

AAN HET WERK BLIJVEN IN GEVAL VAN EEN HANDICAP...

OOK ZONDER INTREDE IN INVALIDITEIT?



Wallonie

AViQ

Agence pour une Vie de Qualité

 Familles  Santé  Handicap



31.12.2015

1 januari 2016:

oprichting van het **Agence wallonne de la Santé, de la Protection sociale, du Handicap et des Familles**

gewoonlijk AViQ genoemd - Agence pour une vie de qualité



Wallonie

AViQ

Agence pour une Vie de Qualité

Familles Santé Handicap

L'AViQ, l'Agence pour une Vie de Qualité

Accueil

Mission-Vision

Bien-être et Santé

Handicap

Familles

Bien-être et santé

En savoir plus

Handicap

En savoir plus

Familles

En savoir plus

Wat doet de "afdeling handicap" van het AViQ op het vlak van werk?

Er zijn meerdere werkwijzen...

- het AViQ zelf (bedrijfsopleidingen, ondersteuning bij de aanpassing van de werkomstandigheden, ...)
- subsidiëring van diensten (ETA, CFISPA, begeleidingsdiensten)
- partnerships en overeenkomsten (FOREM, IFAPME, RIZIV/VI, ...)
- "dagelijkse" informele samenwerkingen (sociaal secretariaten, vakbonden, enkele interimconsulenten, gewestelijke zendingen, preventieadviseurs, ...)
- oproepen voor projecten (jobbegeleiding, transition 16-25)

📍 Drie "klanten" en doelstellingen

- **Personen met een handicap**
 - hen helpen om werk te vinden of te behouden
- **Ondernemingen**
 - hen helpen om hun verplichtingen na te komen
- **Operatoren van de arbeidsmarkt**
 - hen helpen om rekening te houden met personen met een handicap

TWEE AMBITIES MET BETREKKING TOT EEN GEWONE TEWERKSTELLING

- Meer werk voor personen met een handicap:
 - onvermoeibaar herinneren aan het bezig zijn
 - "zin geven"
 - ondernemingen helpen (aanwerving en behoud)
 - verplichting tot aanwerving (in sommige overheidsdiensten)

- "Beter werk" - verbeteren van de:
 - productiviteit
 - sociale integratie op het werk
 - zelfstandigheid/zelfredzaamheid
 - veiligheid

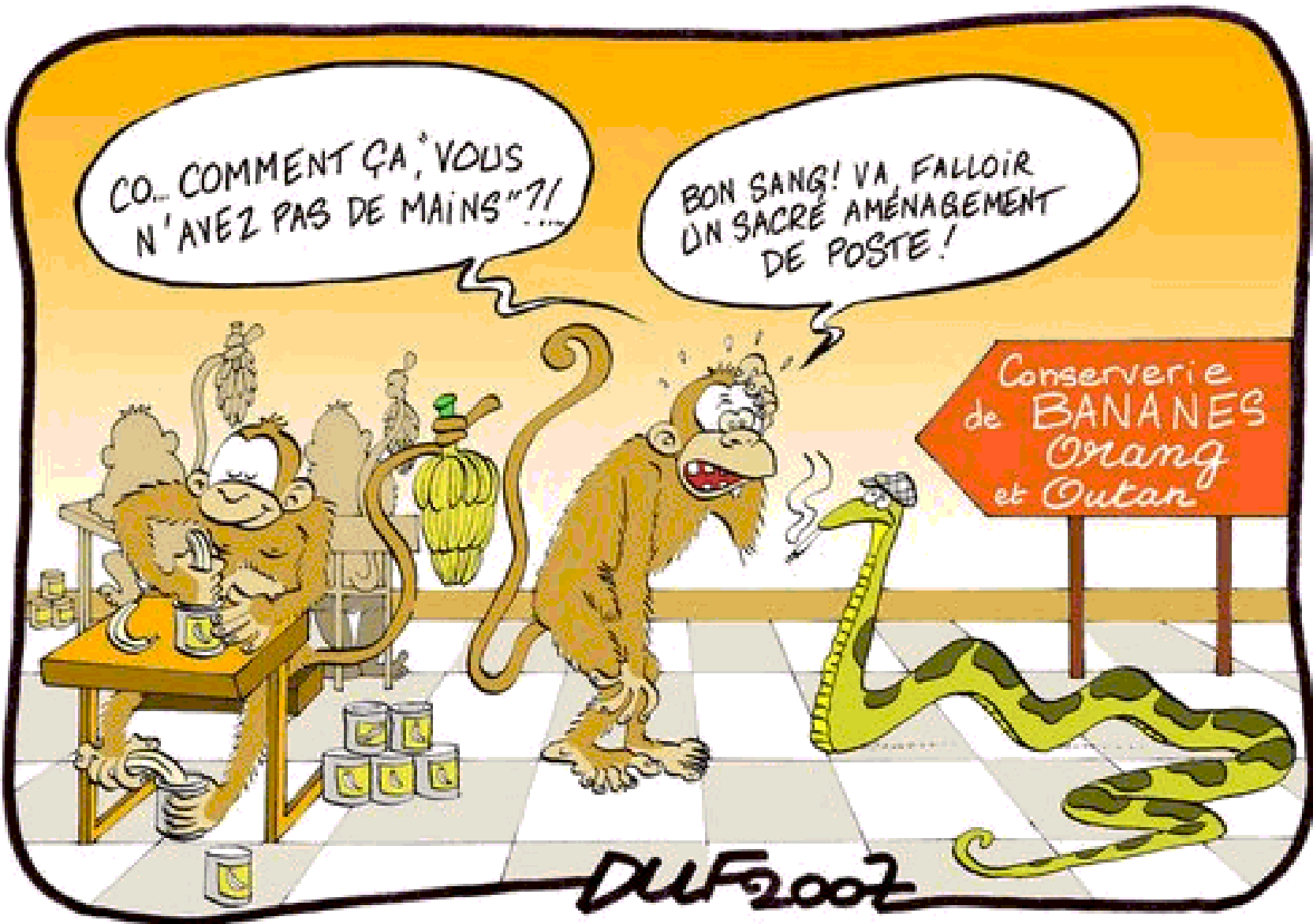
door aanpassing van de werksituaties

CO... COMMENT ÇA, VOUS
N'AVEZ PAS DE MAINS" ?!

BON SANG! VA falloir
UN SACRÉ AMÉNAGEMENT
DE POSTE!

Conserverie
de BANANES
Orange
et Outan

DUF2007



Hulp bij het behoud van werk

- helpen om problemen te begrijpen
- kennisnemen van de genomen maatregelen
- andere maatregelen voorstellen
- meerkosten financieren

Behoud van werk ondanks een handicap?

4 vragen

(stap voor stap....zonder te snel te gaan!!!)

- Behoud van het oude werk, zonder aanpassingen?
- Behoud van het oude werk, met aanpassingen?
- Veranderen van functie binnen dezelfde onderneming
 - met of zonder opleiding
 - met of zonder aanpassingen
- Veranderen van onderneming
 - en van functie?
 - met opleiding?
 - met aanpassingen?

Als het antwoord op deze vier vragen "neen" is:

is werken ongetwijfeld onmogelijk...

Een werk van lange adem

Het volgende is nodig:

- iedereen moet bekwaam worden
 - werkgever, collega's, werknemer,
- professionele omkadering moet overbodig worden
 - dit moet geleidelijk verlopen (netwerken, natuurlijke ondersteuning)
- MAAR men moet klaarstaan om opnieuw ondersteuning te bieden
 - loopbaanbeheer
 - wijziging van taken, evolutie van de vaardigheden, evolutie van het team, van het materiaal,...
 - vergrijzing, voorbereiding op het pensioen

Werkgerelateerde aspecten

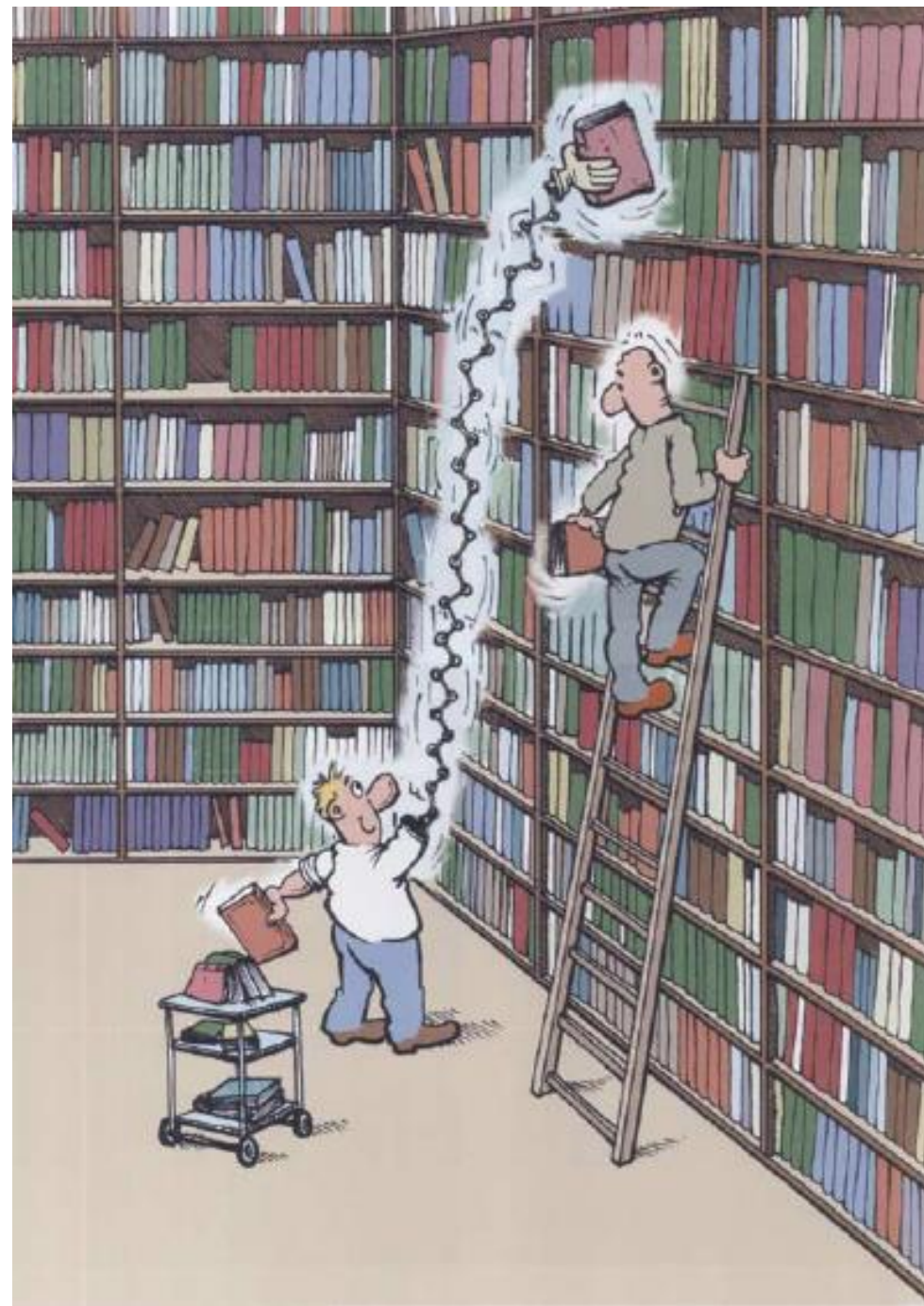
- Taken (belangrijke en bijkomende taken)
- Fysieke omgeving
- Sociale omgeving
- Organisatorische aspecten
- Duurzaamheid van het werk
- Ontplooiing/welzijn op het werk

Men moet aandacht schenken aan...

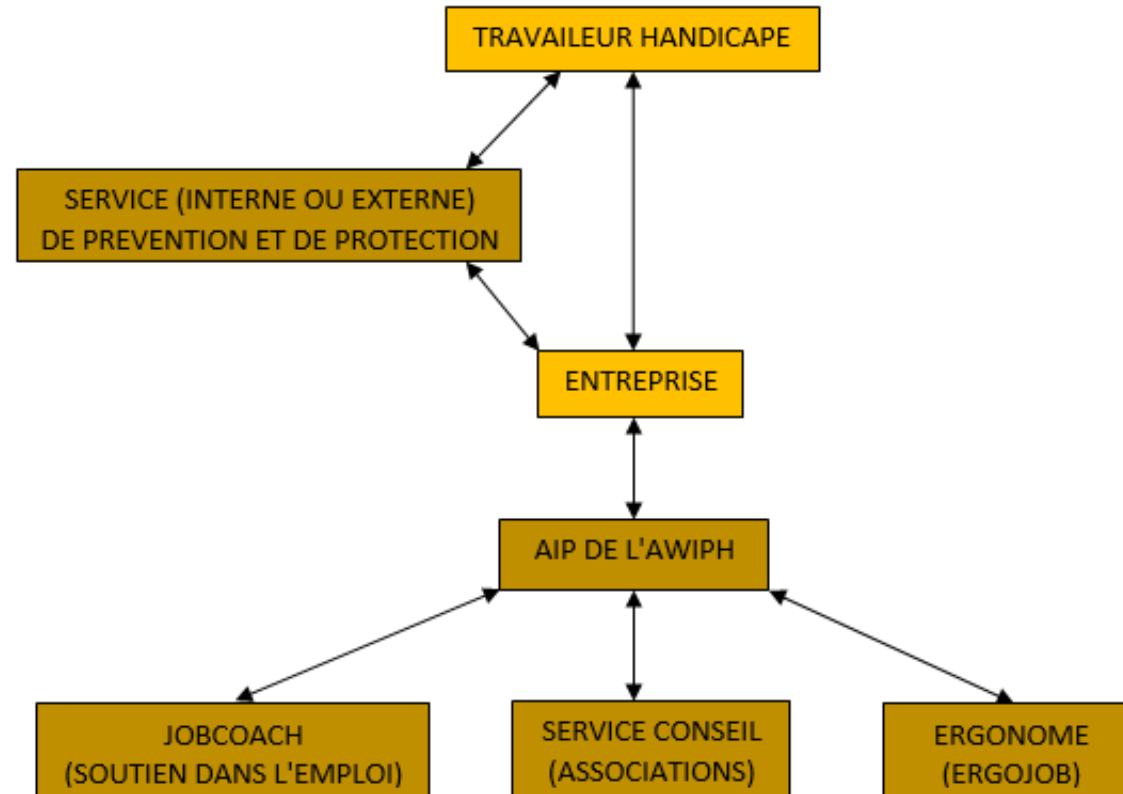
- De tevredenheid van alle partijen (werknemer met een handicap, werkgever, collega's, klanten,...)
- De productiviteit
- De kwaliteit van het werk
- De veiligheid
- De zelfstandigheid
- Het comfort
- De deelname aan het sociale leven in de onderneming
- Gelijke behandeling (geen discriminatie)
- Perifere behoeften (eten, gebruik van de toiletten,...)

Soorten maatregelen

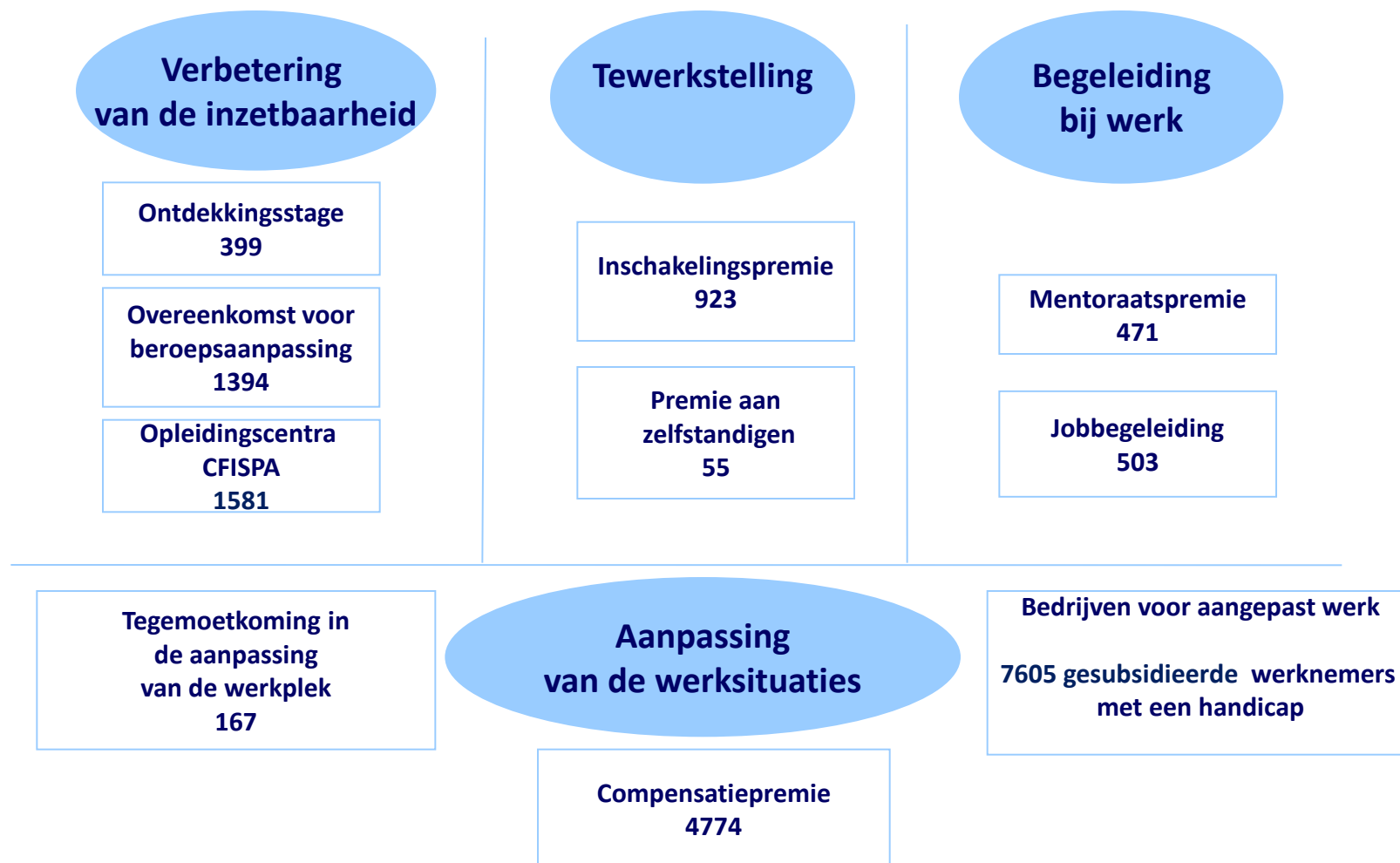
- Dienstverlening
- Uitrusting
- Arbeidstijd van de werknemer met een handicap
- Arbeidstijd van de collega's (hulp)
- Arbeidstijd van de supervisors
- Veranderen van functie
- Opleiding gedurende beperkte tijd
- Enz.



WIE KAN HELPEN BIJ DE AANPASSING VAN DE WERKSITUATIES?



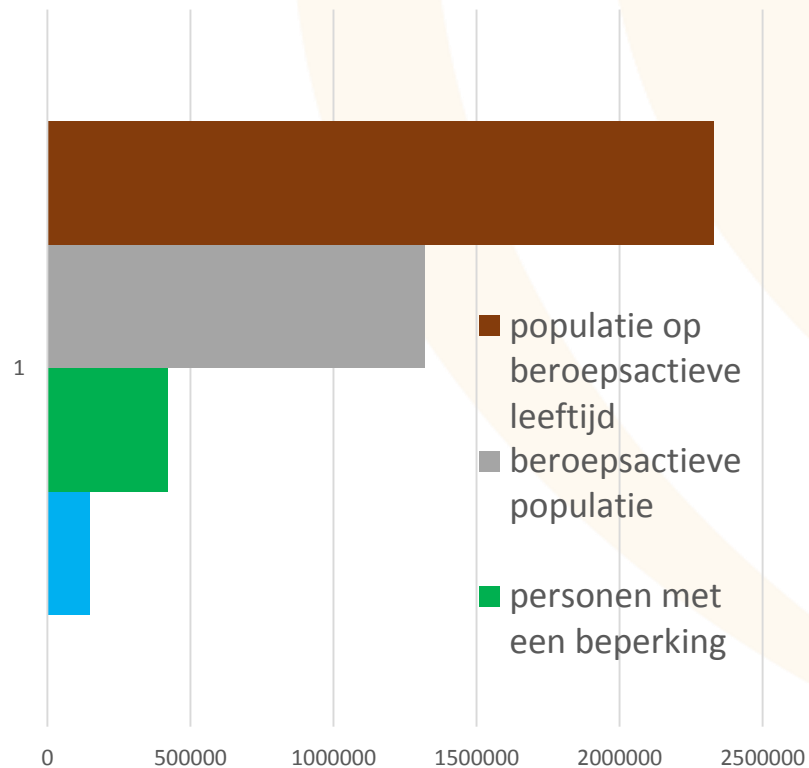
Vier "soorten" hulp (cijfers 2015)



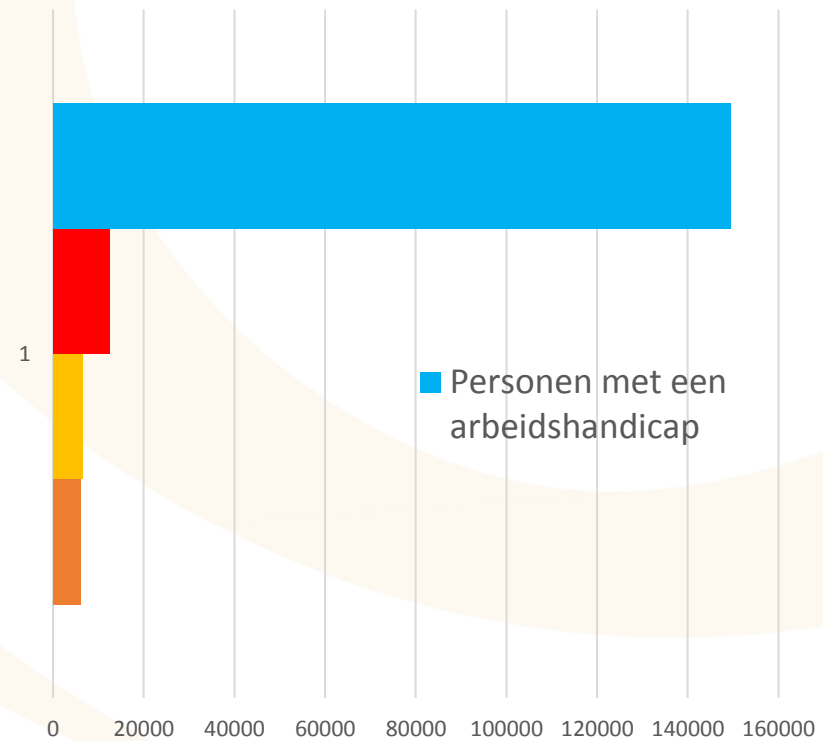
Voor meer informatie over de hulp: https://www.avig.be/handicap/vosbesoins/se_former_travailler/index.html

Niet altijd onontbeerlijke, maar wel nuttige financiële hulp...

Tewerkstellingsgraad



Werkgelegenheidssteun AVIQ



Opdat personen met een handicap zouden werken...

- **moeten personen met een handicap dit willen...**
- **moeten de werkgevers het willen...**
- **moeten de collega's het willen...**
- **moeten de klanten het willen...**
- **moet de overheid het willen...**

PROBLEMEN

(bron: enquête EAK - module handicap - 2011)

	aan het werk	zonder werk
aantal werkuren	4,1	19
soort werk	5	18,7
verplaatsingen naar/van het werk	11,6	1,6

AANPASSINGSBEHOEFTE EN DAADWERKELIJKE AANPASSINGEN

(bron: enquête EAK - module handicap - 2011)

	<i>aan het werk</i>	<i>zonder werk</i>
persoonlijke bijstandsverlening	1,7	21,5
specifieke uitrusting of aangepaste uitrusting van de werkpost	5,4	20,4
specifieke werkvoorwaarden (zittend beroep, telewerk, flexibel uurrooster, minder fysiek werk)	7,5	37,6

	Gewenst door zij die niet werken	Waarvan diegenen genieten die werken
Aanpassing van het soort taken	37 %	31 %
Aanpassing van de hoeveelheid werk	25 %	22 %
Hulp bij de verplaatsingen	6 %	3 %
Aangepaste uitrusting	7 %	6 %
Hulp van de collega's	6 %	7 %
Geen nood aan aanpassing	52 %	43 %

ANDERE PROBLEMEN (niet gezondheidsgerelateerd)

(bron: enquête EAK - module handicap - 2011)

Graphique 3: La limitation non-liée à la santé considérée comme le plus important par la personne

