

R.I.Z.I.V.

Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

Uitkeringen

Omzendbrief VI nr 2007/460 van 13 december 2007 47bis/8

Van toepassing vanaf 25 juli 2004

Vervangt omzendbrief nr 2007/172
van 15 mei 2007

ADOPTIEVERLOF ARTIKEL 30TER VAN DE WET VAN 3 JULI 1978 BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

De Programmawet van 9 juli 2004 heeft een nieuwe bepaling (artikel 30ter) ingevoerd in de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die de regeling van het adoptieverlof grondig heeft gewijzigd voor de werknemers uit de privé-sector en voor de contractuele personeelsleden in overheidsdienst (B.S. 15/07/2004).

Tevens werd er een artikel 25sexies ingevoegd in de Wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen (ingevoegd door de Programmawet van 9 juli 2004, BS 15/07/2004).

Deze nieuwe, meer uitgebreide regeling inzake adoptieverlof geldt vanaf 25 juli 2004.

De Wet van 18 mei 2006 (gepubliceerd in het B.S. 20/06/2006, zie verder) heeft wijzigingen aangebracht aan een aantal bepalingen van het Burgerlijk Wetboek, teneinde de adoptie door personen van hetzelfde geslacht mogelijk te maken.

Deze omzendbrief licht het adoptieverlof toe en verduidelijkt de uitvoeringsmaatregelen in het kader van de uitkeringsverzekering voor werknemers.

I. ADOPTIEVERLOF – ALGEMEEN

Elke werknemer heeft het recht om afwezig te zijn van het werk voor het onthaal van een kind in het gezin in het kader van een adoptie (artikel 30ter §1 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

De adoptie van een kind door de werknemer geeft voortaan recht op een adoptieverlof dat afhankelijk van de leeftijd van het kind **maximaal 4 tot 6 weken** duurt:

- is het geadopteerde kind jonger dan 3 jaar (bij aanvang van het verlof) dan zal de werknemer recht hebben op een aaneengesloten periode van maximum 6 weken
- is het geadopteerde kind 3 jaar of ouder en jonger dan 8 jaar (bij aanvang van het verlof), dan bedraagt het adoptieverlof maximaal 4 aaneengesloten weken

Bovenvermelde termijnen worden verdubbeld wanneer het geadopteerde kind mindervalide is.

Het adoptieverlof neemt een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van 8 jaar bereikt.

De 4 tot 6 weken adoptieverlof zijn maxima. De werknemer kiest zelf hoeveel weken adoptieverlof hij opneemt. Het verlof kan echter enkel in weken worden opgenomen en bedraagt dus minstens 1 week of een veelvoud van weken en mag bovendien niet onderbroken worden.

Het verlof dient een aanvang te nemen binnen de twee maanden volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkings-of vreemdelingenregister van de woonplaats van de werknemer. De inschrijving van het kind geldt als officiële “startdatum” waarop het kind deel uitmaakt van het gezin van de werknemer.

Met de term “adoptie” in artikel 30ter wordt de wettelijke adoptie bedoeld, zoals geregeld in het burgerlijk recht. Enkel de werknemer die in het kader van het burgerlijk recht als adoptant kan optreden, kan aanspraak maken op het adoptieverlof zoals geregeld bij artikel 30ter.

Ingevolge de Wet van 18/05/2006 (B.S.20/06/2006) tot wijziging van een aantal bepalingen van het Burgerlijk Wetboek, teneinde de adoptie door personen van hetzelfde geslacht mogelijk te maken bestaat er sedert 30/06/2006 een wettelijk recht op adoptie voor personen van hetzelfde geslacht.

Zij kunnen bijgevolg ook aanspraak maken op adoptieverlof zoals bedoeld in artikel 30ter.

II. ADOPTIEVERLOF EN DE UITKERINGSVERZEKERING

II.1. VOORWAARDEN BETREFFENDE DE HOEDANIGHEID VAN GERECHTIGDE

II.1.1. Begrip werknemer :

- a) De betrokkene kan enkel aanspraak maken op de uitkeringen op voorwaarde dat hij nog steeds verbonden is door een arbeidsovereenkomst. De werknemer die een vergoeding ontvangt wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, kan dus geen aanspraak maken op de uitkeringen. Een gecontroleerd werkloze kan evenmin aanspraak maken op uitkeringen voor adoptieverlof. Een deeltijds werknemer kan tevens aanspraak maken op adoptieverlof
- b) Ook een contractueel personeelslid in overheidsdienst kan aanspraak maken op het adoptieverlof. Indien dit personeelslid, ingevolge de verloffregeling die op hem van toepassing is, recht heeft op het loon voor meer dan drie dagen, heeft hij enkel recht op de uitkeringen voor adoptieverlof voor het saldo van het verlof. (artikel 103, § 1, 1° van de gecoördineerde wet van 14.7.1994).

Voorbeeld : een contractueel personeelslid in dienst van de federale overheid kan aanspraak maken op adoptieverlof, met behoud van loon, voor een periode van vier of zes weken, naargelang het geadopteerde kind jonger of ouder is dan 3 jaar. De betrokkene zal dus geen aanspraak kunnen maken op uitkeringen voor adoptieverlof van zijn ziekenfonds.

Opmerking :

De situatie van een aantal specifieke categorieën van gerechtigden wordt verder toegelicht (deeltijds werknemer met behoud van rechten, gerechtigde die met de toestemming van de adviserend geneesheer een toegelaten activiteit heeft hervat).

II.1.2. Verzekeraarheidsvoorwaarden :

Het is niet voldoende dat de sociaal verzekerde verbonden is door een arbeidsovereenkomst. De betrokkene moet tevens voldoen aan de verzekeraarheidsvoorwaarden die gelden in het kader van de uitkeringsverzekering. Over de referentekwartalen moet de betrokkene dus het vereiste aantal arbeidsdagen (voltijds werknemer) of arbeidsuren (deeltijds werknemer) aantonen (of hiermee gelijkgestelde dagen of uren), en er moet voldaan zijn aan de voorwaarden inzake het aan te tonen bedrag aan loon.

II.2. PROCEDURE VOOR HET BEKOMEN VAN DE UITKERINGEN VOOR HET ADOPTIEVERLOF (artikel 10 en artikel 52sexies § 2 van de Verordening van 16/04/1997 tot uitvoering van artikel 80, 5° van de Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14/07/1994) :

De adoptievader- en/of adoptiemoeder moeten een aanvraag indienen bij hun ziekenfonds. Er gelden geen specifieke vormvereisten. Het kind moet deel uitmaken van het gezin van de werknemer. Dit bewijs volgt uit het gegeven "hoofdverblijfplaats" van het Rijksregister (gegeven bedoeld in artikel 3, eerste lid, 5° van de wet van 08/08/1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen). Indien dit gegeven nog niet beschikbaar is, moeten de betrokkenen aan hun ziekenfonds een document overhandigen waaruit de inschrijving blijkt van het kind in het bevolkings-of vreemdelingenregister van de gemeente waar zij hun woonplaats hebben.

Na ontvangst van de aanvraag bezorgt de verzekeringsinstelling de betrokkene het Inlichtingsblad (*luik in te vullen door de gerechtigde*), hij dient dit in te vullen en ondertekend terug te sturen aan zijn ziekenfonds. Indien de werkgever niet geopteerd heeft voor een elektronische verzending van het Inlichtingsblad, en de werkgever door het ziekenfonds niet geïdentificeerd kan worden, zal de verzekerde dit moeten laten invullen door de werkgever (*luik in te vullen door de werkgever*) en terugsturen aan het ziekenfonds.

Tenzij de werkgever het bericht van werkhervatting via elektronische weg aan de verzekeringsinstelling heeft meegedeeld, dient de betrokkene het bericht van werkhervatting (cfr. Bijlage VIII van de Verordening van 16 april 1997) binnen de 8 dagen volgend op het einde van het adoptieverlof terug te sturen aan de verzekeringsinstelling (Artikel 18, eerste lid van de Verordening van 16 april 1997).

II.3. BEREKENING VAN HET BEDRAG VAN DE UITKERING VOOR ADOPTIEVERLOF (Artikel 223ter van het KB van 03/07/1996)

De uitkering voor adoptieverlof bedraagt 82 % van het loon van de betrokkene. De maximumloongrens is van toepassing (artikel 87, eerste lid van de gecoördineerde wet van 14.7.1994 en artikel 212 van het K.B. van 3.7.1996).

Artikel 52quinquies, § 2 van de Verordening op de uitkeringen bepaalt dat het gedeerde loon vastgesteld wordt overeenkomstig de artikelen 23 tot 28 van de Verordening.

Het loon wordt vastgesteld op dezelfde manier als bij een arbeidsongeschiktheid, dat wil zeggen rekening houdend met het aantal arbeidsdagen in een zesdagenweek.

Aangezien de loongrens van toepassing is, moet het bedrag van de uitkering in voorkomend geval beperkt worden tot het bedrag van de maximumuitkering.

Het bedrag van de maximumuitkering bedraagt in functie van een zesdagenweek bijgevolg 89,8386 EUR (maximumbedrag van toepassing vanaf 01/10/2006).

II.3.1. Voorbeeld forfaitair per maand betaalde bediende :

- De betrokkene werkt voltijds (5 dagen per week) en verdient een forfaitair maandloon van € 2.500.

Gederfd loon : $\frac{€ 2.500}{26} = € 96,1538$ (=dagloon)

Bedrag van de uitkering : $€ 96,1538 \times 82 \% = € 78,8461$

Bedrag lager dan de maximumuitkering : € 78,8461 is lager dan € 89,84

II.3.2. Bijzondere situaties :

II.3.2.1. Werknemer die met de voorafgaandelijke toestemming van de adviserend geneesheer een activiteit als werknemer heeft hervat (artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet en artikel 230 van het K.B. van 3.7.1996) :

De betrokkene is verbonden door een arbeidsovereenkomst die de voorwaarden en het volume van de activiteit bepaalt. In functie hiervan heeft de betrokkene recht op drie dagen adoptieverlof, betaald door de werkgever, en de resterende periode van de 4 of 6 weken valt ten laste van het ziekenfonds.

De uitkeringen worden berekend op het loon uit de toegelaten activiteit. Het bedrag van de uitkeringen voor adoptieverlof moet eveneens als "inkomen" in aanmerking genomen worden voor de toepassing van artikel 230 van het K.B. van 3.7.1996.

Voorbeeld :

De betrokkene is arbeidsongeschikt erkend vanaf 1.5.2006 en heeft een toegelaten activiteit hervat als halftijds bediende op 1.7.2006. Het forfaitair maandloon voor een normale maand van deeltijdse tewerkstelling bedraagt € 1.100. Betrokkene adopteert een kindje van 4 jaar dat ingeschreven wordt in het bevolkingsregister op zijn adres op 24/07/2006. De betrokkene neemt de 4 weken adoptieverlof op tot 20.08.2006. De drie dagen van 24.07.2006 tot 26.07.2006 (van maandag tot woensdag) werden betaald door de werkgever. De resterende dagen van de maand juli worden betaald door de verzekeringsinstelling. Voor de maand juli heeft hij een loon ontvangen van € 920 (belastbaar bedrag).

Bedrag van de uitkering voor het adoptieverlof :

$$\frac{€ 1.100}{26} = € 42,3077 \times 82 \% = € 34,69$$

Bedrag aan inkomen dat moet aangerekend worden over de maand juli 2006 in toepassing van artikel 230 van het K.B. van 3.7.1996 :

$$€ 920 + (4 \times € 34,69) = € 920 + € 138,76 = € 1058,76$$

II.3.2.2. Deeltijds werknemer met behoud van rechten die aanspraak heeft op de inkomensgarantie-uitkering :

Voor de dagen van adoptieverlof, waarover de betrokkene het recht behoudt op de inkomensgarantie-uitkering, kan de betrokkene enkel aanspraak maken op de uitkering voor adoptieverlof, berekend op het loon voortvloeiend uit zijn activiteit (artikel 242, § 2 van het K.B. van 3.7.1996).

II.4. Inlichtingsblad voor de uitkeringen.

Ingevolge artikel 1 van het KB dd. 21/09/2004 betreffende het behoud van het normaal loon ten laste van de werkgever gedurende de eerste drie dagen van het adoptieverlof (B.S. 18/10/2004) heeft de werknemer tijdens de eerste drie dagen van het adoptieverlof recht op het behoud van zijn normaal loon ten laste van de werkgever.

In rubriek 16) c.a. van het inlichtingsblad moet de werkgever in het rooster de dagen adoptieverlof vermelden. Eerst dienen de dagen te worden vermeld die door de werkgever worden betaald, aan te duiden met cijfercode "1", vervolgens dienen de andere dagen te worden opgegeven met cijfercode "6.11".

Rubriek 16) c.b. vermeldt de andere rubrieken (rubriek 7 tot 16 en rubriek 18) die nog door de werkgever dienen te worden ingevuld.

Op basis van de gegevens ingevuld onder rubriek 14 kan het bedrag aan gederfd loon worden bepaald dat aan de basis ligt voor de berekening van de uitkering inzake adoptieverlof.

III. BOEKHOUDKUNDIGE VERWERKING.

De nodige instructies werden aan de verzekeringsinstellingen overgemaakt per afzonderlijke omzendbrief.

(Omsendbrief VI nr 2006/344 dd. 25 oktober 2006, 62/609 - 63/590, van toepassing vanaf 1 september 2006)

IV. OPHEFFING.

Deze omzendbrief vervangt de omzendbrief VI 2002/342 (rubriek nr 47bis/1) van 07/08/2002 wat het adoptieverlof betreft.

De leidend ambtenaar,

P. De Milt
directeur-generaal.

Bijlagen : nihil