

Beleidsondersteuner Gezondheidszorg (startbaanovereenkomst < 26 jaar)

RIJKSINSTITUUT VOOR ZIEKTE EN INVALIDITEITSVERZEKERING

Funcieomschrijving

Wij zoeken Beleidsondersteuners gezondheidszorg voor de directie Klavvidt-DIDS/IDZ van de Dienst voor Geneeskundige Verzorging, meer bepaald in de beheerseenheid "Klavvidt", die werkt rond kinesitherapeuten, logopedisten, vroedvrouwen, verpleegkundigen en tandartsen.

Als beleidsondersteuner zal je verantwoordelijk zijn voor de administratieve ondersteuning van de overlegorganen waarin regelgeving wordt ontwikkeld omtrent de sectoren die het team beheert. Je bent daardoor ook een referentiepersoon voor die sectoren bij interne en externe partners.

Binnen deze context, zijn jouw voornaamste verantwoordelijkheden de volgende:

- Je zorgt voor een optimale werking van de overlegorganen, zodat de besluiten tijdig worden genomen, rekening houdend met de wettelijke termijnen, de begrotingsmiddelen en het kader aangereikt door de regering.
- Je ontwikkelt een visie over de terugbetaling van de gezondheidszorg verleend binnen jouw sector(en) en wordt een contactpersoon daarover bij de partners.
- Je vertaalt de beslissingen die in de overlegorganen worden genomen naar praktische en toepasbare regelgeving om een correcte en efficiënte werking van de betrokken sector te garanderen.
- Je verstrekt proactief informatie over de regelgeving die je beheert, via website en omzendbrieven.
- Je beantwoordt vragen van patiënten, ziekenfondsen, zorgverleners, andere externe partners en ook interne partners over de toepassing, beheer en handhaving van de regelgeving.
- Je neemt deel aan specifieke projecten en opdrachten die verband houden met de sector(en) die je beheert.

Profiel

Je beschikt over:

- Een diploma van licentiaat, arts, doctor, apotheker, geaggregeerde van het onderwijs, ingenieur, industrieel ingenieur, architect, meester (basisopleiding van 2 cycli), erkend en uitgereikt door de Belgische universiteiten en de instellingen voor hoger onderwijs van het lange type, voor zover de studies ten minste vier jaar hebben omvat, of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissies.
- OF een diploma van master uitgereikt door een universiteit of een hogeschool na een masteropleiding van de 2e cyclus van ten minste 60 studiepunten.
- OF een getuigschrift uitgereikt aan de laureaten van de Koninklijke Militaire School en die gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat/master.

Begin 2021 ben je ofwel nog 26 ofwel jonger dan 26 jaar.

Gedragsgerichte competenties

- Je legt verbanden tussen verschillende gegevens, genereert alternatieven en trekt sluitende conclusies.
- Je neemt beslissingen en onderneemt doelgericht acties om de beslissingen uit te voeren.
- Je creëert en bevordert de groepsgeest door meningen en ideeën te delen en door bij te dragen aan de oplossing van conflicten tussen collega's.
- Je geeft advies aan je gesprekspartners en bouwt op basis van jouw expertise een vertrouwensrelatie met hen op.
- Je beschikt over de inzet, de wil en de ambitie om resultaten te boeken en neemt verantwoordelijkheid voor de correctheid van ondernomen acties.

Technische competenties

- Je beschikt over een goede mondelinge communicatie.

Een goede motivatie is eveneens belangrijk en weegt zwaarder door in de eindscore (x2).

Werkervaring

- Geen ervaring vereist

Pluspunten

- Kennis van het Frans is een pluspunt, gezien de tweetalige werkomgeving.
- Wetenschappelijke ervaring (biomedische of soortgelijk)

Aanbod

- We bieden je een contract (startbaanovereenkomst) van 1 jaar (mogelijks verlengbaar).
- Je dient jonger dan 26 jaar te zijn om in aanmerking te komen voor een startbaanovereenkomst. Een startbaanovereenkomst loopt uiterlijk tot het einde van het kwartaal waarin je 26 jaar wordt. Daarna wordt deze overeenkomst van rechtswege beëindigd.

RIZIV

Het [RIZIV](#) is een sleutelactor in de sociale zekerheid met een dubbele missie:

- We staan ervoor in dat iedere verzekerde ongeacht zijn situatie effectief toegang heeft tot en vergoed wordt voor de nodige kwalitatieve geneeskundige zorgen (toegankelijkheid), die doeltreffend en in overeenstemming met de tariefafspraken (tariefzekerheid) verleend worden.
- We staan ervoor in dat de verzekerde werknemers en zelfstandigen een adequaat vervangingsinkomen ontvangen bij arbeidsongeschiktheid of ouderschap en dat hen reële kansen op re-integratie na een arbeidsongeschiktheid worden aangeboden.

Het [RIZIV](#) engageert zich voor een werkcultuur waarin responsabilisering, flexibiliteit en transparantie de kernwoorden zijn. We werken aan het opzetten van de principes van het NWOW en dit rekening houdend met het belang van de samenwerking binnen de organisatie en de continuïteit en kwaliteit van de geleverde diensten aan onze klanten. Een soepelere werkorganisatie waarin overleg de rode draad is, zal ons toelaten om op een gezonde en duurzame manier te werken en samen te werken.

Het [RIZIV](#) is ook betrokken bij de [Redesign van de gezondheidsadministraties](#) en zal in dit kader in de loop van 2021 samen met de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu en het Federaal Agentschap voor de Geneesmiddelen verhuizen naar een nieuw gebouw – [Galilée](#) – dat zich bevindt dichtbij de Kruidtuin, in het centrum van Brussel.

Werken bij het RIZIV betekent:

1. Een job met impact en een belangrijke maatschappelijke missie.
2. Een werkomgeving waar het accent ligt op de ontwikkeling van competenties, gelijke kansen en diversiteit.
3. Opleidingsmogelijkheden tijdens de werkuren.
4. Een evenwicht tussen werk en privé dankzij glijdende werkuren, mogelijkheid tot telewerk en opnemen van overuren.
5. 26 dagen verlof per jaar en dienstvrijstelling tussen Kerst en Nieuwjaar.
6. Gemakkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer (nabij metrohalte Montgomery – in de loop van 2021 zal het RIZIV verhuizen naar het [Galilée](#)-gebouw nabij Brussel Noord).
7. Een bedrijfsrestaurant met een gezond, duurzaam én lekker aanbod tegen democratische prijzen.

Loonpakket

- Een marktconform loon volgens de federale loonschalen (zie [Fedweb](#))
- Valorisatie van nuttige ervaring voor de functie
- Kosteloos woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
- Mogelijkheid tot fietsvergoeding
- Mogelijkheid tot hospitalisatieverzekering
- Tweetaligheidspremie (na slagen voor Selor-taalexamens)
- Voordelen en voordelige aanbiedingen via [Benefits@work](#)
- Verschillende sociale voordelen (via de sociale dienst)

Hoe solliciteren?

Solliciteren met CV en motivatiebrief

Via e-mail: HRTalent@riziv-inami.fgov.be

Contact: Natalie Vereycken - Selectieverantwoordelijke HR Talent

Vermeld de referentie: Beleidsondersteuner Gezondheidszorg voor het RIZIV