

IX. Recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen na de wettelijke pensioenleeftijd - Stelsel van de werknemers

In het Belgisch Staatsblad van 19 april 2019 is de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal gepubliceerd.

Het hoofdstuk 7 (“Recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen bij het voortzetten van de tewerkstelling als werknemer na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd”) van deze wet van 7 april 2019 bepaalt dat de werknemers die na de wettelijke pensioenleeftijd (vandaag 65 jaar) zijn blijven voortwerken, aanspraak kunnen maken op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen tijdens de eerste zes maanden van primaire ongeschiktheid op voorwaarde dat zij nog niet hun rustpensioen of eender welk als dergelijk pensioen geldend voordeel hebben genoten (wijziging van art. 108, 2^o en 3^o van de gecoördineerde wet van 14.07.1994).

Deze maatregel treedt in werking op **1 mei 2019** (namelijk de eerste dag van de maand volgend op de publicatie van de voormelde wet van 07.04.2019 in het B.S.) en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden die vanaf deze datum aanvatten.

I. Te vervullen voorwaarden

Voor de arbeidsongeschiktheden die vanaf 1 mei 2019 aanvatten, wordt vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt, **gedurende de eerste zes maanden van de periode van primaire ongeschiktheid** het recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen geopend voor de gerechtigde

- bedoeld in artikel 86, §1, 1^o, a), van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994, *met uitsluiting van de werknemer die een vergoeding geniet naar aanleiding van de verbreking van de arbeidsovereenkomst.*

Het gaat dus om de werknemer die onderworpen is aan de verplichte uitkeringsverzekering, krachtens de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Zodra de gerechtigde niet langer aan de verplichte uitkeringsverzekering is onderworpen (cf. het einde van de arbeidsovereenkomst), heeft hij niet langer recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen tijdens de periode die zich bevindt na de laatste dag van de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt.

- die geen ouderdoms-, rust-, anciënniteitspensioen of eender welk als dergelijk pensioen geldend voordeel in welke hoedanigheid dan ook heeft genoten, toegekend, hetzij door een Belgische of een buitenlandse instelling van sociale zekerheid, hetzij door een openbaar bestuur, een openbare instelling of een instelling van openbaar nut.

De voormelde voorwaarden zijn **cumulatief**.

! **Opmerking:** indien de werknemer opnieuw ongeschikt erkend wordt buiten de termijn van hervat bedoeld in artikel 87, vierde lid van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994¹, opent hij een nieuw recht op primaire ongeschiktheidsuitkeringen gedurende maximaal zes maanden.

> **Voorbeeld:** een werknemer bereikt de leeftijd van 65 jaar op 15 mei 2019 en hij beslist om nog niet zijn rustpensioen met ingang van 1 juni 2019 op te nemen.

Hij is arbeidsongeschikt vanaf 1 juli 2019 tot en met 20 september 2019. De betrokkene zal kunnen worden vergoed vanaf 1 juli 2019 – behalve voor de eventuele periode gedekt door het gewaarborgd loon – tot en met 20 september 2019.

Hij is opnieuw arbeidsongeschikt vanaf 15 januari 2020. De betrokkene zal opnieuw kunnen worden vergoed vanaf 15 januari 2020 – behalve voor de eventuele periode gedekt door het gewaarborgd loon – tot en met uiterlijk 14 juli 2020 (en voor zover hij arbeidsongeschikt erkend blijft tijdens deze periode).

II. Impact op de cumulatierегeling bedoeld in artikel 235, §1 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996

Artikel 235, §1 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 bepaalt dat, onverminderd de bepalingen van de wetgeving inzake rust- en overlevingspensioenen, de gerechtigde, die uit welke hoofde ook aanspraken kan doen gelden op een ouderdoms-, een rust-, een anciënniteitspensioen of op eender welk als dergelijk pensioen geldend voordeel, toegekend hetzij door een Belgische of een buitenlandse instelling van sociale zekerheid, hetzij door een openbaar bestuur, een openbare instelling of een instelling van openbaar nut, respectievelijk aanspraak kan maken, naargelang hij personen ten laste heeft of niet, op een bedrag gelijk aan het verschil tussen 150 of 125 procent van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid, vastgesteld voor de gerechtigde met personen ten laste, en het bedrag van het pensioen of van het als dusdanig geldend voordeel in werkdagen gewaardeerd zonder het dagbedrag van de uitkering te mogen overschrijden dat hem zou toegekend worden indien er geen cumulatie was.

Gelet op de wijziging van artikel 108, 3^o van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 is deze cumulatierегeling nooit van toepassing vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin de werknemer de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt.

De toekenning van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zal dus **altijd** worden geweigerd vanaf de eerste dag van de maand na die waarin de werknemer – die al daadwerkelijk zijn aanspraken heeft doen gelden op het desbetreffende pensioen – de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt.

1. Indien de gerechtigde niet langer in staat van primaire arbeidsongeschiktheid is als bedoeld in art. 100 van de gecoördineerde wet van 14.07.1994, over een tijdvak dat minder dan veertien dagen telt, onderbreekt dat tijdvak waarover geen primaire ongeschiktheidsuitkering wordt betaald, de loop van het tijdvak van primaire ongeschiktheid niet.

III. Bijzondere situatie: de werknemer die nog geen zes maanden arbeidsongeschikt is erkend op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt

De werknemer die arbeidsongeschikt wordt vóór de eerste dag van de maand die volgt op die waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt, kan (verder) worden vergoed vanaf deze dag en dat gedurende de nog vanaf deze datum te lopen periode van zes maanden (op voorwaarde dat de criteria bedoeld onder punt I. (cf. *supra*) zijn vervuld).



Voorbeeld:

Een werknemer wordt ziek op 1 augustus 2019 en bereikt de leeftijd van 65 jaar op 15 september 2019. Hij beslist om nog niet zijn rustpensioen met ingang van 1 oktober 2019 op te nemen. De betrokkene zal kunnen worden vergoed vanaf 1 augustus 2019 – behalve voor de eventuele periode gedekt door het gewaarborgd loon – tot en met 30 september 2019 *én ook* vanaf 1 oktober 2019 tot en met uiterlijk 31 januari 2020 (en voor zover hij arbeidsongeschikt erkend blijft tijdens deze periode).

IV. Inwerkingtreding

Deze omzendbrief treedt in werking op **1 mei 2019** en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheiden die vanaf deze datum aanvatten.



Omzendbrief V.I. nr. 2019/137 – 44/255 van 24 april 2019.