BIJLAGE XI

ATTEST MET HET OOG OP EEN UITKERING VOOR BORSTVOEDINGSPAUZE

Gedeelte in te vullen door de werkgever

1. Naam van de werkgever of van de ondermeming:…….

   Adres:……..…….
   ….

   Postcode – gemeente : ☐☐☐☐
   ……..

   Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z. of bij de R.S.Z. van de provinciale en plaatselijke overheden of uniek ondernemingsnummer ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

2. Naam van de werkneemster (meisjesnaam voor gehuwde vrouwen) ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

   Voornaam ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

   I.N.S.Z. ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

3. Referteperiode (1) : begindatum : ☐☐-☐☐-☐☐☐☐

   einddatum : ☐☐-☐☐-☐☐☐☐

4. Aantal borstvoedingspauzes van een half uur tijdens voormelde referteperiode

   Tijdens voormelde referteperiode heeft de werkneemster ☐☐ borstvoedingspauzes van een half uur genomen.

5. Bedrag van het brutoloon dat overeenstemt met een uur borstvoedingspauze (2)

   Het brutoloon dat overeenstemt met een uur borstvoedingspauze gedurende voormelde referteperiode, beloopt ☐☐☐☐€☐☐☐☐

Hierbij bevestig ik dat de werkneemster geen loon heeft ontvangen voor de bovenvermelde borstvoedingspauzes en dat ze de bewijsdocumenten, die vereist zijn in het raam van de arbeidsreglementering, heeft ingediend.

Naar waarheid opgemaakt,

te …….., op ……..

Handtekening

---

(1) De referteperiode valt samen met de kalendermaand tijdens welke de borstvoedingspauzes zijn toegekend; de einddatum van de referteperiode kan echter niet na de datum van de laatst genomen borstvoedingspauze vallen.

(2) Als de werkneemster per maand wordt betaald, wordt het gemiddelde uurloon als volgt berekend:

$$\frac{\text{maandloon x 12}}{\text{gemiddeld aantal uren per week (factor Q) x 52}}$$