 225, § 1 en § 2 die een minimumpensioen van zelfstandige ontvangt, blijft die hoedanigheid behouden ondanks de verhoging van dit pensioen vanaf 1 april 2015, ingevolge de wijziging van artikel 131bis, § 1septies, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen bij het koninklijk besluit van 27 maart 2015, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I - K.B. 12-6-17 - B.S. 22-6 - ed. 1 - art. 2](°°°°°)

[De gerechtigde, gelijkgesteld met de werknemer bedoeld in artikel 226, die samenwoont met een persoon bedoeld in artikel 225, § 1 en § 2 die een minimumpensioen als zelfstandige ontvangt, blijft die hoedanigheid behouden ondanks de verhoging van dit pensioen vanaf 1 augustus 2016 ingevolge de invoering van artikel 131bis, § 1octies, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen bij de programmawet van 19 december 2014, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2010

(°°) van toepassing vanaf 1-9-2011

(°°°) van toepassing vanaf 1-8-2010

(°°°°) van toepassing vanaf 1-4-2015

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-8-2016

[I – K.B. 5-9-17 – B.S. 13-9 – art. 2](°)

[Wanneer het maandelijks bedrag van het inkomen van de samenwonende persoon, bedoeld in het eerste lid, het in hetzelfde lid bedoelde drempelbedrag overschrijdt enkel ingevolge de toekenning van een inhaalpremie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen in het werknemers- of het zelfstandigenstelsel in uitvoering van Hoofdstuk III van de wet van 6 juli 2016 tot toekenning van een premie aan sommige begunstigten van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel, of de verhoging van sommige minimumpensioenen in het werknemers- of het zelfstandigenstelsel in uitvoering van Hoofdstuk IV van dezelfde wet, behoudt de gerechtigde de gelijkstelling met een werknemer bedoeld in artikel 226, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

[I – K.B. 20-6-21 – K.B. 30-6 – ed. 1 – art. 2] (°°)

[Wanneer het maandelijks bedrag van het inkomen van de samenwonende persoon, bedoeld in het eerste lid, het in hetzelfde lid bedoelde drempelbedrag overschrijdt enkel ingevolge de verhoging van de sociale prestaties bedoeld in artikel 225, § 12, tweede lid, behoudt de gerechtigde de gelijkstelling met een werknemer bedoeld in artikel 226, op voorwaarde dat hij zich nog altijd in dezelfde situatie bevindt.]

Afdeling XIII.

Weerslag van de plaatsing in een gezin op de hoedanigheid van werknemer met persoon ten laste.

[V - K.B. 25-10-99 - B.S. 25-11 - ed. 3 - art. 2]

Art. 227. [In afwijking op artikel 225, § 2, eerste lid en artikel 226, eerste lid, behoudt de bij artikel 225, § 1, 1° tot 5°, bedoelde gerechtigde en de bij artikel 226 bedoelde gerechtigde zijn hoedanigheid wanneer hij samenwoont met personen die hem toevertrouwd worden in het kader van een gereguleerde vorm van gezinsplaatsing. De voormelde gerechtigde behoudt tevens zijn hoedanigheid wanneer hijzelf het voorwerp uitmaakt van zulke vorm van gezinsplaatsing.]

Afdeling XIV.

Weigering van de uitkeringen.

[V - K.B. 12-3-03 - B.S. 2-4 - ed. 2](°°°)

Art. 228. § 1. Onder loon, als bedoeld in artikel 103, § 1, 1°, van de gecoördineerde wet, wordt verstaan het forfaitaire loon dat ten laste komt van het Fonds voor bestaanszekerheid van de bouwvakkers en wordt verleend voor de dagen inhaalrust bouwbedrijf.

(°) van toepassing vanaf 1-12-2016
(°°) van toepassing vanaf 1-1-2021
(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003

[I – K.B. 30-3-17 – B.S. 21-4 – art.1](°)

[§ 1/1. Onder loon, als bedoeld in artikel 103, § 1, 1°, van de gecoördineerde wet, wordt beschouwd, de vergoeding die rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever in de arbeidsovereenkomst, wordt betaald, aan de werknemer in de arbeidsovereenkomst, ingevolge een binnen een termijn van twaalf maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst gesloten overeenkomst op grond waarvan de vroegere werknemer zich ertoe verbindt om geen personeel of zelfstandige medecontractanten af te werven van zijn vroegere werkgever, hetzij in eigen naam en voor eigen rekening, hetzij in naam en voor rekening van één of meerdere derden, en/of zich ertoe verbindt om geen soortgelijke activiteiten uit te oefenen als dewelke hij uitoefende bij zijn vroegere werkgever, hetzij door zelf een onderneming uit te baten, hetzij door in dienst te treden van een concurrerende werkgever.]

[I – K.B. 18-4-22 – B.S. 2-5 – art. 2](°°)

[§ 1/2. Onder loon, als bedoeld in artikel 103, § 1, 1°, van de gecoördineerde wet, wordt niet verstaan de bezoldiging die voortvloeit uit een activiteit bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid is verricht in uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd.]

§ 2. [Opgeheven door: K.B. 24-4-24 – B.S. 13-5 – art. 2] (°°°)

(°) van toepassing vanaf 1-10-2013

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2022

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024 en is voor de eerste keer van toepassing op het vakantiegeld dat betrekking heeft op het vakantiejahr 2024, vakantiedienstjaar 2023.

**Afdeling XV.
Vermindering van de uitkeringen.**

Art. 229. De gerechtigde die met uitwerking na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid, een gewone, bijzondere of aanvullende tegemoetkoming geniet als bepaald in de wet van 27 juni 1969 betreffende het toekennen van tegemoetkomingen aan de minder-validen, kan respectievelijk aanspraak maken, naargelang hij personen ten laste heeft of niet, op een bedrag gelijk aan het verschil tussen 150 of 125 pct. van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid, vastgesteld voor de gerechtigde met personen ten laste, en het bedrag van de gewone, bijzondere of aanvullende tegemoetkoming als bepaald in de wet van 27 juni 1969 betreffende het toekennen van tegemoetkomingen aan de minder-validen, in werkdagen gewaardeerd, zonder het dagbedrag van de uitkering te mogen overschrijden dat hem zou toegekend worden indien er geen cumulatie was.

Voor de toepassing van dit besluit wordt geen rekening gehouden met het bedrag van de tegemoetkoming voor hulp van derden, beoogd bij artikel 2, § 4, van de wet van 27 juni 1969 betreffende het toekennen van tegemoetkomingen aan de minder-validen.

De gerechtigde, die een tegemoetkoming geniet krachtens het koninklijk besluit van 24 december 1974 betreffende de gewone en de bijzondere tegemoetkomingen aan de minder-validen, heeft evenwel aanspraak op de onverminderde uitkering wegens arbeidsongeschiktheid.

Art. 230. [V – K.B. 4-2-18 – B.S. 9-2 – art. 2]^(°)

§ 1. [De gerechtigde die een beroepsinkomen geniet dat voortvloeit uit een toegelaten arbeid onder de in § 2 bepaalde voorwaarden waardoor hij op enerlei wijze valt onder het toepassingsgebied van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, evenals uit elke gelijkaardige bezigheid uitgeoefend in een vreemd land of in dienst van een internationale of supranationale organisatie, kan aanspraak maken op :

1° hetzij een bedrag gelijk aan het dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, toegekend bij afwezigheid van cumulatie, zolang de tewerkstellingsbreuk van die toegelaten arbeid geen 20 pct. overschrijdt;

2° hetzij een bedrag gelijk aan het verschil tussen, enerzijds, het dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, toegekend bij afwezigheid van cumulatie en, anderzijds, de vermenigvuldiging van hetzelfde dagbedrag met het gedeelte van de tewerkstellingsbreuk van die toegelaten arbeid dat 20 pct. overschrijdt.

Voor de toepassing van het vorige lid, wordt het percentage van de overschrijding, in voorkomend geval, berekend tot op één honderdste. Het aldus bekomen percentage wordt voor de berekening van het bedrag van de vermindering van de uitkering tot de naast hogere eenheid afgerond wanneer de eerste decimaal ten minste 5 is; in het tegenovergestelde geval wordt de decimaal verwaarloosd.

Onder "tewerkstellingsbreuk" bedoeld in het eerste lid wordt verstaan, de verhouding tussen het gemiddeld aantal uren per week gedurende dewelke de werknemer geacht wordt de toegelaten arbeid te verrichten en het gemiddeld aantal uren per week gedurende dewelke de maatpersoon geacht wordt deze arbeid te verrichten.

Onder "beroepsinkomen" bedoeld in eerste lid wordt verstaan, elk inkomen als bedoeld in artikel 17, § 1, 5° of artikel 23, § 1, 4°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 dat een gerechtigde zich door een persoonlijke activiteit verschafft, evenals elke uitkering, vergoeding of rente die hem wegens het derven van dat inkomen wordt verleend. De premies en gelijkaardige voordelen die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het kwartaal van hun aangifte aan de inningsinstelling van de sociale zekerheidsbijdragen, worden evenwel niet in aanmerking genomen.

(°) van toepassing vanaf 1-4-2018. Twee jaar na de inwerkingtreding van artikel 2 van dit besluit vraagt de Minister bevoegd voor Sociale Zaken aan de sociale partners en aan de verzekeringsinstellingen om de doeltreffendheid en de effecten van dit besluit in de praktijk te evalueren. Deze evaluatie gebeurt uiterlijk zes maanden na het voormelde verzoek. De vóór 1 april 2018 van kracht zijnde bepalingen van artikel 230 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, blijven echter, zolang zij voor de gerechtigde gunstiger blijven, tot en met 30 juni 2018 van toepassing, op voorwaarde dat de gerechtigde al vóór de inwerkingtreding van dit besluit dezelfde toegelaten activiteit heeft uitgeoefend en de toelating sinds 1 april 2018 niet gewijzigd of hernieuwd is. Voor de toepassing van artikel 230, § 1ter van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996, zoals ingevoegd bij artikel 2, 3° van onderhavig besluit, wordt de al vóór 1 april 2018 aangevatte toegelaten activiteit geacht op 1 april 2018 te zijn aangevat. Vóór 1 april 2019 stelt de adviserend arts van de verzekeringsinstelling een einde aan elke nog lopende toelating die vóór 1 april 2018 voor een onbepaalde duur of voor meer dan twee jaar is toegekend en verleent hij, in voorkomend geval, een nieuwe toelating voor een beperkte duur die geen twee jaar overschrijdt..

[I – K.B. 15-1-24 – B.S. 23-1 – art. 32](°)

[Onverminderd de bevoegdheid van de adviserend arts om overeenkomstig de vorige leden te beslissen over elke door de gerechtigde ingediende aanvraag tot toelating, kan ook de medewerker van het multidisciplinaire team overeenkomstig de modaliteiten van deze bepaling de beslissing tot het verlengen van een eerder verstrekte toelating nemen.]

In afwijking van de bepalingen van het eerste lid, kan de gerechtigde die, onder de in § 2 bepaalde voorwaarden, een activiteit van onthaalouder, zoals bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, hervat, aanspraak maken op :

1° het dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, toegekend bij afwezigheid van cumulatie, verminderd met 25 pct., gedurende het eerste jaar van uitoefening van deze activiteit;

2° het dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, toegekend bij afwezigheid van cumulatie, verminderd met 50 pct., vanaf het tweede jaar van uitoefening van deze activiteit.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden nochtans niet in aanmerking genomen inkomsten die voortvloeien uit een tewerkstelling uitgeoefend, buiten het normale arbeidscircuit, in een onderneming die onder het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de "maatwerkbedrijven" valt.

[I – K.B. 7-4-23 – B.S.8-5 – art. 2](°°)

[Voor de toepassing van deze paragraaf wordt evenmin rekening gehouden met de uitkering "interregionale mobiliteit" en de uitkering "knelpuntberoep" toegekend krachtens het koninklijk besluit van 24 juni 2022 tot instelling van een aanvullende uitkering voor langdurig werklozen die het werk hervatten in een ander gewest of in een knelpuntberoep.]

De voordelen toegekend door de instellingen die als opdracht de sociale en beroepsreclassering van de mindervaliden hebben, of door de contracterende ondernemingen of openbare instellingen, overeenkomstig het decreet van de Duitstalige Gemeenschap van 13 december 2016 tot oprichting van een "Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Selbstbestimmtes Leben", het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap " Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ", het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 17 januari 2014 "relatif à l'inclusion de la personne handicapée", en het Waals Wetboek van Sociale Actie en Gezondheid van 29 september 2011, en de uitvoeringsbesluiten ervan, worden niet in aanmerking genomen voor de beperking van de arbeidsongeschiktheidsuitkering overeenkomstig de bepalingen van het eerste lid. De gerechtigde vraagt aan de betrokken instelling, onderneming of openbare instelling een verklaring die vaststelt dat de voordelen toegekend worden in overeenstemming met het betrokken decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan. Deze verklaring wordt bij het dossier van de gerechtigde gevoegd.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 ten vroegste op 1 januari 2024 aanvat en van toepassing vanaf 1-7-2024 voor de gerechtigden wier periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 vóór 1 januari 2024 is aangevat.

(°°) van toepassing vanaf 1-9-2022

§ 1bis. [Opgeheven door: K.B. 24-4-24 – B.S. 13-5 – art. 3] ^(°)

[I – K.B. 4-2-18 – B.S. 9-2 – art. 2] ^(°°)

[§ 1ter. De gerechtigde die een beroepsinkomen geniet dat voortvloeit uit een toegelaten activiteit onder de in § 2 bepaalde voorwaarden die niet wordt bedoeld in § 1, kan aanspraak maken op een bedrag gelijk aan het dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, toegekend bij afwezigheid van cumulatie, verminderd met 10 pct. zodra het tijdvak dat is gedekt door de toelating van de adviserend arts, een duur van zes maanden bereikt en dit tot en met 31 december van het derde jaar volgend op het jaar waarin de toegelaten activiteit een aanvang nam.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt als "beroepsinkomen" beschouwd, elk inkomen bedoeld in artikel 17, § 1, 5°, artikel 23, § 1, 1°, 2° en 4° of artikel 90, eerste lid, 1° tot 2° en 12°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 dat een gerechtigde zich door een persoonlijke activiteit verschafft, evenals elke uitkering, vergoeding of rente die hem wegens het derven van dat inkomen wordt verleend.

Na het verstrijken van de periode bedoeld in het eerste lid wordt de betaling van de uitkeringen volledig geschorst als het bedrag van het verworven beroepsinkomen uit de toegelaten activiteit het drempelbedrag van 18.562,28 EUR met ten minste 15 pct. overschrijdt. Als het voormelde drempelbedrag met minder dan 15 pct. wordt overschreden, wordt het bedrag van de uitkering voor het betrokken kalenderjaar geschorst naar rata van een percentage van het bedrag van de uitkering dat gelijk is aan het percentage waarmee dit drempelbedrag wordt overschreden.

^(°) van toepassing vanaf 1-1-2024 en is voor de eerste keer van toepassing op het vakantiegeld dat betrekking heeft op het vakantiejahr 2024, vakantiedienstjaar 2023.

^(°°) van toepassing vanaf 1-4-2018. Twee jaar na de inwerkingtreding van artikel 2 van dit besluit vraagt de Minister bevoegd voor Sociale Zaken aan de sociale partners en aan de verzekeringsinstellingen om de doeltreffendheid en de effecten van dit besluit in de praktijk te evalueren. Deze evaluatie gebeurt uiterlijk zes maanden na het voormelde verzoek. De vóór 1 april 2018 van kracht zijnde bepalingen van artikel 230 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, blijven echter, zolang zij voor de gerechtigde gunstiger blijven, tot en met 30 juni 2018 van toepassing, op voorwaarde dat de gerechtigde al vóór de inwerkingtreding van dit besluit dezelfde toegelaten activiteit heeft uitgeoefend en de toelating sinds 1 april 2018 niet gewijzigd of hernieuwd is.

Voor de toepassing van artikel 230, § 1ter van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996, zoals ingevoegd bij artikel 2, 3° van onderhavig besluit, wordt de al vóór 1 april 2018 aangevatte toegelaten activiteit geacht op 1 april 2018 te zijn aangevat.

Vóór 1 april 2019 stelt de adviserend arts van de verzekeringsinstelling een einde aan elke nog lopende toelating die vóór 1 april 2018 voor een onbepaalde duur of voor meer dan twee jaar is toegekend en verleent hij, in voorkomend geval, een nieuwe toelating voor een beperkte duur die geen twee jaar overschrijdt..

Voor de toepassing van het tweede lid wordt het percentage van de overschrijding, in voorkomend geval, berekend tot op één honderdste. Het aldus bekomen percentage wordt voor de berekening van het bedrag van de vermindering van de uitkering tot de naast hogere eenheid afgerond wanneer de eerste decimaal ten minste 5 is; in het tegenovergestelde geval wordt de decimaal verwaarloosd.

Voor de toepassing van het tweede lid worden de inkomsten uit het derde volledige kalenderjaar dat voorafgaat aan het kalenderjaar waarin dat lid van toepassing is, in aanmerking genomen; de referentieperiode wordt op dezelfde manier vastgesteld voor de daaropvolgende jaren.

Voor de toepassing van het tweede lid wordt onder "het bedrag van het verworven beroepsinkomen uit de toegelaten activiteit" verstaan het netto belastbaar inkomen dat voortvloeit uit de toegelaten activiteit en dat in aanmerking genomen werd door het Bestuur der Directe Belastingen voor de vaststelling van de aanslag betreffende het betrokken jaar.

Het drempelbedrag bedoeld in het tweede lid is van toepassing op het beroepsinkomen verworven in 2018. Voor de toepassing van de cumulatieregel op de inkomsten verworven tijdens de daaropvolgende kalenderjaren wordt er rekening gehouden met het op 1 januari van de referentieperiode geïndexeerde drempelbedrag overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Als er tussen twee periodes gedekt door een toelating geen tijdvak ligt dat minstens gelijk is aan een volledig kalenderkwartaal, wordt de tweede periode geacht de onmiddellijke voortzetting te zijn van de eerste periode voor de eventuele vermindering van de uitkering overeenkomstig de vorige leden.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden nochtans niet in aanmerking genomen, de inkomsten die voortvloeien uit:

- 1° een mandaat van gemeenteraadslid;
- 2° een mandaat van lid van de raad van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met uitsluiting van het mandaat van voorzitter van die raad;
- 3° een ambt van rechter in sociale zaken, van rechter in handelszaken of van raadsheer in sociale zaken.]

[I – K.B. 12-11-20 – B.S. 2-12 – art. 2; W – K.B. 18-4-22 – B.S. 2-5 – art. 3](°)

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt evenmin rekening gehouden met de financiële vergoedingen die door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten worden toegekend voor de economische of sociale gevolgen die worden ondervonden naar aanleiding van de toepassing van [het koninklijk besluit van 28 oktober 2021 houdende de nodige maatregelen van bestuurlijke politie teneinde de gevolgen voor de volksgezondheid van de afgekondigde epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie te voorkomen of te beperken en elk ander later koninklijk besluit houdende de nodige maatregelen van bestuurlijke politie teneinde de gevolgen voor de volksgezondheid van de afgekondigde epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie te voorkomen of te beperken], of die overeenkomstig andere gewestelijke, gemeenschaps-, provinciale of gemeentelijke regelgeving worden toegekend voor de economische of sociale gevolgen die worden ondervonden naar aanleiding van de COVID-19-pandemie. In dit kader mag het evenwel niet gaan om een, in voorkomend geval verminderde, financiële vergoeding waarop de betrokkene zonder de toepassing van de voormelde regelgeving bepaald naar aanleiding van de COVID-19-pandemie zou hebben kunnen aanspraak maken. Deze bepaling is bovendien enkel van toepassing als in de regeling op grond waarvan de financiële vergoeding wordt verleend, uitdrukkelijk is bepaald dat deze vergoeding wordt verleend om aan de rechtstreekse of onrechtstreekse economische of sociale gevolgen van de COVID-19-pandemie het hoofd te bieden.

[I – K.B. 12-11-20 – B.S. 2-12 – art. 2](°°)

[Voor de toepassing van deze paragraaf wordt evenmin rekening gehouden met de aanvullende crisisuitkering toegekend overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 september 2020 houdende toekenning, ingevolge de COVID-19-pandemie, van een aanvullende crisisuitkering aan sommige arbeidsongeschikt erkende zelfstandigen en meewerkende echtgenoten.]

[I – K.B. 18-4-22 – B.S. 2-5 – art. 3](°°°)

[Voor de toepassing van deze paragraaf wordt evenmin rekening gehouden met de inkomsten die voortvloeien uit een activiteit bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.]

(°) van toepassing vanaf 29-10-2021

(°°) van toepassing vanaf 1-3-2020

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2022

[V - K.B. 12-3-13 - B.S. 2-4 – art. 3]

§ 2. [W – K.B. 27-06-18 – B.S. 9-7 – art. 7]

Om de toelating te bekomen tot de uitoefening van een beroepsactiviteit tijdens de ongeschiktheid, moet de gerechtigde elke hervatting van de beroepsactiviteit tijdens de ongeschiktheid uiterlijk op de eerste werkdag die onmiddellijk aan die hervatting voorafgaat bij zijn verzekeringsinstelling aangeven en binnen dezelfde termijn bij de adviserend [arts] van zijn verzekeringsinstelling een aanvraag tot toelating indienen om die activiteit tijdens de ongeschiktheid uit te oefenen. De aangifte van de hervatting van de beroepsactiviteit tijdens de ongeschiktheid, evenals de aanvraag tot toelating aan de adviserend [arts] worden door de gerechtigde via éénzelfde door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen goedgekeurd formulier bij zijn verzekeringsinstelling ingediend.

[I – K.B. 18-4-22 – B.S. 2-5 – art. 3; V – K.B. 9-7-23 – B.S. 18-7 – art. 1](°)

[De in het vorige lid bedoelde formaliteiten worden echter geacht te zijn verricht op de eerste werkdag die de hervatting van de activiteit voorafgaat:

1° indien de gerechtigde die, tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid, een activiteit bedoeld in artikel 17, § 1, eerste lid, 1o en 3o tot en met 7o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders heeft verricht in uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd, binnen een termijn van één maand te rekenen vanaf de aangifte van de arbeidsongeschiktheid de uitoefening van deze activiteit bij zijn verzekeringsinstelling aangeeft en een aanvraag tot toelating indient om die activiteit tijdens de arbeidsongeschiktheid uit te oefenen;

2° indien de gerechtigde die, tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid, een activiteit in het kader van niet-rechtstreekse toegankelijke zorg en ondersteuning voor een persoon met een handicap die wordt gefinancierd via een persoonlijk assistentiebudget overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap of via een persoonsvolgend budget overeenkomstig het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en ondersteuning voor personen met een handicap heeft verricht in uitvoering van een overeenkomst die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief is uitgevoerd, binnen een termijn van één maand te rekenen vanaf de aangifte van de arbeidsongeschiktheid de uitoefening van deze activiteit bij zijn verzekeringsinstelling aangeeft en een aanvraag tot toelating indient om die activiteit tijdens de arbeidsongeschiktheid uit te oefenen.]

[W – K.B. 27-06-18 – B.S. 9-7 – art. 7] (°°)

De adviserend [arts] van de verzekeringsinstelling moet zijn beslissing nemen uiterlijk de dertigste werkdag te rekenen vanaf de eerste dag van de hervatting van de beroepsactiviteit tijdens de ongeschiktheid [bedoeld in het eerste lid of uiterlijk de dertigste werkdag te rekenen vanaf de aangifte en de aanvraag tot toelating bedoeld in het tweede lid]. Hij kan de toelating verlenen om tijdens de ongeschiktheid een beroepsactiviteit uit te oefenen voor zover die verenigbaar is met de betrokken aandoening.

(°) van toepassing vanaf 24-6-2023

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2022

[W – K.B. 27-06-18 – B.S. 9-7 – art. 7]

Het formulier met de toelating wordt uiterlijk binnen zeven kalenderdagen vanaf de beslissing aan de gerechtigde als kennisgeving over de post toegestuurd. Als de adviserend [arts] met het oog op het nemen van zijn beslissing een geneeskundig onderzoek heeft uitgevoerd, kan het formulier met de toelating na afloop van het geneeskundig onderzoek aan de gerechtigde worden overhandigd.

Die toelating waarin de aard, het volume en de voorwaarden tot uitoefening van die activiteit nader zijn opgegeven, wordt in het geneeskundig en administratief dossier van de betrokkene bij de verzekeringsinstelling geborgen. De verzekeringsinstelling draagt de gegevens met betrekking tot die toelating via een elektronisch bericht naar het RIZIV over.

[I – K.B. 4-2-18 – B.S. 9-2 – art. 2](°)

[Elke toelating wordt toegekend en, in voorkomend geval, hernieuwd voor een beperkte duur die geen twee jaar overschrijdt.]

[I - K.B. 12-3-13 - B.S. 2-4 - art. 3]

§ 2bis. [W – K.B. 18-4-22 – B.S. 2-5 – art. 3](°°)

Wanneer de gerechtigde de in § 2, eerste lid bedoelde formaliteit laattijdig, maar binnen een termijn van 14 kalenderdagen te rekenen vanaf de hervatting van een activiteit heeft vervuld, worden de overeenkomstig § 1 [of § 1ter] berekende uitkeringen toegekend met een vermindering van 10 pct. die op het dagbedrag van de uitkering wordt toegepast tot en met de dag waarop het in § 2, eerste lid bedoelde formulier is verzonden, waarbij de poststempel bewijskracht heeft, of dit formulier aan de verzekeringsinstelling is bezorgd.

[I – K.B. 26-3-20 – B.S. 2-4 – art. 1](°°°)

[Voor de toepassing van het vorige lid wordt de gerechtigde geacht het formulier op de vijfde werkdag voorafgaandelijk de dag van aanbrenging van de poststempel, of op de dag van ondertekening van dit formulier indien die na de voormelde vijfde werkdag ligt, te hebben verzonden. In dit kader worden alle dagen van het jaar, behalve de zondagen en de wettelijke feestdagen, als werkdagen beschouwd.]

De uitkeringen worden zonder vermindering toegekend vanaf de eerste werkdag die volgt op de dag waarop de in het eerste lid bedoelde formaliteiten zijn vervuld.

(°) van toepassing vanaf 1-4-2018. De vóór 1 april 2018 van kracht zijnde bepalingen van artikel 230 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, blijven echter, zolang zij voor de gerechtigde gunstiger blijven, tot en met 30 juni 2018 van toepassing, op voorwaarde dat de gerechtigde al vóór de inwerkingtreding van dit besluit dezelfde toegelaten activiteit heeft uitgeoefend en de toelating sinds 1 april 2018 niet gewijzigd of hernieuwd is.

Voor de toepassing van artikel 230, § 1ter van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996, zoals ingevoegd bij artikel 2, 3° van onderhavig besluit, wordt de al vóór 1 april 2018 aangevatte toegelaten activiteit geacht op 1 april 2018 te zijn aangevat.

Vóór 1 april 2019 stelt de adviserend arts van de verzekeringsinstelling een einde aan elke nog lopende toelating die vóór 1 april 2018 voor een onbepaalde duur of voor meer dan twee jaar is toegekend en verleent hij, in voorkomend geval, een nieuwe toelating voor een beperkte duur die geen twee jaar overschrijdt.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2022

(°°°) van toepassing vanaf 1-3-2020 en is van toepassing op de formulieren bedoeld in artikel 230, § 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 waarop de poststempel ten vroegste vanaf deze datum is aangebracht

Als de gerechtigde de in § 2, eerste lid bedoelde formaliteiten binnen een termijn van meer dan 14 kalenderdagen te rekenen vanaf de hervatting van een activiteit heeft vervuld, zijn de bepalingen van artikel 101 van de gecoördineerde wet van toepassing tot de datum waarop de beslissing van de adviserend [7 arts]7 uitwerking heeft.

[I - K.B. 12-3-13 - B.S. 2-4 - art. 3]

§ 2ter. [W – K.B. 18-4-22 – B.S. 2-5 – art. 3](°)

De gerechtigde aan wie een beslissing tot weigering van de toekenning van de toelating om een activiteit te hervatten ter kennis wordt gebracht of een beslissing ter kennis wordt gebracht die een einde aan de arbeidsongeschiktheid maakt omdat hij, van een geneeskundig oogpunt uit, geen vermindering van minstens 50 pct. van zijn vermogen behoudt, geniet tijdens de periode die de ingangsdatum van de bovenbedoelde beslissingen voorafgaat, uitkeringen die zijn berekend overeenkomstig de bepalingen van § 1[, § 1ter] of § 2bis als hij de in § 2, eerste lid bedoelde formaliteiten laattijdig, maar binnen een termijn van 14 kalenderdagen te rekenen vanaf de werkhervatting heeft vervuld.

Als de gerechtigde de in § 2, eerste lid bedoelde formaliteiten binnen een termijn van meer dan 14 kalenderdagen te rekenen vanaf de hervatting van een activiteit heeft vervuld, zijn de bepalingen van artikel 101 van de gecoördineerde wet van toepassing tot de datum waarop de beslissing van de adviserend [7 arts]7 uitwerking heeft.]3

Art. 231. [*Opgeheven bij: K.B. 2-2-06 – B.S. 2-3 – art. 3*] (°°)

[V - K.B. 19-2-03 - B.S. 18-3](°°°)

Art. 232. De gerechtigde die een uitkering geniet wegens gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking die ingaat na de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid, kan aanspraak maken op een bedrag dat gelijk is aan het verschil tussen het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering en dat van voormelde uitkering, in werkdagen gewaardeerd.

[V – K.B. 19-1-16 – B.S. 2-2 – art. 1](°°°°)

Art. 233. § 1. De toekenning van de uitkering wordt geschorst tijdens een periode waarin de gerechtigde het voorwerp vormt van een maatregel van hechtenis of gevangenzetting in uitvoering van een strafrechtelijke veroordeling waardoor hij daadwerkelijk in de gevangenis verblijft.

De schorsing van de toekenning van de uitkering geldt ook tijdens het tijdvak waarin de gerechtigde zich in uitvoering van een beslissing van de bevoegde instantie buiten de gevangenis bevindt wegens de toepassing van één van de volgende strafuitvoeringsmodaliteiten:

1° de uitgaansvergunning bedoeld in artikel 4 van de wet van 17 mei 2006 betreffende de externe rechtspositie van de veroordeelden tot een vrijheidsstraf en de aan het slachtoffer toegekende rechten in het raam van de strafuitvoeringsmodaliteiten;

2° het penitentiair verlov bedoeld in artikel 6 van de voormelde wet van 17 mei 2006;

(°) van toepassing vanaf 1-1-2022
(°°) van toepassing vanaf 1-1-2005
(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2003
(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2016

3° [Vernietigt door het arrest nr. 241.794 van de Raad van State van 14-6-18 – B.S. 21-10-19](°)

§ 2. De verzekeringsinstelling van de gerechtigde verkrijgt op elektronische wijze de gegevens in de databank van de Federale Overheidsdienst Justitie die noodzakelijk zijn voor de toepassing van de vorige paragraaf. In afwachting van deze elektronische gegevensuitwisseling gebeurt de noodzakelijke gegevensuitwisseling via een papieren attest.

§ 3. De toekenning van de uitkering wordt beperkt tot de helft voor de geïnterneerde gerechtigde die geen persoon ten laste heeft en die in een door de bevoegde instantie aangewezen inrichting verblijft onder het statuut van een plaatsing. De volledige uitkering wordt evenwel aan deze gerechtigde toegekend als hij vanwege de bevoegde instantie de toelating heeft verkregen om de inrichting te verlaten voor een ononderbroken periode van ten minste zeven dagen, vanaf de eerste dag van deze periode.]]

Art. 234. [Opgeheven door: K.B. 30-3-09 – B.S. 2-6 – ed. 1 – art. 5] (°°)

Art. 235. § 1. Onverminderd de bepalingen van de wetgeving inzake rust- en overlevingspensioenen, kan de gerechtigde, die uit welke hoofde ook aanspraken kan doen gelden op een ouderdoms-, een rust-, een anciënniteitspensioen of op eender welk als dergelijk pensioen geldend voordeel, toegekend hetzij door een Belgische of een buitenlandse instelling van sociale zekerheid, hetzij door een openbaar bestuur, een openbare instelling of een instelling van openbaar nut, respectievelijk aanspraak maken, naargelang hij personen ten laste heeft of niet, op een bedrag gelijk aan het verschil tussen 150 of 125 pct. van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid, vastgesteld voor de gerechtigde met personen ten laste, en het bedrag van het pensioen of van het als dusdanig geldend voordeel in werkdagen gewaardeerd zonder het dagbedrag van de uitkering te mogen overschrijden dat hem zou toegekend worden indien er geen cumulatie was.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2016

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2009. Bekrachtigd door Wet(div)(I) 28-4-2010 - B.S. 10-5 - ed. 1 - art. 102

Alle aanvragen voor een programma inzake beroepsherscholing, ingediend bij het College van [artsen]-directeurs, waarvan de prestaties geheel of gedeeltelijk betrekking hebben op een periode na 30 juni 2009, worden vanaf 1 juli 2009 overgedragen aan de Hoge Commissie van de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit. Deze bepaling doet geen afbreuk aan de beslissingsbevoegdheid van het voormelde College tot 30 juni 2009.

De uitgaven inzake beroepsherscholing, die ingediend worden vanaf 1 juli 2009, worden ten laste genomen van de uitkeringsverzekering indien het programma, waarop deze uitgaven betrekking hebben, verder loopt na 30 juni 2009.

[V - K.B. 2-2-06 - B.S. 2-3](°)

§ 2. [Onverminderd de bepalingen van de wetgeving inzake rust- en overlevingspensioenen, kan de gerechtigde, die, enerzijds, in het genot is van een ouderdoms-, een rust-, een anciënniteitspensioen of eender welk als dergelijk geldend voordeel, toegekend hetzij door een Belgische of een buitenlandse instelling van sociale zekerheid, hetzij door een openbaar bestuur, een openbare instelling of een instelling van openbaar nut, en, anderzijds, een tegemoetkoming bedoeld in artikel 229, eerste lid, respectievelijk aanspraak maken, naargelang hij personen ten laste heeft of niet, op een bedrag gelijk aan het verschil tussen 170 of 145 pct. van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, vastgesteld voor de gerechtigde met personen ten laste, en het bedrag van het pensioen of als dergelijk pensioen geldend voordeel, toegekend in één der hierboven bedoelde toestanden, en de tegemoetkoming bedoeld in artikel 229, eerste lid, samen in werkdagen gewaardeerd, zonder het dagbedrag van de uitkering te mogen overschrijden dat hem zou toegekend worden indien er geen cumulatie was.

Voor de toepassing van het vorig lid wordt geen rekening gehouden met de tegemoetkomingen, bedoeld in artikel 229, derde lid.]

[W – K.B. 4-2-18 – B.S. 9-2 – art. 3](°°)

Art. 236. Om het pensioen, de tegemoetkoming of het inkomen, bedoeld in de artikelen 210, [219ter, § 1, 229], 232 en 235, in werkdagen te waarderen, moet het bedrag daarvan per week, per maand, per kwartaal of per jaar gedeeld worden door respectievelijk 6, 26, 78 of 312.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2005

(°°) van toepassing vanaf 1-4-2018

[I - K.B. 28-2-99 - B.S. 13-3 - ed. 1; W - K.B. 24-04-24 – B.S. 13-5 – art. 3]^(°)

Afdeling XVbis.

Verzaking aan het recht op uitkeringen[, de inhaalpremie en de toeslag op de uitkering]

[I - K.B. 28-2-99 - B.S. 13-3 - ed. 1 – art. 1]

Art. 236bis. [W - K.B. 15-4-02 - B.S. 3-5 – art. 2]

Een gerechtigde kan het recht op uitkeringen verzaken. Hiertoe moet hij een aanvraag richten aan zijn verzekeringsinstelling, waarin hij de periode opgeeft van verzaking. De aanvraag moet slaan op een periode van minimum één maand [...]. De aanvraag moet gebeuren bij aangetekende brief en heeft ten vroegste uitwerking vanaf de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de aanvraag bij de verzekeringsinstelling is toegekomen, waarbij de poststempel bewijskracht heeft. [...].

[I - K.B. 10-11-00 - B.S. 28-11 - ed. 2; V - K.B. 15-4-02 - B.S. 3-5]

[De verzaking kan evenwel toegestaan worden voor een periode voorafgaand aan de in het eerste lid bedoelde datum :

- a) wanneer een andere prestatie met terugwerkende kracht wordt toegekend,
- b) of mits de goedkeuring van de Leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen, wanneer bijzondere elementen dit verantwoorden.]

De verzaking dient te slaan op het volledig bedrag van de uitkeringen. De verzaking kan echter geen afbreuk doen aan de rechten die derden kunnen laten gelden op het geheel of op een gedeelte van de uitkeringen.

[W - K.B. 10-11-00 - B.S. 28-11 - ed. 2; W - K.B. 15-4-02 - B.S. 3-5 – art. 2]

Onder dezelfde voorwaarden, als bedoeld [in de voorgaande leden,] kan de gerechtigde de verzaking aan de uitkeringen, die werd toegestaan, beëindigen.

[I – K.B. 5-7-23 – B.S. 18-7 – art. 1]^(°°)

[Onder dezelfde voorwaarden, als bedoeld in de voorgaande leden, kan de gerechtigde verzaken aan de jaarlijkse inhaalpremie bedoeld in artikel 237quinquies, evenals deze verzaking beëindigen. Voor de toepassing van deze bepaling wordt deze inhaalpremie geacht betrekking te hebben op de maand mei.]

[I – K.B. 5-7-23 – B.S. 18-7 – art. 1]^(°°°)

[In afwijking van het voorgaande lid kan de gerechtigde verzaken aan het volledige bedrag van de inhaalpremie bedoeld in artikel 237quinquies verschuldigd voor het jaar 2022 door deze verzakingsaanvraag schriftelijk te versturen naar zijn verzekeringsinstelling. De verzaking kan echter geen afbreuk doen aan de rechten die derden kunnen laten gelden op het geheel of op een gedeelte van de inhaalpremie.]

[I - K.B. 24-4-24 – B.S. 13-5 – art. 4]^(°°°°)

[Onder dezelfde voorwaarden, als bedoeld in het eerste tot derde lid, kan de gerechtigde verzaken aan de toeslag op de uitkering bedoeld in artikel 214/1, evenals deze verzaking beëindigen.]

^(°) van toepassing vanaf 1-1-2024

^(°°) van toepassing vanaf 1-5-2022

^(°°°) van toepassing vanaf 1-5-2022

^(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024

[V - K.B. 14-6-01 - B.S. 30-6 – art. 8]^(°)

Afdeling XVI.

Aanpassing van het bedrag van de uitkeringen en van het maximumbedrag van het loon, bedoeld in artikel 212.

[V - K.B. 14-6-01 - B.S. 30-6 – art. 8]^(°°)

Art. 237. [Onverminderd de afwijkingen voorzien in bijzondere bepalingen worden het bedrag bedoeld in artikel 212 en het bedrag van de uitkeringen en de forfaitaire tegemoetkoming voor hulp van derden bedoeld in dit hoofdstuk gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,14, van kracht op 1 juni 1999 (basis 1996 = 100), overeenkomstig de bepalingen van artikel 1 van het koninklijk besluit van 20 juli 2000 betreffende de uniformering van de spilindexen in de sociale materies ter gelegenheid van de invoering van de EUR.

Deze bedragen worden verhoogd of verminderd overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 1bis en 4 van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare Schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

De verhoging of de vermindering wordt doorgevoerd met ingang van de maand bepaald in artikel 6, 3° van de voormelde wet van 2 augustus 1971.

De verhoging of vermindering van de bedragen bedoeld in de voorgaande leden wordt slechts toegepast voor de gerechtigden voor wie de aanvang van het refertetijdvak voor de berekening van de uitkeringen gesitueerd is vóór de datum waarop de verhoging of vermindering wordt doorgevoerd.]

[I - K.B. 3-7-05 - B.S. 20-9 - ed. 1]

Afdeling XVIbis

Aanpassing van het bedrag van de invaliditeitsuitkeringen aan de herwaarderingscoëfficiënt.

[I - K.B. 3-7-05 - B.S. 20-9 - ed. 1 – art. 1]

Art. 237bis. Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid is aangevangen uiterlijk op 31 augustus 1997, wordt met ingang van 1 september 2005 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct.

Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid is aangevangen in de periode van 1 september 1997 tot 31 augustus 1999, wordt met ingang van 1 september 2006 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2002

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2002

[I – K.B. 5-6-07 – B.S. 29-6 - ed. 3 – art. 5]

[Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid is aangevangen in de periode van 1 september 1999 tot 31 augustus 2001, wordt met ingang van 1 september 2007 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

[I – K.B. 5-6-07 – B.S. 29-6 - ed. 3 – art. 5]

[Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid is aangevangen uiterlijk op 31 augustus 1987, wordt met ingang van 1 september 2007 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

[I – K.B. 5-6-07 – B.S. 29-6 - ed. 3 – art. 5]

[Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid is aangevangen in de periode van 1 september 1987 tot 31 augustus 1993, wordt met ingang van 1 september 2008 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

[I – K.B. 12-2-09 – B.S. 12-3 – ed. 2 – art. 5]

[Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid is aangevangen in de periode van 1 september 1993 tot 31 december 2002, wordt met ingang van 1 september 2009 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

[I – K.B. 12-2-09 – B.S. 12-3 – ed. 2 – art. 5]

[Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid is aangevangen in de periode van 1 september 2002 tot 31 december 2002, wordt met ingang van 1 september 2009 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

[I – K.B. 12-2-09 – B.S. 12-3 – ed. 2 – art. 5]

[Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid is aangevangen vóór 1 januari 2008, wordt met ingang van 1 september 2009 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 0,8 pct. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

[I – K.B. 17-5-19 – B.S. 29-5 – art. 4]^(°)

[Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid is aangevangen uiterlijk op 31 december 2009, wordt met ingang van 1 augustus 2019 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 0,7 pct. en wordt met ingang van 1 januari 2020 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 0,0993 pct. Deze herwaarderingen zijn evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

(°) van toepassing vanaf 1-8-2019

[I – K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 – art. 4](°)

[Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid is aangevangen uiterlijk op 31 december 2005, wordt met ingang van 1 juli 2021 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 0,95 pct. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

[I – K.B. 12-3-23 – B.S. 20-3 – art. 4](°°)

[Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid is aangevangen uiterlijk op 31 december 2007, wordt met ingang van 1 juli 2023 verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 0,95 pct. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

[I – K.B. 17-5-19 – B.S. 29-5 – art. 5](°°°)

Art. 237bis/1. [Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid de duur van vijf jaar bereikt uiterlijk op 31 december van het betrokken jaar, wordt verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. vanaf 1 september van dat jaar. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

In afwijking van het vorige lid wordt voor de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid uiterlijk op 31 december 2020 de duur van vijf jaar bereikt, het bedrag van de invaliditeitsuitkering evenwel vanaf 1 januari 2020 met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. verhoogd. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

[I – K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 - art. 5](°°°°)

[In afwijking van het eerste lid wordt voor de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid uiterlijk op 31 december 2021 de duur van vijf jaar bereikt, het bedrag van de invaliditeitsuitkering vanaf 1 juli 2021 met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. verhoogd. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

[I – K.B. 29-6-21 – B.S. 5-7 – art. 5](°°°°°)

[In afwijking van het eerste lid wordt voor de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid uiterlijk op 31 december 2022 de duur van vijf jaar bereikt, het bedrag van de invaliditeitsuitkering vanaf 1 januari 2022 met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. verhoogd. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

(°) van toepassing vanaf 1-7-2021
(°°) van toepassing vanaf 1-7-2023
(°°°) van toepassing vanaf 1-9-2019
(°°°°) van toepassing vanaf 1-7-2021
(°°°°°) van toepassing vanaf 1-7-2021

[I – K.B. 12-3-23 – B.S. 20-3 – art. 5](°)

[In afwijking van het eerste lid wordt voor de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid uiterlijk op 31 december 2023 de duur van vijf jaar bereikt, het bedrag van de invaliditeitsuitkering vanaf 1 juli 2023 met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. verhoogd. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

[I – K.B. 12-3-23 – B.S. 20-3 – art. 5](°°)

[In afwijking van het eerste lid wordt voor de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid uiterlijk op 31 december 2024 de duur van vijf jaar bereikt, het bedrag van de invaliditeitsuitkering vanaf 1 januari 2024 met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. verhoogd. Deze herwaardering is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214.]

(°) van toepassing vanaf 1-7-2023.
(°°) van toepassing vanaf 1-7-2023.

Art. 237ter. [Opgeheven bij: K.B. 17-5-19 – B.S. 29-5 – art. 16](°)

[I – K.B. 5-6-07 – B.S. 29-6 – ed. 3 – art. 7](°°)

Art. 237quater. Het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de gerechtigde wiens arbeidsongeschiktheid de duur bereikt van vijftien jaar uiterlijk op 31 augustus van het betrokken jaar, wordt verhoogd met een herwaarderingscoëfficiënt van 2 pct. vanaf 1 september van dat jaar. Indien de duur van 15 jaar arbeidsongeschiktheid bereikt wordt na 31 augustus, wordt de herwaarderingscoëfficiënt toegepast vanaf 1 september van het volgende jaar. Zij is evenwel niet van toepassing op de gerechtigden die een minimumuitkering ontvangen, bedoeld in artikel 214. (°°°)

[I – K.B. 2-6-10 – B.S. 7-6 – ed. 2 – art. 1](°°°°)

Afdeling XVter.
[Toekenning van een inhaalpremie.]

[I – K.B. 2-6-10 – B.S. 7-6 – ed. 2 – art. 1; V – K.B. 2-5-19 – B.S. 8-5 – art. 1](°°°°°)

Art. 237quinquies. § 1. Een jaarlijkse inhaalpremie wordt toegekend aan de invalide gerechtigden, die, op 31 december van het jaar dat voorafgaat aan het jaar van de toekenning, minstens één jaar arbeidsongeschikt zijn erkend en in de maand mei van het jaar van de toekenning nog minstens één kalenderdag invalide zijn erkend. Deze inhaalpremie wordt betaald samen met de uitkeringen van de maand mei.

[V – K.B. 12-3-23 – B.S. 20-3 – art. 1](°°°°°°)

[Voor het jaar 2023 is het bedrag van de inhaalpremie die wordt verleend aan de invalide gerechtigden, bedoeld in het eerste lid, gelijk aan :

1° 409,6857 EUR aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) als zij op de voormelde 31 december werden beschouwd als werknemer met persoon ten laste;

2° 311,3985 EUR aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) als zij op de voormelde 31 december niet werden beschouwd als werknemer met persoon ten laste.]

[V – K.B. 12-3-23 – B.S. 20-3 – art. 1] (°°°°°°°)

[Vanaf het jaar 2024 is het bedrag van de inhaalpremie die wordt verleend aan de invalide gerechtigden, bedoeld in het eerste lid, gelijk aan :

1° 409,6857 EUR aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) als zij op de voormelde 31 december werden beschouwd als werknemer met persoon ten laste;

2° 314,4462 EUR aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) als zij op de voormelde 31 december niet werden beschouwd als werknemer met persoon ten laste.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2020

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2011. [(W – K.B. 12-2-09 – B.S. 12-3 – ed. 2 – art. 7; van toepassing van 1-9-2009)].

(°°°) Artikel 237quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5-6-2007, is niet van toepassing in 2009 tot 2022. (K.B. 29-8-2021 – B.S. 3-9 – art. 1 – van toepassing vanaf 31-8-2021)

(°°°°) van toepassing vanaf 1-5-2010

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-5-2019

(°°°°°°) van toepassing vanaf 1-5-2023

(°°°°°°°) van toepassing vanaf 1-5-2023

Deze bedragen worden aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer overeenkomstig de bepalingen van artikel 237.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, wordt een jaarlijkse inhaalpremie toegekend aan de invalide gerechtigden, die, op 31 december van het jaar dat voorafgaat aan het jaar van de toekenning, minstens twee jaar arbeidsongeschikt zijn erkend en in de maand mei van het jaar van de toekenning nog minstens één kalenderdag invalide zijn erkend. Deze inhaalpremie wordt betaald samen met de uitkeringen van de maand mei.

[V – K.B. 12-3-23 – B.S. 20-3 – art. 1] (°)

[Voor het jaar 2023 is het bedrag van de inhaalpremie die wordt verleend aan de invalide gerechtigden, bedoeld in het eerste lid, gelijk aan :

1° 616,2443 EUR aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) als zij op de voormelde 31 december werden beschouwd als werknemer met persoon ten laste;

2° 499,8596 EUR aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) als zij op de voormelde 31 december niet werden beschouwd als werknemer met persoon ten laste.]

[V – K.B. 12-3-23 – B.S. 20-3 – art. 1] (°°)

[Vanaf het jaar 2024 is het bedrag van de inhaalpremie die wordt verleend aan de invalide gerechtigden, bedoeld in het eerste lid, gelijk aan :

1° 616,2443 EUR aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) als zij op de voormelde 31 december werden beschouwd als werknemer met persoon ten laste;

2° 502,9073 EUR aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996 = 100) als zij op de voormelde 31 december niet werden beschouwd als werknemer met persoon ten laste.]

Deze bedragen worden aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer overeenkomstig de bepalingen van artikel 237.

Afdeling XVII.

[Opgeheven door: K.B. 22-11-13 – B.S. 19-12 – ed. 1 – art. 4] (°°°)

Art. 238. [Opgeheven door: K.B. 22-11-13 – B.S. 19-12 -ed. 1 – art. 4] (°°°°)

(°) van toepassing vanaf 1-5-2023
(°°) van toepassing vanaf 1-5-2023
(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2013
(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2013

Afdeling XVIII.
Bijzondere voorwaarden inzake verkrijgen van het recht op de uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid.

Art. 239. [W - K.B. 13-4-97 - B.S. 3-7 – art. 12](°)

§ 1. Worden geacht de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid als bedoeld bij artikel 100, § 1, van de gecoördineerde wet te bereiken:

de gerechtigde wie het verboden is naar zijn werk te gaan gedurende de hierna vermelde periode omdat hij in contact is gekomen met iemand die aangetast is door één van de volgende besmettelijke ziekten:

Difterie (met mogelijke verlenging indien de betrokkene kiemdrager is)	7 dagen
Epidemische encephalitis	17 dagen
Typhus en paratyphus	12 dagen
Meningitis cerebrospinalis	9 dagen
Malleus	12 dagen
Poliomyelitis	17 dagen
Roodvonk	10 dagen
Pokken	18 dagen

Deze perioden gaan in op de dag dat de gerechtigde met de zieke in contact is gekomen en niet op de dag waarop de kennisgeving van arbeidsonderbreking werd verzonden of afgegeven.

2° [Opgeheven bij: K.B. 13-4-97 – B.S. 3-7 – art. 12] (°°)

[I – K.B. 19-1-22 – B.S. 21-1 – art. 2] (°°°)

[§ 1/1. Worden geacht de staat van arbeidsongeschiktheid te behouden gedurende het hiernavolgende tijdvak dat niet kan worden geschorst:

1° de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde tijdens de periode die aanvat op de dag waarop hij het door zijn werkgever voorgestelde re-integratieplan heeft ondertekend overeenkomstig artikel I.4-75, § 1, 1° van de codex over het welzijn op het werk en die eindigt daags voor de hervatting van de werkzaamheid bij de betrokken werkgever in uitvoering van dit re-integratieplan.

(°) van toepassing vanaf 6-10-1996; § 1, 2° van dit artikel werd opgeheven; § 1, 1° wordt § 1

(°°) van toepassing vanaf 6-10-1996

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2022. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bezorgt jaarlijks in het eerste kwartaal van het desbetreffende kalenderjaar aan de Minister van Sociale Zaken een evaluatie van de uitvoering van dit besluit op basis van de verrichte registraties zoals de precieze aantallen, de duur van de trajecten, de termijnen voor het versturen en invullen van de vragenlijst en de doorverwijzingen wat het voorgaande kalenderjaar betreft.

[W – K.B. 23-11-23 – B.S. 7-12 – ed. 2 – art. 2](°)

2° de gerechtigde die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst of die verbonden is door een arbeidsovereenkomst en voor wie een re-integratietraject bij deze werkgever niet is kunnen aanvatten of slagen, tijdens de periode waarin [de positieve engagementsverklaring bedoeld in artikel 215^{quaterdecies}, eerste lid door de gerechtigde is ondertekend] doorloopt. Deze periode gaat in op de dag waarop het re-integratieplan gericht op sociaalprofessionele re-integratie is opgemaakt overeenkomstig artikel 215^{sexiesdecies} en eindigt

- a) hetzij daags voor het aanvangen van een bezoldigde werkzaamheid;
- b) hetzij daags voor het aanvangen van het programma van beroepsherscholing, goedgekeurd door de Hoge Commissie van de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit;

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 1](°°)

[b/1) hetzij daags voor de begindatum van de periode waarin de gerechtigde geniet van een bon geldig voor gespecialiseerde dienstverlening op maat bedoeld in artikel 245^{noniesdecies}, § 2, zesde lid;]

c) hetzij op de laatste dag van het voormelde re-integratietraject zoals vastgesteld door de "Terug Naar Werk-coördinator".

In afwijking van het eerste lid, eindigt het in deze paragraaf bedoelde vermoeden van arbeidsongeschiktheid van rechtswege na zes maanden:

- a) hetzij te rekenen vanaf de dag van de ondertekening van het re-integratieplan bedoeld in het eerste lid, 1°;

[W – K.B. 23-11-23 – B.S. 7-12 – ed. 2 – art. 2](°°°)

- b) hetzij te rekenen vanaf de dag waarop [de positieve engagementsverklaring door de gerechtigde is ondertekend] bedoeld in het eerste lid, 2°,

indien op dat ogenblik de in het eerste lid omschreven gebeurtenis op grond waarvan de periode gedekt door het vermoeden eindigt, zich nog niet heeft voorgedaan.]

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 1](°°°°)

[§ 1/2. Worden geacht de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te behouden, de arbeidsongeschikte erkende gerechtigden tijdens de periode waarin zij de gespecialiseerde dienstverlening op maat kunnen genieten via een tussenkomst van het "Terug Naar Werk-fonds" bedoeld in artikel 110/2 van de gecoördineerde wet. Deze periode van maximum zes maanden die niet kan worden geschorst, gaat in op de datum bedoeld in artikel 245^{noniesdecies}, § 2, zevende lid, en eindigt op de einddatum van de verstrekte gespecialiseerde dienstverlening op maat die door de erkende dienstverlener is meegedeeld.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2024

(°°) van toepassing vanaf 1-4-2024

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-2024

(°°°°) van toepassing vanaf 1-4-2024

[I – K.B. 19-1-22 – B.S. 21-1 – art. 2] (°)

§ 2. [Worden geacht de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid te behouden, de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden tijdens de periode waarin zij een programma van beroepsherscholing, goedgekeurd door de Hoge Commissie van de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit, volgen.]

Art. 240. [*Opgeheven door: K.B. 13-4-97 – M.B. 3-7 – art. 13*] (°°)

Art. 241. De gerechtigde kan aanspraak maken op de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid, wanneer hij recht heeft op één van de in artikel 103, § 1, van de gecoördineerde wet opgesomde verdelen of in afwachting dat hij één van die voordelen ontvangt, op voorwaarde dat hij zijn verzekeringsinstelling inlicht over:

- 1° elk gegeven waardoor zijn recht kan worden uitgemaakt;
- 2° elke ingestelde vordering of andere procedure ter verkrijging van het voordeel.

Art. 242. § 1. De gerechtigde die door meer dan één werkgever is tewerkgesteld en die, uit hoofde van één of meer, maar niet van alle tewerkstellingen, zich in één van de in artikel 103, § 1, van de gecoördineerde wet bedoelde tijdvakken bevindt, kan slechts aanspraak maken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering uit hoofde van één tewerkstelling die geen aanleiding geeft tot het toekennen van een loon of een geldelijk voordeel, als bedoeld in hetzelfde artikel 103, § 1, van de gecoördineerde wet.

Voor de toepassing van deze paragraaf dient het in artikel 86, § 1, 1°, a), van de gecoördineerde wet, bedoelde tijdvak voor hetwelk de gerechtigde aanspraak heeft op een vergoeding verschuldigd wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst, met een periode van tewerkstelling te worden gelijkgesteld.

[V – K.B. 22-2-15 – B.S. 10-3 – art. 1](°°°)

§ 2. De vrijwillig deeltijds werknemer bedoeld in artikel 104, § 1bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en de deeltijds werknemer met behoud van rechten bedoeld in artikel 131bis van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, die zich uit hoofde van hun werkzaamheid bevinden in een tijdvak als bedoeld in artikel 103, § 1, 2° of 3°, van de gecoördineerde wet, kunnen gedurende dat tijdvak slechts aanspraak maken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering in functie van het bedrag van de inkomensgarantie-uitkering die niet werd verleend door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen gelet op hun arbeidsongeschiktheid.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2022. Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bezorgt jaarlijks in het eerste kwartaal van het desbetreffende kalenderjaar aan de Minister van Sociale Zaken een evaluatie van de uitvoering van dit besluit op basis van de verrichte registraties zoals de precieze aantallen, de duur van de trajecten, de termijnen voor het versturen en invullen van de vragenlijst en de doorverwijzingen wat het voorgaande kalenderjaar betreft.

(°°) van toepassing vanaf 6-10-1996

(°°°) van toepassing vanaf 1-7-2013

[W – K.B. 23-3-19 – B.S. 4-4 – art. 3](°°)

De gerechtigden bedoeld in het eerste lid kunnen tijdens de tijdvakken van verlof, bedoeld in de [artikelen 223bis, 223ter en 223quinquies], waarover zij het recht op de inkomensgarantie-uitkering behouden, enkel aanspraak maken op een uitkering berekend op het loon voortvloeiend uit hun activiteit.

De gerechtigden bedoeld in het eerste lid kunnen aanspraak maken op een uitkering voor borstvoedingspauze enkel berekend op het loon voortvloeiend uit hun activiteit voor de periode waarin zij het recht op de inkomensgarantie-uitkering behouden.

[I – K.B. 21-8-09 – B.S. 15-9 – ed. 2 – art. 1](°°°)

[§ 3. De werkneemster die gebruikt maakt van de mogelijkheid om een deel van het tijdvak van moederschapsrust om te zetten in verlofdagen onder de voorwaarden bepaald in artikel 39, derde lid van de arbeidswet van 16 maart 1971, kan aanspraak maken op een moederschapsuitkering voor de verlofdagen van postnatale rust genomen onder de voormelde voorwaarden. Het bedrag van de uitkeringen mag evenwel het bedrag niet overschrijden dat zou zijn toegekend indien de werkneemster geen gebruik had gemaakt van deze mogelijkheid.]

Art. 243. De gerechtigde die zijn arbeidsprestaties heeft gehalveerd en werkloosheidsuitkeringen geniet overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen, kan aanspraak maken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering die berekend wordt in functie van zijn deeltijdse activiteit, gedurende de periode tijdens dewelke hij krachtens artikel 10, derde lid, van voorengenoemd koninklijk besluit van 30 juli 1994, het recht op werkloosheidsuitkeringen behoudt zonder dat hij het gewaarborgd loon geniet, als bedoeld in artikel 52, § 1 of § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Afdeling XIX.

Monetaire beschikkingen inzake cumulatie van uitkeringen met door het buitenland verschuldigde uitkeringen.

[V – K.B. 31-12-01 – B.S. 22-12 – ed. 1](°)

Art. 244. § 1. [27-6-18 – B.S. 9-7 – art. 7]

Indien, bij toepassing van artikel 136, § 2, van de gecoördineerde wet en van de artikelen 230 en 235, het bedrag van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid kan worden gewijzigd omdat de rechthebbende een krachtens een buitenlandse wettelijke regeling toegekende uitkering geniet of een beroepsinkomen verkregen door de uitoefening van een door de adviserend [arts] toegelaten activiteit op het grondgebied van een ander land, wordt het bedrag van die uitkering of van dat inkomen voor de berekening van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid omgerekend in EUR tegen de gemiddelde maandkoers die door de Europese Centrale Bank is opgegeven.

(°°) van toepassing vanaf 1-1-2019 en is enkel van toepassing op de aanvragen van adoptieverlof of pleegouderverlof die bij de werkgever vanaf 1 januari 2019 worden ingediend en voor zover het betrokken adoptieverlof of pleegouderverlof ten vroegste vanaf 1 januari 2019 aanvat.

(°°°) van toepassing vanaf 1-4-2009 Noot: Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009 en is van toepassing op bevallingen die plaatsgrijpen vanaf deze datum.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2002

De wisselkoersen die door de Europese Centrale Bank zijn opgegeven, worden door het Instituut bekendgemaakt vóór het begin van de eerste dag van het tijdvak waarover zij van toepassing zijn.

De referentieperiode is :

1° de maand januari voor de omrekeningskoersen die met ingang van 1 april daaropvolgend moeten worden toegepast;

2° de maand april voor de omrekeningskoersen die met ingang van 1 juli daaropvolgend moeten worden toegepast;

3° de maand juli voor de omrekeningskoersen die met ingang van 1 oktober daaropvolgend moeten worden toegepast;

4° de maand oktober voor de omrekeningskoersen die met ingang van 1 januari daaropvolgend moeten worden toegepast.

Bij de berekening van het bedrag van de uitkering moet de volgende wisselkoers in aanmerking worden genomen :

1° voor de toepassing van artikel 136, § 2, van de gecoördineerde wet en van artikel 235, de wisselkoers die gelding heeft over het tijdvak waarin de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid gelegen is of, in voorkomend geval, de datum van ingang van de buitenlandse uitkering indien deze na de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid is toegekend;

2° voor de toepassing van artikel 230 de wisselkoers die gelding heeft over het tijdvak waarin de datum van de arbeidshervatting gelegen is.

§ 2. Ingeval artikel 136, § 2, van de gecoördineerde wet of artikel 235 van toepassing zijn wordt de in § 1 bedoelde berekening herzien :

1° Wanneer de wijze van vaststelling of de regels voor de berekening van de buitenlandse uitkering wijzigingen ondergaan of wanneer met toepassing van artikel 225 of artikel 226 de hoegrootheid van de uitkering wijzigt. Bij de herziening wordt de wisselkoers in aanmerking genomen die geldt over het tijdvak waarin bovenvermelde wijziging is opgetreden.

2° Wanneer het bedrag van de omrekeningskoers met 10 pct. verandert ten overstaan van de omrekeningskoers die bij de eerste of een vorige berekening in aanmerking is genomen. De herziening geschiedt op verzoek van de rechthebbende en heeft uitwerking vanaf de eerste dag van het tijdvak waarin de wijziging van de wisselkoers met 10 pct. wordt bereikt.

Een aanvraag om herziening is niet ontvankelijk wanneer de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid werd berekend met toepassing van de Verordening (EEG) nr. 1408/71 van de Raad van 14 juni 1971, betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen.

§ 3. Ingeval artikel 230 van toepassing is wordt de in § 1 bedoelde berekening herzien wanneer het bedrag van het beroepsinkomen verandert ten overstaan van het bedrag dat bij de eerste of een vorige berekening in aanmerking werd genomen.

Bij de herziening wordt de wisselkoers in aanmerking genomen die geldt over het tijdvak waarin bovenvermelde wijziging is opgetreden.

[V – K.B. 13-12-01 – B.S. 22-12 – ed. 1 – art. 2]^(°)

Art. 245. [Wanneer de van een buitenlandse instelling ontvangen achterstallen, uitgedrukt of omgerekend in EUR, het bedrag van de voorschotten of provisionele uitkeringen niet dekken, wordt het verschil niet teruggevorderd wanneer dit verschil te wijten is hetzij aan de wisselkoers die werd gebruikt om het bedrag van de door de buitenlandse instelling verschuldigde sommen te berekenen of aan de wisselkoers toepasselijk op het ogenblik van de storting van bovengenoemde achterstallen, hetzij aan de conjuncturele aanpassing van de uitkeringen.]

^(°) van toepassing vanaf 1-1-2002

[I - K.B. 24-11-97 - B.S. 23-12 – art. 3](°)

HOOFDSTUK IV.
[KENNISGEVING OF MEDEDELING VAN DE BESLISSINGEN GENOMEN IN
UITVOERING VAN HET HANDVEST VAN DE SOCIAAL VERZEKERDE.]

[I - K.B. 24-11-97 - B.S. 23-12 – art. 3](°°)

Afdeling 1.
[Beslissingen van geneeskundige aard.]

[I - K.B. 24-11-97 - B.S. 23-12 – art. 3](°°°)

Art. 245bis. [W - K.B. 29-1-07 - B.S. 21-2 - ed. 2 - art. 5](°°°°)

Elke geneeskundige beslissing genomen in het kader van de toepassing van de artikelen 100 tot 102 van de gecoördineerde wet, evenals elke geneeskundige beslissing genomen [krachtens artikel 215bis, § 1], wordt aan de gerechtigde of aan zijn vertegenwoordiger betekend per aangetekende brief, die de vermeldingen bevat bedoeld in artikel 14 van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde.

Van de beslissing kan eveneens kennis worden gegeven door de overhandiging aan de betrokkene, met bewijs van ontvangst, van het document dat de inhoud ervan uiteenzet en de vermeldingen bevat bedoeld in artikel 14 van de voormelde wet van 11 april 1995. In geval van weigering, door de betrokkene of door de persoon die hem vertegenwoordigt, om het ontvangstbewijs te tekenen, wordt de beslissing per aangetekende zending verstuurd, binnen de termijn bepaald in het volgende lid.

Van de beslissing wordt kennis gegeven binnen de termijn van zeven kalenderdagen volgend op de datum van ontvangst van elk document betreffende de toepassing van artikel 100, § 1, van de gecoördineerde wet, dat door de gerechtigde of door elke daartoe gemachtigde persoon wordt verstuurd of overhandigd. Die termijn wordt op een maand gebracht, te rekenen vanaf de ontvangst van de aanvraag of van het document, voor alle beslissingen betreffende de toepassing van de artikelen 100, § 2, 101 en 102, van de gecoördineerde wet. In alle andere gevallen wordt van de beslissing kennis gegeven binnen de termijn van zeven kalenderdagen na de datum waarop de beslissing genomen werd.

[I - K.B. 24-11-97 - B.S. 23-12 – art. 3](°°°°°)

Art. 245ter. [De beslissing die een einde stelt aan de arbeidsongeschiktheid, omdat de gerechtigde niet meer de vereiste graad van vermindering van het vermogen tot verdienen heeft, kan ten vroegste uitwerking hebben vanaf de dag na de datum van verzending of overhandiging van de beslissing aan de gerechtigde of zijn vertegenwoordiger. Die beperking is niet van toepassing op de beslissingen die het einde van de arbeidsongeschiktheid vaststellen ingevolge de hervatting van het werk of van de gecontroleerde werkloosheid of ingevolge iedere andere administratieve reden.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-1997

(°°) van toepassing vanaf 1-1-1997

(°°°) van toepassing vanaf 1-1-1997

(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-2007

(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-1997

[I - K.B. 24-11-97 - B.S. 23-12 – art. 3; W - K.B. 29-1-07 - B.S. 21-2 - ed. 2 - art. 6](°)

Art. 245quater. In afwijking van de bepalingen van artikel 245bis, wordt de beslissing tot erkenning van de arbeidsongeschiktheid of van de op geneeskundig vlak vereiste ongeschiktheidsgraad, genomen in het kader van de artikelen 100 tot 102 van de gecoördineerde wet, alsmede de beslissing genomen [krachtens artikel 215bis, § 1], die geen enkel element bevat dat door de gerechtigde kan worden betwist, aan deze laatste of aan de persoon die hem vertegenwoordigt medegedeeld per gewone brief of door het overhandigen van een geschreven document binnen de termijn bedoeld in artikel 245bis, derde lid; het document bezorgd aan de betrokkene bevat de vermeldingen bepaald in artikel 14, 5° en 6°, van de bovenbedoelde wet van 11 april 1995.

[I - K.B. 24-11-97 - B.S. 23-12 – art. 3](°°)

Afdeling 2.
[Beslissingen van bestuurlijke aard.]

[I - K.B. 24-11-97 - B.S. 23-12 – art. 3](°°°)

Art. 245quinquies. [Elke beslissing van bestuurlijke aard inzake het recht op uitkeringen wordt medegedeeld aan de gerechtigde of aan de persoon die hem vertegenwoordigt per gewone brief, binnen de termijn van zeven kalenderdagen na de datum waarop de beslissing werd genomen, en bevat de vermeldingen bedoeld in artikel 14, 5° en 6°, van de voormelde wet van 11 april 1995.]

De mededeling van een beslissing overeenkomstig deze afdeling vormt geen kennisgeving als bedoeld in artikel 7 van de voormelde wet van 11 april 1995.]

[I - K.B. 24-11-97 - B.S. 23-12 – art. 3](°°°°)

Art. 245sexies. [Indien de administratieve beslissing een berekening van uitkeringen inhoudt, wordt deze opgenomen in een verklarende nota die per gewone brief naar de rechthebbende gestuurd wordt, bij de eerste uitbetaling van de uitkeringen en later bij elke wijziging van de berekeningswijze, behoudens de aanpassingen die voortvloeien uit de loutere indexering van het bedrag van de uitkering en of de veranderingen van de berekeningswijze die al het voorwerp uitmaakten van een vorige mededeling.]

[I - K.B. 24-11-97 - B.S. 23-12 – art. 3](°°°°°)

Art. 245septies. [Elke betaling van uitkeringen moet bovendien het voorwerp uitmaken van een betalingsformulier dat met name het uitkeringsbedrag, in voorkomend geval geïndexeerd, het aantal vergoede dagen en de betrokken periode vermeldt.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-2007
(°°) van toepassing vanaf 1-1-1997
(°°°) van toepassing vanaf 1-1-1997
(°°°°) van toepassing vanaf 1-1-1997
(°°°°°) van toepassing vanaf 1-1-1997

[I - K.B. 24-11-97 - B.S. 23-12 – art. 3](°)

Art. 245octies. [Wanneer een beslissing van bestuurlijke aard een weigering van prestaties inhoudt, of afwijkt van wat door de gerechtigde gevraagd werd of een vermindering van uitkeringen inhoudt, die voordien niet van toepassing was, bevat zij, naast de vermeldingen bedoeld in artikel 14, 5° en 6°, van de voormelde wet van 11 april 1995, de mogelijkheid voor de gerechtigde om aan zijn ziekenfonds een herziening of regularisatie te vragen binnen de termijn van twee jaar, overeenkomstig artikel 174 van de gecoördineerde wet, evenals de mogelijkheid om binnen dezelfde termijn beroep in te stellen bij het bevoegde rechtscollege in geval van onenigheid met zijn ziekenfonds.]

[I - K.B. 24-11-97 - B.S. 23-12 – art. 3](°°)

Art 245nonies. [In afwijking van de bepalingen van artikel 245quinquies worden de volgende beslissingen aan de gerechtigde of aan zijn vertegenwoordiger ter kennis gebracht met een ter post aangetekende brief, die de vermeldingen bevat bedoeld in artikel 14 van de voormelde wet van 11 april 1995 binnen de maand na de datum waarop de beslissing werd genomen :

- de negatieve beslissingen, genomen door het ziekenfonds, op advies van de Leidend ambtenaar, in uitvoering van artikel 88, derde lid, van de gecoördineerde wet;
- de beslissingen genomen door het Beheerscomité in toepassing van de artikelen 101 en 102 van de gecoördineerde wet en van artikel 22 van de voormelde wet van 11 april 1995.]

(°) van toepassing vanaf 1-1-1997

(°°) van toepassing vanaf 1-1-1997

[I - K.B. 12-12-10 - B.S. 20-12 - ed. 2 - art. 1](°)

HOOFDSTUK V.
[BEPALINGEN GENOMEN IN UITVOERING VAN ARTIKEL 101 VAN DE
GECOÖRDINEERDE WET]

[I - K.B. 12-12-10 - B.S. 20-12 - ed. 2 - art. 1](°°)

Art. 245decies. [Het geneeskundig onderzoek, bedoeld in artikel 101, § 1, van de gecoördineerde wet, wordt uitgevoerd binnen een termijn van dertig werkdagen te rekenen vanaf de vaststelling van de niet toegelaten activiteit door de verzekeringsinstelling of van de mededeling ervan aan de verzekeringsinstelling.]

[I - K.B. 12-12-10 - B.S. 20-12 - ed. 2 - art. 1; W - K.B. 25-4-14 - B.S. 2-6 - art. 39](°°°)

Art. 245undecies. Indien op de datum van het geneeskundig onderzoek, bedoeld in artikel 101, § 1, van de gecoördineerde wet, wordt vastgesteld dat de gerechtigde niet meer voldoet aan de voorwaarden om arbeidsongeschikt te worden erkend, wordt de beslissing van einde van erkenning betekend aan de gerechtigde binnen de termijn bedoeld in artikel 17 van de Verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, indien de gerechtigde zich in een tijdvak van primaire arbeidsongeschiktheid bevindt en binnen de termijn bedoeld in de artikelen 189, tweede lid, [2 189/1, tweede lid]2 en 190, tweede lid, 1°, indien de gerechtigde zich in een tijdvak van invaliditeit bevindt.]

(°) van toepassing vanaf 31-12-2010
(°°) van toepassing vanaf 31-12-2010
(°°°) van toepassing vanaf 31-12-2015

[I – K.B. 17-7-23 – B.S. 31-7 – art. 1](°)

[HOOFDSTUK VI.
TOEKENNING VAN EEN WERKHERVATTINGSPREMIE]

[I – K.B. 17-7-23 – B.S. 31-7 – art. 1] (°°)

[**Art. 245duodecies.** In het kader van een toegelaten arbeid door een arbeidsongeschikt erkende gerechtigde overeenkomstig artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet wordt een werkhervattingspremie bedoeld in artikel 110/1 van de gecoördineerde wet toegekend aan de werkgever als de hiernavolgende voorwaarden zijn vervuld:

1° zowel de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts als de werkhervatting bij deze werkgever op grond van deze toelating vatten aan tijdens het tijdvak van invaliditeit bedoeld in artikel 93 van de gecoördineerde wet vanaf 1 april 2023 tot en met 31 maart 2025;

2° de gerechtigde geniet via het verrichten van de toegelaten arbeid een bezoldiging en valt op enerlei wijze onder het toepassingsgebied van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, of oefent een gelijkaardige bezigheid uit die aanleiding geeft tot een onderwerping aan een wetgeving inzake sociale zekerheid van een vreemd land waarmee België verbonden is door een internationaal of supranationaal instrument inzake coördinatie van sociale zekerheid of oefent een gelijkaardige bezigheid uit in dienst van een internationale of supranationale organisatie;

3° de gerechtigde verricht de toegelaten arbeid bij deze werkgever op grond van:

- a) een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- b) een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur die bij het begin van de toegelaten arbeid een voorziene duur van minstens drie maanden, gerekend van datum tot datum, heeft;
- c) een overeenkomst in het kader van een alternerende opleiding bedoeld in artikel 1bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die bij het begin van de toegelaten arbeid een voorziene duur van minstens drie maanden, gerekend van datum tot datum, heeft;
- d) een tijdelijke aanstelling van bepaalde duur die bij het begin van de toegelaten arbeid een voorziene duur van minstens drie maanden, gerekend van datum tot datum, heeft of een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een onderwijsinstelling van de Gemeenschappen, de provincies, de instellingen ondergeschikt aan de provincies, de gemeenten, de instellingen ondergeschikt aan de gemeenten, de verenigingen van gemeenten en de instellingen van openbaar nut;
- e) een benoeming in vast verband;
- f) een stage met het oog op een benoeming in vast verband in de openbare sector.

(°) van toepassing vanaf 1-4-2023
(°°) van toepassing vanaf 1-4-2023

4° de gerechtigde verricht de toegelaten arbeid gedurende minstens drie maanden vóór 1 oktober 2025. Indien de gerechtigde tijdens de voormelde periode van drie maanden één of meerdere kalendermaanden geen enkel uur toegelaten arbeid heeft verricht, wordt deze periode van drie maanden verlengd met het aantal maanden dat overeenstemt met het aantal kalendermaanden waarin geen enkel uur toegelaten arbeid is verricht. De uren waarin de gerechtigde geen arbeid verricht en waarvoor de werkgever loon, het vakantiegeld of de aanvulling of het voorschot overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of nr. 13bis betaalt, evenals de uren wettelijke vakantie en de uren vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst die zijn opgenomen door de gerechtigde en die worden betaald krachtens de regeling van de jaarlijkse vakantie van de werknemers, worden echter in dit opzicht gelijkgesteld met uren van effectief verrichte toegelaten arbeid;

In afwijking van het eerste lid, 2o, wordt de werkhervattingspremie niet toegekend aan de werkgever die een gerechtigde tewerkstelt in één van de volgende gevallen:

1° een tewerkstelling uitgeoefend, buiten het normale arbeidscircuit, in een onderneming die onder het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de "maatwerkbedrijven" valt;

2° een tewerkstelling als flexi-jobwerknemer, bedoeld in artikel 3, 3o, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken;

3° een tewerkstelling als gelegenheidswerknemer bedoeld in artikel 2/1 of 2/4 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

4° een tewerkstelling die al bij de aanvang van de periode van primaire ongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de gecoördineerde wet lopende is en waarbij de toepassing van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt beperkt tot de sector van de geneeskundige verzorging wat de regeling inzake verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit betreft;

5° een tewerkstelling als vrijwillig brandweerman, vrijwillig ambulancier of vrijwilliger van de civiele bescherming.]

[I – K.B. 17-7-23 – B.S. 31-7 – art. 1] (°)

[**Art. 245terdecies.** De werkgever die al een werkhervattingspremie heeft ontvangen in uitvoering van de bepalingen van artikel 110/1 van de gecoördineerde wet, kan deze niet nogmaals voor dezelfde werknemer genieten.]

[I – K.B. 17-7-23 – B.S. 31-7 – art. 1] (°°)

[**Art. 245quaterdecies.** § 1. Om aanspraak te kunnen maken op de werkhervattingspremie, dient de werkgever na het verstrijken van de periode van drie maanden toegelaten arbeid bedoeld in artikel 245duodecies, eerste lid, 4o, via elektronische weg een ondertekende aanvraag in die wordt bezorgd aan de verzekeringsinstelling die bevoegd is voor haar betaling. Indien de indiening van een dergelijke aanvraag niet op elektronische wijze mogelijk is, gebruikt de werkgever een papieren formulier om zijn ondertekende aanvraag over te maken.

(°) van toepassing vanaf 1-4-2023

(°°) van toepassing vanaf 1-4-2023

De aanvraag bedoeld in het eerste lid wordt, op straffe van verval, ingediend uiterlijk twee jaar na het verstrijken van de kalendermaand waarin de derde maand toegelaten arbeid bedoeld in artikel 245duodecies, eerste lid, 4° is verricht geweest.

§ 2. De verzekeringsinstelling waarbij de werknemer aangesloten of ingeschreven is op het einde van de periode van drie maanden van toegelaten arbeid bedoeld in artikel 245duodecies, eerste lid, 4o, onderzoekt de door de werkgever ingediende aanvraag en brengt hem zijn beslissing ter kennis. Deze verzekeringsinstelling gaat in dit opzicht na of de in dit hoofdstuk bepaalde voorwaarden zijn vervuld op basis van de informatie die de werkgever hem rechtstreeks of via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid heeft verstrekt.

De verzekeringstelling bedoeld in het eerste lid betaalt de werkhervattingspremie aan de werkgever na te hebben vastgesteld dat de aanvraag van de werkgever volledig is en dat alle voorwaarden zijn vervuld om aanspraak te maken op deze werkhervattingspremie. Zij verricht deze betaling uiterlijk de laatste dag van de tweede kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin het einde van de periode van drie maanden toegelaten arbeid bedoeld in artikel 245duodecies, eerste lid, 4o zich bevindt. Als de werkgever echter slechts een volledige aanvraag indient na de kalendermaand waarin het einde van de periode van drie maanden van toegelaten arbeid bedoeld in artikel 245duodecies, eerste lid, 4o zich bevindt, verricht de verzekeringsinstelling de betaling uiterlijk de laatste dag van de tweede kalendermaand die volgt op de kalendermaand waarin de werkgever de voormelde aanvraag heeft ingediend.]

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2](°)

[HOOFDSTUK VII
HET “TERUG NAAR WERK-FONDS”]

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°°)

**[Afdeling I.
Kennisgeving en betaling van de bijdrage aan het “Terug Naar Werk-fonds” door de
werkgever]**

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°°°)

[**Art. 245quinquiesdecies.** De kennisgeving door de werkgever van de gegevens bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, 1o, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers gebeurt via elektronische weg aan het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. Indien deze kennisgeving niet op elektronische wijze mogelijk is, gebruikt de werkgever een papieren formulier waarvan het model ter beschikking wordt gesteld door het voormelde Instituut.

Na de ontvangst van de kennisgeving bedoeld in het eerste lid door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering ontvangt de werkgever een uitnodiging om overeenkomstig artikel 10, § 1, eerste lid, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers de bijdrage van 1.800 EUR aan het “Terug Naar Werk-fonds” te betalen.]

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°°°°)

**/Afdeling II.
Gespecialiseerde dienstverlening op maat en erkenning van de dienstverlener om de
gespecialiseerde dienstverlening op maat te verstrekken]**

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°°°°°)

[**Art. 245sexiesdecies.** De gespecialiseerde dienstverlening op maat bedoeld in artikel 110/2, § 2, van de gecoördineerde wet en geleverd via een erkende dienstverlener beoogt de sociaalprofessionele re-integratie van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde die niet meer tewerkgesteld is of niet meer tewerkgesteld kan worden door zijn werkgever, door hem te begeleiden naar een functie bij een andere werkgever of in een andere bedrijfstak. Deze dienstverlening moet begeleidingssessies omvatten die fysiek of online kunnen worden gehouden en op een individuele wijze of in groep kunnen worden georganiseerd.]

(°) van toepassing vanaf 1-4-2024
(°°) van toepassing vanaf 1-4-2024
(°°°) van toepassing vanaf 1-4-2024
(°°°°) van toepassing vanaf 1-4-2024
(°°°°°) van toepassing vanaf 1-4-2024

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°)

[**Art. 245septiesdecies.** Opdat een dienstverlener door de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen wordt erkend en gespecialiseerde dienstverlening op maat kan aanbieden die wordt gefinancierd door het "Terug Naar Werk-fonds" bedoeld in artikel 110/2 van de gecoördineerde wet, dienen de volgende voorwaarden te zijn vervuld:

- 1° de dienstverlener moet over één van de volgende kwaliteitslabels beschikken:
 - a) Brand Compliance 9022 kwaliteitslabel;
 - b) Het Blik op Werk Keurmerk dienst 13 SEQF;
 - c) Belgian Quality Association Label;
 - d) EFQM (EFQM model versie 2013 vanaf niveau "Recognised for Excellence 3*" of EFQM model versie 2020 vanaf niveau "Recognised by EFQM 3*");
 - e) Federgon Loopbaanbegeleiding;
 - f) Federgon Recruitment, Search and Selection;
 - g) Federgon Certo-label (Outplacement);
 - h) ISO 29990 of ISO 29993;
 - i) ISO 9001;
 - j) JCI (Joint Commission International);
 - k) K2a en K2b;
 - l) Qfor ProcessScan;
 - n) Qfor WSE;
 - a) Qualicor Europe accreditatie;
 - n) SUREPLUS (minstens een niveau B).
- 2° de dienstverlener verklaart dat hij in het kader van, naargelang het geval, de algemene organisatie van de gespecialiseerde dienstverlening op maat of de concrete individuele verstrekking van de gespecialiseerde dienstverlening op maat tijdens de periode van erkenning ertoe is gehouden:
 - a) het aanbod voor de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden en het aantal uren gespecialiseerde dienstverlening op maat dat in het kader van dit aanbod voor maximum 1.800 EUR kan worden verstrekt, evenals de door deze gerechtigden te vervullen voorwaarden duidelijk openbaar te publiceren;
 - b) te onderschrijven dat zijn aanbod effectieve stappen naar werk beoogt met als doel een terugkeer naar het normale arbeidscircuit;
 - c) de afspraken over de gespecialiseerde dienstverlening op maat tussen de dienstverlener en de gerechtigde in een stappenplan vast te leggen;
 - d) te antwoorden op elke vraag van de gerechtigde die gespecialiseerde dienstverlening op maat wil genieten. Indien hij zich echter beperkt tot bepaalde doelgroepen, dient hij dit bij de aanvraag tot erkenning duidelijk te vermelden;

(°) van toepassing vanaf 1-4-2024

e) op een beveiligde wijze en met strikte inachtneming van het beroepsgeheim de noodzakelijke gegevens te delen met de betrokken belanghebbende partijen in het beoogde traject;

f) te waarborgen dat voor de gespecialiseerde dienstverlening op maat enkel begeleiders ingezet zullen worden die beschikken over de nodige kennis. De nodige kennis wordt aangetoond als de volgende voorwaarden cumulatief zijn vervuld:

i. het gevolgd hebben van een opleidingsprogramma van minimaal 15 contacturen met als focus de re-integratie van gerechtigden die arbeidsongeschikt erkend zijn. Het programma van deze opleiding omvat minstens een toelichting over de van toepassing zijnde reglementering inzake de "Terug Naar Werk-trajecten" zoals bepaald in de gecoördineerde wet en dit besluit;

ii. minstens drie jaar ervaring hebben in de begeleiding van kwetsbare personen naar de arbeidsmarkt.

g) aan de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen, binnen een termijn van veertien dagen vanaf de betrokken datum, de begindatum en de einddatum van de aan elke gerechtigde verstrekte gespecialiseerde dienstverlening op maat mee te delen.

Met het oog op de erkenning door de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen moet de dienstverlener een aanvraag indienen via het elektronisch formulier dat ter beschikking is gesteld door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. Opdat de aanvraag ontvankelijk is, dient het formulier volledig te zijn ingevuld en dienen de gevraagde bewijsstukken met betrekking tot de voormelde criteria te zijn toegevoegd. Indien deze aanvraag niet op elektronische wijze mogelijk is, gebruikt de dienstverlener een papieren formulier waarvan het model ter beschikking wordt gesteld door het voormelde Instituut.

Op vraag van de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen moet de dienstverlener alle noodzakelijke bijkomende gegevens meedelen opdat hij een beslissing tot erkenning kan nemen of de verstrekte gespecialiseerde dienstverlening op maat kan evalueren.

De leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen neemt een beslissing of, in voorkomend geval, vraagt de mededeling van noodzakelijke bijkomende gegevens binnen een termijn van 45 dagen vanaf de dag volgend op de dag van de indiening van de aanvraag. De voormelde termijn is opnieuw van toepassing vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van de gevraagde noodzakelijke bijkomende gegevens.

De erkenning wordt toegekend voor een duur van twee jaar die verlengbaar is op basis van de indiening van een nieuwe aanvraag via het elektronisch formulier dat ter beschikking wordt gesteld door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. De aanvraag tot verlenging van de erkenning wordt door de dienstverlener ingediend uiterlijk 60 dagen voor het verstrijken van de toegekende erkenning. Indien deze vraag tot verlenging niet op elektronische wijze mogelijk is, gebruikt de dienstverlener een papieren formulier waarvan het model ter beschikking wordt gesteld door het voormelde Instituut.

Als de voorwaarden bedoeld in het eerste lid niet zijn vervuld, weigert de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen om de dienstverlener te erkennen of de erkenning te verlengen, of trekt zijn erkenning in. De kennisgeving van deze beslissing wordt meegedeeld aan de dienstverlener. In dat geval behoudt de dienstverlener het recht om een nieuwe aanvraag in te dienen door het formulier te gebruiken dat ter beschikking wordt gesteld door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. Als de gerechtigde echter de gespecialiseerde dienstverlening op maat al heeft aangevat, doet de weigering tot verlenging van de erkenning of de intrekking van de erkenning geen afbreuk aan de positieve beslissing bedoeld in artikel 245noniesdecies, § 2, zesde lid, en kan hij deze dienstverlening voortzetten. Als de gerechtigde de gespecialiseerde dienstverlening op maat nog niet heeft aangevat, ontvangt hij daarentegen een uitnodiging om deze dienstverlening door een erkende dienstverlener te laten verstrekken.]

e) op een beveiligde wijze en met strikte inachtneming van het beroepsgeheim de noodzakelijke gegevens te delen met de betrokken belanghebbende partijen in het beoogde traject;

f) te waarborgen dat voor de gespecialiseerde dienstverlening op maat enkel begeleiders ingezet zullen worden die beschikken over de nodige kennis. De nodige kennis wordt aangetoond als de volgende voorwaarden cumulatief zijn vervuld:

i. het gevolgd hebben van een opleidingsprogramma van minimaal 15 contacturen met als focus de re-integratie van gerechtigden die arbeidsongeschikt erkend zijn. Het programma van deze opleiding omvat minstens een toelichting over de van toepassing zijnde reglementering inzake de "Terug Naar Werk-trajecten" zoals bepaald in de gecoördineerde wet en dit besluit;

ii. minstens drie jaar ervaring hebben in de begeleiding van kwetsbare personen naar de arbeidsmarkt.

g) aan de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen, binnen een termijn van veertien dagen vanaf de betrokken datum, de begindatum en de einddatum van de aan elke gerechtigde verstrekte gespecialiseerde dienstverlening op maat mee te delen.

Met het oog op de erkenning door de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen moet de dienstverlener een aanvraag indienen via het elektronisch formulier dat ter beschikking is gesteld door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. Opdat de aanvraag ontvankelijk is, dient het formulier volledig te zijn ingevuld en dienen de gevraagde bewijsstukken met betrekking tot de voormelde criteria te zijn toegevoegd. Indien deze aanvraag niet op elektronische wijze mogelijk is, gebruikt de dienstverlener een papieren formulier waarvan het model ter beschikking wordt gesteld door het voormelde Instituut.

Op vraag van de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen moet de dienstverlener alle noodzakelijke bijkomende gegevens meedelen opdat hij een beslissing tot erkenning kan nemen of de verstrekte gespecialiseerde dienstverlening op maat kan evalueren.

De leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen neemt een beslissing of, in voorkomend geval, vraagt de mededeling van noodzakelijke bijkomende gegevens binnen een termijn van 45 dagen vanaf de dag volgend op de dag van de indiening van de aanvraag. De voormelde termijn is opnieuw van toepassing vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van de gevraagde noodzakelijke bijkomende gegevens.

De erkenning wordt toegekend voor een duur van twee jaar die verlengbaar is op basis van de indiening van een nieuwe aanvraag via het elektronisch formulier dat ter beschikking wordt gesteld door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. De aanvraag tot verlenging van de erkenning wordt door de dienstverlener ingediend uiterlijk 60 dagen voor het verstrijken van de toegekende erkenning. Indien deze vraag tot verlenging niet op elektronische wijze mogelijk is, gebruikt de dienstverlener een papieren formulier waarvan het model ter beschikking wordt gesteld door het voormelde Instituut.

Als de voorwaarden bedoeld in het eerste lid niet zijn vervuld, weigert de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen om de dienstverlener te erkennen of de erkenning te verlengen, of trekt zijn erkenning in. De kennisgeving van deze beslissing wordt meegedeeld aan de dienstverlener. In dat geval behoudt de dienstverlener het recht om een nieuwe aanvraag in te dienen door het formulier te gebruiken dat ter beschikking wordt gesteld door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. Als de gerechtigde echter de gespecialiseerde dienstverlening op maat al heeft aangevat, doet de weigering tot verlenging van de erkenning of de intrekking van de erkenning geen afbreuk aan de positieve beslissing bedoeld in artikel 245noniesdecies, § 2, zesde lid, en kan hij deze dienstverlening voortzetten. Als de gerechtigde de gespecialiseerde dienstverlening op maat nog niet heeft aangevat, ontvangt hij daarentegen een uitnodiging om deze dienstverlening door een erkende dienstverlener te laten verstrekken.]

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°)

[Afdeling III.

Aanvraag door de gerechtigde voor de toekenning van een tussenkomst van het "Terug Naar Werk-fonds" en beslissing van de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen]

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°°)

[Art. 245octiesdecies. De volgende overeenkomstig artikel 100 van de gecoördineerde wet arbeidsongeschikte erkende gerechtigden kunnen aanspraak maken op een tussenkomst van het "Terug Naar Werk-fonds" bedoeld in artikel 110/2 van de gecoördineerde wet voor een bedrag dat geen 1.800 euro mag overschrijden:

1° de gerechtigde wiens arbeidsovereenkomst maximaal zes maanden vóór de datum van de aanvraag bedoeld in artikel 245noniesdecies, § 1, is beëindigd wegens overmacht bedoeld in artikel 34, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en waarvoor de werkgever de bijdrage bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers moet betalen;

2° de gerechtigde die zich op het ogenblik van de aanvraag bedoeld in artikel 245noniesdecies, § 1, in het tijdvak van invaliditeit bedoeld in artikel 93 van de gecoördineerde wet bevindt.

De tussenkomst van het "Terug Naar Werk-fonds" aan de gerechtigde bedoeld in het eerste lid, 2°, is echter slechts mogelijk vanaf 1 april 2025 en dit op grond van het eventuele saldo van het bedrag van de bijdragen die niet hebben gediend om het bedrag van de tussenkomsten te financieren die zijn toegekend aan de gerechtigden bedoeld in het eerste lid, 1°.

De gerechtigde bedoeld in het eerste lid, 2°, die al tijdens de lopende periode van erkenning van de arbeidsongeschiktheid een tussenkomst van het "Terug Naar Werk-fonds" heeft ontvangen, kan geen nieuwe tussenkomst genieten.]

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°°°)

[Art. 245noniesdecies. § 1. Om aanspraak te kunnen maken op een tussenkomst van het "Terug Naar Werk-fonds", moet de gerechtigde bedoeld in artikel 245octiesdecies, eerste lid, een aanvraag indienen bij de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen. Deze aanvraag kan worden verricht via een elektronisch formulier of via een papieren formulier waarvan het model ter beschikking wordt gesteld door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

(°) van toepassing vanaf 1-4-2024
(°°) van toepassing vanaf 1-4-2024
(°°°) van toepassing vanaf 1-4-2024

§ 2. De leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen onderzoekt de door de gerechtigde ingediende aanvraag bedoeld in paragraaf 1.

Indien de financiële middelen van het "Terug Naar Werk-fonds" op het ogenblik van de aanvraag verricht door de gerechtigde bedoeld in artikel 245octiesdecies, eerste lid, echter ontoereikend zijn, wordt naar hem een kennisgeving gestuurd die hem over zijn inschrijving, evenals zijn exacte plaats op een wachtlijst informeert en vermeldt dat zijn aanvraag zal worden onderzocht zodra de financiële middelen opnieuw toereikend zijn. Op deze wachtlijst worden de gerechtigden bedoeld in artikel 245octiesdecies, eerste lid, 1°, steeds voor de gerechtigden bedoeld in artikel 245octiesdecies, eerste lid, 2°, geplaatst. In voorkomend geval wordt deze gerechtigde elke drie maanden geïnformeerd over zijn precieze plaats op de voormelde wachtlijst. Op het ogenblik dat de financiële middelen opnieuw toereikend zijn, vraagt de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen aan de gerechtigde om zijn wens te bevestigen om een tussenkomst van het "Terug Naar Werkfonds" te genieten.

Behalve in geval van de uitvoering van een re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie bedoeld in artikel 215novies als onderdeel van een "Terug Naar werk-traject" bedoeld in artikel 100, § 1/1, van de gecoördineerde wet en onverminderd de andere te vervullen voorwaarden, is een tussenkomst van het "Terug Naar Werk-fonds" slechts mogelijk als een arts van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, heeft geoordeeld dat de gewenste gespecialiseerde dienstverlening op maat verenigbaar is met de algemene gezondheidstoestand van de gerechtigde.

Op vraag van de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen moet de gerechtigde alle noodzakelijke bijkomende gegevens meedelen opdat hij een beslissing kan nemen.

De leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen neemt een beslissing of, in voorkomend geval, vraagt de mededeling van noodzakelijke bijkomende gegevens binnen een termijn van 45 dagen vanaf de dag volgend op de dag van de indiening van de aanvraag. De voormelde termijn is opnieuw van toepassing vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van de gevraagde noodzakelijke bijkomende gegevens.

In geval van een positieve beslissing van de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen, ontvangt de gerechtigde, samen met de kennisgeving van deze beslissing, een unieke bon met een waarde van 1.800 EUR om in te wisselen bij de betrokken erkende dienstverlener met het oog op het inkopen van de gespecialiseerde dienstverlening op maat.

De bon bedoeld in het zesde lid heeft een maximale geldigheid van zes maanden. Deze termijn van zes maanden vat aan op:

1° de verwachte datum van de aanvang van de gespecialiseerde dienstverlening op maat, zoals vermeld door de gerechtigde in zijn aanvraag. Deze aanvangsdatum mag zich evenwel niet meer dan twee maanden te rekenen vanaf de datum van de aanvraag bevinden.

2° de datum van de positieve beslissing van de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen, indien de verwachte datum van de aanvang van de gespecialiseerde dienstverlening op maat door de gerechtigde niet is meegedeeld of als deze voorziene datum al verstreken is gelet op de toepassing van het tweede lid.

Indien de aanvraag van de gerechtigde wordt geweigerd, wordt hij op de hoogte gebracht via een aangetekende zending. Deze kennisgeving bevat de vermeldingen bedoeld in artikel 14 van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde.]

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°)

**[Afdeling IV.
Aanvraag door de erkende dienstverlener om de betaling
voor de verstrekte gespecialiseerde dienstverlening op maat te
ontvangen en betaaltermijn]**

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°°°)

[**Art. 245vicies.** Opdat de erkende dienstverlener de betaling voor de verstrekte gespecialiseerde dienstverlening op maat kan ontvangen, moet hij een aanvraag bij de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen indienen binnen een termijn van 45 dagen vanaf de dag volgend op de datum waarop deze verstrekte gespecialiseerde dienstverlening op maat is beëindigd. Deze aanvraag wordt gestaafd door een overzicht van de verstrekte gespecialiseerde dienstverlening op maat mee te delen en de bon ontvangen van de gerechtigde te bezorgen. Indien deze aanvraag niet op elektronische wijze mogelijk is, gebruikt de dienstverlener een papieren formulier waarvan het model ter beschikking wordt gesteld door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Op voorwaarde dat de aanvraag van de erkende dienstverlener volledig is en dat alle voorwaarden zijn vervuld om de betaling voor de verstrekte gespecialiseerde dienstverlening op maat te ontvangen, verricht het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering de betaling uiterlijk de laatste dag van de tweede kalendermaand die volgt op de kalendermaand waarin de erkende dienstverlener deze aanvraag heeft ingediend.]

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°°)

**[Afdeling V.
Overgangsbepaling]**

[I – K.B. 28-3-24 – B.S. 2-4 – art. 2] (°°°)

[**Art. 245unvicies.** In afwijking van de termijn van zes maanden bedoeld in artikel 245oetiesdecies, eerste lid, 1o, kan de gerechtigde wiens arbeidsovereenkomst is beëindigd wegens overmacht bedoeld in artikel 34, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten tijdens de periode vanaf 1 april 2024 tot en met 1 juli 2024 aanspraak maken op een tussenkomst van het "Terug Naar Werkfonds" bedoeld in artikel 110/2 van de gecoördineerde wet indien de aanvraag bedoeld in artikel 245noniesdecies, § 1, uiterlijk op 2 januari 2025 is ingediend.]

(°) van toepassing vanaf 1-4-2024
(°°) van toepassing vanaf 1-4-2024
(°°°) van toepassing vanaf 1-4-2024