

[W - Verord. 19-9-01 - B.S. 23-2-02; W - Verord. 1-7-02 - B.S. 30-7; V - Verord. 18-9-02 - B.S. 9-11 - ed. 1; W - Verord. 16-4-03 - B.S. 27-5 - ed. 1; W - Verord. 15-9-04 - B.S. 25-11 - ed. 1; V - Verord. 18-1-06 - B.S. 29-3 - ed. 2; W - Verord. 20-6-07 - B.S. 17-7; V - Verord. 16-11-11 - B.S. 29-12 - ed. 2; Erratum B.S. 7-2-12; V - Verord. 15-10-14 - B.S. 5-11 - art. 4] ^(°)

[Bijlage III

INLICHTINGSBLAD UITKERINGEN

Gegevens betreffende de gerechtigde

In te vullen door de V.I.

1. Naam
(meisjesnaam voor de vrouw)
Voornaam
2. Adres
Postcode - Gemeente
3. Inschrijvingsnummer bij V.I.
4. INSZ-nummer - -
5. Aanvangsdatum van het risico - -
6. Type van het risico

In te vullen door de werkgever (1) (2)

7. Benaming van de werkgever of de onderneming
Adres
Postcode - Gemeente
8. Inschrijvingsnummer R.S.Z. of R.S.Z. nummer - -
van de Provinciale en Plaatselijke overheidssdiensten
of uniek ondernemingsnummer
9. Contactpersoon bij de werkgever of het sociaal secretariaat:
Telefoonnummer: en/of faxnummer:
en/of E-mail adres: @
10. Was betrokkene bij de aanvang van het risico:
een arbeider ☐ een bediende ☐ een industrieel leerling ☐
een mijnwerker ☐ tewerkgesteld in de bouwsector ☐ een artiest ☐
een uitzendkracht ☐ een seizoenarbeider ☐
11. Indien betrokkene op de aanvangsdatum van het risico recht heeft op een verbrekingsvergoeding (3):
- vermeld de periode: van - - tot - -
- als die vergoeding nog niet is betaald, geef daarvan de reden:
12. a) Op welke datum is het risico aangevangen? - -
b) Welk was de laatste arbeidsdag? - -
c) Bij wederinstorting, welk is de aanvangsdatum van het initiële risico? - -

- 1) Gelieve de "richtlijnen ten behoeve van de werkgevers" te raadplegen.
- 2) De werkgever is wettelijk verplicht het inlichtingsblad in te vullen als het risico uiterlijk de 30^e dag na de laatste arbeidsdag is aangevangen. Die termijn wordt geschorst tijdens een periode van jaarlijkse vakantie, op voorwaarde dat die onmiddellijk volgt op het einde van de tewerkstelling, alsook tijdens een periode van vervulling van de militieverplichtingen. De werkgever is eveneens verplicht het inlichtingsblad in te vullen wanneer de gerechtigde bij de aanvang van het risico een vergoeding krijgt wegens de verbreking van de arbeidsovereenkomst, een wachuitkering wegens sluiting van de onderneming of een uitkering voor collectief ontslag.
- 3) Alleen in te vullen als de arbeidsovereenkomst verbroken wordt tijdens het kwartaal dat aan de realisatie van het risico voorafgaat of tijdens het lopende kwartaal.

(°) van toepassing vanaf 1-1-2015 en is van toepassing op de risico's die plaatsvinden vanaf deze datum

In te vullen door de werkgever

13. Aard van het risico:
- | | |
|--|--------------------------|
| Ziekte | ☐ |
| Arbeidsongeval | ☐ |
| Een ander ongeval dan een arbeidsongeval | ☐ |
| Beroepsziekte | ☐ |
| Moederschapsrust | ☐ |
| Omgezet moederschapsverlof (art. 39, zevende lid, van de arbeidswet van 16/3/1971) | ☐ |
| Vaderschapsverlof of geboorteverlof – 10 dagen (art. 30, § 2, wet op de arbeidsovereenkomsten) | ☐ |
| Adoptieverlof (art. 30ter, wet op de arbeidsovereenkomsten) | ☐ |
| Moederschapsbescherming | ☐ |
| Volledige werkverwijdering | ☐ |
| Gedeeltelijke werkverwijdering | ☐ |

14. GEDERFD LOON

- Als de betrokkene in volledige of gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking is, vermeld dan der gegevens op de eerste dag van de realisatie van het risico, alsof de werknemer zijn arbeidsprestaties niet had verminderd.

- Als de betrokkene halftijds met bruggpensioen is, vermeld dan de gegevens alsof het risico was begonnen op de dag die het halftijds bruggpensioen voorafgaat.

- Vermeld voor de tijdelijke leerkrachten het jaarlijks brutoloon op de eerste dag van het risico, aangepast op basis van de opdrachtbreuk.

- Deze rubriek moet niet ingevuld worden voor een werknemer betaald per taak, per stuk of per commissie.

- Deze rubriek moet ingevuld worden voor de industriële leerlingen rekening houdend met het bedrag van de leervergoeding waarop ze op de eerste dag van het risico zouden hebben kunnen aanspraak maken.

1. Tijdseenheid van de bezoldiging ☐ uur ☐ dag ☐ week
☐ maand ☐ kwartaal ☐ jaar
2. Cyclus (enkel als de bezoldiging variabel is)
3. Aantal dagen per week (arbeidsregeling) ,
4. Basisbedrag van de bezoldiging €
5. Basisbedrag van de bezoldiging - per uur betaalde werknemer €
6. Gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer (Q) ,
7. Gemiddeld aantal uren per week van de referentiepersoon (S)
(enkel voor de uitzendkracht of seizoenarbeider) ,
8. Tijdseenheid van het loon toegekend voor overuren gepestreerd op regelmatige basis:
☐ week ☐ maand ☐ kwartaal ☐ jaar
9. Bedrag van het loon toegekend voor overuren gepestreerd op regelmatige basis: €
10. Geniet betrokkene nog voordelen in natura tijdens het risico? ☐ Ja ☐ Neen
- Zo ja: - voor welke periode? van - - tot - -
- bedrag per werkdag: €

15. BIJZONDERE SITUATIES

Voor de gerechtigden in beroepsloopbaanonderbreking (volledige of gedeeltelijke) en de gerechtigden in halftijds brugpensioen die overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen, werkloosheidsuitkeringen genieten:

De werkgever moet ook de rubrieken 7 tot 14 invullen.

De werknemer is:

- in volledige beroepsloopbaanonderbreking ☐
- in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking ☐
- in halftijds brugpensioen ☐

Vermeld naargelang de situatie:

- a) de periode van beroepsloopbaanonderbreking tijdens dewelke de gerechtigde de onderbrekingsuitkering ontvangt:

van - - tot - -

- b) de datum waarop het halftijds brugpensioen een aanvang heeft genomen:

- -

Voor de gerechtigde in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, evenals voor de arbeider in halftijds brugpensioen die geen gewaarbrgd loon ontvangt tijdens dertig dagen, vul de volgende rubrieken in, met opgave van de gegevens m.b.t. de deeltijdse tewerkstelling op de eerste dag van realisatie van het risico (1):

1. Tijdseenheid van de bezoldiging uur dag week
 maand kwartaal jaar
2. Cyclus (alleen als de bezoldiging variabel is)
3. Aantal dagen per week (arbeidsregeling) ,
4. Deeltijds brutaaloon €
5. Deeltijds brutoloon – per uur betaalde werknemert €
6. Als de werknemer per uur wordt bezoldigd, vermeld dan hieronder het gemiddeld aantal uren per week.
Gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer (Q) ,

(1) Het bedrag van de bezoldiging vóór het halftijds brugpensioen of de niet verminderde bezoldiging (voor de gerechtigden in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking) wordt vermeld in rubriek 14 (zie de tekst in het kader).

Voor de onthaalouders bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969

De erkende opvangdienst moet ook de rubrieken 7 tot 13 invullen.

- a) indien de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid is tewerkgesteld tijdens het volledige kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van aanvang van het risico, vermeld:
- totaal aantal gewerkte uren en gelijkgestelde uren voor dat kwartaal (1):
- b) Indien de gerechtigde voor een kortere periode dan bedoeld in a) is tewerkgesteld in die hoedanigheid, vermeld:
- de aanvangsdatum van tewerkstelling als onthaalouder:
- totaal aantal gewerkte uren en gelijkgestelde uren tot de aanvangsdatum van het risico (1):

Voor de werknemers betaald per taak of huisarbeiders die een stuk- of een taakloon ontvangen

- a) als de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid is tewerkgesteld gedurende het gehele of een deel van het kwartaal voorafgaand aan dat van het risico, vermeld voor deze periode:
- het brutoloon:

 ,

 EUR
- het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2):
- de datum waarop hij de hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het kwartaal voorafgaand aan dat van het risico):

 /

 /
- b) als de gerechtigde bovenvermelde hoedanigheid heeft verworven in de loop van het kwartaal van de realisatie van het risico, vermeld voor deze periode (tot de dag van het risico):
- het brutoloon:

 ,

 EUR
- het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2):
- de datum waarop hij die hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het kwartaal waarin het risico is aangevangen):

 /

 /

Voor de werknemers geheel of gedeeltelijk met commissies betaald

- a) als de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid is tewerkgesteld gedurende alle of een gedeelte van de vier kwartalen voorafgaand aan dat van het risico, vermeld voor deze periode:
- het brutoloon: , EUR
- het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2):
- de datum waarop hij de hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het vierde kwartaal voorafgaand aan dat van het risico): / /
- b) als de gerechtigde bovenvermelde hoedanigheid heeft verworven in de loop van het kwartaal van de realisatie van het risico, vermeld voor deze periode:
- het brutoloon: , EUR
- het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2):
- de datum waarop hij de hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het vierde kwartaal voorafgaand aan dat van het risico): / /

(1) De uren van de dagen die geen sociale rechten openen, kunnen niet in aanmerking worden genomen.

(2) Het gaat om de dagen wettelijke vakantie van de arbeiders, de dagen waarover de werknemer een functie als rechter of raadsheer in sociale zaken uitoefent, de dagen van staking en lock-out, de onbezoldigde afwezigheidsdagen toegekend wegens dringende redenen ten belope van tien dagen per kalenderjaar, de dagen van de tweede week van gewaarborgd loon van de arbeiders, de eerste dag afwezigheid wegens slecht weer in de bouwsector (voor deze dag ontvangt de werknemer de helft van zijn normale loon), de dagen sociale promotie, de dagen inhaalrust in de bouwsector, de dagen afwezigheid zonder behoud van loon ten gevolge van prophylactisch verlof bedoeld in artikel 239, § 1 van het K.B. van 3 juli 1996, de dagen van volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming, de dagen van pleegzorgen bedoeld in artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de dagen aanvullende vakantie aan het begin of bij hervatting van de activiteit bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971.

16. REFERTEPERIODE: Periode en dagen ten laste van de werkgever

- a) Vul het onderstaande rooster in en vermeld voor iedere dag, de codes die in bijlage gaan (codes aard van de dag):
- als het gewaarborgd loon is betaald, niet is betaald of niet zal worden betaald;
 - als de betrokkene recht heeft op loon voor één of meer wettelijke feestdagen of vervangingsdagen tijdens de eerste dertig dagen van het risico;
 - als de betrokkene bij de aanvang van het risico met vakantie is;
 - als de betrokkene opeenvolgende wederinstorting heeft gehad, gedekt door gewaarborgd loon, vermeld dan de opeenvolgende periodes van gewaarborgd loon (met de overeenstemmende code aard van de dag) en van hervatting van het werk (code 1.1) of van tijdelijke werkloosheid (code 5)

De dagen met éénzelfde code mogen per periode worden gegroepeerd.

- b) Voor de werknemer met vaderschapsverlof of geboorteverlof bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:
- a) Geef in het rooster hieronder, de data van de tien dagen vaderschapsverlof of geboorteverlof op, met eerst de dagen betaald door de werkgever met de cijfercode "1", en daarna de andere dagen met de cijfercode "6.10".
- b) vul eveneens de rubrieken 7 tot 17 in.
- c) Voor de werknemer met adoptieverlof bedoeld in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:
- a) Geef in het rooster hieronder, de periode van adoptieverlof op, met eerst de dagen betaald door de werkgever met cijfercode "1" en daarna het saldo van de periode met de cijfercode "6.11".
- b) vul eveneens de rubrieken 7 tot 17 in.
- d) ROOSTER:

	D	D	M	M	J	J	J	J		D	D	M	M	J	J	J	J	Cijfercode
van									tot									
van									tot									
van									tot									
van									tot									
van									tot									
van									tot									
van									tot									
van									tot									
van									tot									
van									tot									
van									tot									
van									tot									

CIJFERCODES AARD VAN DE DAG

- 1 Bezoldigde dagen met uitzondering van de hierna vermelde bezoldigde, maar niet-gepresteerde dagen
 - 1.1 Werkhervatting tijdens de periode van gewaarborgd loon gevolgd door hervat
 - 2.1 Afwezigheid met gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid
 - 2.4 Gewaarborgd loon eerste en tweede week (arbeider)
 - 2.6 Gewaarborgd maandloon (bediende)
- 3 Wettelijke vakantie, bijkomende vakantie, vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, jeugdvakantie en seniorvakantie
 - 3.5 Aanvullende vakantie
- 4 Vervangingsdagen voor feestdagen
- 5 Tijdelijke werkloosheid gelegen buiten tijdvakken van arbeidsongeschiktheid

Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt

- 6.5 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens tijdelijke werkloosheid
 - 6.6 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens wederinstorting
 - 6.7 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens collectieve jaarlijkse vakantie
 - 6.1 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt om andere dan de bovenvermelde redenden.
- 6.10 Vaderschapsverlof of geboorteverlof als bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (enkel de laatste 7 dagen ten laste van de sector uitkeringen) en borstvoedingspauze.
 - 6.11 Adoptieverlof als bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (alleen de periode ten laste van de sector uitkeringen)
 - 7 Afwezigheid of verlof zonder wedde
 - 9 Afwezigheidsdagen voor pleegzorgen

17. WERKHERVATTING

Datum van de werkhervatting:

- -

Te, op
(handtekening)

]

BIJLAGE III
INLICHTINGSBLAD UITKERINGEN

Gegevens betreffende de gerechtigde

In te vullen door de V.I.

1.	Naam (meisjesnaam voor de vrouw) Voornaam	
2.	Adres Postcode - Gemeente	
3.	Inschrijvingsnummer bij V.I.	
4.	INSZ-nummer	- -
5.	Aanvangsdatum van het risico	- -
6.	Type van het risico	ZIMAXXX/XXX

In te vullen door de gerechtigde

7.	Bent u nog steeds verbonden door een arbeidsovereenkomst ?	☐ Ja	☐ Neen	
	Indien neen, sinds wanneer is de arbeidsovereenkomst verbroken ?	- -		
	Naam van de laatste werkgever			
	Adres van de werkgever			
	- straat, nummer, postbus			
	- postcode, gemeente			
8.	Bent u tewerkgesteld bij meerdere werkgevers ?	☐ Ja	☐ Neen	
9.	a) Werd u ontslagen uit uw tewerkstelling in een openbare dienst ?	☐ Ja	☐ Neen	
	b) Heeft u de hoedanigheid van werknemer of gecontroleerd werkloze verworven binnen de 30 dagen volgend op de datum van uw vrijwillig ontslag als vastbenoemd ambtenaar ?	☐ Ja	☐ Neen	
10.	Verbleef u in het buitenland bij de aanvang van het risico ?	☐ Ja	☐ Neen	
	Zo ja, vanaf wanneer ?	- -		
	Tot wanneer ?	- -		
11.	Ontvangt u :			
	a) een rust-, ouderdoms- of anciënniteitspensioen als arbeider, bediende of mijnwerker toegekend door een Belgische of buitenlandse instelling van sociale zekerheid ? (1)	☐ Ja	☐ Neen	
	b) een rust-, ouderdoms- of anciënniteitspensioen toegekend door de overheid, een openbare instelling of een instelling van openbaar nut ? (1)	☐ Ja	☐ Neen	
		Ja	Zo ja, ongeschiktheidsgraad	Neen
	c) een rente, toelage of vergoeding wegens arbeidsongeval krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving ?	☐	%	☐
	d) een rente, toelage of vergoeding wegens beroepsziekte krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving ?	☐	%	☐
	e) een ander voordeel, invaliditeitsuitkering, pensioen of rente omgezet in kapitaal krachtens een Belgische of buitenlandse wetgeving ?	☐	%	☐
	f) een tegemoetkoming mindervaliden ?	☐	%	☐

(1) Het overlevingspensioen wordt hier niet bedoeld. Wij vestigen er uw aandacht op dat de pensioenwetgeving cumulatie verbiedt van een rust- of overlevingspensioen met de Z.I.V.-uitkeringen

Indien u ja heeft geantwoord op één van de vragen van a) tot f), vul dan de onderstaande vragen g) tot j) in:

g) Sinds wanneer ontvangt u dit voordeel?	1	2 (*)
	- -	- -
h) Wat is het brutobedrag?	€	€
per dag		
per week		
per maand		
per kwartaal		
per jaar		

(*) 2 heeft betrekking op het geval van de gerechtigde die een tweede pensioen, rente, tegemoetkoming of voordeel geniet

i) De instelling die deze bedragen uitbetaalt:

Naam:.....

Adres:.....

Postnr. - gemeente:

Nr. Van dossier:

j) Werd voor vraag c) en e) de rente geheel of gedeeltelijk omgezet in kapitaal? ☐ Ja ☐ Neen

11bis Ontvangt u een overlevingspensioen van :

- De Rijksdienst voor pensioenen : ☐ Ja ☐ Neen

- De Pensioendienst voor De overheidssector ☐ Ja ☐ Neen

Indien ja, bent u akkoord dat uw ziekenfonds bepaalde gegevens meedeelt aan de bevoegde pensioensinstelling zodat deze het bedrag van uw overlevingspensioen juist kan berekenen (*) ?

☐ Ja ☐ Neen

12. Oefent u nog een activiteit uit gedurende uw ongeschiktheid ? ☐ Ja ☐ Neen

13. Oefent u deze activiteit uit :

- voor eigen rekening (zelfstandige) ☐ Ja ☐ Neen

- in het kader van een arbeidsovereenkomst ☐ Ja ☐ Neen

- in het kader van een politiek mandaat ☐ Ja ☐ Neen

- vrije tekst :

(*) U kan uw overlevingspensioen in principe voor een periode van 12 maanden cumuleren met de uitkeringen. Het bedrag van uw overlevingspensioen wordt dan wel beperkt tot het bedrag van de inkomensgarantie-uitkering voor ouderen."

14. Is uw inactiviteit het gevolg van :

- | | | |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| - een arbeidsongeval ? | ☐ Ja | ☐ Neen |
| - een ander ongeval ? | ☐ Ja | ☐ Neen |
| - een beroepsziekte ? | ☐ Ja | ☐ Neen |
| - een andere ziekte ? | ☐ Ja | ☐ Neen |
| - een tijdelijke werkverwijdering ten gevolge van een besmettelijke ziekte ? | ☐ Ja | ☐ Neen |
| - een moederschapsrust ? | ☐ Ja | ☐ Neen |
| - een vaderschaps-/adoptieverlof ? | ☐ Ja | ☐ Neen |
| - een gehele of gedeeltelijke werkverwijdering omwille van zwangerschap of borstvoeding ? | ☐ Ja | ☐ Neen |

15. Had u de hoedanigheid van gecontroleerd werkloze ? ☐ Ja ☐ Neen

16. Werkte u en was u tegelijkertijd ook werkloze ? ☐ Ja ☐ Neen

17. Ontving u een inkomensgarantie-uitkering ? ☐ Ja ☐ Neen

18. Indien u volledig gecontroleerde werkloze is bij de aanvang van uw ongeschiktheid :

- heeft u, alvorens de hoedanigheid van gecontroleerde werkloze te verwerven, een vergoeding gekregen ten laste van het fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers ?

☐ Ja ☐ Neen

- heeft u een aanvraag tot vergoeding ingediend bij deze instelling ?

☐ Ja ☐ Neen

19. Was u een volledig gecontroleerde werkloze of bruggepensioneerde en heeft u het werk hervat na 30 juni 2000 terwijl u minstens 45 jaar was op het moment van de werkhervatting ?

☐ Ja ☐ Neen

Indien ja, is uw huidig loon lager dan het loon dat in aanmerking komt voor de berekening van de werkloosheids- of brugpensioenuitkering ?

☐ Ja ☐ Neen

20. Aanrekening van het vakantiegeld

- Het saldo van de nog op te nemen vakantiedagen mag worden aangerekend gedurende de periode (1) :

van - -

tot - -

(1) Enkel in te vullen indien u arbeider bent. Indien u geen periode opgeeft voor de aanrekening van de vakantiedagen, zullen die worden aangerekend in de loop van de maand december van het vakantiejaar, zoals dat het geval is voor de bedienden.

21. Ik wens dat de betaling van de uitkeringen gebeurt :

op volgend rekeningnummer

op naam van

Mijn telefoonnummer

Mijn E-mail adres

22. Ik verklaar het werk / de werkloosheid hervat te hebben op : - -

23. Ik verbind mij ertoe elke wijziging die zich tijdens mijn ongeschiktheid of mijn moederschapsrust zou voordoen onmiddellijk te melden, met name inzake het recht op een rust-, ouderdoms- of anciënniteitspensioen, prestaties inzake arbeidsongevallen, beroepsziekte of afkomstig van derden, beroepsinkomsten, uitkeringen, uitkeringen voor mindervaliden of van enige andere oorsprong.

24. Ik verbind mij er eveneens toe mijn ziekenfonds mee te delen dat ik een verbrekingsvergoeding ontvang indien mijn arbeidsovereenkomst tijdens mijn ongeschiktheid wordt verbroken.

25. Ik heb kennis van het feit dat valse of onvolledige verklaringen aanleiding geven tot sancties en gerechtelijke vervolging.

26. Ik bevestig op eer dat deze aangifte oprecht en volledig is.

Gedaan te

op - -

Handtekening

Uw ziekenfonds vraagt U deze gegevens voor de uitvoering van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen (gecoördineerde wet van 14 juli 1994).

In toepassing van de wet van 8 december 1992 (bescherming van de persoonlijke levenssfeer) heeft U recht op inzage en verbetering van uw persoonsgegevens. Indien U van dit recht gebruik wil maken, moet U zich schriftelijk wenden tot uw ziekenfonds.

Voor meer informatie betreffende de verwerking van deze gegevens kan U zich wenden tot de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer (wet van 8 december 1992).

BIJLAGE III
[INLICHTINGSBLAD UITKERINGEN]

Gegevens betreffende de gerechtigde

In te vullen door de V.I.

1. Naam
(meisjesnaam voor de vrouw)
Voornaam
2. Adres
- Postcode - Gemeente
3. Inschrijvingsnummer bij de V.I.
4. INSZ-nummer - -
5. Aanvangsdatum van het risico - -
6. Type van het risico:
7. Informatie betreffende het beroepsverleden (tijdvak uitgedrukt in kwartalen)

In te vullen door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen

8. Begindatum van het laatste tijdvak van volledige werkloosheid
vergoed aan 40%, 55%, 60% of 65% of inschakelingsuitkeringen - -
9. Laatste dag volledig gecontroleerde werkloosheid (indien deze
informatie reeds beschikbaar is) (1) - -
Indien deze informatie nog niet beschikbaar is, vermeld dan de laatste dag
van volledig gecontroleerde werkloosheid van de kalendermaand die
voorafgaat aan de maand van realisatie van het risico (1)
10. Aanvraag voor uitkeringen in onderzoek
11. Code die de volledig gecontroleerde werkloze identificeert op de laatste
werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9
12. a) Cijfercode of lettercode op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld
in rubriek 9 (2)
- b) Cijfercode op de laatste werkloosheidsdag van de 2^{de} periode (3),
enkel voor de werknemer die forfaitaire werkloosheidsuitkeringen
(3^{de} werkloosheidsperiode) ontvangt
- c) Codificatie van de werkloosheid in zes posities
(cijfercode, gezinssituatie en periode)
- d) Dagbedrag van de werkloosheidsuitkering op de laatste werkloosheidsdag
zoals vermeld in rubriek 9 €
(met inbegrip van de anciënniteitstoeslag) (4)
- e) Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de
bedrijfsvoorheffing of niet

- (1) Het gaat om het begrip gecontroleerde werkloosheid zoals bedoeld in art. 246 van het KB van 3 juli 1996
- (2) Cijfercode die overeenstemt met het gemiddeld dagloon dat in aanmerking is genomen om zijn uitkeringen op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9 (hoogste loongrens, intermediaire loongrens of basisloongrens) te berekenen.
- (3) Enkel voor de werknemer die forfaitaire werkloosheidsuitkeringen (derde werkloosheidsperiode) op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9 ontvangt, cijfercode die overeenstemt met het gemiddeld dagloon dat in aanmerking is genomen om zijn uitkeringen op de laatste werkloosheidsdag van de tweede periode (basisloongrens) te berekenen,
- (4) Steeds het volledige baremaal bedrag van de werkloosheidsuitkering vermelden, ook voor de personen bedoeld in rubriek 13.3 en voor de werklozen die een anciënniteitstoeslag ontvangen.

f)	Identificatiecode voor de werknemer met gezinslast, met anciënniteitstoeslag als bedoeld in art. 127, § 1, 1°, 7° of 8°, of § 2, 1°, van het KB van 25 november 1991	
g)	Geïndexeerd bedrag van de anciënniteitstoeslag als bedoeld in art. 127, § 1, 1°, 7° of 8° van het KB van 25 november 1991	€
h)	Identificatiecode voor de werkloze die een vrijstelling heeft bekomen om sociale en familiale redenen	
	- Begindatum van de vrijstelling	- -
	- Einddatum van de vrijstelling	- -
	- Dagbedrag van de werkloosheidsuitkering bij het verstrijken van het tijdvak waarvoor de vrijstelling is verleend (1)	€
	- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet	
i)	Identificatiecode voor de werkloze bedoeld in artikel 48bis van het KB van 25 november 1991 wiens werkloosheidsuitkeringen worden geweigerd wegens het inkomen ontvangen uit de uitoefening van een artistieke activiteit	
	- Begindatum van de weigeringsperiode van de werkloosheidsuitkeringen	- -
	- Einddatum van de weigeringsperiode van de werkloosheidsuitkeringen	- -
	- Dagbedrag van de werkloosheidsuitkering na afloop van de weigeringsperiode van de werkloosheidsuitkeringen (2)	€
	- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet	
j ₁)	Datum van overgang naar een ander tijdvak van werkloosheid of een andere leeftijdscategorie of een nieuw plafond (1)	- -
	- Nieuw bedrag (met anciënniteitstoeslag)	€
	- Codificatie van de werkloosheid in zes posities (cijfercode, gezinssituatie en periode)	
	- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet	
j ₂)	Datum van overgang naar een ander tijdvak van werkloosheid of een andere leeftijdscategorie of een nieuw plafond (1)	- -
	- Nieuw bedrag (met anciënniteitstoeslag)	€
	- Codificatie van de werkloosheid in zes posities (cijfercode, gezinssituatie en periode)	
	- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet	

- (1) Voor de werkloze bedoeld in artikel 90 van het KB van 25-11-1991 moeten deze rubrieken niet worden ingevuld als de periode waarvoor vrijstelling wordt verleend, ten einde loopt alvorens een tijdvak van zes maanden, te rekenen vanaf de aanvang van het risico, wordt bereikt.
- (2) Voor de werkloze bedoeld in artikel 48bis van het KB van 25-11-1991 moet die rubriek slechts worden ingevuld als de weigeringsperiode van de werkloosheidsuitkeringen ten einde loopt alvorens een tijdvak van zes maanden te rekenen vanaf de aanvang van het risico, wordt bereikt.

j.)	Datum van overgang naar een ander tijdvak van werkloosheid of een andere leeftijdscategorie of een nieuw plafond (1)	- -
-	Nieuw bedrag (met anciënniteitstoelag)	€
-	Codificatie van de werkloosheid in zes posities (cijfercode, gezinssituatie en periode)	
-	Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet	
k.)	Bedrag dat betaald zou worden op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9 in geval van wijziging van de gezinssituatie (1)	
-	Bedrag als werknemer met gezinslast	€
-	Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet	
-	Bedrag als alleenstaande werknemer	€
-	Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet	
-	Bedrag als samenwonend werknemer	€
-	Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet	
13.	Identificatiecode voor een specifieke situatie op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9	
1.	Beroepsopleiding	
2.	Behoud van de werkloosheidsuitkeringen gedurende een tewerkstelling in een beschermde werkplaats	
3.	Vrijwillig deeltijds werknemer die het werk niet heeft hervat	
	die het werk heeft hervat	
	Aantal halve werkloosheidsuitkeringen per week (theoretisch wekelijks vergoedingsregime)	
4.	Deeltijds werknemer met behoud van rechten of vrijwillig deeltijds werknemer die een inkomensgarantie-uitkering ontvangt	
a)	Brutobedrag van de inkomensgarantie-uitkering voor de kalendermaand die voorafgaat aan die waarin het risico een aanvang heeft genomen (2)	€
b)	Bedrag van de referte-uitkering voor de kalendermaand die voorafgaat aan die waarin het risico een aanvang heeft genomen (2) (3)	€
5.	Deeltijds werknemer met behoud van rechten die geen recht heeft op de inkomensgarantie-uitkering	
	Cijfercode of lettercode op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9	

- (1) Voor de werkloze bedoeld in artikel 90 van het KB van 25-11-1991 moeten die rubrieken alleen worden ingevuld indien de periode waarvoor vrijstelling wordt verleend een einde neemt vooraleer een tijdvak van 6 maanden, te rekenen vanaf de aanvang van het risico, wordt bereikt.
- (2) Indien geen enkele uitkering werd verleend in de refertemaand, moet het laatste document met de berekening van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen worden bezorgd.
- (3) Bij een deeltijds werknemer met behoud van rechten gaat het om het bedrag vastgesteld overeenkomstig artikel 75bis, eerste lid en artikel 75quater van het MB van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering. Voor een vrijwillig deeltijds werknemer betreft het het bedrag vastgesteld overeenkomstig artikel 75bis, eerste en derde lid en artikel 75quater van het voormelde MB van 26 november 1991.

14. Aanduiding van 13 dagen gecontroleerde werkloosheid in de kalendermaand die voorafgaat aan de maand waarin de arbeidsongeschiktheid is aangevangen ☐
- 15-1 Aantal vakantiedagen waarop de betrokkene recht heeft (zesdagenweek) ,
- 15-2 Aantal vakantiedagen opgenomen voor de aanvang van het risico ,
16. Datum van hervatting van de werkloosheid - -
17. Vermeld de volgende gegevens voor het kwartaal waarin het risico een aanvang heeft genomen, en ook voor de 3 voorafgaande kwartalen:

KWARTAAL	aantal dagen gecontroleerde werkloosheid	aantal vakantiedagen gedekt door vakantiegeld
3 ^e voorafgaand kwartaal		
2 ^e voorafgaand kwartaal		
1 ^e voorafgaand kwartaal		
lopend kwartaal		

UITBETALINGSINSTELLING VAN DE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

Benaming

Adres Nr. Bus

Postcode / Gemeente

Telefoonnummer Faxnummer

E-mail adres

Naar waarheid opgemaakt,

Te, op

Handtekening]