

IV. Het verrichten van verenigingswerk overeenkomstig de bepalingen van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk - Gevolgen voor de uitkeringsverzekering voor werknemers en de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen

Het Grondwettelijk Hof heeft in het arrest nr. 53/2020 van 23 april 2020 de regels op het bijklussen (vgl. de wet van 18.07.2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie) vernietigd. Hierdoor is het sinds 1 januari 2021 niet meer mogelijk om volgens de regels van de voormelde wet van 18 juli 2018 activiteiten te verrichten voor verenigingen of diensten van burger aan burger.

De Kamer van Volksvertegenwoordigers heeft in dit kader een nieuwe wet aangenomen met een aangepaste regeling voor het verenigingswerk in 2021. Het gaat om een tijdelijke oplossing voor één jaar.

In het Belgisch Staatsblad van 31 december 2020 is de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk gepubliceerd. Zij is op 1 januari 2021 in werking getreden en treedt buiten werking op 31 december 2021.

In het Belgisch Staatsblad van 23 juli 2021 is de wet van 20 juli 2021 houdende uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk gepubliceerd. Zij is op 8 mei 2021 in werking getreden.

Deze omzendbrief heeft tot doel om het reglementaire kader dat het verenigingswerk in 2021 regelt, evenals de eventuele mogelijkheden voor een werknemer en een zelfstandige om een dergelijke activiteit tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid te verrichten, toe te lichten.

1. Algemene bepalingen

1.1. Omschrijving

Het **verenigingswerk** betreft elke activiteit¹:

- a) die binnen de grenzen bepaald in deze wet, in beginsel tegen vergoeding wordt verricht;
- b) die verricht wordt ten behoeve van één of meer personen, andere dan degene die de activiteit verricht, van een groep of organisatie of van de samenleving als geheel;

1. Cf. art. 2, 1° van de wet van 24.12.2020.

- c) die ingericht wordt door een organisatie;
- d) die wordt verricht door een persoon die, onder de voorwaarden van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, eveneens gewoonlijk en hoofdzakelijk een beroepsbezigheid uitoefent zoals bepaald in artikel 4 van deze wet van 24 december 2020 of gepensioneerde is;
- e) die wordt verricht door een persoon die, in de periode waarin hij of zij prestaties inzake verenigingswerk als bedoeld in de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk levert, niet is verbonden door een arbeidsovereenkomst, een dienstencontract of een statutaire aanstelling met dezelfde organisatie, noch voor dezelfde organisatie en voor dezelfde activiteit fungeert als vrijwilliger in de zin van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers; noch voor dezelfde organisatie voor een verschillende activiteit fungeert als vrijwilliger in de zin van de voormelde wet van 3 juli 2005 voor zover hij voor het vrijwilligerswerk een forfaitaire kostenvergoeding ontvangt;
- f) en die niet berust op een loutere deelname aan activiteiten.

1.2. Mogelijke activiteiten in het kader van het verenigingswerk

Met uitzondering van de werkzaamheden die zijn vermeld in artikel 20, § 2, van het koninklijk besluit nr. 1 van 29 december 1992 met betrekking tot de regeling voor de voldoening van de belasting over de toegevoegde waarde (*cf.* de werken in onroerende staat zoals een kantine verbouwen, de aanleg van terreinen, ...), kunnen volgende activiteiten worden verricht in het kader van het verenigingswerk²:

- 1° animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt;
- 2° sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden;
- 3° conciërge van sportinfrastructuur;
- 4° hulp en ondersteuning bieden op occasionele of kleinschalige basis op het vlak van het administratief beheer, het bestuur, het ordenen van archieven of het opnemen van een logistieke verantwoordelijkheid bij activiteiten in de sportsector;
- 5° hulp bieden op occasionele of kleinschalige basis bij het opstellen van nieuwsbrieven en andere publicaties (zoals websites) in de sportsector;
- 6° verstrekker van opleidingen, lezingen, en presentaties in de sportsector;
- 7° artistieke of kunsttechnische begeleider in de amateurkunstensector, de artistieke en de cultuur-educatieve sector;
- 8° verstrekker van opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen over culturele, artistieke en maatschappelijke thema's in de socioculturele, cultuur, kunsteducatieve en kunstensector.

2. *Cf.* art. 3 van de wet van 24.12.2020.

1.3. Voorwaarden

Om verenigingswerk te kunnen uitoefenen, moet de verenigingswerker minstens 18 jaar oud zijn op het moment waarop het verenigingswerk wordt verricht voor zover hij gewoonlijk en hoofdzakelijk een beroepsactiviteit uitoefent, en dit overeenkomstig één van de volgende voorwaarden³:

- in de hoedanigheid van werknemer tewerkgesteld zijn bij één of meerdere werkgever(s), en dit gedurende het referentiekwartaal T-3 dat het begin van de tewerkstelling als verenigingswerker voorafgaat en voor zover de in rekening genomen prestaties niet bestaan uit gelijkgestelde prestaties van gedeeltelijke onderbreking van de loopbaan of het tijdskrediet in een systeem met een tussenkomst van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening (RVA) of van de bevoegde regionale dienst. De betrokkene moet met andere woorden in het referentiekwartaal T-3 minstens één dag als werknemer hebben gewerkt.
Een beroepsbezigheid in dienst van een internationale of supranationale instelling, waarvan België deel uitmaakt, wordt gelijkgesteld met een tewerkstelling als werknemer
- gedurende het referentiekwartaal T-3 dat het begin van de tewerkstelling als verenigingswerker voorafgaat behoort zijn bezigheid tot een ander pensioenstelsel dan dat van de werknemers of dat van de zelfstandigen, dat gevestigd is door of krachtens een wet, een provinciaal reglement of door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen. De betrokkene moet met andere woorden in het referentiekwartaal T-3 minstens één dag als ambtenaar hebben gewerkt
- gedurende het referentiekwartaal T-3 dat het begin van de tewerkstelling als verenigingswerker voorafgaat een beroepsbezigheid uitoefenen als zelfstandige en zijn op die grond verschuldigde voorlopige socialezekerheidsbijdragen zijn minstens gelijk aan het minimum dat een zelfstandige in hoofdberoep verschuldigd is, of, in voorkomend geval, voorlopige sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn die lager zijn dan dit minimum waarbij de zelfstandige evenwel wordt geacht een bijdrage te hebben betaald die minstens gelijk is aan deze minimumbijdrage.



Opmerkingen:

- a) Voor de verificatie in het referentiekwartaal T-3 wordt rekening gehouden met alle door de werkgever betaalde periodes en verschillende niet door de werkgever betaalde periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst zoals:
- de afwezigheid zonder behoud van loon ingevolge arbeidsongeschiktheid of ingevolge pro-fylactisch verlof
 - de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming
 - de moederschapsrust
 - het omgezet moederschapsverlof
 - het vaderschapsverlof of geboorteverlof
 - het adoptieverlof
 - het pleegouderverlof
 - de burgerplichten zonder behoud van loon
 - de functie van rechter in sociale zaken
 - de militieverplichtingen
 - het vervullen van een openbaar mandaat
 - de tijdelijke werkloosheid.

Bovendien wordt er ook rekening gehouden met de dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging betaald door de departementen onderwijs van de Gemeenschappen voor tijdelijke werknemers of, voor degenen die hier niet van kunnen genieten, door de werkloosheidsuitkeringen betaald door de RVA met vrijstelling van het zoeken naar werk gedurende de zomervakantie.

Er wordt daarentegen geen rekening gehouden met prestaties geleverd in het kader van een flexi-job, als leerling, als student, ...

3. Cf. art. 4 van de wet van 24.12.2020..

- b) De voorwaarde van de uitoefening van een gewoonlijke en hoofdzakelijke beroepsbezigheid in het referentiekwartaal T-3 is niet van toepassing indien de betrokkene in het referentiekwartaal T-2 een gepensioneerde is, of indien de prestaties worden geleverd in het kader van een traject van burgerdienst voor jongeren erkend door de bij decreet bepaalde erkenningsinstelling. De voormelde trajecten mogen een maximale duur van één jaar hebben en zijn, na deze maximale periode, noch verlengbaar noch hernieuwbaar.

De verenigingswerker kan maandelijks gemiddeld maximum vijftig uren verenigingswerk verrichten. De gemiddelde maandelijks duur van het verenigingswerk wordt beoordeeld per kwartaal, door het aantal uren verenigingswerk verricht in het lopende kwartaal te delen door het aantal maanden van het lopende kwartaal gedurende dewelke de verenigingswerker verbonden is door een overeenkomst inzake verenigingswerk.⁴

Het leveren van prestaties inzake verenigingswerk is **niet toegestaan** (niettegenstaande het naleven van de voorwaarde betreffende het referentiekwartaal als werknemer, ambtenaar of zelfstandige)⁵:

- als de organisatie en de verenigingswerker tijdens een periode van één jaar, voorafgaand aan het begin van de prestaties inzake verenigingswerk, door een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingsovereenkomst waren verbonden, evenals als de verenigingswerker werd tewerkgesteld door de organisatie in het kader van een overeenkomst gesloten in toepassing van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.



Opmerking: dit verbod is evenwel niet van toepassing indien tijdens dezelfde periode tussen de organisatie en de betrokken verenigingswerker een arbeidsovereenkomst in de zin van titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ('de overeenkomst voor tewerkstelling van studenten') gold of wanneer de arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen ingevolge pensionering.

Zij is eveneens niet van toepassing op personen die gedurende dezelfde periode prestaties verricht hebben in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten met de vereniging overeenkomstig artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (werkzaamheid als monitor).

- als de verenigingswerker een werknemer vervangt die in de loop van de vier kwartalen voorafgaand aan het sluiten van de overeenkomst inzake verenigingswerk in dezelfde technische bedrijfseenheid werkzaam is geweest.

1.4. Bedrag van de vergoeding voor verenigingswerk⁶ - Solidariteitsbijdrage en fiscaliteit

De partijen bij het verenigingswerk komen een vergoeding voor het verenigingswerk overeen. Deze vergoeding omvat ook alle vergoedingen die de terugbetaling van kosten of verplaatsingen betreffen.

Het bedrag van deze vergoeding mag *per kalenderjaar* niet meer bedragen dan het basisbedrag van 3.830 EUR (geïndexeerd bedrag: 6.390 EUR⁷).

De vergoeding verkregen in het kader van het verenigingswerk en de vergoeding verkregen in het kader van de deeleconomie mogen gezamenlijk evenmin méér bedragen dan dit bedrag.

Deze vergoeding bedraagt minstens 3,57 EUR per uur (geïndexeerd bedrag van 5,10 EUR per uur).

4. Cf. art. 5 van de wet van 24.12.2020.

5. Cf. art. 32 en art. 33 van de wet van 24.12.2020.

6. Cf. art. 27 van de wet van 24.12.2020.

7. Bedrag van toepassing voor het jaar 2021.

De vergoeding verkregen in het kader van het verenigingswerk mag *per kalendermaand* niet meer bedragen dan 1/12de van datzelfde basisbedrag van 3.830 EUR (geïndexeerd bedrag: 532,50 EUR⁸).



Opmerking: dit maandbedrag kan voor specifieke categorieën van het verenigingswerk via koninklijk besluit worden verhoogd. Het bedrag van de verhoging mag echter niet meer bedragen dan 1/12de van de maximale vergoeding per kalenderjaar.

Het voormelde jaarlijkse maximumbedrag blijft echter van toepassing.

Voor de periode vanaf 1 juli 2021 tot en met 30 september 2021 geldt er voor de volgende activiteiten maandelijks een verhoging met 1/12 van de maximale vergoeding per kalenderjaar (geïndexeerd totaal maandbedrag: 1.065 EUR)⁹:

1° animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt;

2° sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden.

Een vereniging die verenigingswerkers in dienst neemt is een **solidariteitsbijdrage van 10 %** van de overeengekomen vergoeding verschuldigd aan de RSZ.¹⁰

De inkomsten **worden belast tegen een tarief van 20 %** (gelijk aan 10 % in de praktijk omdat de vaste kosten tot 50 % worden afgetrokken) en worden beschouwd als diverse inkomsten.

1.5. Toepassing van het arbeidsrecht

Het arbeidsrecht is niet integraal van toepassing. Er zijn een aantal regels uit het arbeidsrecht (of gelijkaardig hieraan) wel van toepassing, zoals bijvoorbeeld:

- per kalenderjaar kunnen tussen dezelfde verenigingswerker en dezelfde organisatie maximum drie al dan niet opeenvolgende overeenkomsten inzake verenigingswerk worden gesloten. Een afwijking bij koninklijk besluit is echter mogelijk¹¹
- de organisatie moet een vast of variabel week- of maandwerkrooster opstellen en opnemen in de verenigingswerkovereenkomst¹²
- er is een verplichte rustpauze van vijftien minuten voorzien indien er meer dan zes opeenvolgende uren wordt gewerkt¹³
- tussen twee verschillende prestaties (bijvoorbeeld sporttrainingen) die gelegen zijn op verschillende kalenderdagen, moet minimaal elf uren rustpauze liggen¹⁴
- op weekbasis mag maar maximaal tijdens zes dagen gewerkt worden (= minimaal 24 uur ononderbroken rust per week)¹⁵
- er is een verplichte moederschapsrust vanaf zeven dagen voor de vermoedelijke bevallingsdatum tot en met negen weken na de bevalling¹⁶
- er gelden bijzondere regels in het kader van een opzeg (*cf. infra*, 1.6.3.)
- er gelden bijzondere regels in het kader van welzijnsbescherming¹⁷.

8. Bedrag van toepassing voor het jaar 2021.

9. *Cf.* K.B. van 24.06.2020 tot uitvoering van art. 27, § 3, tweede lid, van de wet van 24.12.2020 betreffende het verenigingswerk (B.S. van 29.06.2021).

10. *Cf.* art. 58 van de wet van 24.12.2020.

11. *Cf.* art. 7, § 3 van de wet van 24.12.2020.

12. *Cf.* art. 8 van de wet van 24.12.2020.

13. *Cf.* art. 9 van de wet van 24.12.2020.

14. *Cf.* art. 10 van de wet van 24.12.2020.

15. *Cf.* art. 11 van de wet van 24.12.2020.

16. *Cf.* art. 15, § 1, 2° van de wet van 24.12.2020.

17. *Cf.* art. 25 en art. 26 van de wet van 24.12.2020.

1.6. Schriftelijke (of elektronische) overeenkomst inzake verenigingswerk en elektronische aangifte van het verenigingswerk

1.6.1. INHOUD VAN DE SCHRIFTELIJKE (OF ELEKTRONISCHE) OVEREENKOMST INZAKE VERENIGINGSWERK

Uiterlijk op het ogenblik van de effectieve aanvang van het verenigingswerk sluiten de verenigingswerker en de organisatie **een schriftelijke (of elektronische) overeenkomst** die een aantal minimale bepalingen¹⁸ bevat zoals:

- 1° de identificatiegegevens van de verenigingswerker
- 2° de identificatiegegevens van de organisatie
- 3° de identificatiegegevens van de vertegenwoordiger van de organisatie
- 4° het opschrift “overeenkomst inzake verenigingswerk”
- 5° het voorwerp van de overeenkomst met een algemene omschrijving van de beoogde activiteiten
- 6° de plaats voor het verenigingswerk
- 7° het tussen de partijen overeengekomen verenigingswerkrooster, alsook eventuele modaliteiten ter bepaling van dit rooster, zoals door de partijen overeengekomen

! **Opmerking:** De partijen bepalen in onderling overleg een vast of variabel wekelijks of maandelijks verenigingswerkrooster, waarvan ten allen tijde in onderling overleg schriftelijk kan worden afgeweken. Het variabel verenigingswerkrooster wordt ten minste vijf kalenderdagen vóór iedere prestatie schriftelijk meegedeeld aan de verenigingswerker. Partijen kunnen ten allen tijde in onderling overleg schriftelijke afwijkingen op het voorziene variabel rooster overeenkomen. De organisatie is ertoe gehouden de overeengekomen afwijkingen bij te houden op de plaats van het verenigingswerk en deze gedurende vijf jaar te bewaren.¹⁹

- 8° de bepaalde duur van de overeenkomst, die maximaal één jaar bedraagt
Een verlenging van de overeenkomst inzake verenigingswerk wordt beschouwd als een nieuwe overeenkomst, waarvoor een nieuwe elektronische aangifte moet worden verricht²⁰
- 9° de vergoeding voor het verenigingswerk
- 10° de verzekeringen die in het kader van het verenigingswerk werden afgesloten
- 11° de opzeggingstermijn en de opzeggingsmodaliteiten
- 12° in voorkomend geval, de toepasselijke regels inzake deontologie. Meestal gaat het om de deontologische voorschriften die - afhankelijk van de sector - worden opgelegd door de overheid of worden opgenomen in het reglement van de bevoegde federatie, de vereniging of analoge organisatie. Bijkomende deontologische verplichtingen kunnen worden opgenomen in de overeenkomst
- 13° de bevestiging dat de verenigingswerker alle noodzakelijke inlichtingen en veiligheidsvoorschriften van de organisatie heeft verkregen op het vlak van de risico's verbonden aan het verenigingswerk, alsmede de verbintenis van de verenigingswerker om deze na te leven.

Het **model van de standaardovereenkomst voor verenigingswerk** is als bijlage bij deze omzendbrief gevoegd (*bijlage 1*).²¹⁻²²

Als de overeenkomst inzake verenigingswerk bij de aanvang van het leveren van prestaties niet werd afgesloten, kan de activiteit niet als verenigingswerk worden beschouwd en kan de betrokkene evenmin als verenigingswerker worden beschouwd voor de prestaties die werden verricht voorafgaand aan het sluiten van de overeenkomst inzake verenigingswerk.²³

18. Cf. art. 6 van de wet van 24.12.2020.

19. Cf. art. 8 van de wet van 24.12.2020.

20. Cf. art. 7, § 2 van de wet van 24.12.2020.

21. Cf. K.B. van 08.04.2021 tot vaststelling van het model van de standaardovereenkomst voor verenigingswerk bij uitvoering van art. 6 van de wet van 24.12.2020 betreffende het verenigingswerk (B.S. van 22.04.2021).

22. Hier niet gepubliceerd.

23. Cf. art. 14 van de wet van 24.12.2020.

1.6.2. SCHORSING VAN DE UITVOERING VAN DE OVEREENKOMST INZAKE VERENIGINGSWERK²⁴

De uitvoering van de overeenkomst inzake verenigingswerk wordt geschorst:

1° in geval van tijdelijke overmacht;

2° tijdens de periode van zeven dagen die de vermoedelijke bevallingsdatum voorafgaat en in de negen weken die in principe beginnen te lopen op de dag van de bevalling;

3° tijdens de periode waarin het verenigingswerk niet nuttig kan worden uitgevoerd wegens ziekte of ongeval;

4° tijdens de periode waarin het verenigingswerk niet nuttig kan worden uitgevoerd, ingevolge de toepassing van een geldend reglement of analoge regelgeving uitgevaardigd door de overheid, bevoegde organisatie of organiserende derde;

5° ingevolge onvoorziene bijzondere omstandigheden.

Tijdens de periode van schorsing van de overeenkomst inzake verenigingswerk kan de betrokken verenigingswerker geen aanspraak maken op enige vergoeding.

Tijdens de periode van schorsing behoudt elk van de partijen de mogelijkheid om een einde te stellen aan de overeenkomst inzake verenigingswerk met naleving van de toepasselijke voorwaarden.

1.6.3. EINDE VAN DE OVEREENKOMST INZAKE VERENIGINGSWERK

De verbintenissen die voortvloeien uit de overeenkomst inzake verenigingswerk nemen een einde²⁵:

1° door afloop van de overeengekomen duur;

2° door de wil van de partijen;

3° door het overlijden van de verenigingswerker of de stopzetting van de activiteiten van de organisatie;

4° door overmacht.

Elke partij kan de overeenkomst inzake verenigingswerk beëindigen door **opzegging** aan de andere.

Op straffe van relatieve nietigheid dient de kennisgeving van de opzegging het begin en de duur van de opzeggingstermijn te vermelden.

De kennisgeving van de opzegging geschiedt, op straffe van relatieve nietigheid, hetzij bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploot, hetzij door afgifte van een geschrift. De handtekening van de andere partij op het duplicaat van dit geschrift geldt enkel als bericht van ontvangst van de kennisgeving.

De opzegging gaat in de dag volgend op de dag van de kennisgeving.

De opzeggingstermijn wordt vastgesteld op:

1° ten minste zeven kalenderdagen indien de overeenkomst inzake verenigingswerk is gesloten voor een duur van minder dan zes maanden;

2° ten minste veertien kalenderdagen indien de overeenkomst inzake verenigingswerk is gesloten voor een duur van zes maanden tot één jaar.²⁶

Zowel de verenigingswerker als de organisatie kan de overeenkomst inzake verenigingswerk beëindigen tijdens de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst inzake verenigingswerk.

Bij opzegging door de verenigingswerker gegeven vóór of tijdens de schorsing, loopt de opzeggingstermijn tijdens die schorsing.

24. Cf. art. 15 van de wet van 24.12.2020.

25. Cf. art. 16 van de wet van 24.12.2020.

26. Cf. art. 17 van de wet van 24.12.2020.

Bij opzegging door de organisatie gegeven vóór of tijdens de schorsing, houdt de opzeggingstermijn op te lopen tijdens de schorsing.²⁷

Elke partij kan de overeenkomst inzake verenigingswerk zonder opzegging of vóór het verstrijken van de overeengekomen duur beëindigen **om een dringende reden**.

In dit kader wordt onder dringende reden verstaan de ernstige tekortkoming die elke samenwerking tussen de verenigingswerker en de organisatie onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt.

De kennisgeving van de dringende reden geschiedt, op straffe van relatieve nietigheid, hetzij bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploot, hetzij door afgifte van een geschrift. De handtekening van de andere partij op het duplicaat van dit geschrift geldt enkel als bericht van ontvangst van de kennisgeving.

Op straffe van relatieve nietigheid, vermeldt de kennisgeving het feit ter rechtvaardiging van de dringende reden.²⁸

De partij die de overeenkomst inzake verenigingswerk vóór het verstrijken van de overeengekomen duur beëindigt zonder dringende reden of zonder inachtneming van de toepasselijke opzeggingsstermijn, is gehouden de andere partij een vergoeding te betalen waarvan het bedrag gelijk is aan :

1° 133,13 EUR (= 1/48^{ste} van 6.390 EUR) indien de overeenkomst inzake verenigingswerk is gesloten voor een duur van minder dan zes maanden;

2° 266,25 EUR (= 1/24^{ste} van 6.390 EUR) indien de overeenkomst inzake verenigingswerk is gesloten voor een duur van zes maanden tot één jaar.²⁹

1.7. Elektronische aangifte

De organisatie die op de verenigingswerker een beroep doet, moet bovendien een elektronische toepassing gebruiken om aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voorafgaand aan het moment waarop de verenigingswerker zijn prestaties aanvat de volgende gegevens mee te delen³⁰:

- 1° identificatie van de organisatie;
- 2° identificatie van de verenigingswerker;
- 3° de datum van aanvang van de prestatie van de verenigingswerker;
- 4° de datum van het einde van de prestatie van de verenigingswerker;
- 5° de aard van de prestatie;
- 6° het bedrag van de te ontvangen vergoeding voor iedere prestatie.

1.8. Gevolgen van de niet-naleving van de toepassingsvoorwaarden³¹

Een activiteit kan niet worden beschouwd als verenigingswerk indien niet alle vereiste voorwaarden overeenkomstig de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk zijn vervuld.

In geval van een niet-naleving van de toepassingsvoorwaarden kan de betrokken persoon niet worden beschouwd als verenigingswerker voor het volledige kalenderjaar waarin hij de desbetreffende activiteit als verenigingswerker heeft verricht.

Indien de betrokken persoon niet als verenigingswerker kan worden beschouwd, worden de overeenkomst inzake verenigingswerk en alle overige overeenkomsten tot verenigingswerk van datzelfde kalenderjaar geherkwalificeerd tot arbeidsovereenkomst. Deze herkwalificatie heeft met terugwerkende kracht de volledige toepassing van het arbeids- en sociale zekerheidsrecht tot gevolg.

Indien de grens van het toegelaten maandbedrag van de vergoeding voor verenigingswerk wordt overschreden, wordt het volledige inkomen van deze kalendermaand als beroepsinkomen beschouwd. Deze inkomsten blijven meetellen om na te gaan of de grens van het toegelaten jaarbedrag al dan niet wordt overschreden.

27. Cf. art. 18 van de wet van 24.12.2020.

28. Cf. art. 19 van de wet van 24.12.2020.

29. Cf. art. 20 van de wet van 24.12.2020.

30. Cf. art. 35, § 1 van de wet van 24.12.2020.

31. Cf. art. 57 van de wet van 24.12.2020.

1.9. Vrijwilligerswerk en verenigingswerk

Een vrijwilliger kan voor dezelfde organisatie verenigingswerk verrichten in toepassing van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk wanneer aan de **volgende cumulatieve voorwaarden** is voldaan:

1° de activiteit verricht in de hoedanigheid van vrijwilliger is verschillend van de activiteit verricht in de hoedanigheid van verenigingswerker;

2° de kostenvergoedingen ontvangen in het kader van het vrijwilligerswerk mogen enkel reële kostenvergoedingen betreffen.³²

2. Gevolgen voor de uitkeringsverzekering voor werknemers en de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen

De artikelen 30 en 31 van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk voegen, respectievelijk in het kader van het stelsel van de werknemers en in het kader van het stelsel van de zelfstandigen een nieuw lid, tussen het tweede en het derde lid van artikel 100, § 1 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 en van artikel 19 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 in:

=> **Wijziging van artikel 100, § 1 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994:**

*“Verenigingswerk in de zin van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, wordt niet beschouwd als werkzaamheid, voor zover de adviserende geneesheer vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene **en** deze activiteiten een loutere voortzetting zijn van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk, die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief uitgevoerd.”*

=> **Wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971:**

*“Verenigingswerk in de zin van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, wordt niet beschouwd als een beroepsbezigheid, voor zover de adviserend geneesheer vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene **en** deze activiteiten een loutere voortzetting zijn van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk, die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief uitgevoerd.”*

2.1. Notie “werkzaamheid” / “beroepsbezigheid”

A. Als de activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd en als de adviserend arts vaststelt dat deze activiteit verenigbaar is met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene, wordt de activiteit niet beschouwd als een “werkzaamheid” in de zin van artikel 100, § 1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971.

De andere criteria inzake de erkenning van de arbeidsongeschiktheid (zoals bijvoorbeeld, voor een werknemer, de vermindering van het verdienvermogen tot een derde of minder dan een derde ingevolge de intrede of verergering van letsels of functionele stoornissen; de stopzetting van elke andere werkzaamheid tenzij via de toelating van de adviserend arts) blijven verder van toepassing.

32. Cf. art. 2/1 van de wet van 03.07.2005 betreffende de rechten van de vrijwilligers.

Een loontrekkende gerechtigde die verenigingswerk uitoefent (verenigbaar met zijn algemene gezondheidstoestand), maar wiens verdienvermogen niet meer voldoende verminderd is, zou derhalve arbeidsgeschikt moeten worden beschouwd.

B. Als de activiteit niet een loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd³³, moet de activiteit worden beschouwd als een “werkzaamheid” in de zin van artikel 100, § 1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 en *zal zij dus het voorwerp van een aanvraag tot toelating bij de adviserend arts moeten vormen, al naargelang het geval, in het kader van het stelsel van de werknemers (art. 100, § 2 van de voormelde gecoördineerde wet) of in het kader van het stelsel van de zelfstandigen (art. 23bis van het voormelde K.B. – voorafgaande toelating met het oog op een hervatting van een activiteit zonder de doelstelling van een volledige re-integratie).*



Opmerkingen:

- als het gaat om een gerechtigde die arbeidsongeschikt is erkend in het stelsel van de zelfstandigen, kan hij het verenigingswerk slechts aanvangen *na* de toelating van de adviserend arts te hebben verkregen
- als de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde de overeenkomst inzake verenigingswerk hernieuwt (zelfs onder dezelfde voorwaarden), gaat het niet langer om de loutere voortzetting van de uitvoering van een *aflopende* overeenkomst inzake verenigingswerk. In een dergelijke situatie van hernieuwing van de overeenkomst inzake verenigingswerk zal de betrokkene dus altijd de toelating aan de adviserend arts moeten vragen opdat hij het verenigingswerk tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid kan uitoefenen.

2.2. Vaststellingen in verband met de verenigbaarheid van een activiteit in het kader van het verenigingswerk met de algemene gezondheidstoestand van de verenigingswerker

De adviserend arts stelt vast of het verenigingswerk verricht door de betrokkene verenigbaar is (of niet) met zijn algemene gezondheidstoestand.

Hoewel dit begrip niet precies omschreven wordt, zou men hieronder kunnen verstaan dat de activiteit niet uitgeoefend mag worden als zij een gevaar kan inhouden voor de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.

2.2.1. WANNEER DIENT DE VERENIGBAARHEID TE WORDEN BEOORDEELD?

De desbetreffende reglementaire bepaling preciseert niet dat deze vaststelling door de adviserend arts moet gebeuren vóór de loutere effectieve voortzetting van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd.

De betrokkene zou deze activiteit dus na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid kunnen blijven voortzetten waarna de adviserend arts zich later nog zou kunnen uitspreken over de al dan niet verenigbaarheid met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.

33. Cf. in dit kader art. 4, § 4 van de wet van 24.12.2020 dat bepaalt dat de vereisten inzake de minimale ‘tewerkstellingsvoorwaarde’ gedurende het referentiekwartaal (het naleven van deze voorwaarde is ook mogelijk als de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeschiktheid is geschorst) geen afbreuk doen aan de vigerende wetgeving omtrent arbeidsongeschiktheid.

Met het oog op de rechtszekerheid is het niettemin aangewezen dat de betrokkene de adviserend arts verzoekt dat hij zich uitspreekt over de verenigbaarheid *alvorens* hij de activiteit in het kader van het verenigingswerk effectief blijft voortzetten (en dit om te vermijden dat de uitoefening van het verenigingswerk eventueel zou worden gekwalificeerd als een niet toegelaten activiteit³⁴ omdat dit verenigingswerk uiteindelijk niet verenigbaar zou zijn met de algemene gezondheidstoestand van de verzekerde).

Met het oog hierop wordt een specifiek aangifteformulier (dat als bijlage bij deze omzendbrief is gevoegd (*bijlage 2*))³⁵ voorzien dat twee luiken omvat:

- *de verenigingswerker vult zelf het eerste luik in (identificatiegegevens, evenals de verklaring dat het verenigingswerk voor de aanvraag al dan niet reeds effectief is voortgezet)*
- *de organisatie waarbij het verenigingswerk wordt verricht, vult het tweede luik in (bevestiging dat het verenigingswerk al vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid effectief is uitgevoerd).*

Bovendien voegt de betrokkene als bijlage een kopie van zijn overeenkomst inzake verenigingswerk toe. Op basis van deze overeenkomst gaat de adviserend arts het type van verenigingswerk na dat de betrokkene verricht (verenigbaarheid met de algemene gezondheidstoestand) en of dit verenigingswerk daadwerkelijk de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk, die al vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid is gesloten.

Elke stopzetting van het verenigingswerk dient te worden meegedeeld.

Dit formulier moet worden bewaard in het medisch en administratief dossier van de betrokkene in de zetel van het ziekenfonds.

2.2.2. MOGELIJKE BESLISSINGEN VAN DE ADVISEREND ARTS NA DE ONTVANGST VAN HET SPECIFIEKE AANGIFTEFORMULIER

A. De adviserend arts kan vaststellen dat de activiteit die de betrokkene wenst te blijven voortzetten of al heeft voortgezet *wel degelijk de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd* en kan, in functie van de aard van de activiteit en de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene, vaststellen dat het verenigingswerk *verenigbaar is met zijn algemene gezondheidstoestand*. Hiertoe kan de adviserend arts de betrokkene oproepen voor een geneeskundig onderzoek, tenzij de elementen aanwezig in het medisch dossier afdoende zijn, of een onderzoek op een latere datum verantwoorden (*cf.* naar analogie art. 16, tweede lid, van de Verordening op de uitkeringen van 16.04.1997 (stelsel van de werknemers) of art. 23*bis*, derde lid, van het K.B. van 20.07.1971 (stelsel van de zelfstandigen)).

De positieve beslissing van de adviserend arts geldt voor de verdere duur van de aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk.

B.1. Indien de adviserend arts vaststelt dat de activiteit die de betrokkene wenst te blijven voortzetten of al heeft voortgezet *niet de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd*, dient de activiteit te worden beschouwd als een “werkzaamheid” in de zin van artikel 100, § 1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 en moet het dossier worden onderzocht vanuit de invalshoek van artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of artikel 23*bis* van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 (*cf. supra*, 2.1.B ; als de activiteit al is uitgeoefend geweest door de betrokkene, dient art. 230, § 2*bis* of § 2*ter* van het K.B. van 03.07.1996 voor de werknemers of art. 23*ter* van het K.B. van 20.07.1971 voor de zelfstandigen te worden toegepast).

34. *Cf.* art. 101 van de gecoördineerde wet van 14.07.1994 (stelsel van de werknemers) en art. 23*ter* van het K.B. van 20.07.1971 (stelsel van de zelfstandigen).

35. Hier niet gepubliceerd.

B.2. Indien de adviserend arts vaststelt dat de activiteit die de betrokkene wenst te blijven voortzetten of al heeft voortgezet de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd, maar dat zij *niet verenigbaar is met zijn algemene gezondheidstoestand*, dient de activiteit te worden beschouwd als een “werkzaamheid” in de zin van artikel 100, § 1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971.

B.2.1. Gevolgen in het kader van het stelsel van de werknemers als de betrokkene het verenigingswerk al heeft voortgezet:

In voorkomend geval kan de betrokkene onder bepaalde voorwaarden het genot van de uitkeringen behouden **voor de periode die voorafgaat** aan de ingangsdatum van de beslissing over de niet verenigbaarheid :

- indien de betrokkene de adviserend arts heeft verzocht dat hij zich uitspreekt over de verenigbaarheid alvorens de voornoemde activiteit te hervatten, maar hij heeft niet gewacht op zijn beslissing om de effectieve uitoefening van deze activiteit te hervatten, kan de gerechtigde in deze situatie voor de periode die voorafgaat aan de ingangsdatum van de negatieve beslissing van de adviserend arts het genot van zijn uitkeringen behouden die zijn berekend overeenkomstig de cumulatierегeling bedoeld in artikel 230, § 1^{ter} van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 (geen vermindering van de uitkeringen – 1^{ste} fase; *cf. infra*) – toepassing van artikel 230, § 2^{ter}, eerste lid, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 **per analogie**
- indien de betrokkene de adviserend arts heeft verzocht dat hij zich uitspreekt over de verenigbaarheid, **uiterlijk** de 14de dag te rekenen vanaf de hervatting van voornoemde activiteit, kan de gerechtigde in deze situatie voor de periode die voorafgaat aan de ingangsdatum van de negatieve beslissing van de adviserend arts, het genot van zijn uitkeringen behouden die zijn berekend overeenkomstig de cumulatierегeling bedoeld in artikel 230, § 1^{ter} van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 (geen vermindering van de uitkeringen – 1^{ste} fase; *cf. infra*), met een vermindering van 10 % (*vanaf de werkhervatting tot en met de dag van de verzending van het formulier of de overhandiging van dit formulier aan het ziekenfonds*) – toepassing van artikel 230, § 2^{ter}, eerste lid, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 **per analogie**
- indien de betrokkene de activiteit al heeft uitgeoefend alvorens om de beslissing van de adviserend arts over de verenigbaarheid te verzoeken en dit gedurende meer dan 14 dagen te rekenen vanaf de hervatting van de voormelde activiteit, geldt de procedure van toepassing in het kader van artikel 101 van de voormelde gecoördineerde wet bij een niet toegelaten activiteit die zal moeten worden toegepast vanaf de eerste dag van de werkhervatting tot en met de datum waarop de beslissing van de adviserend arts uitwerking heeft – toepassing van artikel 230, § 2^{ter}, tweede lid, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 **per analogie**.
Deze procedure is ook van toepassing als de betrokkene de toegelaten drempelbedragen van de vergoedingen overschrijdt (*cf. supra, 1.4*) **zonder** om de toelating van de adviserend arts te hebben verzocht. In deze situatie gaat het dus niet langer om verenigingswerk, maar om een activiteit waarvoor de toelating van de adviserend arts steeds noodzakelijk is.

De voormelde principes zijn echter niet van toepassing als de betrokkene het verenigingswerk dat niet verenigbaar is met zijn algemene gezondheidstoestand, heeft verricht vanaf de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid (in deze situatie is de erkenning van de arbeidsongeschiktheid niet mogelijk – afwezigheid van de stopzetting van elke werkzaamheid op de begindatum van de arbeidsongeschiktheid).

B.2.2. Gevolgen in het kader van het stelsel van de zelfstandigen als de betrokkene het verenigingswerk al heeft voortgezet:

De situatie van de betrokkene moet het voorwerp vormen van de procedure die van toepassing is in het kader van artikel 23^{ter} van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 in geval van een niet toegelaten activiteit.

Deze procedure is ook van toepassing als de betrokkene de toegelaten drempelbedragen van de vergoedingen overschrijdt (*cf. supra, 1.4*). In deze situatie gaat het dus niet langer om verenigingswerk, maar om een activiteit waarvoor de voorafgaande toelating van de adviserend arts steeds noodzakelijk is.

Het voormelde artikel 23^{ter} is echter niet van toepassing als de betrokkene het verenigingswerk dat niet verenigbaar is met zijn algemene gezondheidstoestand, heeft verricht vanaf de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid (in deze situatie is de erkenning van de arbeidsongeschiktheid niet mogelijk – afwezigheid van de stopzetting van alle activiteiten op de begindatum van de arbeidsongeschiktheid).

C. Het specifieke aangifteformulier (in te vullen door enerzijds de verenigingswerker en anderzijds de organisatie waarbij het verenigingswerk wordt verricht; *cf. supra, 2.2.1.*) voorziet ook een luik waarmee de adviserend arts zijn beslissing over de al dan niet verenigbaarheid van het verenigingswerk met de algemene gezondheidstoestand van de gerechtigde kan meedelen.

2.3. Cumulatie van arbeidsongeschiktheidsuitkeringen met vergoedingen voor verenigingswerk

A. Als de activiteit de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd **en** als de adviserend arts vaststelt dat deze activiteit verenigbaar is met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene, moet de activiteit niet als een “werkzaamheid” worden beschouwd in de zin van artikel 100, § 1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 (*cf. supra, 2.1.A.*).

Aangezien het niet gaat om een (toegelaten) “werkzaamheid” of (toegelaten) “beroepsbezigheid”, is de cumulatie van de vergoedingen ontvangen in het kader van het verenigingswerk met de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen toegelaten (geen cumulatieverbod, onder voorbehoud van het niet overschrijden van de drempelbedragen vermeld in 1.4., vermits het dan niet langer ‘verenigingswerk’ betreft, maar een activiteit waarvoor de toelating van de adviserend arts noodzakelijk is).

B. Als de activiteit niet de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd, moet de activiteit in het kader van het verenigingswerk worden beschouwd als een “werkzaamheid” in de zin van artikel 100, § 1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 en zal zij dus het voorwerp van een aanvraag tot toelating bij de adviserend arts moeten vormen (*cf. supra, 2.1.B.*).

=> **B.1. Cumulatieregel van toepassing in geval van de uitoefening van een toegelaten activiteit in het kader van het stelsel van de werknemers**

De regeling bedoeld in **artikel 230, § 1^{ter} van het koninklijk besluit van 3 juli 1996** moet worden toegepast. Het verrichten van verenigingswerk is namelijk geen toegelaten arbeid waardoor de gerechtigde op generlei wijze valt onder het toepassingsgebied van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (*cf. art. 230, § 1 van het K.B. van 03.07.1996*).

Voor de toepassing van dit artikel 230, § 1^{ter} wordt als ‘beroepsinkomen’ beschouwd dat uit de toegelaten activiteit voortvloeit, elk inkomen bedoeld in artikel 17, § 1, 5^o, artikel 23, § 1, 1^o, 2^o en 4^o of artikel 90, eerste lid, 1^o tot 2^o en 12^o, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 dat een gerechtigde zich door een persoonlijke activiteit verschaft, evenals elke uitkering, vergoeding of rente die hem wegens het derven van dat inkomen wordt verleend.

Als de in het kader van het verenigingswerk verworven vergoedingen niet het toepasselijke maandbedrag en jaarbedrag bedoeld in de voormelde wet van 24 december 2020 overschrijden, worden deze vergoedingen op fiscaal vlak beschouwd als *diverse inkomsten* (cf. art. 90, eerste lid, 1^oter van het WIB 1992) die dus een ‘beroepsinkomen’ vormen dat uit de toegelaten activiteit voortvloeit.

De cumulatieregel voorziet drie fases:

- *fase 1*: de eerste zes maanden van de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts: de betrokkene behoudt het volledige bedrag van zijn arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.
- *fase 2*: vanaf de eerste dag van de zevende maand van de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts tot 31 december van het derde kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de activiteit is aangevat: het ziekenfonds vermindert het bedrag van de uitkeringen forfaitair met 10 %.
- [*fase 3 (vandaag zonder voorwerp; de huidige regeling is een tijdelijke oplossing voor één jaar)*]: vanaf 1 januari van het vierde kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de toegelaten activiteit is aangevat: in deze fase speelt het werkelijke bedrag van de uit de toegelaten activiteit behaalde ‘beroepsinkomsten’ een rol. Het ziekenfonds vergelijkt namelijk het bedrag van de ‘beroepsinkomsten’ verworven tijdens het eerste volledige kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de activiteit is aangevat met een welbepaalde inkomensgrens. Gelet op het maximale bedrag van de vergoedingen voor het verenigingswerk, zal er nooit een overschrijding van de drempel zijn als de betrokkene slechts het verenigingswerk verricht. Het bedrag van de uitkeringen zal dus niet moeten worden verminderd, evenmin zal er een schorsing van de toekenning van de uitkeringen zijn.]

=> **B.2. Cumulatieregel van toepassing in geval van de uitoefening van een toegelaten activiteit in het kader van het stelsel van de zelfstandigen**

De regeling bedoeld in **artikel 28bis van het koninklijk besluit van 20 juli 1971** dient in principe te worden toegepast die drie fasen bepaalt:

- *fase 1*: de eerste zes maanden van de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts: de betrokkene behoudt het volledige bedrag van zijn arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.
- *fase 2*: vanaf de eerste dag van de zevende maand van de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts tot 31 december van het derde kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de activiteit is aangevat: het ziekenfonds vermindert het bedrag van de uitkeringen forfaitair met 10 %.
- [*fase 3 (vandaag zonder voorwerp; de huidige regeling is een tijdelijke oplossing voor één jaar)*]: vanaf 1 januari van het vierde kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de toegelaten activiteit is aangevat: in deze fase speelt het werkelijke bedrag van de uit de toegelaten “beroepsactiviteit” behaalde ‘beroepsinkomsten’ een rol. In het kader van de cumulatieregel van toepassing tijdens de fase 3 wordt onder “beroepsactiviteit” elke activiteit verstaan die, al naargelang het geval, een inkomen kan genereren zoals bedoeld in artikel 23, § 1, 1^o, 2^o of 4^o, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (doorslaggevende fiscale kwalificatie; het gaat om *beroepsinkomsten*, meer bepaald winst, baten en bezoldigingen), en elke gelijkaardige activiteit die in het buitenland of voor een internationale of supranationale organisatie wordt uitgeoefend.

Indien de in het kader van het verenigingswerk verworven vergoedingen niet het toepasselijke maandbedrag en jaarbedrag bedoeld in de voormelde wet van 24 december 2020 overschrijden, worden deze vergoedingen op fiscaal vlak beschouwd als *diverse inkomsten* (cf. art. 90, eerste lid, 1^oter van het WIB 1992).

De cumulatieregel is dus **tijdens deze fase 3** niet van toepassing in geval van de uitoefening van verenigingswerk met de toelating van de adviserend arts.]

3. Inwerkingtreding

Deze omzendbrief heeft uitwerking met ingang van 8 mei 2021.

Vervangt omzendbrief nr. 2021/129 van 30 april 2021.



Omzendbrief V.I. nr. 2021/230 – 249/40 en 484/12 van 19 augustus 2021.