

III. De uitvoering van een activiteit bij een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap in de Duitstalige Gemeenschap tijdens de periode van erkende arbeidsongeschiktheid

Van toepassing vanaf 1 juli 2024.

I. Tewerkstelling bij een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap in de Duitstalige Gemeenschap

De tewerkstelling bij een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap betreft incidenteel werk dat niet wordt uitgevoerd als onderdeel van een normale arbeidsrelatie. De betrokkene dient zich in te schrijven bij het plaatselijke werkgelegenheidsagentschap. Vóór de aanvang van de activiteit moet hij een arbeidsovereenkomst ondertekenen waarbij het *Arbeitsamt* de werkgever is.

Wat de werkzaamheden voor natuurlijke personen betreft, is er een limitatieve lijst in de reglementering bepaald. Voor rechtspersonen (gemeenten, administraties, scholen, VZW, ...) is er daarentegen slechts een generieke definitie van activiteiten in de reglementering bepaald, die geval per geval zeer gediversifieerde activiteiten toelaat. *Vgl.* artikel 79*bis*, § 3 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Voor natuurlijke personen:

- kleine tuinwerkzaamheden
- kleine reparatie- en onderhoudsklussen die door professionelen worden geweigerd vanwege hun geringe omvang
- verzorgen en opvangen van huisdieren terwijl de eigenaar weg is, op voorwaarde dat er geen dierenpension in de nabije omgeving is
- hulp bij toezicht op, opvang, begeleiding of ondersteuning van kinderen, zieken, ouderen of personen met ondersteuningsbehoefte (bijvoorbeeld oppassen op kinderen bij de gebruiker thuis, boodschappen doen, ...)
- hulp bij administratieve formaliteiten, dat wil zeggen hulp bij administratieve procedures, invullen van formulieren, ...
- huishoudelijke hulp (alleen in bepaalde situaties). Deze activiteit mag alleen worden uitgevoerd door PWA-werknemers die op 1 juli 2009 minstens 50 jaar oud waren, die op 1 maart 2004 door een arbeidsovereenkomst verbonden waren en die tijdens de laatste 18 kalendermaanden minstens één uur effectief als huishoudhulp hebben gewerkt (deze periode kan worden verlengd in geval van arbeidsongeschiktheid of overmacht). PWA-werknemers die op 1 juli 2009 al minstens 33% blijvend arbeidsongeschikt waren, mogen in deze hoedanigheid blijven werken. Dezelfde voorwaarden gelden als de betrokkene na een onderbreking terugkeert in het PWA-stelsel.

Voor lokale overheden (gemeenten, OCMW), ministeries, de parlementaire administratie en andere openbare instellingen:

Activiteiten van beperkte duur of uitzonderlijke activiteiten, die zijn ontstaan of aanzienlijk zijn toegenomen als gevolg van recente ontwikkelingen in de samenleving, en die niet kunnen worden uitgevoerd door het gewone personeel of in het reguliere arbeidscircuit, bijvoorbeeld incidentele hulp in de plaatselijke bibliotheek, ondersteuning van kansarmen, milieubescherming, ...

Voor onderwijsinstellingen (scholen):

Activiteiten die gewoonlijk worden uitgevoerd door een vrijwilliger (vanwege hun occasioneel en bijkomstig karakter), en niet door vast personeel, noch als onderdeel van regulier werk, bijvoorbeeld:

- naschoolse opvang, toezicht tijdens de middagpauze
- organisatorische hulp bij school- en buitenschoolse activiteiten
- begeleiding van kinderen in een schoolbus.

Voor verenigingen zonder winstoogmerk en niet-commerciële verenigingen:

Activiteiten die gewoonlijk worden uitgevoerd door een vrijwilliger (vanwege hun occasioneel en bijkomstig karakter), en niet door vast personeel of als onderdeel van de reguliere werkroutine, bijvoorbeeld:

- administratieve hulp voor specifieke activiteiten
- begeleiden van en toezicht houden op jongeren tijdens vakantie-, vrijetijds- of sportactiviteiten
- onderhoud van gebouwen en reparatiewerkzaamheden.

Voor land- en tuinbouwbedrijven:

- alle activiteiten van de tuinbouwsector, met uitzondering van de champignonenteelt en het aanplanten en onderhouden van parken en tuinen
- de seizoensgebonden activiteiten overeenstemmend met arbeidspieken in de landbouwbedrijven, zoals zaaien en oogsten (het besturen van machines en het gebruik van chemische producten zijn niet toegestaan).

Er is bepaald dat de betrokkene maximaal **630 uur per kalenderjaar** en **70 uur per kalendermaand** mag werken.

In uitzonderlijke gevallen en in het algemeen belang (bijvoorbeeld bij overstromingen, ...) kan van deze limieten worden afgeweken.

II. Hervatting van een activiteit bij een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap door een arbeidsongeschikt erkende gerechtigde: voorwaarden

Een gerechtigde kan met de toelating van de adviserend arts (of de medewerker van het multidisciplinaire team in geval van een verlenging van een eerder verstrekte toelating) een activiteit via een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap in de Duitstalige Gemeenschap uitoefenen.

Om de toelating te verkrijgen om tijdens de arbeidsongeschiktheid deze activiteit uit te oefenen, moet de gerechtigde de werkhervatting uiterlijk op de eerste werkdag onmiddellijk voorafgaand aan deze hervatting aan zijn verzekeringsinstelling aangeven en binnen dezelfde termijn aan de adviserend arts van zijn verzekeringsinstelling een aanvraag tot toelating indienen. In dit kader is het gebruikelijke formulier (twee luiken) van toepassing.

=> Deze aanvraag moet betrekking hebben op een specifieke taak (activiteit) en een specifiek volume in het kader van een activiteit bij een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap.

Opdat de toelating in het stelsel van de werknemers kan worden verstrekt, moet deze hervatting voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 en artikel 230, § 2 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996. Concreet betekent dit dat de betrokkene een vermindering van het vermogen, vanuit een medisch oogpunt, van ten minste 50% behoudt en dat de activiteit verenigbaar is met zijn aandoening.

In het stelsel van de zelfstandigen moet deze hervatting voldoen aan de voorwaarden van artikel 23*bis* van het koninklijk besluit van 20 juli 1971. De gerechtigde moet dus arbeidsongeschikt erkend blijven als bedoeld in artikel 19 of 20 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 en de activiteit moet verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de gerechtigde.

Deze toelating verstrekt door, naargelang het geval, de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team, preciseert de aard, het volume en de voorwaarden voor de uitoefening van deze activiteit.

Zij wordt verleend voor een beperkte periode die geen twee jaar overschrijdt (mogelijkheid tot verlenging).

De verzekerde dient (binnen de termijn bepaald in de toelating) geen nieuwe aanvraag in te dienen zolang de activiteit in het kader van het PWA-stelsel hetzelfde blijft en het toegelaten volume niet wordt overschreden, zelfs indien de "PWA-gebruiker" anders is (het speelt geen rol of het nu gaat om een particuliere gebruiker, dan wel om een rechtspersoon (lokale besturen, VZW's & niet-commerciële verenigingen, openbare instellingen van de Duitstalige Gemeenschap, bedrijven in de land- en tuinbouwsector)).

III. Hervatting van een activiteit bij een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap door een arbeidsongeschikt erkende gerechtigde: invloed van de verworven vergoeding op het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering

De betrokkene geniet een beperkte vergoeding per gepresteerd uur (zes EUR per uur).

Tijdens de uitoefening van de activiteit is de cumulatieregeling bedoeld in artikel 230, § 1*ter* van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 (stelsel van de werknemers) en artikel 28*bis* van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 (stelsel van de zelfstandigen) niet van toepassing.

Deze vergoeding beantwoordt immers niet aan de notie “beroepsinkomen” zoals omschreven in de voormelde bepalingen.



Omzendbrief V.I. nr. 2024/183 – 249/45 en 481/93 van 24 juni 2024.