

Réhabilitation professionnelle : un regard sur l'Europe

Laura Jones, Secrétaire Générale
European Platform for Rehabilitation

Sommaire

- Introduction à EPR
- Tendances / domaines d'importance
 - Services intégrés / mainstreaming
 - Relations avec les employeurs
 - Santé mentale
- Éléments principaux ; exemples

Qui sommes nous

Réseau de prestataires de services qui visent l'excellence et l'innovation à travers l'apprentissage mutuel

Mission : renforcer les capacités des membres

6 employés

31 membres

17 pays



Notre vision

EPR et ses membres contribuent à une société où toute personne en situation de handicap ou défavorisée a accès au service de la meilleure qualité qui mène à l'égalité des chances pour tous et la participation indépendante dans la société.

Domaines de travail



- Réadaptation fonctionnelle
- Accès à l'emploi

- Formation et réadaptation professionnelle
- Services sociaux et médico-sociaux



Domaines transversales

- Mesure des résultats
- Performance organisationnelle
- Mainstreaming/intégration

- Santé mentale
- ICT, technologie fonctionnelle
- Autonomisation et “coproduction”
- CIF/ICF

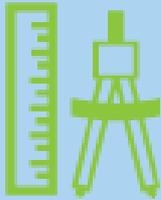




www.equass.be

- Système de qualité
- Apprentissage et développement
- Basé sur le CDPH
- 400+ prestataires

Projets



Politique/ info



Résautage



Benchlearning



Innovation



Formation

Intégration des services; mainstreaming

- Axés sur la personne, droits
- Renforcement des capacités
- Programmes de transition
- "Twin track"
- Partenariats stratégiques
- Financement flexible

Employeurs: Formation

- Aménagement raisonnable
- CDPH



Mainstreaming

- GTB – collaboration avec le VDAB
 - Inclusion d'orientation professionnelle spécialisée
 - Implication structurelle
 - DUOday

- Soutien spécialisé dans la formation professionnelle
 - Professeurs et étudiants
 - e-learning
 - Soutien pour tous
 - Implication d'organisations spécialisées

Employeurs – facteurs de réussite

- Relations personnelles
- Résautage, stratégies
- Marketing

- Chercheurs d'emplois
- Coordinateurs d'emplois
- Pression sur les “entraîneurs” ; *job coaches*

Ripples in the Water – Norvège - NHO

- Besoins de l'entreprise & RSE
- Emploi assisté
- Coordinateurs de parcours → Directeurs de compte
→ coordinateurs régionaux
- 1000 conventions de recrutement
- Programmes personnalisés pour grands employeurs
→ 30 conventions e.g. McDO
- Lobbying
- Interêt des medias – télé, journaux

<http://www.attforingsbedriftene.no/ripples-in-the-water>

Projet Learnabil-IT

- Encadrer la communication en termes de leurs défis
- Partenariats pour développer les formations
- Santé mental et problèmes psychologiques
- Compétences sociales



Projet Re-integrate

www.re-integrate.eu

- Formation E-learning
- Questionnaires: analyses des besoins de formation;
Pratiques Organisationnelles
- Calculateur Coût-Bénéfices (absentéisme)

Santé mentale: “*Recovery*” ; Rétablissement

- Parcours vers l'indépendance
- Espoir, sens à sa vie
- Symptômes → résultats
- Résilience & contrôle
- Responsabilité, éducation
- Coproduction, experts à travers l'expérience
- Citoyenneté, histoires, engagement des services



Wellness Recovery Action Plan®

- Boite à Outils bien-être (*Wellness*)
- Développer un plan
- Thèmes
 - *Renforcement de l'estime de soi, transformation des pensées négatives, soutien entre pairs, le travail, traumas, prévention de suicide*

Projet peer2peer

Led by INTRAS – Spain

<http://p2p.intras.es/>



Premier secours en santé mentale

- Formation de 8 heures (Mental Health First Aid)
 - Comment identifier, comprendre, donner de l'aide
- www.mhfaengland.org/

EPR vidéo & ressources

“Minding our mental health”

Définition, impacte, facteurs, attitudes



Autres tendances

- Profilage des postes
- Agile working
- ICF/CIF dans l'évaluation
- ...

Je vous remercie pour votre attention

laura.jones@epr.eu

www.epr.eu