

Jurist Fonds voor Medische Ongevallen via Startbaanovereenkomst (< 26 jaar)

RIJKSINSTITUUT VOOR ZIEKTE EN INVALIDITEITSVERZEKERING - BRUSSEL
- Tijdelijke job (met optie vast)

Ben je net afgestudeerd in de Rechten en wil je je eerste professionele stappen zetten?

Droomde je er altijd van om bij een solide werkgever als de overheid aan de slag te gaan?

Wil je graag aan de slag in een functie met maatschappelijke impact? Dan is dit absoluut

iets voor jou!

Het Fonds voor Medische Ongevallen

Wie **schade heeft opgelopen als gevolg van gezondheidszorg** kan daarover in bepaalde gevallen advies vragen aan ons en eventueel een schadevergoeding krijgen. Wij onderzoeken enkel schadegevallen die veroorzaakt zijn sinds 2 april 2010. De [wet die het FMO opricht](#), is immers dan pas gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Onze opdrachten zijn beschreven in hoofdstuk 3 van de [wet van 31 maart 2010 \(artikel 8\)](#).

WAT IS ONZE OPDRACHT?

Voor individuele vragen organiseren we de vergoeding van de slachtoffers van schade als gevolg van gezondheidszorg.

- We geven advies over de aansprakelijkheid en de omvang van de schade.
- We vergoeden het slachtoffer wanneer aan de voorwaarden voldaan is (en vorderen die vergoeding terug bij een eventuele aansprakelijke partij).
- We organiseren bemiddeling in de gevallen waar dat mogelijk is.

We nemen een maatschappelijke rol op inzake preventie of vergoeding van schade als gevolg van gezondheidszorg:

- door het geven van algemene adviezen (los van individuele dossiers)
- door het opmaken van statistieken en een jaarlijks activiteitenverslag.

HOE WILLEN WE ONZE OPDRACHT REALISEREN?

Bij individuele aanvragen zorgen we voor:

- kwaliteitsvolle adviezen, die alle partijen als gevolg van hun professionele onderbouw en zorgvuldige argumentatie aanvaarden
- adviezen verstrekt binnen een redelijke termijn
- goede, voldoende en begrijpelijke informatie en communicatie over het verloop van de aanvraag naar de betrokkenen, zowel bij de intake (start van de procedure) als in de volgende stadia
- maximale dialoog tussen aanvrager en zorgverlener of beroepsbeoefenaar.

We nemen een maatschappelijke rol op door:

- proactief de slachtoffers van medische ongevallen te informeren
- maximaal transparant te zijn over de adviezen
- op basis van de opgedane ervaring zelf richtlijnen te formuleren rond preventie van medische ongevallen.

Functieomschrijving

Je takenpakket bestaat voornamelijk uit adviesverlening, beheer van geschillen en het opstellen van vergoedingsvoorstellen.

- Je zorgt voor een optimale behandeling van de individuele dossiers van het Fonds:
 - Je gaat na of de aanvragen juridisch correct zijn ingediend;
 - Je evalueert de opgelopen schade;
 - Je verleent een correct opgesteld juridisch advies aan de betrokkenen in overleg met de artsen en op basis van de beschikbare medische gegevens;

- Je behandelt geschillendossiers en zorgt ervoor dat ze voldoen aan de wettelijke formele vereisten, mét de juiste juridische argumenten;

- Je blijft op de hoogte van de meest recente ontwikkelingen in de wetgeving, pertinente rechtspraak en rechtsleer zodat je de laatste evoluties kan integreren in je adviezen en conclusies.
- Je communiceert ook regelmatig over je activiteiten en resultaten aan de betrokkenen om hen op een efficiënte manier over de belangrijkste geschillendossiers geïnformeerd te houden.

Profiel

Gedragsgerichte competenties

- Je legt verbanden tussen verschillende gegevens, genereert alternatieven en trekt sluitende conclusies;
- Je neemt beslissingen en onderneemt doelgericht acties om de beslissingen uit te voeren ;
- Je creëert en bevordert de groepsgeest door meningen en ideeën te delen en door bij te dragen aan de oplossingen van conflicten tussen collega's;
- Je geeft advies aan je gesprekpartners en bouwt op basis van jouw expertise een vertrouwensrelatie met hen op;
- Je beschikt over de inzet, de wil en de ambities om resultaten te boeken en neemt verantwoordelijkheid voor de correctheid van ondernomen acties.

Technische competenties

- U beschikt over goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden

Pluspunten

- Kennis van het Frans aangezien je in een tweetalige omgeving zal werken.
- Goede juridische kennis: je bent in staat om een juridische tekst te analyseren en te begrijpen.

Een goede motivatie is eveneens belangrijk en weegt zwaarder door in de eindscore (x2)

Je dient **jonger te zijn dan 26 jaar** om in aanmerking te komen voor een startbaanovereenkomst. Een startbaanovereenkomst loopt uiterlijk tot het einde van het kwartaal waarin je 26 jaar wordt. Daarna wordt deze overeenkomst van rechtswege beëindigd.

Jobgerelateerde competenties

- Het vakgebied opvolgen (actualiteit van wetten, rechtspraak, ...) en medewerkers informeren over de evolutie van teksten
- Informeren en juridisch advies verlenen
- Juridische documenten opstellen
- Stappen ondernemen bij overheids- of privé-instellingen

Persoonsgebonden competenties

- Regels en afspraken nakomen
- Zich kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden (flexibiliteit)
- Samenwerken als hecht team
- Resultaatgerichtheid
- Zelfstandig werken
- Contactvaardig zijn
- Zin voor nauwkeurigheid hebben
- Plannen (= ordenen)
- Leervermogen hebben
- Omgaan met stress
- Klantgerichtheid

Diploma en ervaringsvereisten

Vereist diploma

- Master: Studiegebied Rechten, notariaat en criminologische wetenschappen

Werkervaring

- Geen ervaring vereist

Selectieprocedure

Interview (1u00) met casus (voorbereiding 1u):

Het interview evalueert of je competenties (zie rubriek ‘Profiel’) overeenkomen met de jobvereisten. Er worden ook vragen gesteld over je motivatie, je interesse en je voeling met het werkterrein. Het interview wordt vooraf gegaan door een casus waar u voldoende voorbereidingstijd voor krijgt. Deze zal ook besproken worden tijdens het interview.

Ter voorbereiding kan u de wet van [31 MAART 2010. - Wet betreffende de vergoeding van schade als gevolg van gezondheidszorg](#) al eens doornemen. Deze vormt de basis van de casus.

Aanbod

Contract

- Je wordt aangenomen in een contract van bepaalde duur (startbaanovereenkomst tot 26 jaar), dat kan omgezet worden in een contract van onbepaalde duur indien je voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - Een gunstige evaluatie na 6 maanden in de functie
 - Slagen in een procedure van Selor
- Voltijds dagwerk met tewerkstelling in Brussel

Voordelen

Werken bij het RIZIV wil zeggen:

1. Een job met impact en een belangrijke maatschappelijke missie
2. Een werkomgeving waar het accent ligt op de ontwikkeling van competenties, gelijke kansen en diversiteit
3. Kosteloos woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
4. Mogelijkheid tot fietsvergoeding

5. Voordelige hospitalisatieverzekering
6. Voordelige aanbiedingen via de Benefits@Work-kaart
7. Verschillende sociale voordelen

Plaats tewerkstelling

RIJKSINSTITUUT VOOR ZIEKTE EN INVALIDITEITSVERZEKERING
Galileelaan 5, 1210 Brussel

Waar en hoe solliciteren?

- Solliciteren met CV
- Motivatiebrief toevoegen

Contact: Dhr. Kris Jacobs - Selectieverantwoordelijke HR Talent
HRTalent@riziv-inami.fgov.be

RIJKSINSTITUUT VOOR ZIEKTE EN INVALIDITEITSVERZEKERING
GALILEELAAN 5 1210 BRUSSEL