

Jurist Fonds voor Medische Ongevallen via Startbaanovereenkomst

RIJKSINSTITUUT VOOR ZIEKTE EN INVALIDITEITSVERZEKERING in SINT-
PIETERS-WOLUWE

- gewijzigd sinds 16 maart - Tijdelijke job (met optie vast)

Waar en hoe solliciteren?

Functieomschrijving

Je takenpakket bestaat voornamelijk uit adviesverlening, beheer van geschillen en het opstellen van vergoedingsvoorstellen.

Je zorgt voor een optimale behandeling van de individuele dossiers van het Fonds:

- Je gaat na of de aanvragen juridisch correct zijn ingediend;
- Je evalueert de opgelopen schade;
- Je verleent een correct opgesteld juridisch advies aan de betrokkenen in overleg met de artsen en op basis van de beschikbare medische gegevens;
- Je maakt een vergoedingsvoorstel op of keurt deze goed in overeenstemming met de geldende wetgeving;
- Je behandelt geschillendossiers;
- Je zorgt ervoor dat de geschillendossiers voldoen aan de wettelijke formele vereisten;
- Je voorziet geschillendossiers van de juiste juridische argumenten.

Je blijft op de hoogte van de meest recente ontwikkelingen in de wetgeving, pertinente rechtspraak en rechtsleer zodat je de laatste evoluties kan integreren in je adviezen, conclusies en vergoedingsvoorstellen.

Je communiceert ook regelmatig over je activiteiten en resultaten aan de betrokkenen om hen op een efficiënte manier over de belangrijkste geschillendossiers geïnformeerd te houden.

Profiel

Gedragsgerichte competenties

- Je legt verbanden tussen verschillende gegevens, genereert alternatieven en trekt sluitende conclusies;
- Je neemt beslissingen en onderneemt doelgericht acties om de beslissingen uit te voeren ;
- Je creëert en bevordert de groepsgeest door meningen en ideeën te delen en door bij te dragen aan de oplossingen van conflicten tussen collega's;
- Je geeft advies aan je gesprekpartners en bouwt op basis van jouw expertise een vertrouwensrelatie met hen op;
- Je beschikt over de inzet, de wil en de ambities om resultaten te boeken en neemt verantwoordelijkheid voor de correctheid van ondernomen acties.

Technische competenties

- Goede juridische kennis: je bent in staat om een juridische tekst te analyseren en te begrijpen.
- Goede kennis van het Frans is een pluspunt

Een goede motivatie is eveneens belangrijk en weegt zwaarder door in de eindscore (x2)

Je dient jonger te zijn dan 26 jaar om in aanmerking te komen voor een startbaanovereenkomst. Een startbaanovereenkomst loopt uiterlijk tot het einde van het kwartaal waarin je 26 jaar wordt. Daarna wordt deze overeenkomst van rechtswege beëindigd.

Jobgerelateerde competenties

- Het vakgebied opvolgen (actualiteit van wetten, rechtspraak, ...)
Medewerkers informeren over de evolutie van teksten
- Informeren en juridisch advies verlenen
- Juridische documenten opstellen
Stappen ondernemen bij overheids- of privé-instellingen

Persoonsgebonden competenties

- Regels en afspraken nakomen
- Zich kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden (flexibiliteit)
- Samenwerken als hecht team
- Resultaatgerichtheid
- Zelfstandig werken
- Contactvaardig zijn
- Zin voor nauwkeurigheid hebben
- Plannen (= ordenen)
- Leervermogen hebben
- Omgaan met stress
- Klantgerichtheid

Aanbod

Werken bij het RIZIV wil zeggen:

1. Een job met impact en een belangrijke maatschappelijke missie
2. Een werkomgeving waar het accent ligt op de ontwikkeling van competenties, gelijke kansen en diversiteit
3. Kosteloos woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
4. Mogelijkheid tot fietsvergoeding
5. Voordelige hospitalisatieverzekering
6. Tweekantigheidspremie (na slagen voor Selor-taalexamens)

7. Voordelen en voordelige aanbiedingen via de fed+-kaart

8. Verschillende sociale voordelen

Plaats tewerkstelling

RIJKSINSTITUUT VOOR ZIEKTE EN INVALIDITEITSVERZEKERING
TERVURENLAAN 211 1150 SINT-PIETERS-WOLUWE

Vereiste studies

- Master: Studiegebied Rechten, notariaat en criminologische wetenschappen

Werkervaring

- Geen ervaring

Talenkennis

- Nederlands (zeer goed)
- Frans (goed)

Contract

- Tijdelijke job (met optie vast)
- Voltijds
- Dagwerk

Plaats tewerkstelling

- TERVURENLAAN 211 1150 SINT-PIETERS-WOLUWE
-

Waar en hoe solliciteren?

- Solliciteren met CV
- Motivatiebrief toevoegen

Contact: Dhr. Kris Jacobs - Selectieverantwoordelijke HR Talent

HRTalent@riziv-inami.fgov.be

RIJKSINSTITUUT VOOR ZIEKTE EN INVALIDITEITSVERZEKERING
TERVURENLAAN 211, 1150 SINT-PIETERS-WOLUWE