



INAMI-RIZIV

Webinar – Terug Naar Werk: de toegangspoorten uitgelegd

7 november 2023

RIZIV Dienst Uitkeringen
Directie arbeidsre-integratie



INAMI-RIZIV

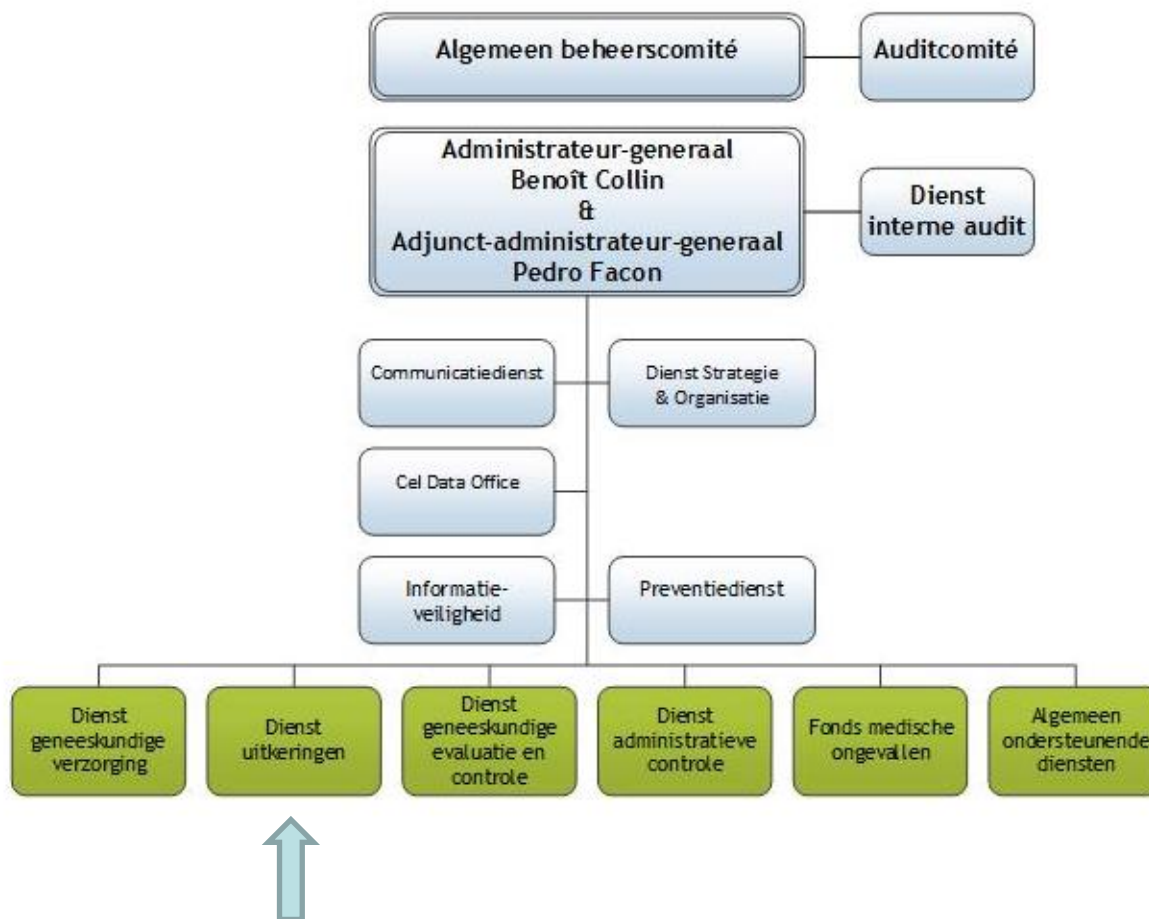


ALGEMENE PRESENTATIE

Saskia Decuman

Directie arbeidsre-integratie – Strategie en operationalisering

Administratieve structuur van het RIZIV





- Bepaling toekenningsvoorwaarden en de berekeningsregels van de uitkeringsbedragen in geval van arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust, geboorteverlof, adoptieverlof en werkverwijdering.
- Controle arbeidsongeschiktheid, vanaf de 7de maand arbeidsongeschiktheid.
- Controle en erkenning van het recht op invaliditeit (na één jaar arbeidsongeschiktheid).
- Beheer in samenwerking met de verzekeringsinstellingen van de arbeidsongeschiktheidsdossiers van personen die verzekerd zijn geweest in België en in een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte of in een land waarmee België een bilaterale overeenkomst over de sociale zekerheid heeft gesloten.
- ➔ • Ondersteuning aanbieden aan personen die arbeidsongeschikt erkend zijn en wensen aangepast werk op te starten en/of om een begeleiding te krijgen, of een programma doorlopen van socioprofessionele rehabilitatie of reoriëntatie.
- Ontwikkeling van kennis over arbeidsongeschiktheid en re-integratie aan de hand van studies.
- Ondersteuning van de professionals van de re-integratiesector door middel van de opleiding Disability Management.

Dienst Uitkeringen

Directeur
Generaal - Clara
Arbesu

Algemeen
secretariaat & ICT,
communicatie
coördinatoren,
BBO

Directie Evaluatie van de
arbeidsongeschiktheid

Directie Financiën en
statistieken

Directie Reglementering
en geschillen

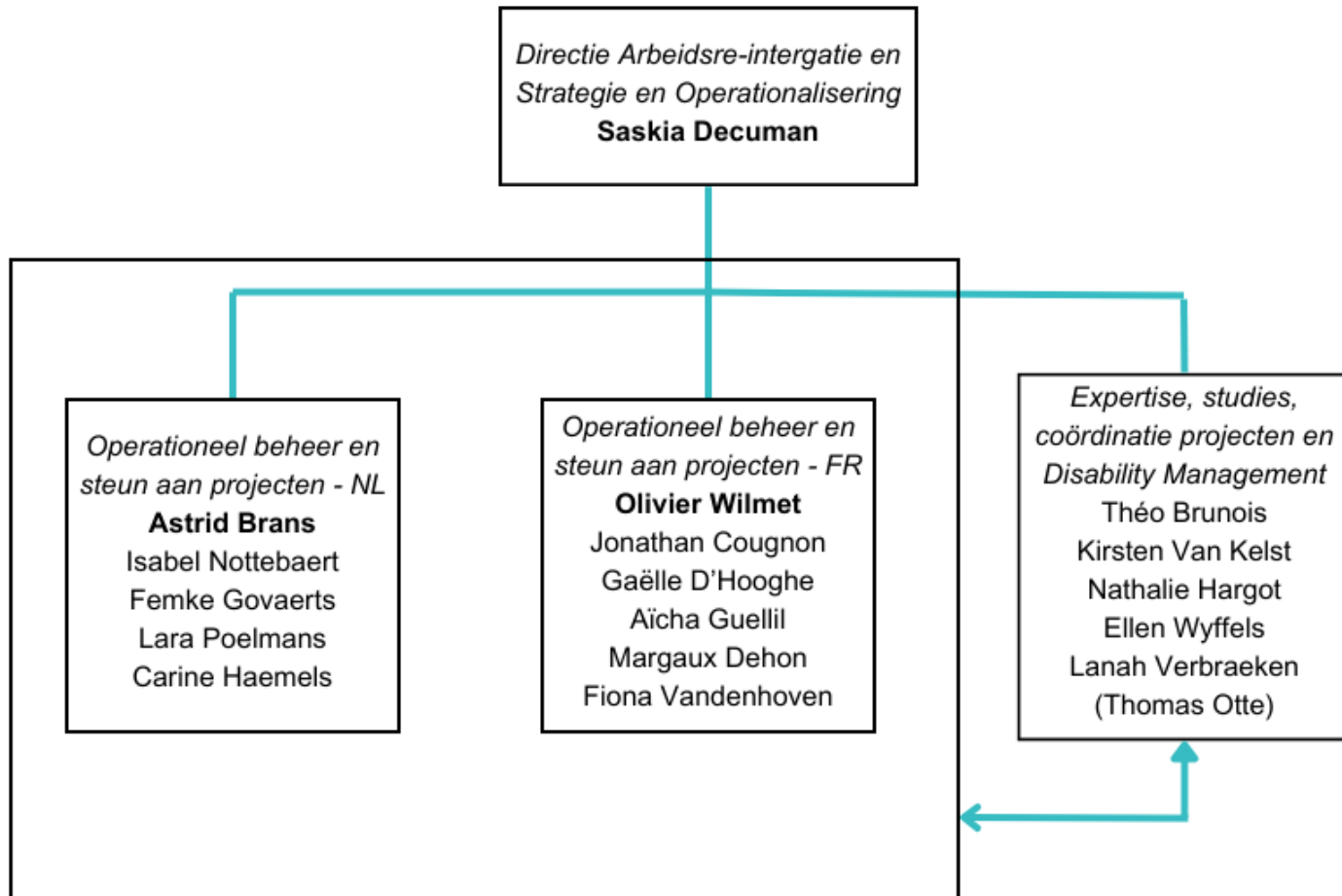
Directie Dossiers sociaal
verzekerden

Directie Arbeidsre-integratie
en Strategie en
Operationalisering





Directie Arbeidsre-integratie





TERUG NAAR WERK - DE TOEGANGSPOORTEN UITGELEGD

Astrid Brans

**Directie arbeidsre-integratie - Leidinggevende operationeel beheer en
steun aan projecten**

- Het aantal arbeidsongeschikten in België neemt toe en de doelgroep voor socioprofessionele re-integratie verandert.
- Er was een paradigmaverschuiving nodig: mensen die niet in staat zijn om te werken en wiens gezondheidstoestand dit toelaat, kunnen met de juiste ondersteuning terugkeren naar de arbeidsmarkt.
- Socioprofessionele re-integratie blijft een onbekend onderwerp, de verschillende opties die mogelijk zijn voor de sociaal verzekerden moeten worden uitgelegd.
- De begeleiding van sociaal verzekerden moet zo snel mogelijk voorzien worden, we hebben hiervoor verschillende 'Routes' uitgewerkt.
- Werk wordt gezien als het resultaat van rehabilitatie.

- Met begrip van de veranderende aard van arbeidsongeschiktheid is de ondersteuning van verzekerden ook geëvolueerd, door de instrumenten te diversifiëren, nieuwe actoren op te nemen en raamovereenkomsten tussen de verschillende partners te ontwikkelen.
- Het RIZIV en zijn partners hebben een kader ontwikkeld dat het mogelijk maakt om snel een Terug Naar Werk-traject op te starten.
- De mutualiteit is een belangrijke actor en staat snel in contact met de sociaal verzekerde, via de "Terug Naar Werk"-coördinator en de adviserend arts.
- De regionale arbeidsbemiddelingsdienst zorgt voor een kwaliteitsvolle begeleiding van de sociaal verzekerden tijdens hun Terug Naar Werk-traject en maakt integraal deel uit van het TNW-traject.

- Uitkeringsgerechtigden van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, als arbeidsongeschikt erkend:
 - Primaire arbeidsongeschiktheid: < 1 jaar
 - Invaliden: ≥ 1 jaar
- Vrijwillig stappen naar werk willen zetten
- Wie niet?
 - Slachtoffers van een arbeidsongeval
 - Slachtoffers van beroepsziekten
 - Statutaire ambtenaren (bevoegdheid van MEDEX)

Invoering van Terug Naar Werk-coördinatoren bij de ziekenfondsen (TNW-C)

- De wet van 12 december 2021 introduceert het Terug Naar Werk-traject binnen het werknemersregime vanaf 1 januari 2022 en er wordt een nieuwe rol binnen de ziekenfondsen gecreëerd: De Terug Naar Werk-coördinator (TNW-C). Binnen het regime voor zelfstandigen is dit voorzien sinds 1 januari 2023 via de wet van 12 januari 2023.
- Deze nieuwe rol en de nieuwe soorten Terug Naar Werk-trajecten versterken en verbeteren de synergiën tussen de partners in de RIZIV overeenkomst. De TNW-C wordt de schakel tussen de sociaal verzekerden binnen een traject en de partners in de overeenkomst.
- De TNW-C is de contactpersoon van het ziekenfonds voor de sociaal verzekerden in het kader van de TNW-trajecten.
- De bovenstaande wet introduceerde Routes A en B, die altijd via de mutualiteit van de verzekerde worden opgestart.
- De TNW-C volgt het Terug Naar Werk-traject van de sociaal verzekerden op.

- Sinds 1 januari 2023 werden nieuwe raamovereenkomsten ondertekend tussen de arbeidsbemiddelingsdiensten (Actiris, Forem en VDAB), de verzekeringsinstellingen en het RIZIV voor het ten laste nemen van de Terug Naar Werk-trajecten.
- Deze raamovereenkomst maakt het mogelijk, voor personen erkend in arbeidsongeschiktheid, om een gepersonaliseerde begeleiding te volgen, met alle mogelijke instrumenten (beroepsoriëntering, projectbepaling, coaching, opleiding, etc.).
- Het doel is om de sociaal verzekerde te kunnen ondersteunen in een vrijwillige opstart van een traject om een terugkeer naar een duurzame tewerkstelling mogelijk te maken.

- Een sociaal verzekerde, arbeidsongeschikt erkend, kan een Terug Naar Werk-traject opstarten op verschillende manieren, we praten over verschillende 'Routes'.
- Deze 'Routes' kunnen op verschillende manieren worden opgestart.
- Zodra het TNW-traject is opgestart, is de opvolging en de administratieve procedure dezelfde, onafhankelijk van het startpunt.

Route A: opstarten via het ziekenfonds op initiatief van de adviserend arts

- **De adviserend arts van het ziekenfonds neemt het initiatief:** met betrekking tot de medische evolutie van de gezondheidstoestand van de sociaal verzekerde (zijn restcapaciteiten), kan de adviserend arts de sociaal verzekerde doorverwijzen naar de TNW-C van zijn ziekenfonds voor een eerste contact.
- Vervolgens plant de TNW-C een afspraak in met de sociaal verzekerde voor een eerste gesprek over de mogelijke ondersteunings- en opvolgingsmogelijkheden:
 - Als de sociaal verzekerde nog een arbeidsovereenkomst heeft, is het mogelijk om hem, met zijn toestemming, door te verwijzen naar zijn preventieadviseur/arbeidsarts om een re-integratietraject op te starten bij zijn eigen werkgever.
 - Als de sociaal verzekerde al weet welke opleiding hij wenst te volgen en als de adviserend arts van mening is dat de gezondheidstoestand van de persoon verenigbaar is met de gevraagde opleiding, kan de TNW-C de aanvraag indienen bij het RIZIV.
 - Als de sociaal verzekerde niet zeker is van zijn project, kan hij vragen om ondersteund te worden door de regionale arbeidsbemiddelingsdienst. De TNW-C stelt dan een aanmeldingsformulier op waarmee de sociaal verzekerde zich kan aanmelden bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst.

- **Route A is alleen toegankelijk via het ziekenfonds** van de sociaal verzekerde.
- Het gaat om **alle sociaal verzekerden erkend in** arbeidsongeschiktheid en van wie de adviserend arts oordeelt dat ze over **restcapaciteiten beschikken om een Terug Naar Werk-traject op te starten.**
- Gedurende het hele traject, of het nu wordt opgevolgd door het ziekenfonds of door de regionale arbeidsbemiddelingsdienst, zal de TNW-C de sociaal verzekerde opvolgen.
- De TNW-C is de schakel tussen de adviserend arts, de sociaal verzekerde en de bemiddelaar die het traject van de sociaal verzekerde opvolgt tijdens de begeleiding van de regionale arbeidsbemiddelingsdienst.
- Het TNW-traject wordt **opgestart op vrijwillige basis** en kan op elk moment door de sociaal verzekerde worden stopgezet.

Route B: opstarten via het ziekenfonds op initiatief van de sociaal verzekerde

- **De sociaal verzekerde neemt het initiatief**, of hij nu meer of minder dan een jaar arbeidsongeschikt is. Hij kan, indien hij dit wenst, de TNW-C van zijn ziekenfonds contacteren met de vraag om een eerste afspraak vast te leggen.
- Vervolgens plant de TNW-C een afspraak in met de sociaal verzekerde voor een eerste gesprek over de mogelijke ondersteunings- en opvolgingsmogelijkheden:
 - Als de sociaal verzekerde nog een arbeidsovereenkomst heeft, is het mogelijk om hem, met zijn akkoord, door te verwijzen naar zijn preventieadviseur/arbeidsarts om een re-integratietraject op te starten bij zijn werkgever.
 - Als de sociaal verzekerde al weet welke opleiding hij wil volgen en als de adviserend arts van mening is dat de gezondheidstoestand van de persoon verenigbaar is met de gevraagde opleiding, kan de TNW-C de aanvraag indienen bij het RIZIV.
 - Als de sociaal verzekerde niet zeker is van zijn project, kan hij vragen om ondersteund te worden door de regionale arbeidsbemiddelingsdiensten. De TNW-C stelt dan een aanmeldingsformulier op waarmee de sociaal verzekerde zich kan aanmelden bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst.

Route B: opstarten via het ziekenfonds op initiatief van de sociaal verzekerde

- **Route B is alleen toegankelijk via het ziekenfonds** van de sociaal verzekerde.
- Het gaat om **alle sociaal verzekerden erkend in arbeidsongeschiktheid** en van wie de adviserend arts oordeelt dat de **gezondheidstoestand het toelaat om een TNW-traject op te starten**.
- Tijdens het hele traject, of het nu wordt opgevolgd door het ziekenfonds of door de regionale arbeidsbemiddelingsdienst, zal de TNW-C de sociaal verzekerde opvolgen.
- De TNW-C is de schakel tussen de adviserend arts, de sociaal verzekerde en de bemiddelaar die het traject van de sociaal verzekerde opvolgt tijdens de begeleiding van de regionale arbeidsbemiddelingsdienst.
- Het TNW-traject wordt **opgestart op vrijwillige basis** en kan op elk moment door de sociaal verzekerde worden stopgezet.

Route C: spontane aanmelding bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst

- Het RIZIV, de regionale arbeidsbemiddelingsdiensten en de verzekeringsinstellingen hebben een pilootproject ontwikkeld genaamd Route C.
- Sociaal verzekerden erkend in invaliditeit (arbeidsongeschikt sinds één jaar of meer), kunnen zich **spontaan aanmelden bij de regionale arbeidsbemiddelingsdiensten om een TNW-traject op te starten.**
- Het pilootproject loopt van maart 2023 tot en met 31 maart 2024.
- Betrokken organisaties:
 - De verzekeringsinstelling
 - De regionale arbeidsbemiddelingsdiensten:
 - Opstart bij VDAB: 1 maart 2023
 - Opstart bij Forem: 22 mei 2023
 - Actiris is opgestart in maart 2023

Route C: spontane aanmelding bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst

- **De sociaal verzekerde erkend in invaliditeit (meer dan één jaar arbeidsongeschikt) kan het initiatief zelf nemen en zich rechtstreeks bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst aanmelden.** Als de verzekerde inderdaad erkend is in invaliditeit, dit moet worden bevestigd door zijn ziekenfonds, kan het traject opstarten bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst.
- De TNW-C wordt op de hoogte gesteld van de verschillende stappen die gebeuren binnen het TNW-traject.
- Route C kan niet opgestart worden op vraag van het ziekenfonds van de sociaal verzekerde, alleen op vrijwillige basis van de sociaal verzekerde, die zich spontaan aanmeldt bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst.
- De TNW-C volgt het TNW-traject mee op vanuit het ziekenfonds, hij blijft in contact met de verschillende actoren in het traject.

- **Route A** wordt opgestart bij het ziekenfonds van de sociaal verzekerde **op initiatief van de adviserend arts**, de begeleiding kan gebeuren door het ziekenfonds of via de regionale arbeidsbemiddelingsdienst.
- **Route B** wordt opgestart bij het ziekenfonds van de sociaal verzekerde **op initiatief van de sociaal verzekerde zelf**, de begeleiding kan gebeuren door het ziekenfonds of via de regionale arbeidsbemiddelingsdienst.
- **Route C** is een pilootproject, en maakt het mogelijk dat sociaal verzekerden **erkend in invaliditeit** (één jaar of meer arbeidsongeschikt) **zichzelf spontaan kunnen aanmelden** bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst.
- **Wanneer de sociaal verzekerde een TNW-traject is opgestart, heeft hij dezelfde rechten ongeacht via welke route het traject is opgestart.**

Verschillende opties binnen een traject dat ten laste wordt genomen door de regionale arbeidsbemiddelingsdienst

- Tijdens een traject bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst kan de sociaal verzekerde gebruik maken van alle verschillende mogelijkheden binnen de dienstverlening van de regionale arbeidsbemiddelingsdienst. Dit kan onder andere zijn:
 - Competenties en vaardigheden in kaart brengen
 - Sollicitatietraining
 - Oriënterende stages
 - Werkplekleren
 - Opleiding
 - Begeleiding naar zelfstandig ondernemen
- Het traject wordt steeds op maat gemaakt van de competenties en de vraag van de sociaal verzekerde.
- Door het afschaffen van de verschillende "verplichte" fasen in een traject beogen we een continue oriëntering van de sociaal verzekerden.

Behandeling van de dossiers



- Binnen route A en B kan de TNW-C sociaal verzekerden die nog een werkgever hebben doorverwijzen naar de Preventieadviseur-Arbeidsarts met het oog op de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting of de opstart van een re-integratietraject bij zijn werkgever.
- De sociaal verzekerde moet hier zelf mee instemmen, indien hij niet meer wenst terug te keren naar zijn eigen werkgever kan er naar de andere mogelijkheden voor een terugkeer naar de arbeidsmarkt worden bekeken.

Hervatting van aangepast werk met de toestemming van de adviserend arts

- Toelating van de adviserend arts is vereist, echter niet noodzakelijk voorafgaand aan de gedeeltelijke werkhervatting.
- Daarentegen is er wel een aangifte voorafgaand aan de gedeeltelijke werkhervatting en een aanvraag om de toelating nodig:
 - Uiterlijk de eerste werkdag die onmiddellijk aan de werkhervatting voorafgaat.
- Activiteit moet verenigbaar zijn met de gezondheidstoestand.
- Toepassing van een bijzondere cumulatieregeling – meer informatie via: <https://www.riziv.fgov.be/nl/themas/arbeidsongeschiktheid/werknemers-werklozen/Paginas/tijdens-arbeidsongeschiktheid-werk.aspx> of <https://www.riziv.fgov.be/nl/themas/arbeidsongeschiktheid/zelfstandigen/Paginas/toegelaten-werk-zelfstandige-arbeidsongeschiktheid.aspx>

Rechten van de sociaal verzekerden gedurende een TNW-traject

- Zodra een traject opgestart wordt en de engagementsverklaring werd ondertekend tussen de sociaal verzekerde, de TNW-C en de adviserend arts, start een vermoeden van arbeidsongeschiktheid van maximaal 6 maanden.
- Wanneer er een goedkeuring wordt gegeven door de HCGRI voor een ondersteuning tijdens het opleidingsproject, zal er ook een vermoeden van arbeidsongeschiktheid van toepassing zijn op de sociaal verzekerde tijdens de volledige duur van de opleidingsfase.
- Indien de sociaal verzekerde een opleidingsproject succesvol heeft afgerond, zal de adviserend arts de arbeidsongeschiktheid opnieuw evalueren op basis van de nieuw verworven competenties. Dit gebeurt 6 maanden na het slagen van het opleidingsproject



Vragen?



Dienst arbeidsre-integratie – dossierbehandeling:

NL: 02/739 77 12

FR : 02/739 76 10

Reinsertion@riziv-inami.fgov.be

www.riziv.fgov.be/nl/themas/reintegratie