

I. Arbeidsongeschikte personen

Specifieke opleidingen en begeleidingsprogramma's voor de herintegratie op de arbeidsmarkt – Versterking van de samenwerkingsakkoorden tussen het RIZIV en de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten – Overeenkomsten en raamovereenkomsten - Resultaten

Vraag nr. 1808, gesteld op 17 augustus 2017 aan mevrouw de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, door de heer CALOMNE, volksvertegenwoordiger¹

In het regeerakkoord staat dat de samenwerkingsakkoorden tussen het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV) en de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling zullen worden versterkt om te voorzien in specifieke opleidingsmogelijkheden en in begeleidingsprogramma's voor de herintegratie op de arbeidsmarkt van arbeidsongeschikte personen.

Welke resultaten werden op dat vlak geboekt in 2016 en in (het eerste semester van) 2017?

Antwoord

Gelet op het toenemende aantal arbeidsongeschikte gerechtigden, heeft het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering (RIZIV) de laatste jaren verschillende initiatieven genomen met het oog op de socioprofessionele re-integratie van arbeidsongeschikte personen door middel van opleiding of begeleiding.

Een van die initiatieven is de versterking van de samenwerking tussen het RIZIV, de verzekeringsinstellingen en alle Gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling. De kracht van dit samenwerkingsproject ligt in de multidisciplinaire aanpak en het respecteren van ieders competenties.

- De Gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling kunnen rekenen op de medisch-sociale expertise van de adviserend artsen op het gebied van arbeidsongeschiktheid
- De adviserend artsen van de ziekenfondsen kunnen gebruik maken van de expertise van de Gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling inzake beroepsoriëntatie, van de bepaling en de begeleiding van trajecten, de versterking van de competenties (in het kader van opleidingen of op de werkplek), hulp bij het solliciteren, het zoeken naar werk, het schrijven en beantwoorden van brieven en op gesprek gaan
- De Dienst voor Uitkeringen van het RIZIV is verantwoordelijk voor de uitkeringsverzekering en bepaalt de voorwaarden tot uitvoering van de socioprofessionele re-integratie van de als arbeidsongeschikt erkende gerechtigden.

De samenwerking tussen de voormelde partijen is reeds sinds enkele jaren operationeel en werd ondertussen vastgelegd in overeenkomsten en raamovereenkomsten.

1. Bulletin 137, Kamer, gewone zitting 2017-2018, blz. 237.

Nieuwe evoluties bezorgen de versterking van die samenwerking:

Op 1 januari 2017 werden nieuwe raamovereenkomsten gesloten met de VDAB, het Forem, het AWIPH, Actiris, PHARE en Bruxelles Formation. Die overeenkomsten zorgen in Vlaanderen, Wallonië en Brussel voor trajecten op maat van arbeidsongeschikte personen die niet naar hun laatste werkplek kunnen terugkeren en ander werk moeten zoeken.

De bepalingen van die overeenkomsten zijn een aanvulling op de reeds bestaande maatregelen voor socioprofessionele re-integratie die in werking zijn getreden bij de invoering van het re-integratieplan op 1 december 2016 voor alle personen die sinds 1 januari 2016 arbeidsongeschikt zijn.

De tabel hieronder bevat een overzicht van die raamovereenkomsten:

Vlaanderen :	Wallonië
Overeenkomst: 01.10.2012 Toepassing: 12.12.2012 Actoren: RIZIV-NIC-VDAB-GTB	Overeenkomst: 15.01.2013 Actoren: RIZIV-NIC-Forem-AWIPH Toepassing: 30.04.2013
Raamovereenkomst: 01.01.2016 Actoren: RIZIV-VICO-VDAB-GTB Inwerkingtreding: 01.01.2016	Overeenkomst: 01.01.2017 Actoren: RIZIV-NIC-Forem-AWIPH Toepassing: 01.01.2017
Raamovereenkomst: 01.01.2017 Actoren: RIZIV-VICO-VDAB-GTB Inwerkingtreding: 01.01.2016	

Brussel :
Actoren: RIZIV-NIC-ACTIRIS-VDAB Brussel: Opleiding PHARE Overeenkomst: 06.11.2013 Toepassing: 10.03.2014
Actoren: RIZIV-NIC-ACTIRIS-VDAB Brussel: Opleiding PHARE Overeenkomst: 01.01.2017 Toepassing: 01.01.2017

Het RIZIV en de Gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling hebben hun samenwerking versterkt om de socioprofessionele re-integratie van arbeidsongeschikte personen in 2016 en 2017 te ondersteunen, vorm te geven en te begeleiden. Een administratieve vereenvoudiging heeft gezorgd voor een vlotter beheer van de trajecten voor socioprofessionele re-integratie en voor een betere tenlasteneming van het aantal arbeidsongeschikte personen vanaf 1 januari 2017.

De onderstaande tabel toont de evolutie van het aantal arbeidsongeschikte personen die hebben deelgenomen aan een traject voor socioprofessionele re-integratie in het kader van een van de overeenkomsten tussen de Gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en voor personen met een handicap, het RIZIV en de verzekeringsinstellingen.

De samenwerking met de voormelde partners verloopt op een constructieve manier en werpt ook zijn vruchten af. Het aantal re-integratietrajecten dat door de adviserend artsen is opgestart op basis van een overeenkomst is gestegen van 773 in 2012 tot 14.826 aan het einde van het eerste trimester van 2017.

De tabel hieronder toont de verdeling per Gewest:

Aantal trajecten voor socioprofessionele re-integratie opgestart door adviserend artsen door middel van de overeenkomsten met de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling				
Jaar	VDAB	Actiris	Forem/AViQ	Totaal aantal trajecten opgestart in België
Q4 – 2012	773			773
2013	2.372		202	2.574
2014	1.641	53	396	2.037
2015	2.280	78	441	2.721
2016	3.790	152	1.135	4.925
Q1 – 2017	1.453	42	301	1.796
Totaal per Gewest	12.309	325	2.475	14.826

Er moet nog worden opgemerkt dat 36 % van de betrokkenen die een opleiding bij de VDAB hebben gevolgd, effectief werk heeft gevonden.